

2023 届高校毕业生就业数据报告

2023 年高校毕业生预计达 1158 万人，创历史新高。大学生作为重点就业人群之一，历来备受社会各界关注。时值大学生就业冲刺阶段，猎聘大数据研究院推出《2023 届高校毕业生就业数据报告》，研究本届毕业生（以下简称“应届生”）的就业机会，尤其在新赛道的就业契机；分析应届生求职心态、行为及进展的特点，为用人方和求职者提供决策参考，为大学生就业助一臂之力。

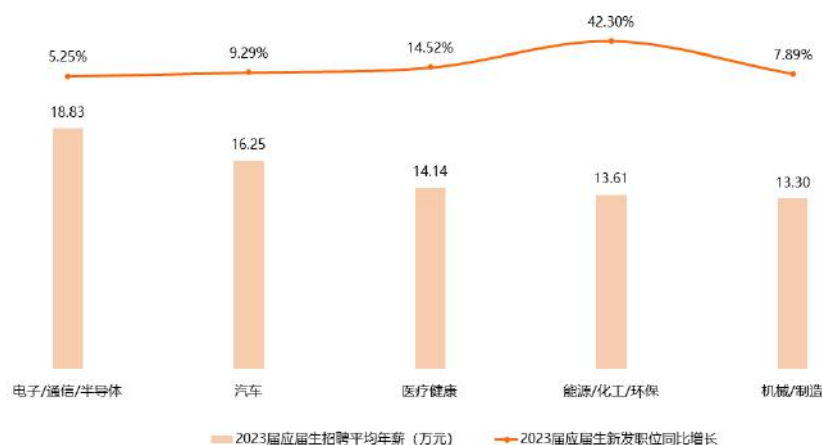
一、2023 届高校毕业生就业总况

1、应届生职位增长情况

1) 行业：能源/化工/环保应届生职位同比增长超 40%，增长居行业首位

较 2022 届应届生职位同比增长较明显的 TOP5 一级行业为能源/化工/环保、医疗健康、汽车、机械/制造、电子/通信/半导体，其中能源/化工/环保同比增长为 42.30%，增速最高。在全世界都提倡低碳环保、致力实现碳中和碳达峰的趋势下，能源/化工/环保的重要性日益显现。在这 TOP5 行业中，应届生招聘平均年薪最高的是电子/通信/半导体，为 18.83 万，也领先所有一级行业。

2023届应届生一级行业新发职位同比增长TOP5及其招聘平均年薪



数据来源：猎聘大数据

2) 职类：售后技术支持、科研人员、带货直播应届生职位增长均超 100%

并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

在 2023 届应届生新发职位同比增长最多的三级职能 TOP20 中，售后技术支持、科研人员、带货直播位居前三，增长率为 133.75%、130.85%、104.93%。售后技术支持在售后服务中发挥着重要作用，深刻影响着用户体验和口碑，因而需求大增。我国正从科技大国向科技强国迈进，对科研人员需求较多。当前直播和短视频成为各领域新宠，带货直播是其核心角色，备受年轻人青睐，也需要大学生的加入提升从业者的素质。在这 20 个职能中，应届生招聘平均年薪最高的是科研人员，为 27.11 万；位居第二、第三的为仿真工程师、半导体技术工程师，为 24.80 万、24.14 万。

2023届应届生三级职能新发职位同比增长TOP20及其招聘平均年薪 



数据来源：猎聘大数据

2、应届生城市就业分析

1) 上海应届生职位最多，北京应届生招聘年薪以 18 万居首

从 2023 届应届生新发职位城市分布 TOP20 来看，上海、北京、深圳、广州位居前四，占比为 11.13%、9.00%、6.93%、5.27%。从其招聘平均年薪来看，排名前四的是北京、上海、深圳、杭州，为 18.30 万、17.67 万、16.86 万、15.86 万；南京位居第五，为 14.27 万。这五个城市的招聘平均年薪均高于全国应届生招聘平均年薪（13.55 万）。

2023届应届生新发职位城市分布TOP20及其招聘平均年薪



全国应届生招聘平均年薪：13.55 万元

数据来源：猎聘大数据

2) 投递上海的应届生最多，投递北京的应届生期望薪资最高

在 2023 届应届生投递的 TOP20 城市中，上海、深圳、北京、广州位居前四，占比为 10.20%、8.38%、8.05%、7.21%。杭州、苏州、成都位居第五至第七。与上届应届生投递城市排名对比，2023 届投递的城市中，深圳（从第四到第二）、苏州（从第八到第六）上升了 2 个名次，名次上升最多；青岛、佛山、宁波、无锡各上升一个名次；其他城市名次不变或下降。一定程度上表明长三角和大湾区城市对应届生的吸引力持续增强。

2023届应届生投递城市人数分布TOP20及其期望平均年薪



2023届应届生投递人数排名	城市	收到应届生投递人数占比	排名比上届变化	应届生投递者的期望平均年薪 (万元)
No.1	上海	10.20%	不变	22.45
No.2	深圳	8.38%	上升+2	21.15
No.3	北京	8.05%	下降-1	24.29
No.4	广州	7.21%	下降-1	16.77
No.5	杭州	6.93%	不变	17.27
No.6	苏州	4.73%	上升+2	16.66
No.7	成都	4.64%	下降-1	15.25
No.8	南京	4.01%	下降-1	16.14
No.9	武汉	3.48%	不变	15.34
No.10	重庆	2.69%	不变	13.44
No.11	西安	2.60%	不变	14.35
No.12	长沙	2.30%	不变	15.49
No.13	天津	2.15%	不变	14.09
No.14	合肥	2.11%	不变	15.73
No.15	青岛	1.79%	上升+1	15.55
No.16	佛山	1.75%	上升+1	19.61
No.17	郑州	1.66%	不变	14.48
No.18	东莞	1.48%	不变	20.85
No.19	宁波	1.13%	上升+1	17.55
No.20	无锡	1.08%	上升+1	18.09

注：全国2023届应届生期望平均年薪为17.43万元。

数据来源：猎聘大数据

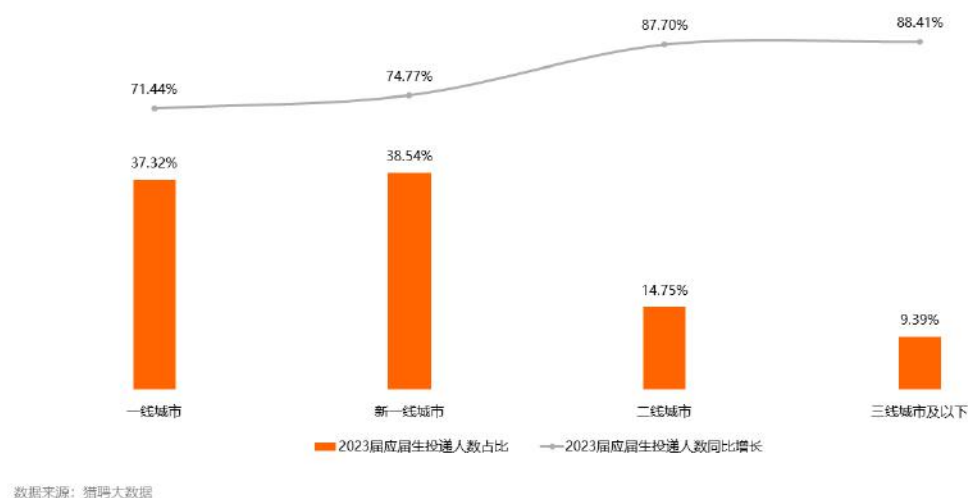
从投递这 20 个城市的应届生期望平均年薪来看，北京、上海、深圳、东莞最高，为 24.29

万、22.45 万、21.15 万、20.85 万，均高出应届生整体期望平均年薪（17.43 万）。

3) 投递新一线城市的应届生占比最多，超 5 成应届生认为新一线城市是最理想的工作城市

从 2023 届应届生投递不同梯队的城市来看，新一线城市占比最高，为 38.54%；其次是一线城市（37.32%）。投递各梯队城市的应届生人数较上届同比增长均超 70%，排序为：三线城市及以下（88.41%）>二线城市（87.70%）>新一线城市（74.77%）>一线城市（71.44%）。

2023届应届生投递不同梯队的城市人数占比及同比增长

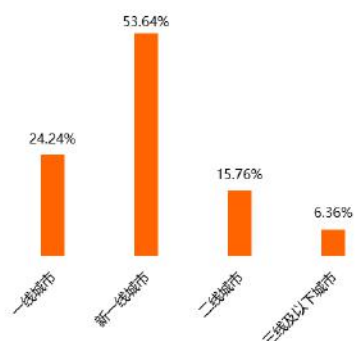


猎聘针对 2023 届应届生的调研显示，53.64%的应届生表示最理想工作城市是新一线城市，其次是一线城市（占比 24.24%）。在选择城市时，应届生最优先考虑的前四要素是：“工作机会”“房价及生活成本”“教育、医疗等资源”“落户政策及对外地人的友好程度”。新一线城市近几年迅速崛起，出台了各种优厚的招才引智政策。生活成本较低而品质较高，渐成气候的产业集群，使得新一线城市成为应届生青睐的潜力股。

2023届应届大学生理想工作城市及选择城市时看重的因素



您最理想的工作城市是？



数据来源：猎聘针对2023届高校毕业生的调研数据

当您选择一个城市工作，您看重这个城市的哪些方面？（请根据优先级排序）

排序	选项	综合得分
No.1	工作机会	7.27
No.2	房价及生活成本	6.06
No.3	教育、医疗等资源	6.05
No.4	落户政策及对外地人的友好程度	5.15
No.5	文化氛围	4.44
No.6	气候、景色等是否宜居	4.06
No.7	是否有自己的人脉网络（如同学、师友等）	3.76
No.8	美食是否丰富	2.59
No.9	冬天是否有暖气	1.82

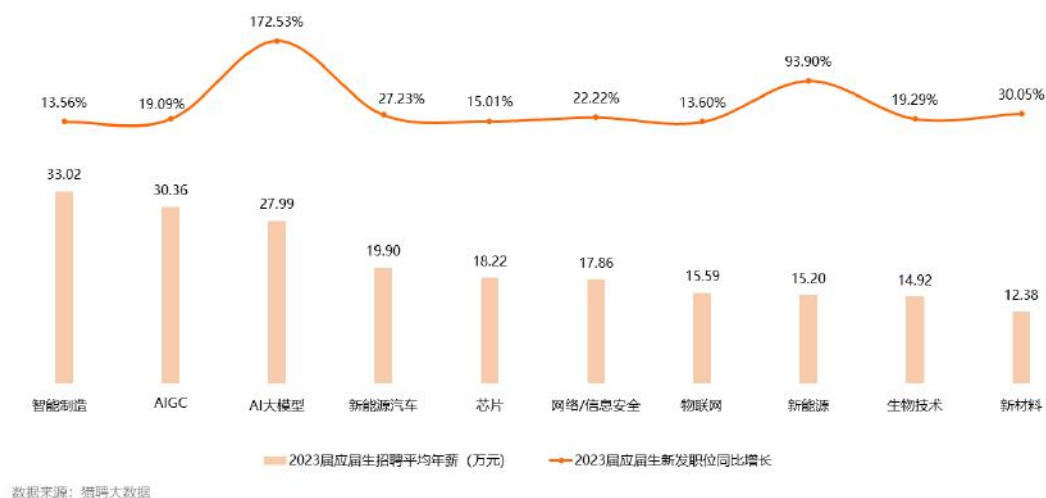
二、2023 届应届生新赛道就业机会分析

猎聘大数据研究院分析了 18 个新赛道，涵盖 15 个热门战略性新兴产业（大数据、电子商务、航空航天、绿色低碳、区块链、人工智能、生物技术、网络/信息安全、物联网芯片、新材料、新能源、新能源汽车、游戏、智能制造）和 ChatGPT 相关的三个领域（AI 大模型、AIGC、对话机器人）。作为新的经济增长点，多数新赛道就业增长之势势不可挡，具有强大的纳才空间。

1、AI 大模型应届生职位同比增长超 170%，智能制造招聘平均年薪以 33 万领先

在这 18 个新赛道中，2023 届应届生新发职位同比增长最多的 TOP10 赛道中，位居第一的是 AI 大模型，同比增长为 172.53%；新能源、新材料位居第二、第三，同比增长 93.90%、30.05%。在这 TOP10 新赛道对应的应届生招聘平均年薪方面，智能制造、AIGC、AI 大模型位居前三，分别为 33.02 万、30.36 万、27.99 万。智能制造要求从业者有跨领域的技术融合能力，既要懂制造、又懂算法；既要有硬件支持、软件基础和代码能力，又要具备较强的软性素质，如能动性、灵活性、协作性，而同时具备这样的特征的人才较为稀缺，人以稀为贵，因而招聘薪资较高。而 AIGC 和 AI 大模型是当前风靡全球的 ChatGPT 相关核心领域，进入门槛较高，已成为高薪标配的就业新高地。

2023届新赛道新发应届生职位同比增长TOP10及其招聘平均年薪



2、AI 大模型领域算法工程师占比最高，深度学习以 41.89 万招聘平均年薪居首

比较应届生职位增长最快的六大新赛道（AI 大模型、新能源、新材料、新能源汽车、网络/信息安全、生物技术）中新发职位最多的三级职能 TOP5 发现，每个新赛道热招职能的应届生招聘平均年薪差别较大，从十万左右到二十几万、三四十万不等。相较而言，通用类职能如市场、行政、销售薪资相对较低，而科技属性、技术含量高的职能无论职位占比还是薪酬也相对较高，再加上新赛道本身的行业优势加持，薪资竞争力较强。例如，AI 大模型职位占比最多的是算法工程师，招聘平均年薪最高的是深度学习，为 41.89 万，薪资领先六大新赛道 TOP5 职能。新能源职位占比最多和招聘平均年薪最高的均为电池工程师，为 21.03 万；新能源汽车占比最高的是汽车电子/电器工程师，招聘平均年薪居首的是智能网联工程师，为 39.40 万。

2023届应届生新发职位同比增长最多的六大新赛道热招职能TOP5及其招聘薪资



新赛道	三级职能	新发应届生职位占比	应届生招聘平均年薪 (万元)	新赛道	三级职能	新发应届生职位占比	应届生招聘平均年薪 (万元)
AI大模型	算法工程师	10.61%	36.36	新能源汽车	汽车电子/电器工程师	4.89%	30.23
	深度学习	3.09%	41.89		汽车销售	3.85%	13.69
	产品经理	2.92%	28.20		汽车研发/项目管理	3.57%	28.59
	售前技术支持	2.48%	25.44		智能网联工程师	2.32%	39.40
	自然语言处理(NLP)	2.47%	28.86		汽车售后服务/技术支持	2.04%	14.50
新能源	电池工程师	4.53%	21.03	网络/信息安全	网络/信息安全	15.38%	20.94
	工艺/制程工程师(PE)	3.90%	14.46		售前技术支持	4.90%	19.78
	管培生	3.16%	11.94		销售经理/主管	4.43%	14.51
	市场推广	2.11%	8.42		安全专家	3.03%	41.79
	电气工程师	2.08%	15.01		行政专员/助理	2.56%	8.61
新材料	材料工程师	7.57%	16.64	生物技术	生物制药/工程	21.96%	16.00
	化工研发	5.38%	14.03		医药代表	6.89%	11.92
	化工实验室研究员/技术员	4.65%	10.30		销售代表	3.40%	12.46
	工艺/制程工程师(PE)	3.52%	11.33		销售工程师	2.77%	14.76
	销售工程师	3.25%	13.17		试剂/IVD研发	2.29%	16.58

数据来源：猎聘大数据

3、新赛道高学历应届生需求高涨

2023届应届硕士和博士需求同比增长最多的新赛道TOP10



硕士应届生需求同比增长最多的新赛道TOP10



博士应届生需求同比增长最多的新赛道TOP10



数据来源：猎聘大数据

1) 新能源汽车硕士应届生需求增长最高，同比超 150%

在 2023 届硕士应届生需求增长最多的 TOP10 新赛道中，新能源汽车、新材料、新能源包揽前三，同比增长 151.06%、127.78%、102.90%；AI 大模型和 AIGC 位居第四、第五，增长率为 98.55%、93.88%。

2) AI 大模型博士应届生需求激增，同比增长 430%

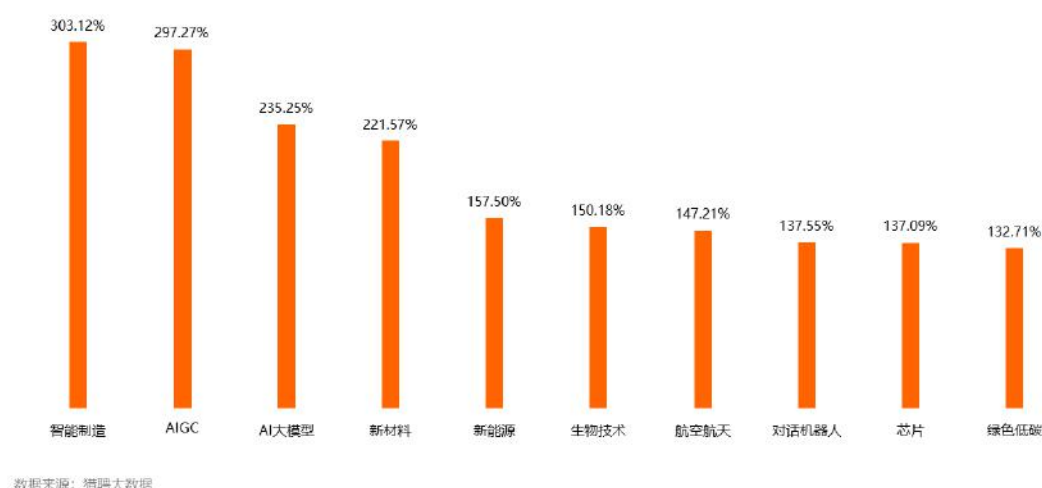
在 2023 届博士应届生需求增长最多的 TOP10 新赛道中，前三为 AI 大模型、智能制造、新能源，同比增长为 430%、290.32%、235.21%；对话机器人、芯片、人工智能位居第四至第六，增长率为 220%、209.09%、112.50%。

整体而言，AI 大模型、新能源、芯片、绿色低碳对硕博应届生的需求增长率都较为可观。在这些以高科技为核心支撑的领域，更需要优秀人才为其创新续航。

4、投递智能制造、AIGC、AI 大模型的应届生同比增长居前三，均超 230%

新赛道的蓬勃发展对应届生产生了强大的吸引力。在 2023 届应届生投递人数增长最多的 TOP10 赛道中，智能制造、AIGC、AI 大模型排名前三，同比增长 303.12%、297.27%、235.25%。新材料位居第四，应届生投递者同比增长 221.57%。随着新赛道不断升级迭代，未来还将创造更多就业机会，吸引更多大学生，形成良性循环。

收到2023届应届生投递人数同比增长最多的新赛道TOP10



三、冲刺阶段 2023 届应届生就业机会分析

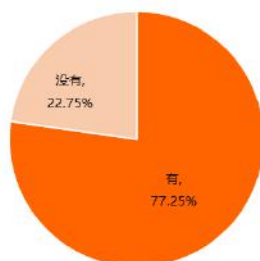
1、近 4 成企业应届生职位增多，广告/传媒/文化/教育扩招力度最大

猎聘针对企业 HR 的调研显示，77.25%的企业有面向 2023 届应届生的职位。其中，增加校招规模的企业占 38.34%；扩招最多的前二行业是广告/传媒/文化/教育、能源/化工/环保，分别有 59.26%、45.16%的企业扩大校招规模。

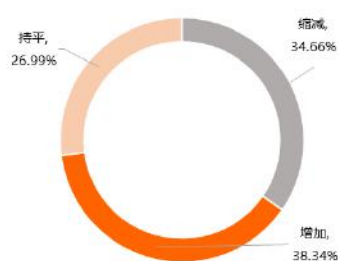
企业2023届应届生招聘情况



您的企业针对2023届高校应届生有无校招职位?



您的企业在2023届应届生招聘规模与招上一届相比有何变化?



2023届应届生扩招规模最大的行业TOP5



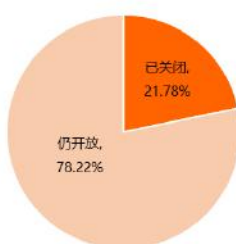
数据来源：猎聘针对企业的调研数据

2、目前有近 8 成企业开放校招窗口，广告/传媒/文化/教育机会最多，技术岗招聘力度最大。应届生求职现已进入冲刺阶段，目前有 78.22%的企业仍开放校招窗口，其中广告/传媒/文化/教育、能源/化工/环保行业有 88.89%、87.1%的企业窗口依然开放。在招聘岗位中，技术、销售和运营类需求量位居前三。

企业2023届应届生招聘窗口目前开放情况



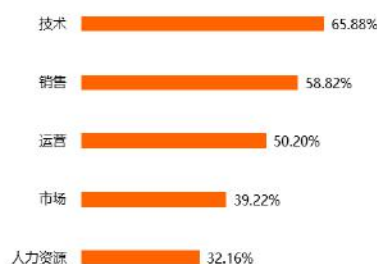
目前贵公司针对2023届应届生的招聘窗口有无关闭?



目前开放2023届应届生招聘窗口最多的行业TOP5

一级行业	已关闭	仍开放
广告/传媒/文化/体育	11.11%	88.89%
能源/化工/环保	12.90%	87.10%
电子/通信/半导体	24.39%	75.61%
IT/互联网/游戏	24.64%	75.36%
机械/制造	26.67%	73.33%

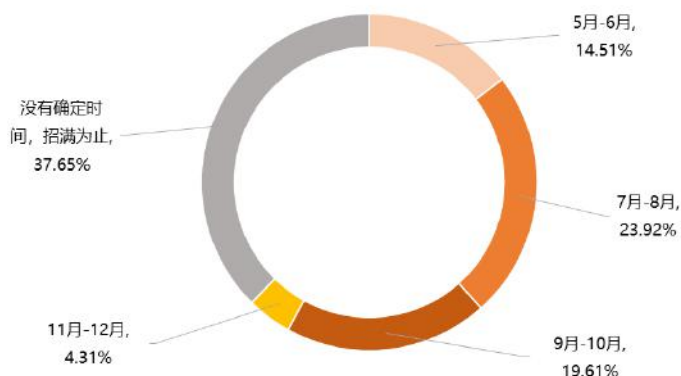
目前开放2023届应届生招聘窗口的最多的岗位类型TOP5



数据来源：猎聘针对企业的调研数据

本届校招窗口期持续多久？37.65%的企业“没有确定时间，招满为止”；23.92%的企业最晚到 7-8 月；14.51%的企业为 5-6 月；19.61%的企业为 9-10 月。猎聘职场顾问建议还未找到工作的应届生抓紧窗口期，尽早落实工作，安顿身心。

企业2023届应届生招聘窗口开放的截至时间

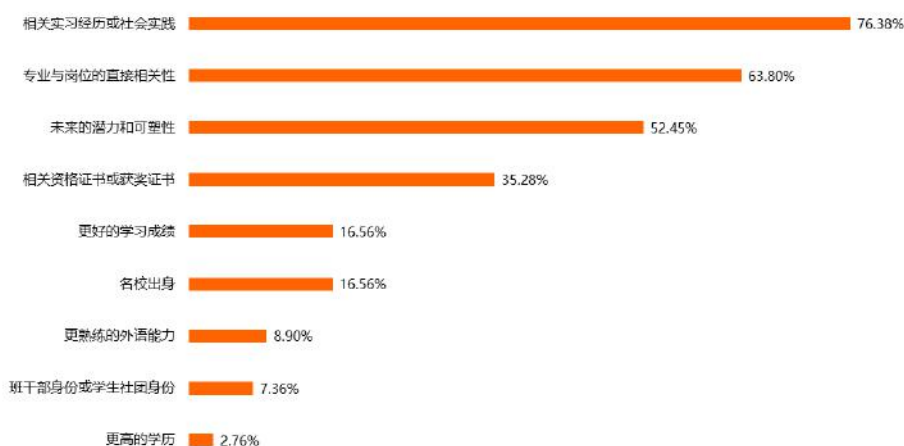


数据来源：猎聘针对企业的调研数据

3、企业招应届生最重三要素：实习经历/社会实践、专业与岗位的直接相关性、可塑性

猎聘调研显示，企业招聘应届生最看重三大要素：相关实习经历或社会实践、专业与岗位的直接相关性、未来的潜力和可塑性，得票率为76.38%、63.8%、52.45%。相关资格证书或获奖证书位居第四（得票率35.28%）；名校出身、更好的学习成绩并列第五，得票率均为16.56%。猎聘职场顾问建议大学生在校期间就应重视实习，多争取为自己增值的实习机会，增强自身竞争优势。

当前形势下企业招聘应届生看重的因素



数据来源：猎聘针对企业的调研数据

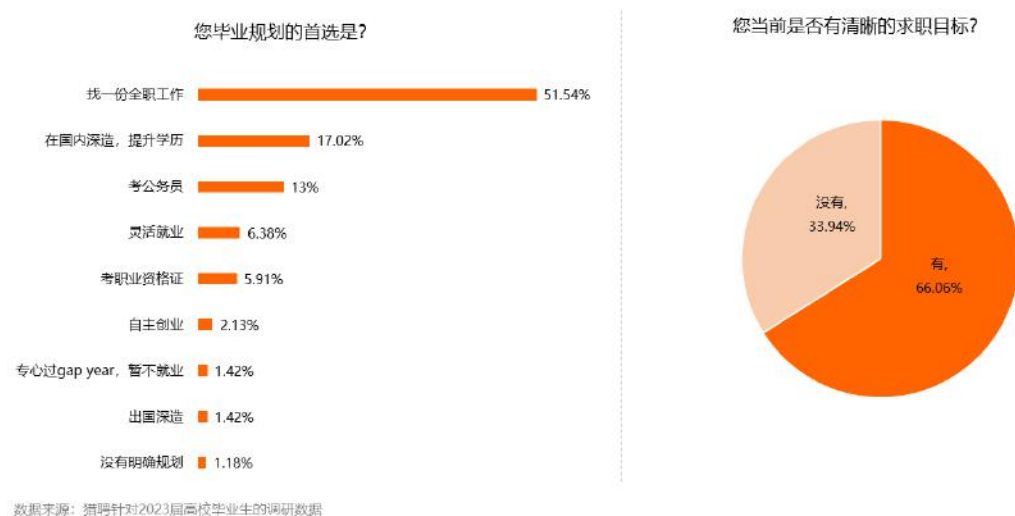
四、2023届应届生求职偏好及进展

1、应届生求职心态及期待

1) 超 5 成应届生毕业首选全职工作，求职者中超 3 成无清晰目标

猎聘针对 2023 届应届生的调研显示，51.54%的人在毕业规划中首选找全职工作，17.02%首选“国内深造，提升学历”，这两项位居前二。“考公务员”“灵活就业”排名第三、第四，占比 13%、6.38%。在首选求职的应届生中，33.94%的人“没有清晰的求职目标”。

2023届应届生毕业规划情况



2) 985/211 毕业生、海外留学生求职目标更清晰：前者重科技大厂，后者重外企

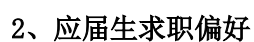
对比 2023 届国内 985/211 院校、非 985/211 院校与海外留学毕业生在猎聘平台搜索关键词 TOP100 发现，985/211 院校和海外留学毕业生侧重搜索具体公司——前者更熟悉国内产业情况，更偏重科技大厂、新能源车企；后者有国际化背景优势，更侧重外企。非 985/211 毕业生侧重具体岗位。可见，985/211 毕业生和海外留学生求职目标更清晰。

 猎聘



3) 超 5 成应届生首份工作期待月薪 5 千-1 万, 超 6 成期待三年后月薪 1 万-2 万

 猎聘

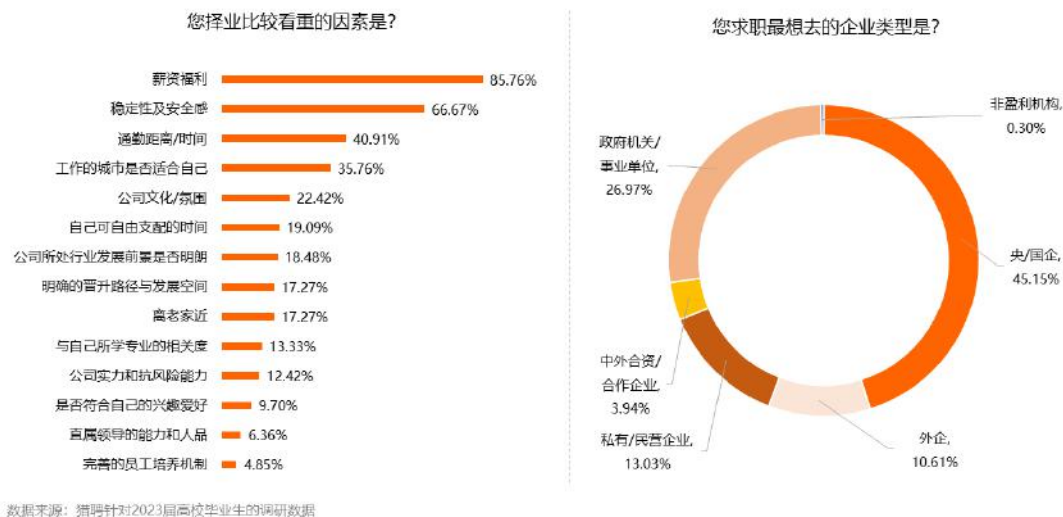


1) 应届生择业最重薪资福利、安稳, 国/央企为首选

应届生最看重的前四择业因素是“薪资福利”“稳定性及安全感”“通勤距离/时间”“工作的

城市是否适合自己”，得票率为 85.76%、66.67%、40.91%、35.76%。“与自己所学专业的相关度”位居第十，得票率为 13.33%。在应届生最想去的企业类型中，排名前二的是央/国企、政府机关/事业单位，得票率为 45.15%、26.97%，这印证了他们对稳定性和安全感的渴求。

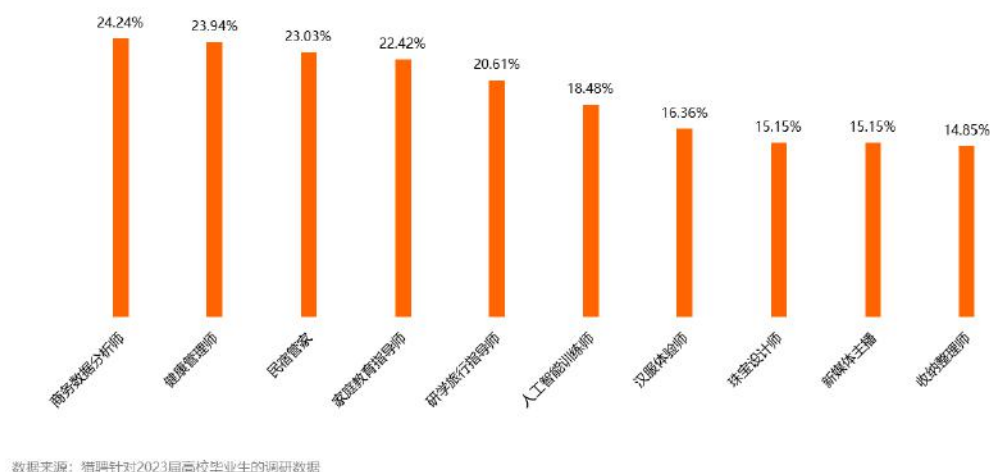
2023届应届生择业看重的因素和最想去的企业类型



2) 应届生最想尝试的新职业：商务数分析师居首，人工智能训练师排第六

当问及应届生在不考虑生存问题的情况下较想尝试哪些新职业？答复中位居前五的是商务数据分析师、健康管理师、民宿管家、家庭教育指导师、研学旅行指导师，得票率均超 20%。值得注意的是，人工智能训练师位居第六，颇受欢迎，这与最近 ChatGPT 带火人工智能紧密相关。

在不考虑生存问题的情况下2023届应届生较想尝试的新职业TOP10

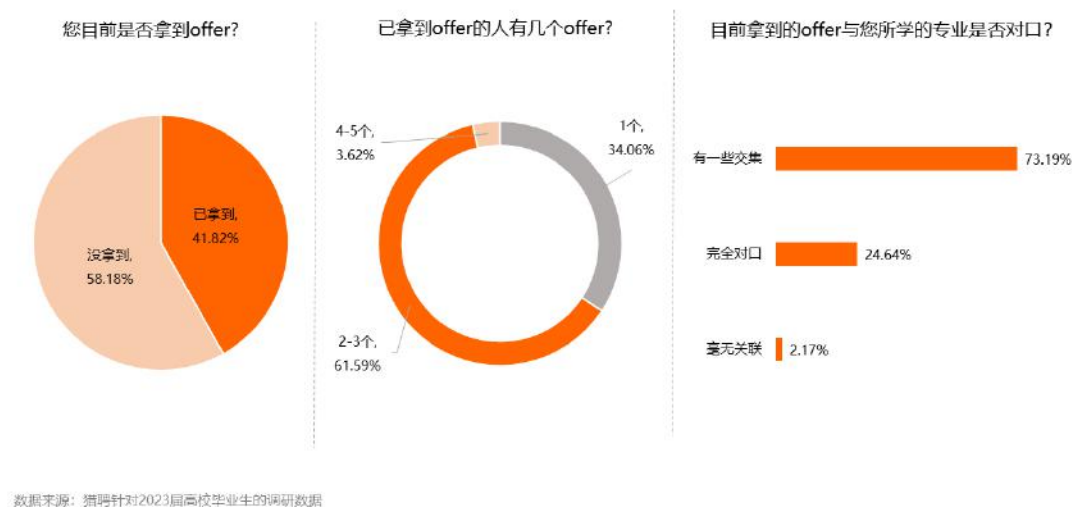


3、应届生 offer 获取情况

1) 超 4 成应届生已获 offer，近 25%的人 offer 与专业完全对口

在求职进展方面，41.82%的应届生求职者表示已拿到 offer。其中，61.59%的人拿到 2-3 个，34.06%的人拿到 1 个。在 offer 与专业是否对口的问题上，73.19%的拿到 offer 的应届生表示与自身专业有一定交集，24.64%表示专业完全对口，2.17%的人表示与专业毫无关联。

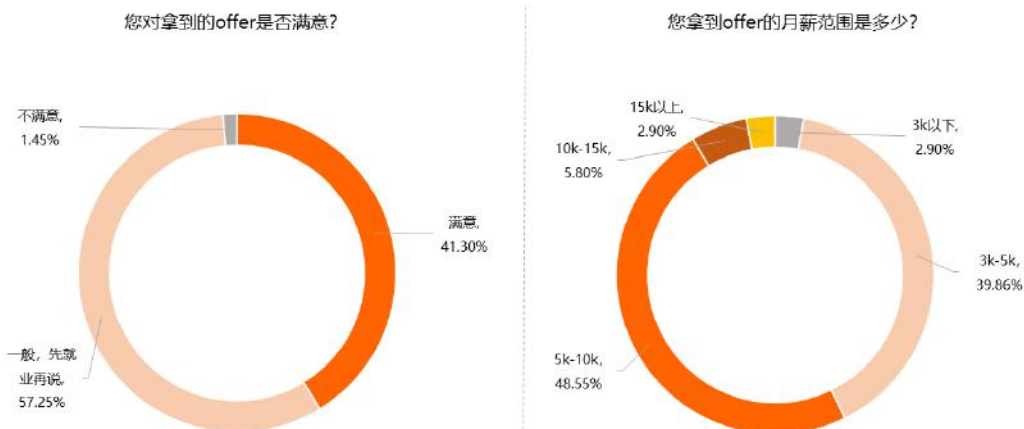
2023届应届生offer获取情况



2) 超 4 成应届生对 offer 满意，近 5 成 offer 月薪 5 千-1 万

在已有 offer 的应届生中，41.3%的人对 offer 满意；57.25%的人认为“比较一般，先就业再说”；仅 1.45%的人对 offer 不满。

2023届已获取offer的应届生对offer的满意度及offer月薪



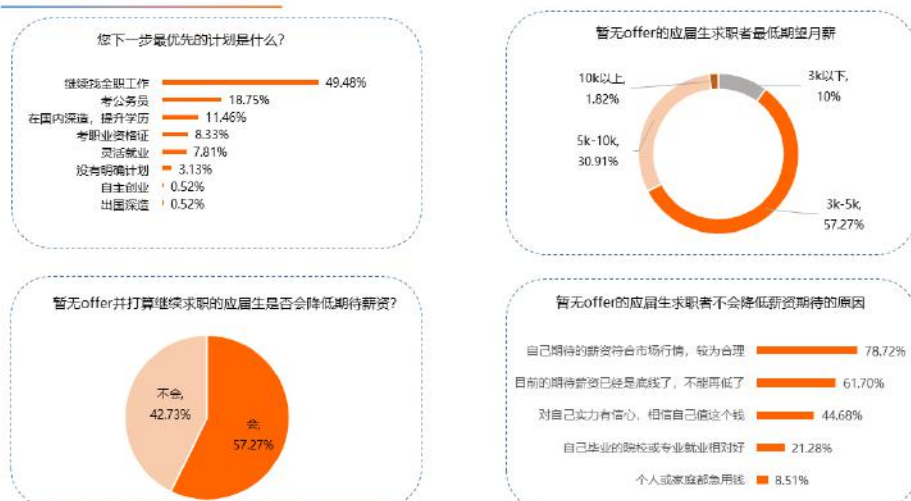
数据来源: 猎聘针对2023届高校毕业生的调研数据

3) 暂无 offer 的应届生: 近 5 成继续求职, 求职者中近 6 成会降低薪资期待

本次调研显示, 目前 58.18% 的应届生求职者暂无 offer。其中, 49.93% 的人下一步的打算是继续找工作, 18.75% 的人打算考公务员。

暂无 offer 并打算继续求职的应届生中, 有 57.27% 的人最低期待月薪为 3 千-5 千。迫于就业压力, 这些求职者中 57.27% 的人会降低薪资期待; 42.73% 的人则不会, 首要原因是“自己期待的薪资符合市场行情, 较为合理”。

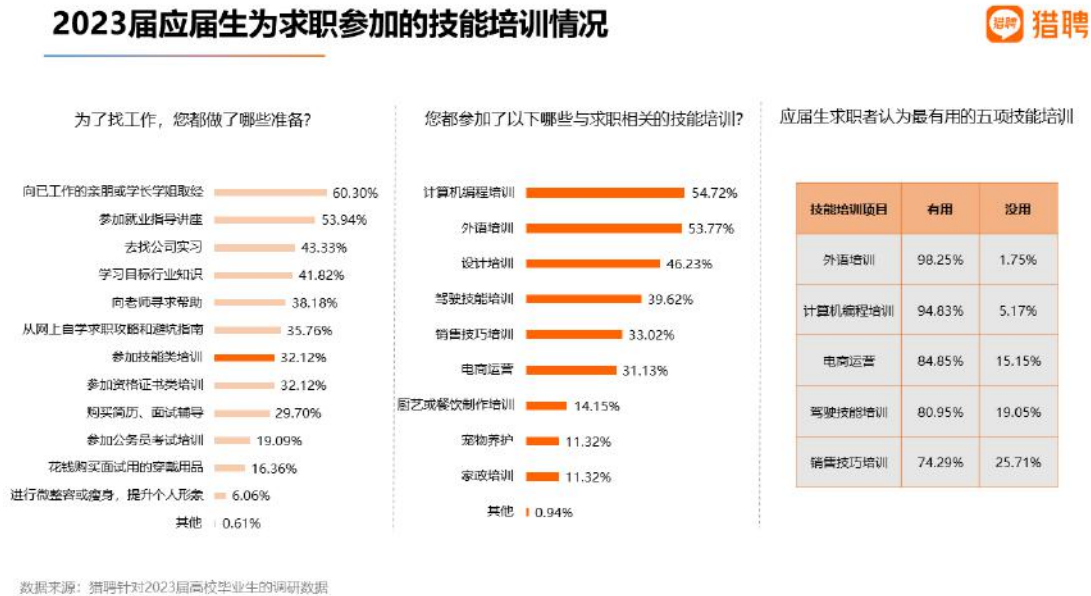
暂无offer的应届生未来计划及薪资期待



数据来源: 猎聘针对2023届高校毕业生的调研数据

4、32%的应届生参加过技能培训，外语、计算机编程培训参与者最多且被认为最有用

应届生求职者为找工作做了哪些准备？本次调研显示，排名前二的是“向已工作的亲朋或学长学姐取经”“参加就业指导讲座”。此外，32.12%的应届生参加过技能培训，计算机编程、外语、设计、驾驶技能培训排名前四。最受肯定的是外语、计算机编程、电商运营、驾驶技能培训，分别有 98.25%、94.83%、84.85%、80.95%的参与者认为对求职有用。



今年总体就业形势严峻，压力与机遇并存。猎聘职场顾问建议大学生做好求职规划，通过实习或培训加强实操；当前先求生存，再谋发展，不求一步到位，只求步步接近目标，在此过程中学会经济、精神独立，早日完成从学生到职场人的角色转变，在边干边学中持续提升自身价值。

(完)