



中国人才研究会汽车人才专业委员会
Auto Talents Committee of China Talents Society

2022年汽车行业薪酬对标报告

中国汽车行业人力资源经理人组织

2023年07月

更多免费行业报告

并购家

www.ipoiipo.cn

并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

目录

第一部分 | 2022年对标情况介绍 P3

第二部分 | 行业层面主要结果与发现 P10

第三部分 | 事业单元成果具体展示 P12

- 集团层面对标 P13
- 乘用车业务对标 P24
- 商用车业务对标 P41

第四部分 | 应届毕业生起薪水平 P57

第一部分 | 2022年对标情况介绍



第一部分 | 2022年对标情况介绍

本次对标从2023年5月起，共收到12家单位数据的反馈，具体反馈数据样本情况如下：

序号	参与单位（按首字母排序）
1	安徽江淮汽车集团股份有限公司
2	北京汽车集团有限公司
3	长安汽车股份有限公司
4	东风汽车集团有限公司
5	广州汽车集团股份有限公司
6	江铃汽车集团有限公司
7	奇瑞汽车股份有限公司
8	上海汽车集团股份有限公司
9	陕西汽车控股集团有限公司
10	深圳市航盛电子股份有限公司
11	浙江吉利控股集团有限公司
12	中国第一汽车集团有限公司

第一部分 | 2022年对标情况介绍

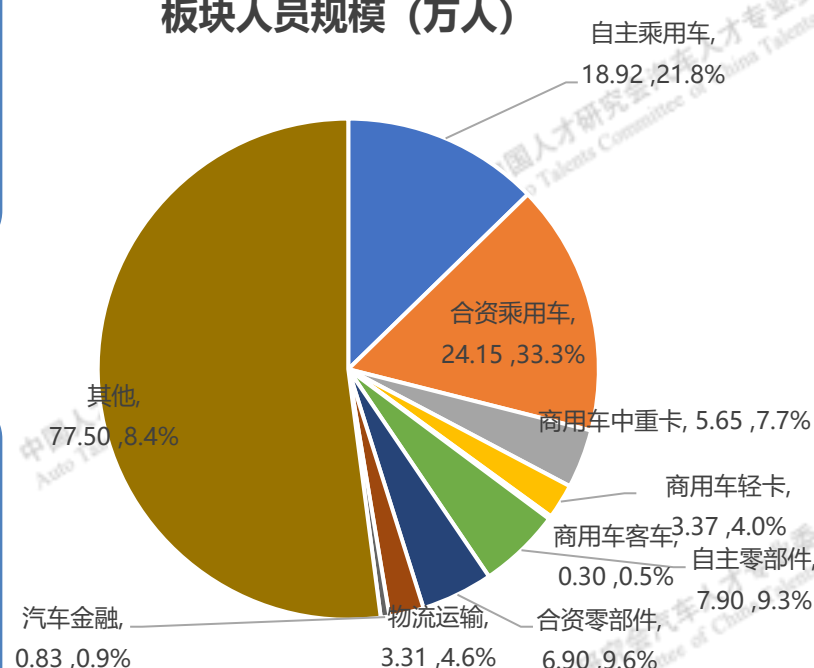
对标企业人员规模

- 2022年参与对标企业的人员规模约77.5万人，对象涵盖合同制员工、劳务派遣员工、实习生等全部从业者。

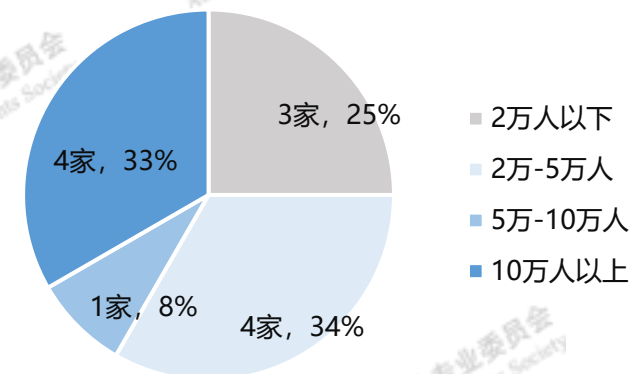
对标企业整车销量

- 2022年对标企业的整车销量为1987万辆，涵盖乘用车、商用车等车型，占当年中国汽车销量的74%。

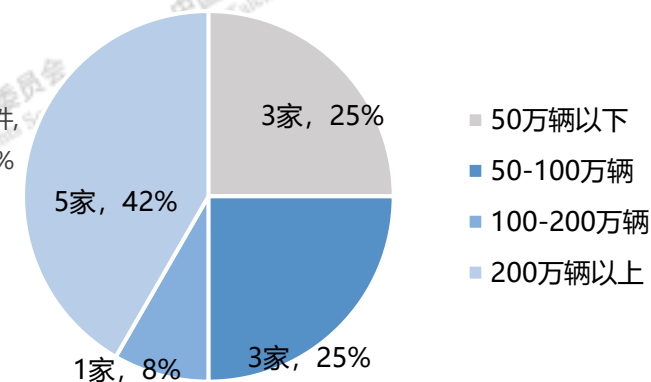
板块人员规模 (万人)



企业人员规模



企业销量规模



第一部分 | 2022年对标情况介绍

指标计算公式

计算方法	加权平均值计算	
人工成本	工资总额	2022年考核年度税前应发工资总额，含交通补贴、通讯补贴、午餐补贴、节日慰问金等各项工资性补贴
	工资性费用	各项社会保险、公积金、福利费、工会经费、劳动保护费、培训费等； 劳务工社保及管理费用
人员范围	2022年合同制员工、劳务工、海外专家及其他从业人员（实习生、退休返聘等） - 人数与年度财务决算数据保持一致	
经营指标	2022年财务合并报表范围内全口径指标	
历年趋势	指标数据及同比增幅按每年薪酬对标报告发布的当年数取值	

序号	指标名称	计算公式
1	人均销量	销量/平均人数
2	人均销售收入	销售收入/平均人数
3	人均利润	利润总额/平均人数
4	人事费用率	人工成本总额/销售收入*100%
5	人工成本利润率	利润总额/人工成本总额*100%
6	人均人工成本	人工成本总额/平均人数
7	人均应发	应发合计/平均人数
8	单车人工成本	人工成本总额/销量
9	单车工资	工资总额/销量

第一部分 | 2022年对标情况介绍

人员类别及定义

人员类别		分类定义	
直接人员		从事生产一线操作的人员	
准直接人员		为生产一线提供辅助服务的人员	
间接人员	管理人员		为生产经营提供决策或辅助决策的人员
	其中	高级管理	本组织或企业负责人
		中层管理	部门（业务单元）负责人
		业务主管	协助部门负责人负责一项或多项业务领域主要事物的人员
		一般管理	从事事务性管理的一般职员
	研发人员		研发中心从事新产品开发、先行技术研究、适应性技术推广与验证等的人员
	其中	新能源研发	负责新能源领域的专职研发人员
		人工智能研发	从事自动化和智能科学相关技术人员，包括但不限于语音识别、机器学习、图像算法、推荐算法、深度学习等相关内容
		大数据研发	从事大数据分析和应用的技术人员，包括但不限于大数据平台构架搭建、数据挖掘、数据分析、数据智能应用等；不含支持企业信息化建设的技术人员
	营销人员		从事汽车相关产品销售、策划、市场调研等活动的人员
	其中	市场销售	负责公共传播、品牌推广、销售企划、数字营销等领域的人员
		售后服务	负责备件订单、备件销售、服务督导等领域的人员
		水平事业	负责保险、二手车、金融信贷、三方融资等领域的人员
	工程技术人员		直接为生产一线提供技术或工艺解决方案，帮助生产一线解决实际问题、提高生产效率或产品质量等的人员
更多免费行业报告 并购家 www.ipoiipo.cn			

第一部分 | 2022年对标情况介绍

板块划分

业务板块	板块定义
乘用车	在其设计和技术特性上主要用于载运乘客及其随身行李或临时物品的汽车，包括驾驶员座位在内最多不超过9个座位
中重卡	总质量超过6吨的载货汽车
轻卡	总质量不超过6吨的载货汽车
客车	乘坐9人以上(包括驾驶员座位在内)，一般具有方形车厢，用于载运乘客及其随身行李的商用车，这类车型主要用于公共交通和团体运输使用
零部件	构成汽车配件加工整体的各单元及服务于汽车配件加工的产品
汽车金融	指经中国银行业监督管理委员会（以下简称中国银监会）批准设立的，为中国境内的汽车购买者及销售者提供金融服务的非银行金融机构
物流运输	为汽车整车及其相关零部件等提供运输服务的单位
研发中心	从事汽车整车、零部件及其相关技术研究或应用的自主研发机构
总部	具有多个法人实体管控职责的职能部门

第一部分 | 2022年对标情况介绍

大学生起薪城市分类

应届毕业生起薪水平：当年所招聘的应届毕业生平均税前应发工资水平；

城市类别	城市名
一线城市(4个)	北京、上海、深圳、广州；
新一线城市(15个)	成都、重庆、杭州、武汉、西安、郑州、青岛、长沙、天津、苏州、南京、东莞、沈阳、合肥、佛山；
二线城市 (32个)	昆明、福州、无锡、厦门、哈尔滨、长春、南昌、济南、宁波、大连、贵阳、温州、石家庄、泉州、南宁、金华、常州、珠海、惠州、嘉兴、南通、中山、保定、兰州、台州、徐州、太原、绍兴、烟台、海口、乌鲁木齐、呼和浩特；
三线城市 (69个)	银川、廊坊、汕头、潍坊、扬州、洛阳、临沂、唐山、镇江、盐城、湖州、赣州、漳州、揭阳、江门、桂林、邯郸、泰州、济宁、咸阳、芜湖、三亚、西宁、阜阳、淮安、遵义、衡阳、上饶、柳州、淄博、莆田、绵阳、湛江、商丘、宜昌、沧州、连云港、南阳、蚌埠、驻马店、滁州、邢台、潮州、秦皇岛、肇庆、荆州、周口、马鞍山、清远、宿州、威海、九江、新乡、信阳、襄阳、岳阳、安庆、菏泽、宜春、黄冈、泰安、宿迁、株洲、宁德、鞍山、南充、六安、大庆、舟山等；

参考依据：中国城市发展研究院发布的《2022年全国城市综合实力排行榜》

第二部分 | 行业层面主要结果与发现



第二部分 | 行业层面主要结果与发现

• 经营指标

2022年全行业经营情况继续呈现下降态势，相较2021年，收入、利润持续下跌；

• 成本指标

- ① 2022年行业人工成本总额和工资总额呈现增长趋势，人工成本总额增幅（+1.5%）低于工资总额增幅（+2.7%）；
- ② 2022年行业人均人工成本为23.6万元/人；整体人员总量下降，人工成本总额微增，人均人工成本同比增长1.9%，较2021年增幅（+10%）明显收窄；
- ③ 2022年行业人均工资15.4万元/人；整体人员总量下降，工资总额增长，人均工资同比增长3.1%，较2021年增幅（+8%）明显收窄；
- ④ 从不同人员类别来看，2022年人均工资增幅最高的是研发人员（+5.5%），其次是管理人员（+4.2%）和直接人员（+3.4%）；

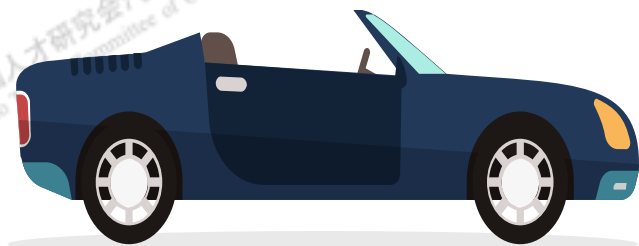
• 效率指标

- ① 2022年，整体人员降幅小于经营指标降幅，人效指标与2021年基本持平，人均销量同比增长0.8%，人均销售收入同比下降0.2%，人均利润同比下降2.7%；
- ② 2022年行业人事费用率为5.97%，同比劣化0.13个百分点；
- ③ 2022年行业人工成本利润率为107.6%，同比下降4.5%。

第三部分 | 事业单元成果具体展示

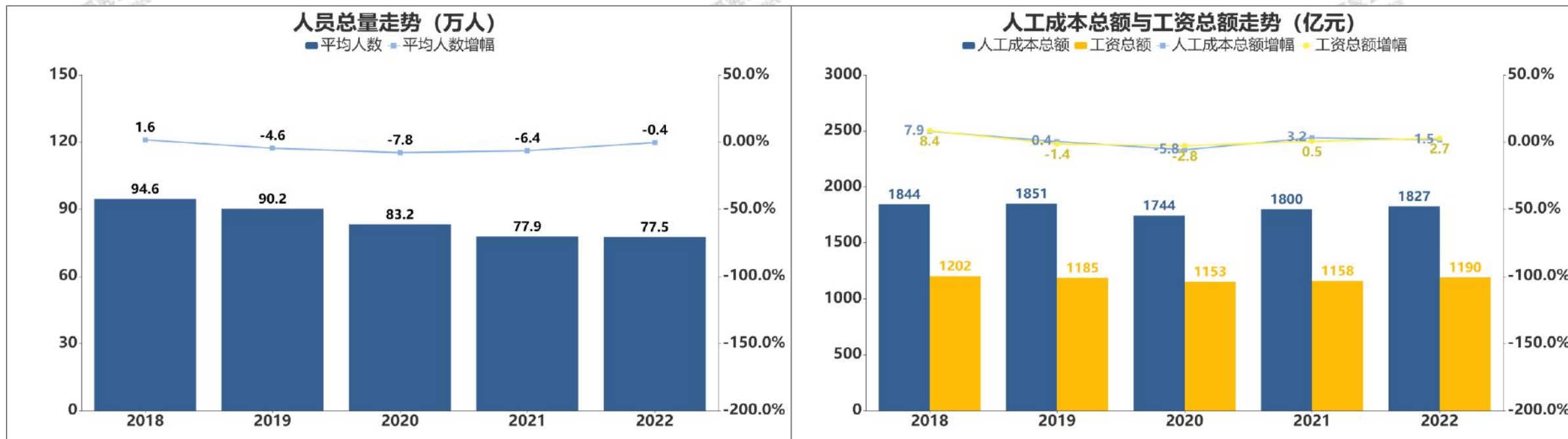


第三部分 | 集团层面对标



第三部分 | 集团层面对标

总量指标



- 近五年，人员总量平均增长率-4.9%；
- 近五年，人工成本总额平均增长率-0.2%；
- 近五年，工资总额平均增长率-0.3%；

第三部分 | 集团层面对标

效率指标

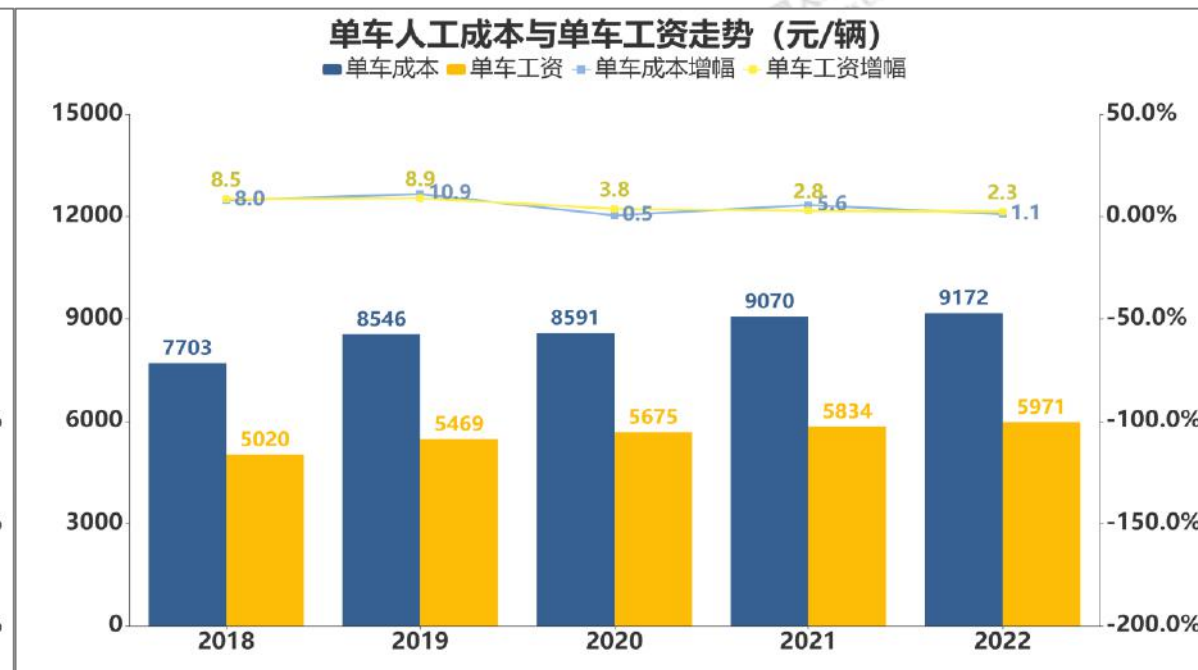
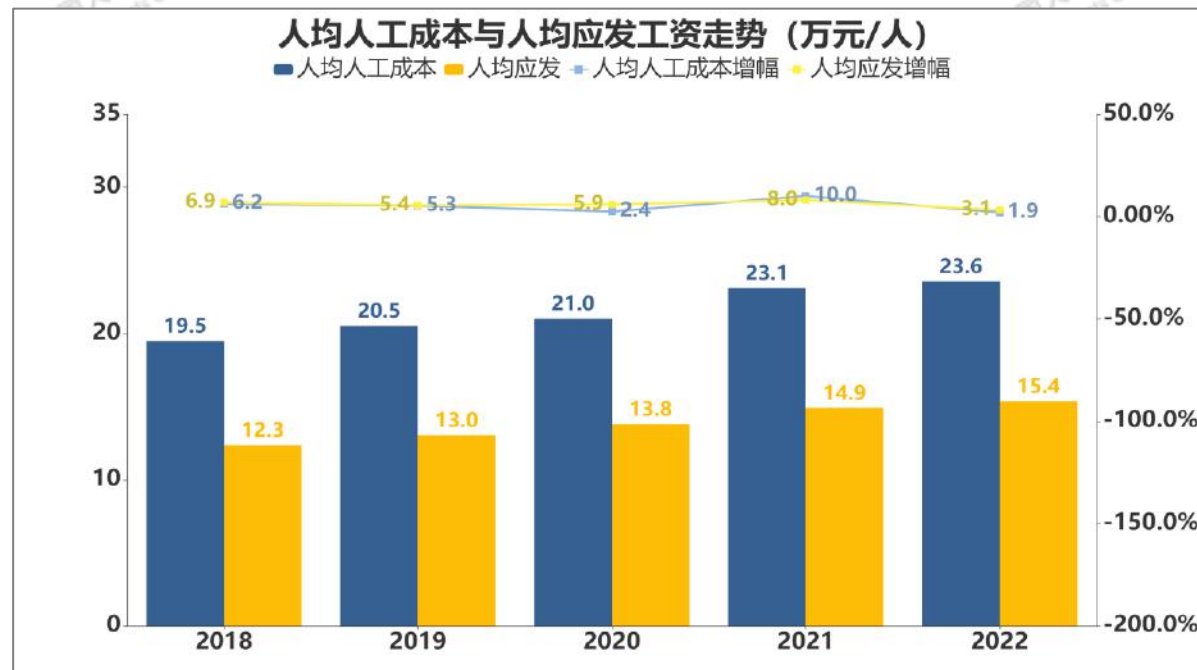


- 近五年，人工成本利润率平均增长率-10.3%；

- 近五年，人事费用率平均增长率2.5%；

第三部分 | 集团层面对标

效率指标

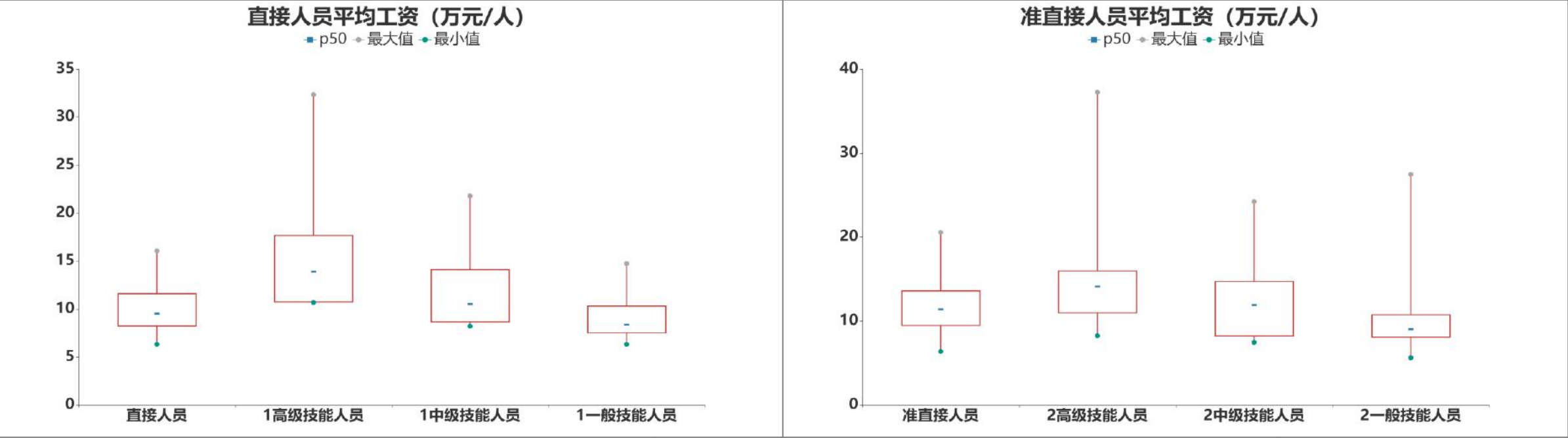


- 近五年，人均人工成本平均增长率4.9%；
- 近五年，人均应发工资平均增长率5.6%；

- 近五年，单车人工成本平均增长率4.5%；
- 近五年，单车工资平均增长率4.4%；

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

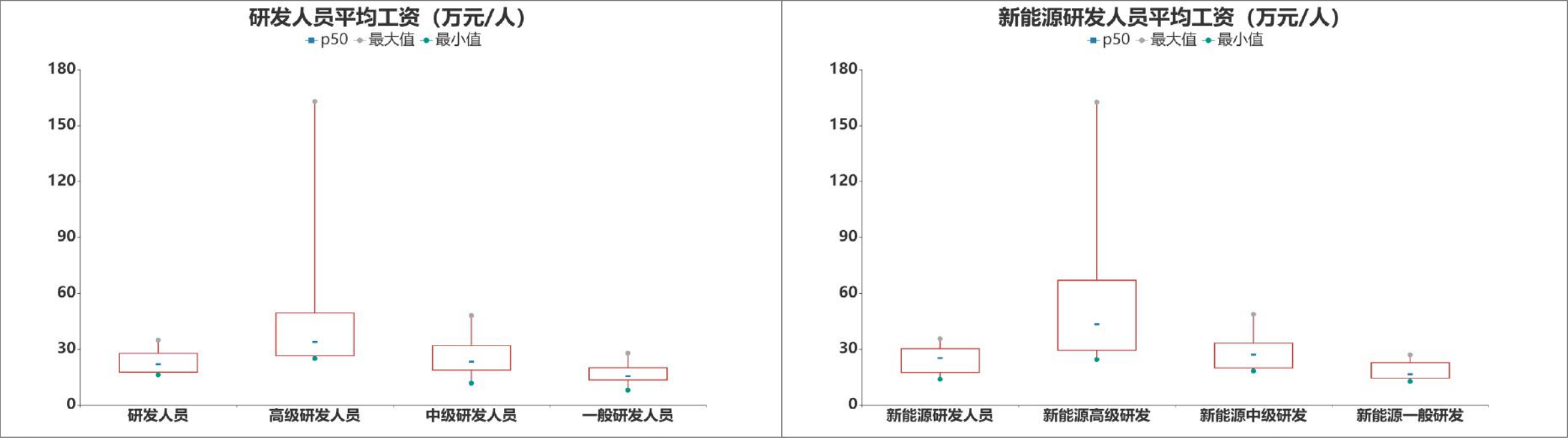


	直接人员	1高级技能	1中级技能	1一般技能
最低	6.33	10.69	8.22	6.33
p25	8.24	10.76	8.67	7.51
p50	9.54	13.90	10.53	8.37
p75	11.61	17.67	14.10	10.32
最高	16.06	32.34	21.79	14.74
均值	11.32	14.73	12.57	10.36
均值同比	3.41%	3.59%	2.44%	2.60%

	准直接人员	2高级技能	2中级技能	2一般技能
最低	6.38	8.25	7.46	5.63
p25	9.47	10.98	8.23	8.09
p50	11.39	14.11	11.92	9.02
p75	13.60	15.96	14.70	10.76
最高	20.56	37.25	24.23	27.48
均值	12.29	17.00	13.59	10.27
均值同比	2.44%	0.64%	2.60%	2.60%

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

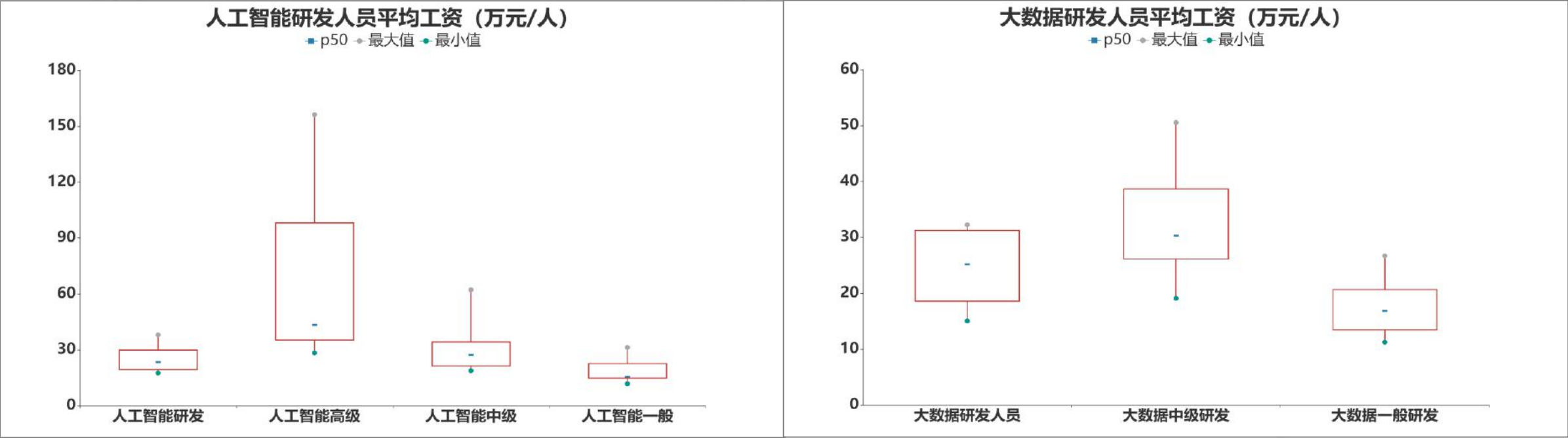


	研发人员	高级研发	中级研发	一般研发
最低	16.21	25.04	11.73	7.99
p25	17.65	26.42	18.78	13.49
p50	21.97	33.87	23.37	15.57
p75	27.77	49.43	31.89	20.06
最高	34.86	162.93	48.10	27.88
均值	24.77	34.81	27.34	19.28
均值同比	5.54%	1.15%		

	新能源研发	新能源高级研发	新能源中级研发	新能源一般研发
最低	13.88	24.43	18.28	12.72
p25	17.51	29.45	19.98	14.42
p50	25.24	43.37	27.02	16.60
p75	30.23	66.90	33.22	22.80
最高	35.62	162.53	48.78	27.01
均值	26.01	42.23	29.12	18.36
均值同比	5.56%	4.44%	-23.09%	

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

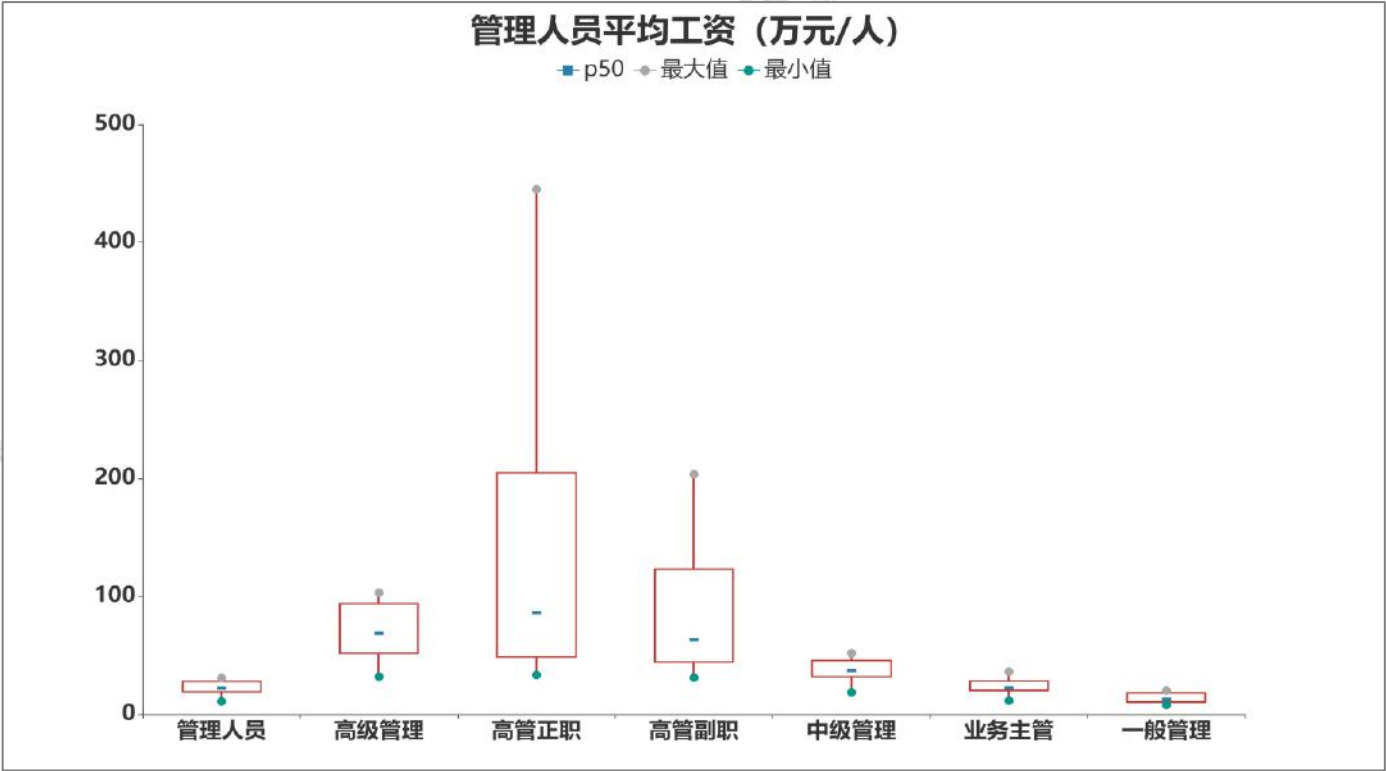


	人工智能研发	人工智能高级研发	人工智能中级研发	人工智能一般研发
最低	17.55	28.38	18.78	11.78
p25	19.39	35.27	21.37	14.84
p50	23.49	43.42	27.28	15.60
p75	29.92	98.09	34.21	22.66
最高	38.06	156.22	62.18	31.32
均值	27.49	43.74	29.72	20.62
同比	7.85%	25.18%		

	大数据研发	大数据中级研发	大数据一般研发
最低	15.05	19.12	11.25
p25	18.60	26.13	13.47
p50	25.19	30.30	16.89
p75	31.23	38.68	20.63
最高	32.26	50.53	26.68
均值	28.69	30.27	21.09
同比		-9.17%	-14.22%

第三部分 | 集团层面对标

平均工资



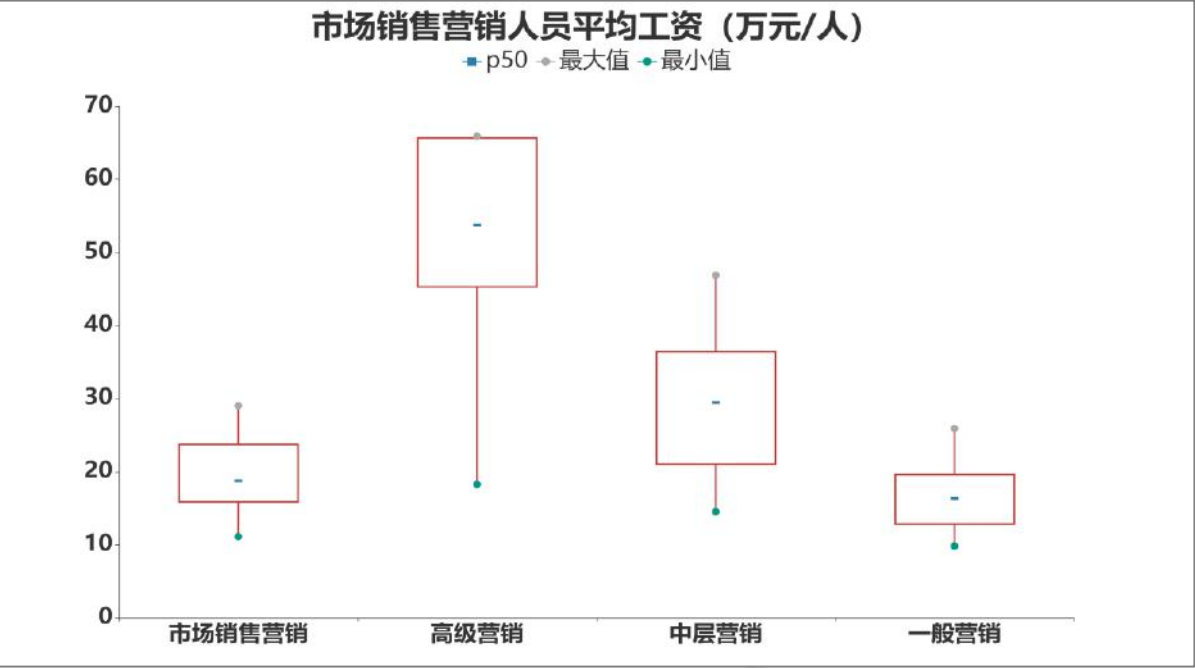
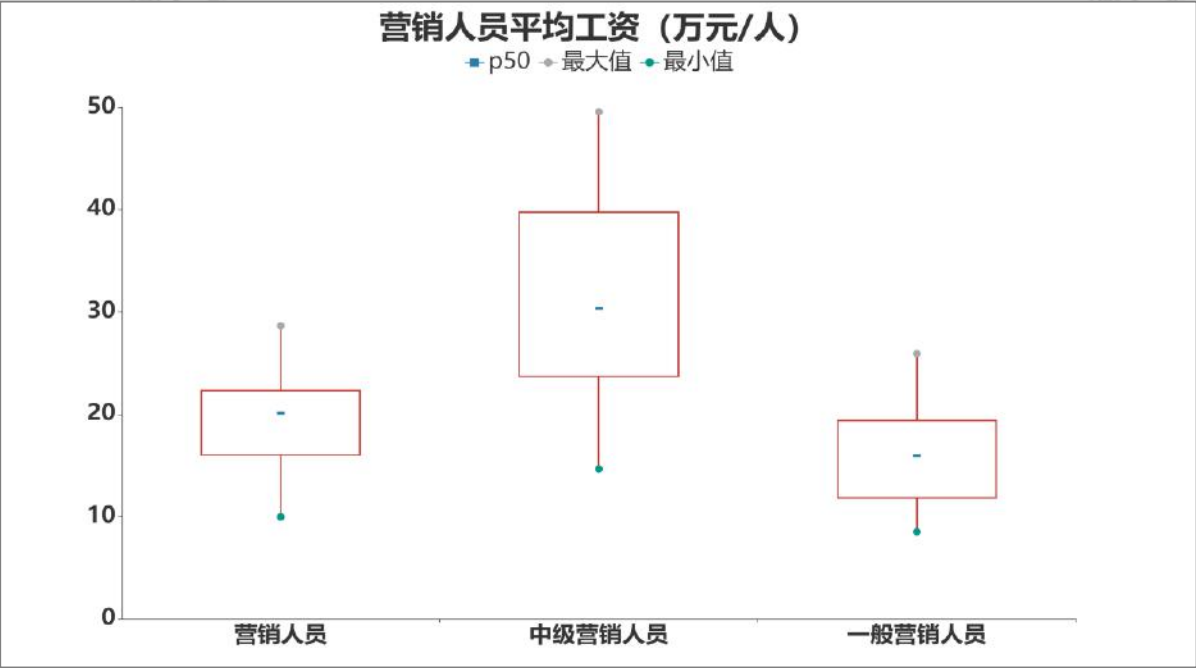
备注：高级管理样本量11家，高级管理正职、副职样本量6家；高级管理正职、副职数据仅供参考。

	管理人员	高级管理	高管正职	高管副职	中级管理	业务主管	一般管理
最低	10.83	31.78	33.26	31.05	18.48	11.48	7.79
p25	18.94	51.76	48.56	44.18	31.82	20.22	10.30
p50	22.04	68.58	86.24	63.42	37.17	22.15	12.63
p75	27.82	93.84	204.81	123.08	45.56	28.18	18.01
最高	30.72	103.06	444.95	203.62	51.78	36.12	20.04
均值	23.38	72.36	89.74	65.68	37.84	24.14	15.16
均值同比	更多免费行业报告 并购家 www.ipoipo.cn						3.62%

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

备注：营销人员（总表）样本量12家，市场销售（细分表）样本量10家，售后服务（细分表）样本量9家，水平事业（细分表）样本量8家；营销细分数据仅供参考。

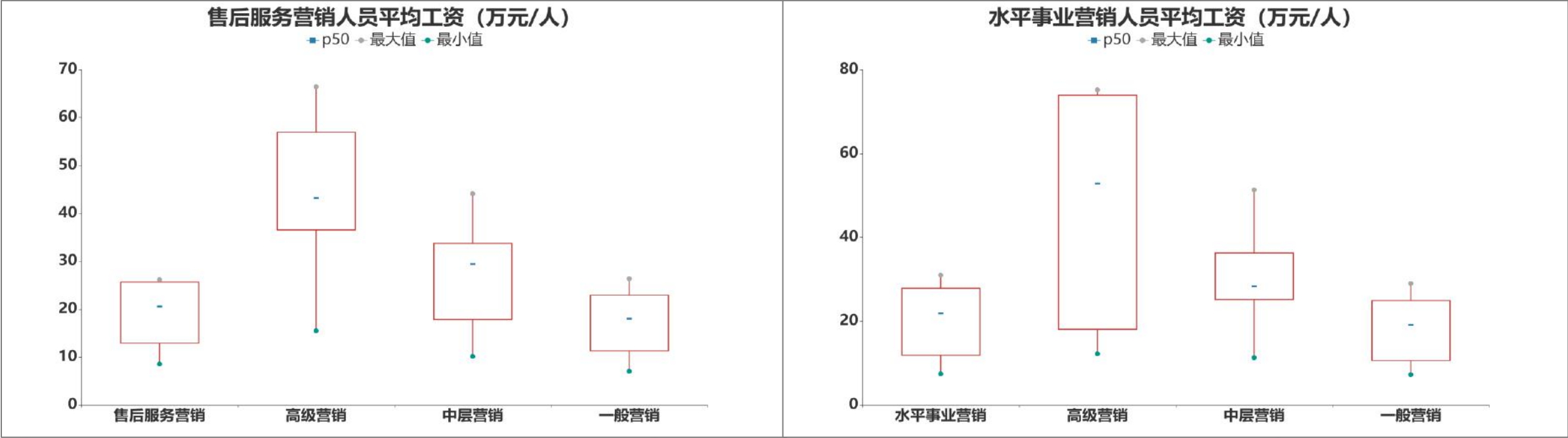


	营销人员	中级营销	一般营销
最低	9.96	14.66	8.50
p25	16.02	23.70	11.82
p50	20.09	30.36	15.97
p75	22.30	39.73	19.37
最高	28.65	49.55	25.92
均值	20.71	28.56	18.10
均值同比	-5.21%	-5.21%	-5.21%

	市场销售营销	高级营销	中层营销	一般营销
最低	11.11	18.27	14.53	9.82
p25	15.87	45.32	21.06	12.83
p50	18.76	53.75	29.44	16.32
p75	23.75	65.65	36.43	19.61
最高	29.02	65.91	46.88	25.89
均值	20.63	49.10	28.19	18.19
均值同比	-5.90%	-5.90%	-5.90%	-1.36%

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

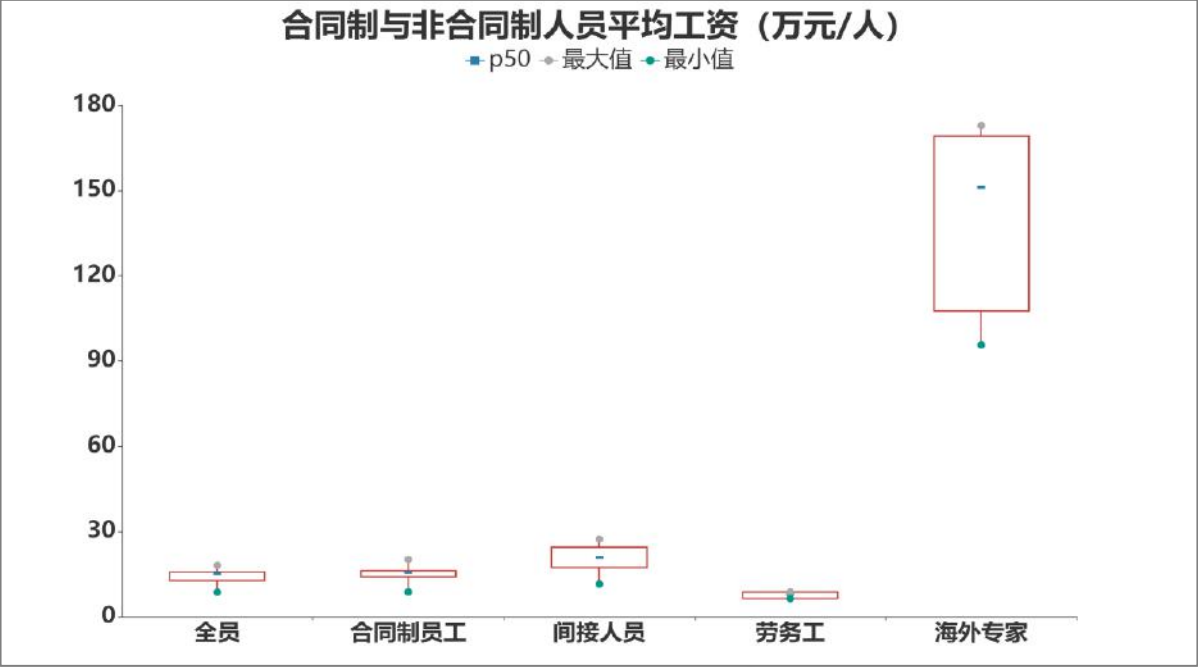
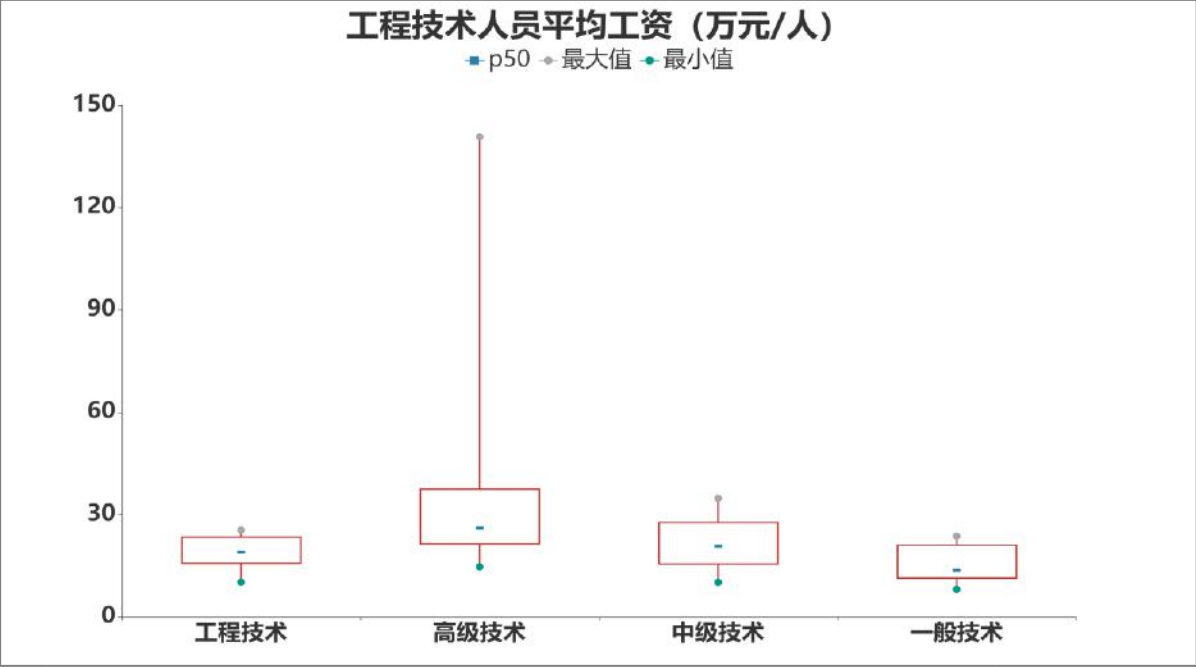


	售后服务营销	高级营销	中层营销	一般营销
最低	8.58	15.52	10.16	7.06
p25	12.91	36.55	17.88	11.31
p50	20.60	43.21	29.42	18.07
p75	25.65	56.92	33.75	22.97
最高	26.16	66.44	44.13	26.36
均值	19.89	33.47	26.91	18.97
均值同比	-0.58%	-47.89%		

	水平事业营销	高级营销	中层营销	一般营销
最低	7.44	12.23	11.32	7.26
p25	11.90	18.09	25.21	10.64
p50	21.93	52.86	28.29	19.11
p75	27.84	73.90	36.29	24.95
最高	30.98	75.19	51.35	28.98
均值	23.80	56.57	31.70	21.35
均值同比		7.90%	-27.01%	-7.35%

第三部分 | 集团层面对标

平均工资

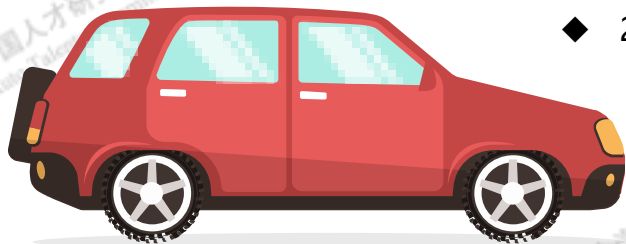


	工程技术	高级技术	中级技术	一般技术
最低	10.15	14.65	10.10	8.02
p25	15.70	21.39	15.50	11.35
p50	18.92	26.05	20.74	13.63
p75	23.40	37.46	27.63	21.03
最高	25.42	140.75	34.76	23.67
均值	20.97	31.18	22.17	18.01
均值同比	3.26%	5.11%	3.43%	-1.95%

	全员	合同制员工	其中:间接人员	劳务工	海外专家
最低	8.66	8.72	11.52	6.37	95.65
p25	12.71	14.03	17.34	6.43	107.61
p50	15.30	15.61	20.92	7.92	151.06
p75	15.81	16.21	24.48	8.68	169.15
最高	18.07	20.16	27.32	8.74	172.87
均值	15.36	16.18	22.38	8.04	151.86
均值同比	3.43%	-1.95%	1.05%		

第三部分 | 乘用车业务对标

- ◆ 2022年，自主乘用车参与企业：奇瑞、吉利、北汽、长安、广汽、东风、上汽、一汽、江淮；
- ◆ 2022年，合资乘用车参与企业：北汽、长安、广汽、东风、上汽、一汽、江铃；



第三部分 | 乘用车业务主要结果与发现

• 成本指标

- ① 2022年自主乘用车板块人工成本总额和工资总额呈现高速增长趋势，人工成本总额增幅（+17.4%）和工资总额增幅（+12.8%）均高于行业增幅；而合资乘用车板块人工成本总额和工资总额呈现下降趋势，人工成本总额同比下降1.2%，工资总额同比下降1.6%；
- ② 2022年自主乘用车板块人均人工成本略低于行业平均水平，为22.5万元/人，同比增长8.7%，近五年平均增长率（+6.9%）高于行业平均水平；而合资乘用车板块人均人工成本高于行业平均水平，为26.9万元/人，同比增长6.0%，近五年平均增长率（+3.4%）低于行业平均水平；
- ③ 2022年自主乘用车板块人均工资首次超过行业平均水平，为16.3万元/人，但其同比增幅（+6.5%）和近五年平均增长率（+8.0%）均高于行业平均水平；而合资乘用车板块人均工资高于行业平均水平，为17.7万元/人，同比增长4.5%，近五年平均增长率为4.3%。

第三部分 | 乘用车业务主要结果与发现

• 成本指标 (接上页)

- ④ 从不同人员类别来看，2022年自主乘用车板块人均工资增幅最高的是直接人员（+8.9%），其次是管理人员（+8.7%），以及工程技术人员（+7.6%）和研发人员（+7.0%）；而合资乘用车板块人均工资增幅最高的是管理人员（+4.5%）；

• 效率指标

- ① 2022年，自主乘用车板块人均销量和人均销售收入稳步提升，人均利润较2021年趋于稳定；而合资乘用车板块各人效指标保持增长，人均销售收入和人均利润分别同比增长6.1%和14.1%；
- ② 2022年，自主乘用车板块人事费用率为7.17%，同比优化0.26个百分点；而合资乘用车板块人事费用率为3.71%，与2021年基本持平；
- ③ 2022年，自主乘用车板块依然大幅亏损，企业盈利能力较弱，人工成本利润率处于行业较低水平，为-67.8%；而合资乘用车板块2022年基本保持稳定，为273%，处于行业较高水平；

第三部分 | 乘用车业务对标

总量指标-自主vs合资乘用车

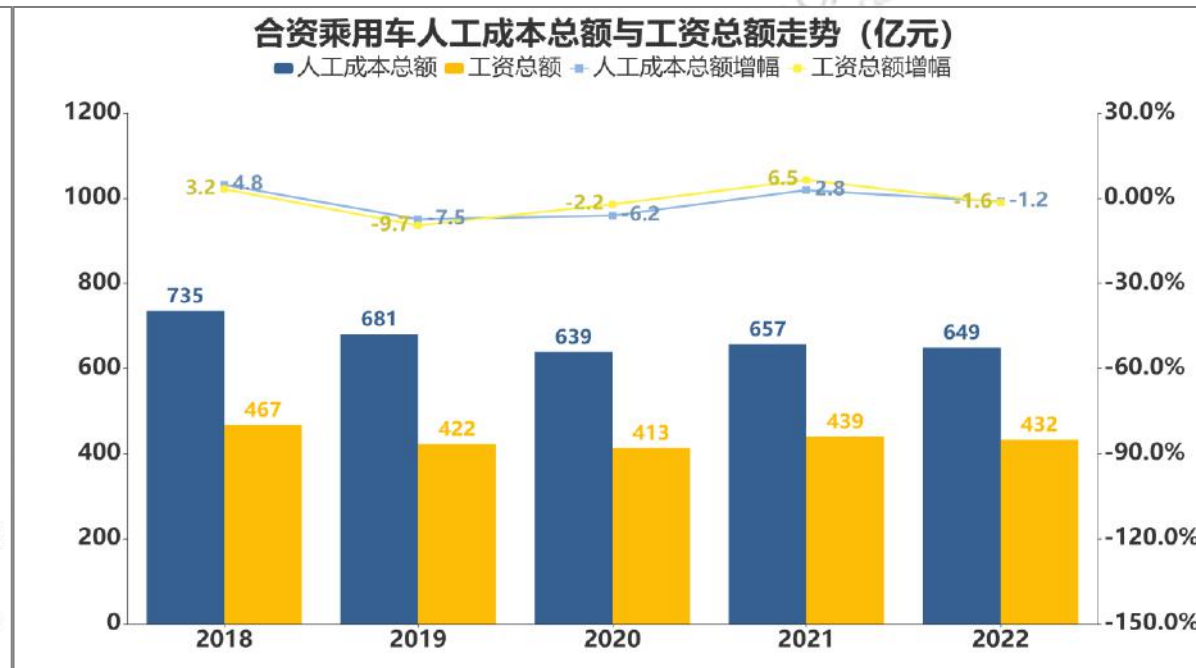
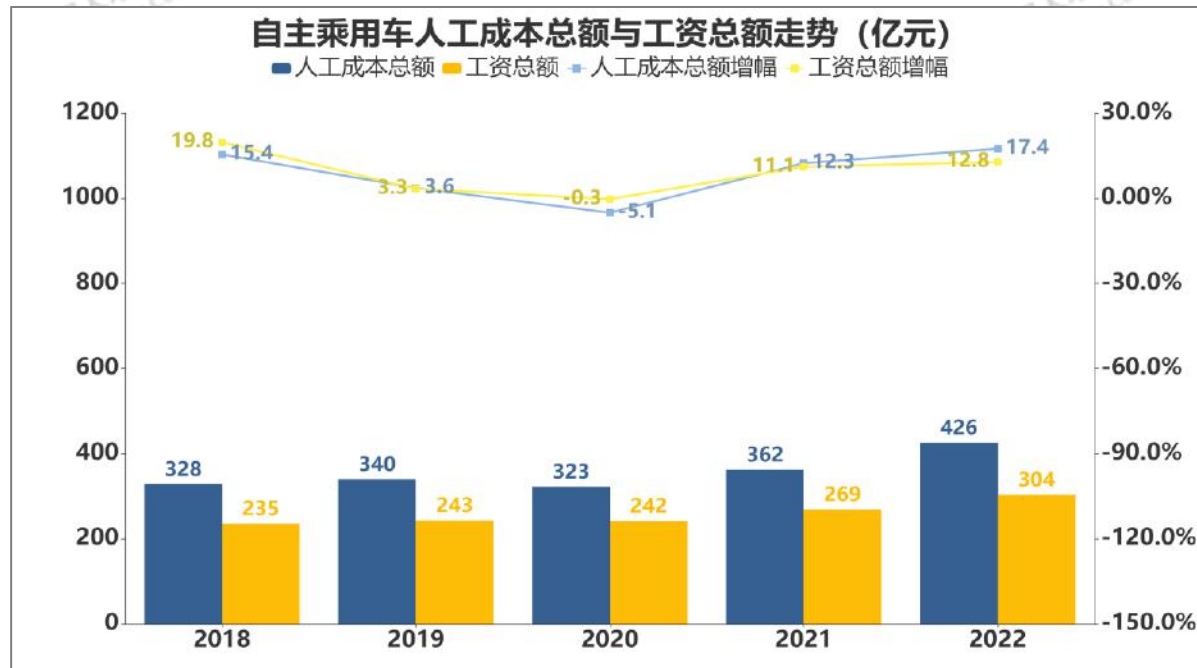


- 近五年，自主乘用车人员总量平均增长率-0.13%；

- 近五年，合资乘用车人员总量平均增长率-6.2%；

第三部分 | 乘用车业务对标

总量指标-自主vs合资乘用车

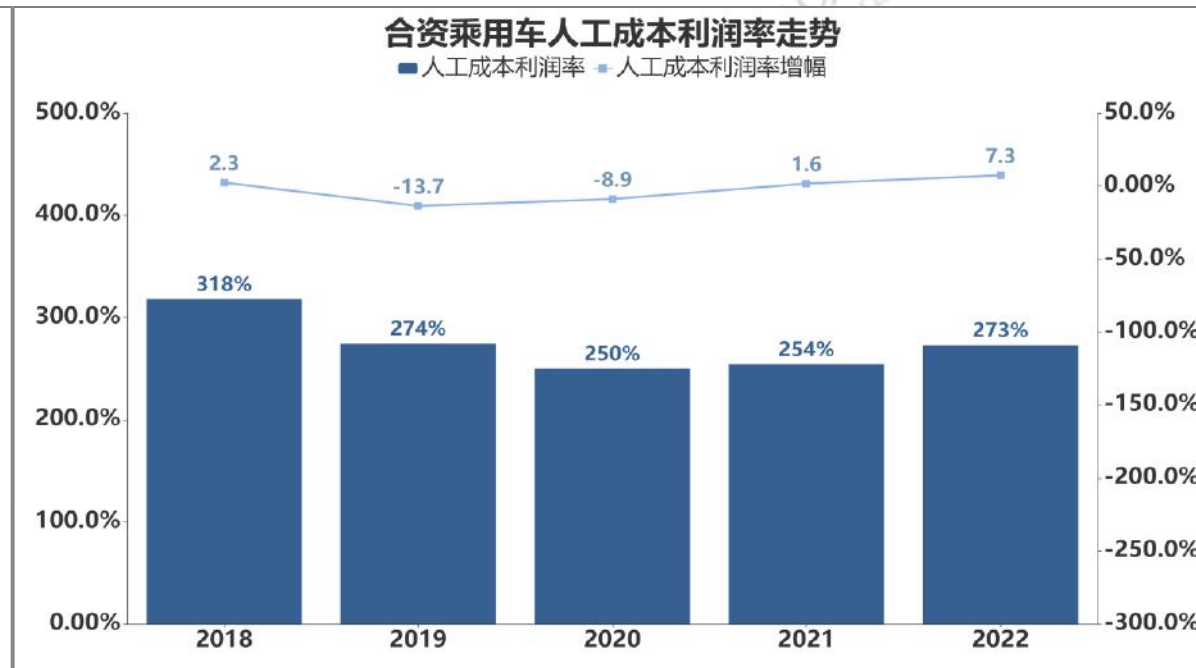
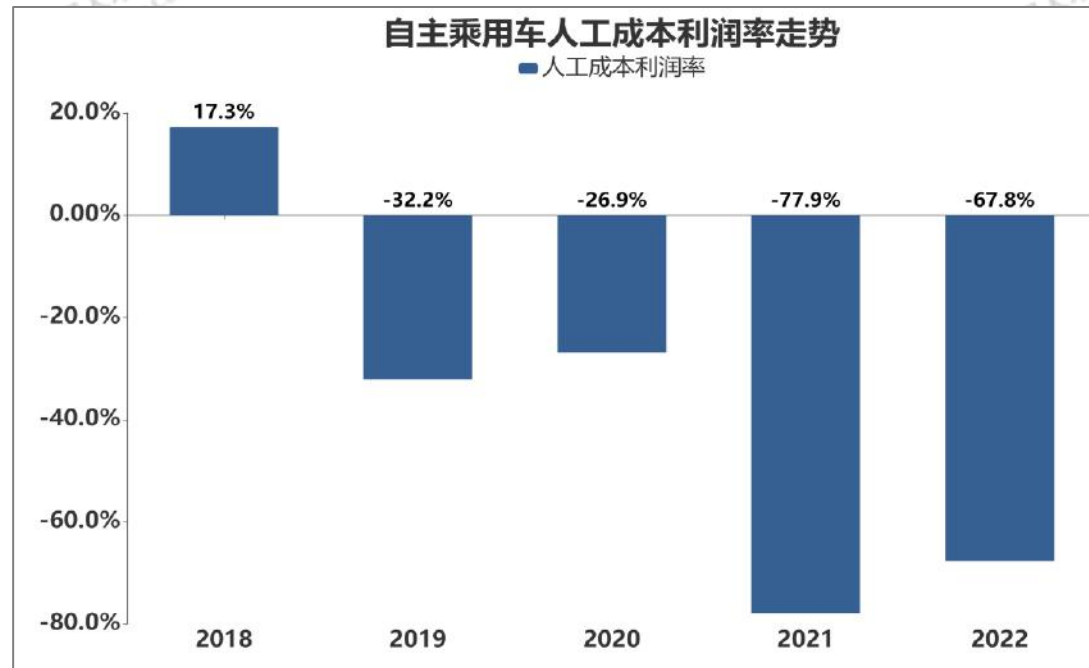


- 近五年，自主乘用车人工成本总额平均增长率6.8%；
- 近五年，自主乘用车工资总额平均增长率6.7%；

- 近五年，合资乘用车人工成本总额平均增长率-3.1%；
- 近五年，合资乘用车工资总额平均增长率-1.9%；

第三部分 | 乘用车业务对标

效率指标-自主vs合资乘用车

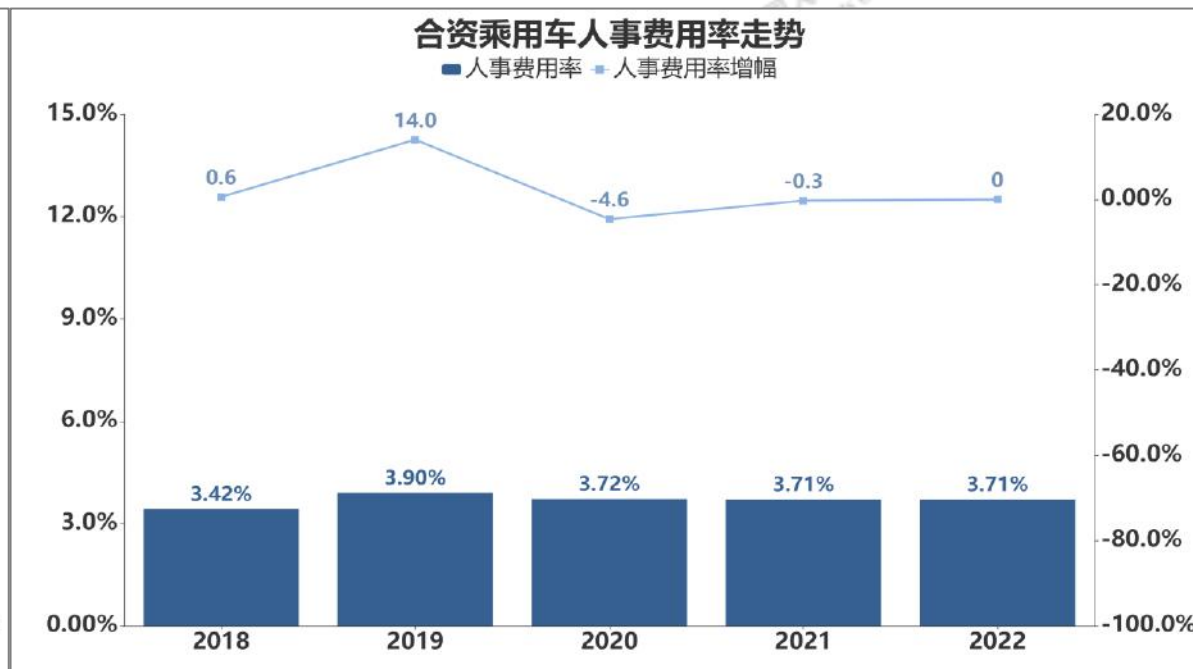
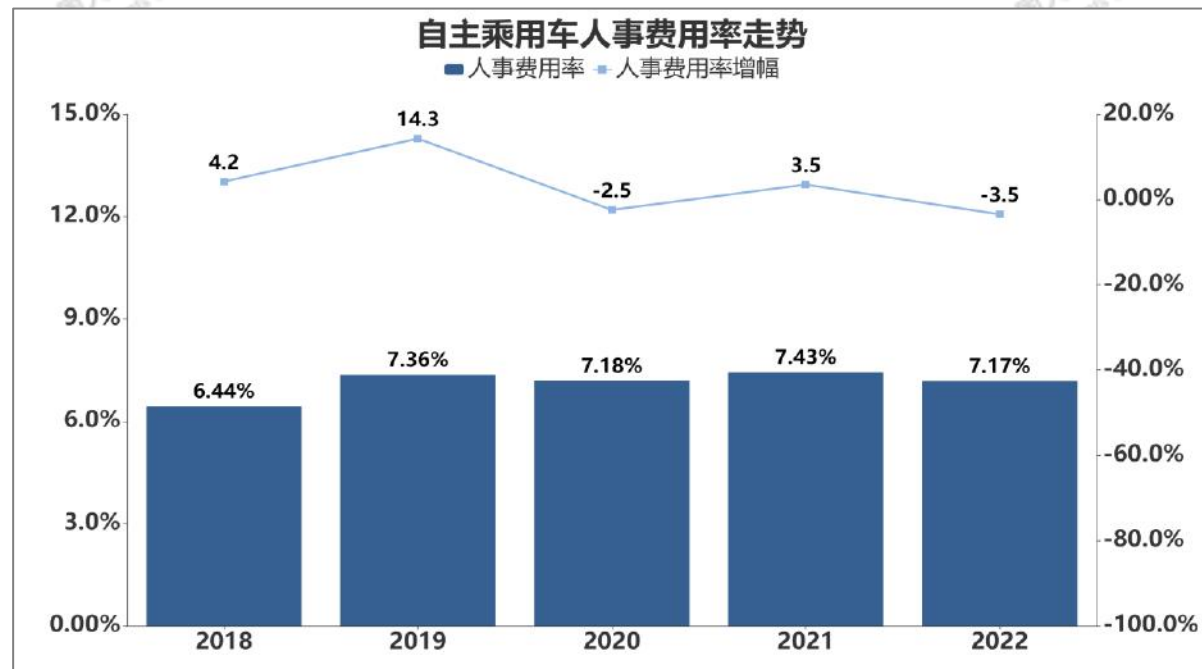


- 2022年，自主乘用车人工成本利润率同比增长13.0%；

- 近五年，合资乘用车人工成本利润率平均增长率-3.8%；

第三部分 | 乘用车业务对标

效率指标-自主vs合资乘用车

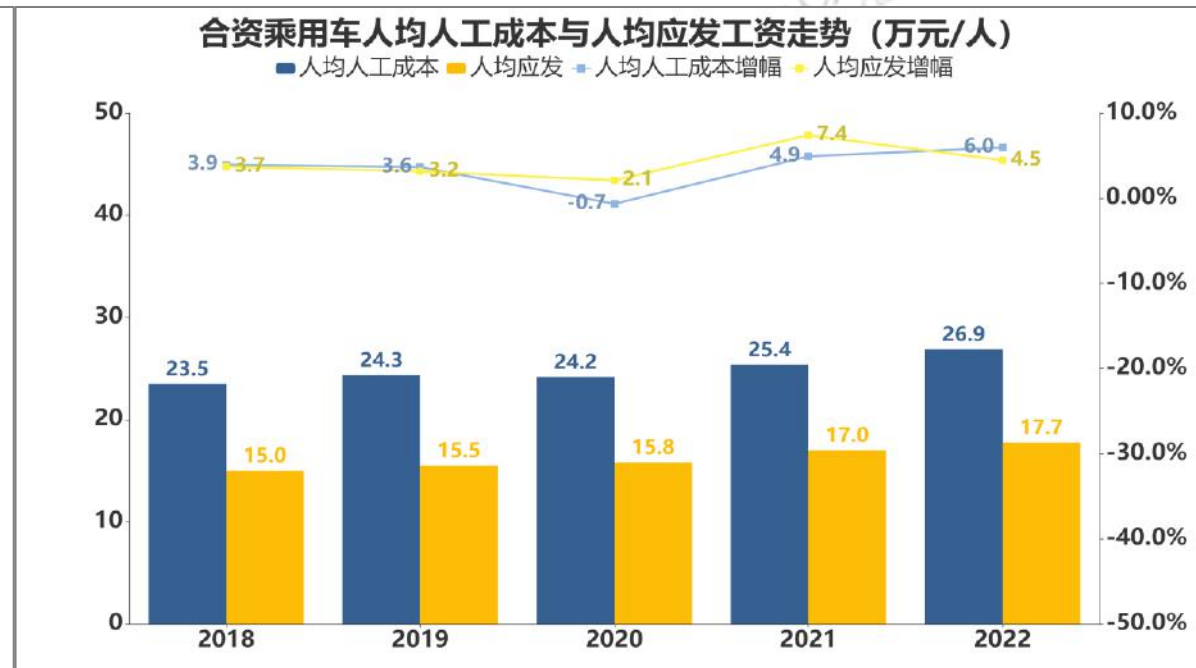
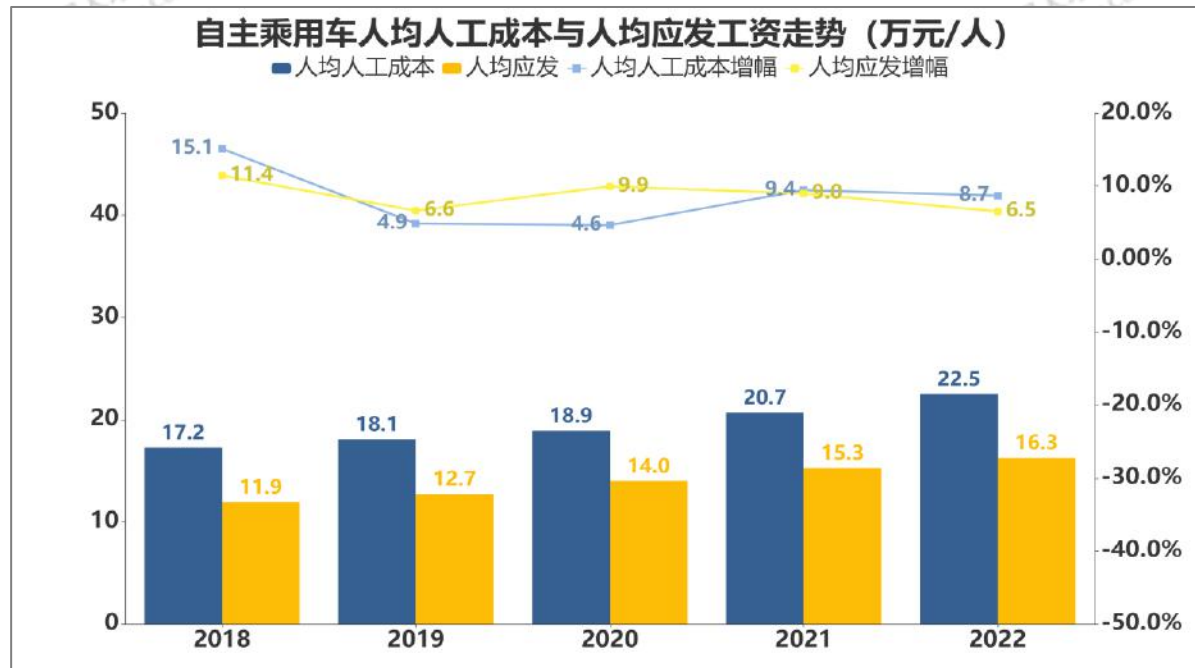


- 近五年，自主乘用车人事费用率平均增长率2.7%；

- 近五年，合资乘用车人事费用率平均增长率2.1%；

第三部分 | 乘用车业务对标

效率指标-自主vs合资乘用车

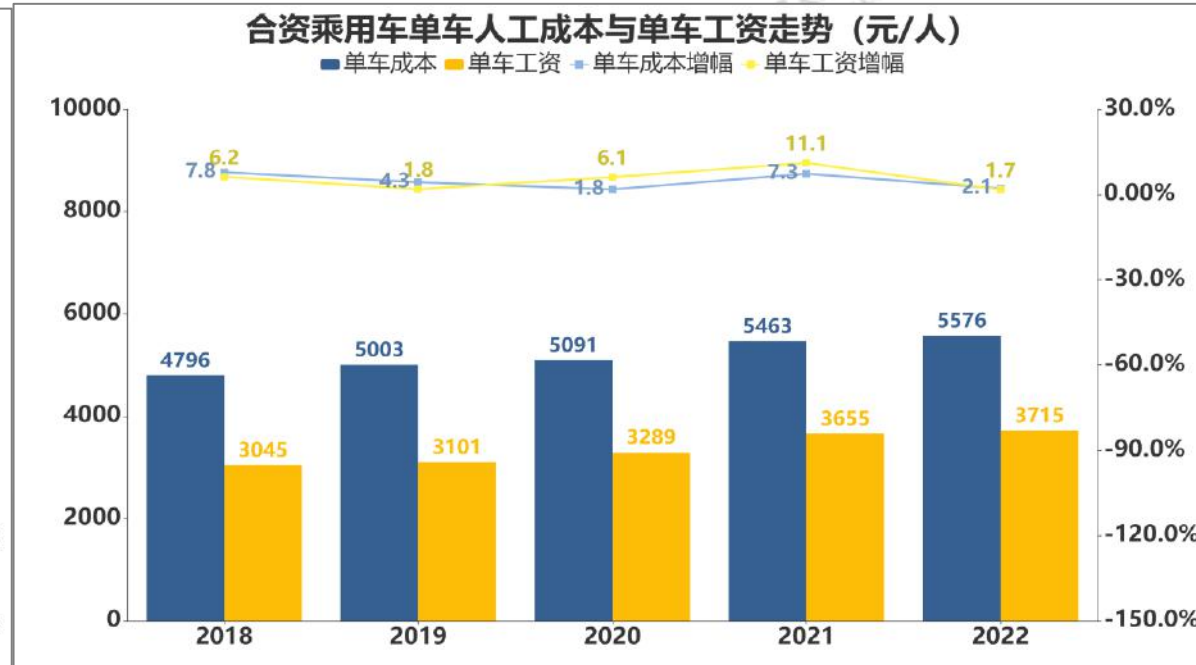
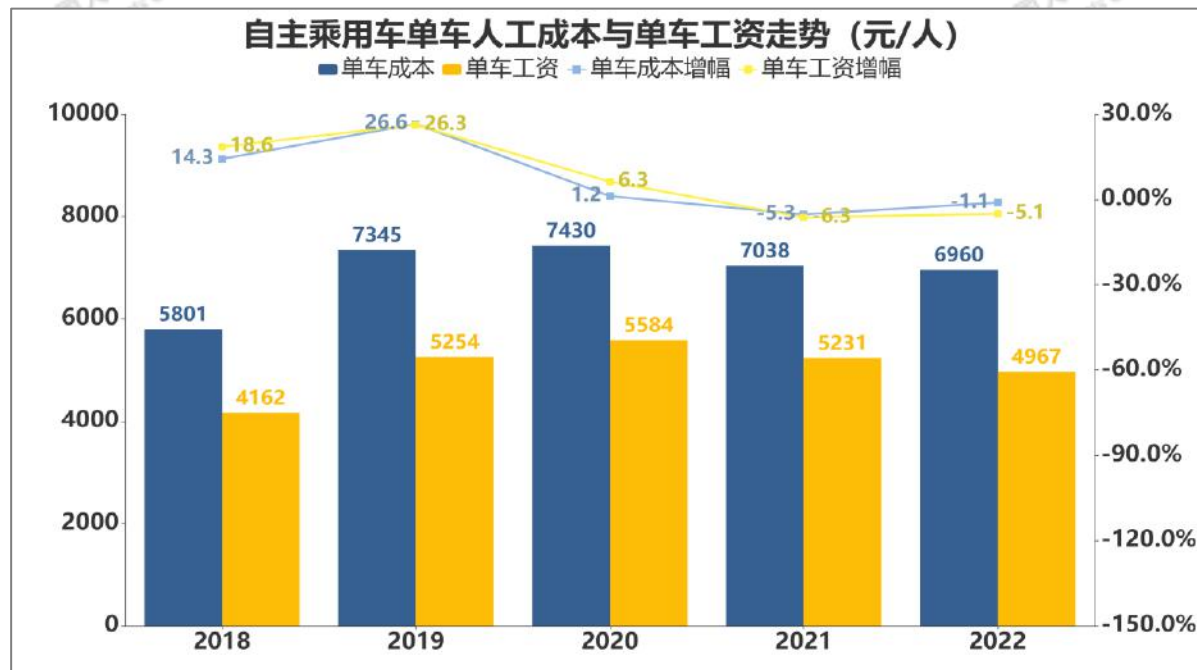


- 近五年，自主乘用车人均人工成本平均增长率6.9%；
- 近五年，自主乘用车人均应发工资平均增长率8.0%；

- 近五年，合资乘用车人均人工成本平均增长率3.4%；
- 近五年，合资乘用车人均应发工资平均增长率4.3%；

第三部分 | 乘用车业务对标

效率指标-自主vs合资乘用车

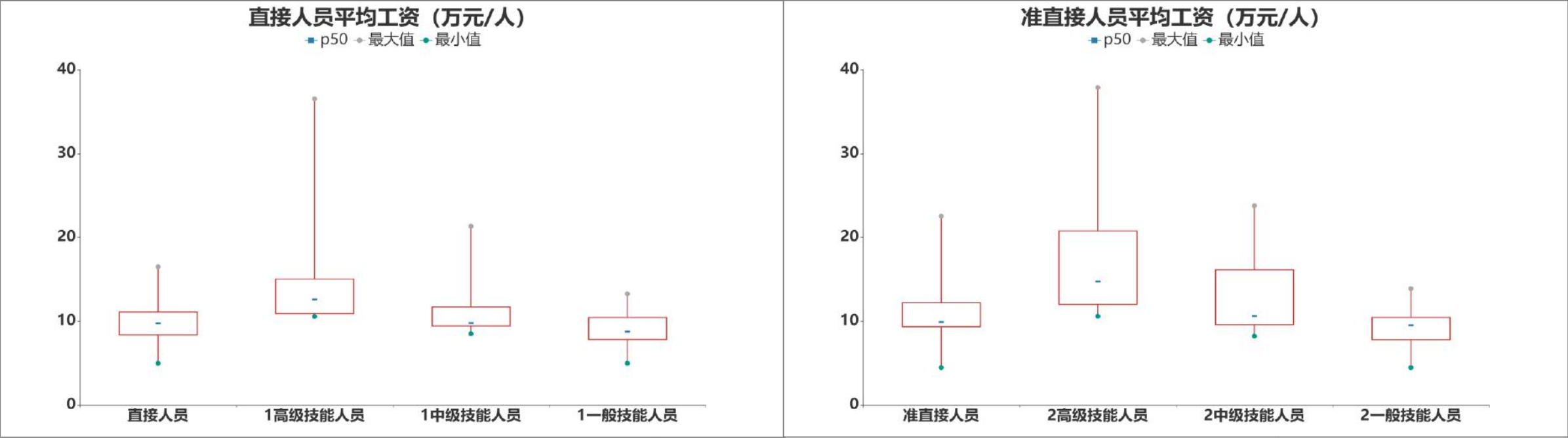


- 近五年，自主乘用车单车人工成本平均增长率4.7%；
- 近五年，自主乘用车单车工资平均增长率4.5%；

- 近五年，合资乘用车单车人工成本平均增长率3.8%；
- 近五年，合资乘用车单车工资平均增长率5.1%；

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-自主乘用车

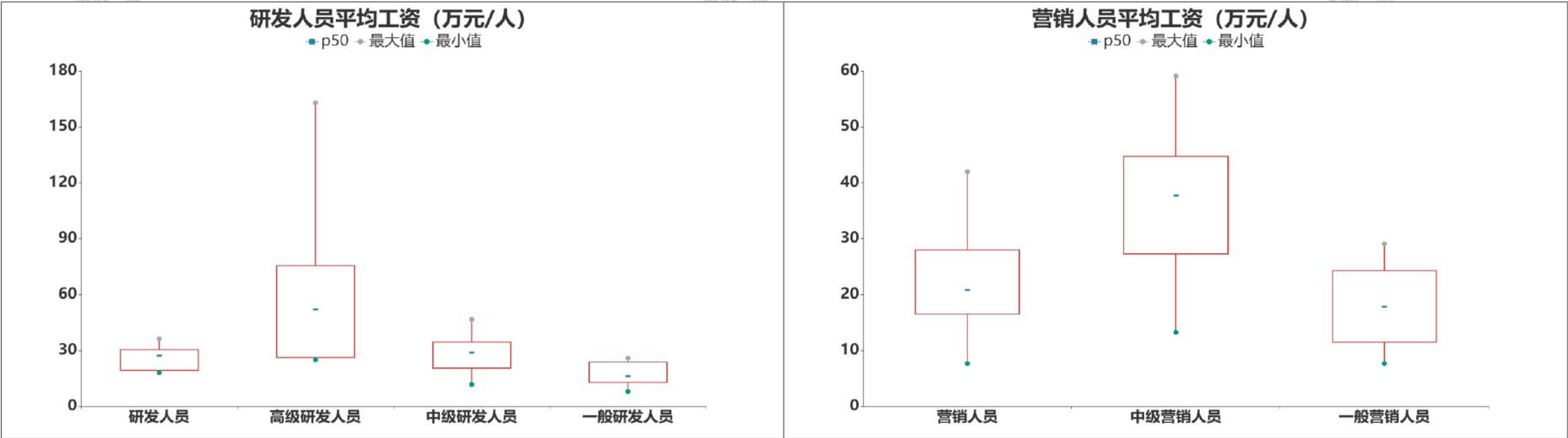


	直接人员	1高级技能	1中级技能	1一般技能
最低	4.99	10.58	8.52	4.99
p25	8.38	10.91	9.45	7.82
p50	9.77	12.60	9.80	8.77
p75	11.12	15.03	11.72	10.47
最高	16.48	36.52	21.33	13.28
均值	10.17	14.79	11.57	9.04
均值同比	8.86%	6.44%	1.02%	4.34%

	准直接人员	2高级技能	2中级技能	2一般技能
最低	4.47	10.60	8.23	4.47
p25	9.36	12.02	9.60	7.80
p50	9.90	14.72	10.64	9.53
p75	12.22	20.77	16.12	10.47
最高	22.53	37.86	23.78	13.88
均值	11.95	18.09	12.54	9.73
均值同比	0.02%	4.34%	1.68%	

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-自主乘用车

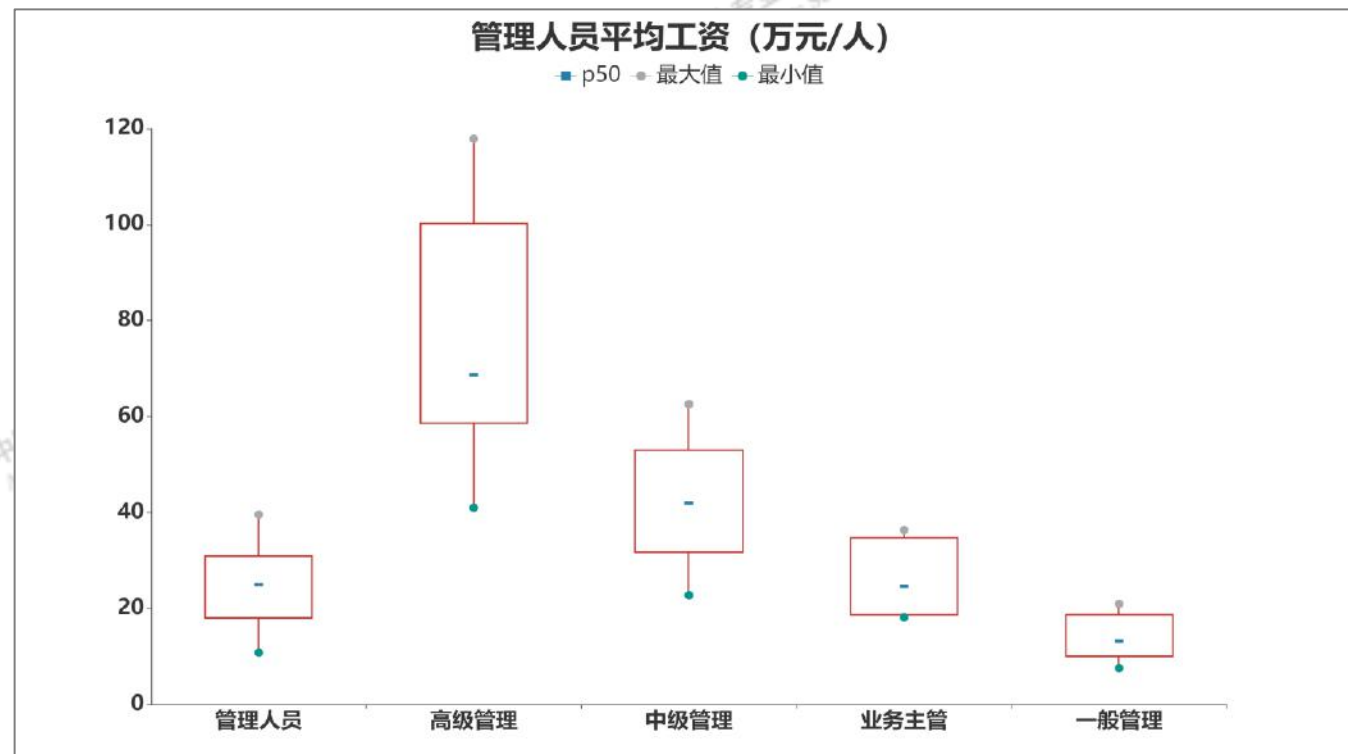


	研发人员	高级研发	中级研发	一般研发
最低	18.02	25.04	11.73	7.99
p25	19.30	26.22	20.54	12.83
p50	27.30	52.16	28.95	16.14
p75	30.43	75.49	34.50	23.80
最高	36.32	162.93	46.70	25.92
均值	26.65	38.97	29.26	18.25
均值同比	7.02%	6.08%		

	营销人员	中级营销	一般营销
最低	7.66	13.25	7.66
p25	16.54	27.27	11.48
p50	20.79	37.75	17.86
p75	27.99	44.75	24.26
最高	42.01	59.10	29.07
均值	22.48	32.34	18.91
均值同比		2.04%	3.29%

第三部分 | 乘用车业务对标

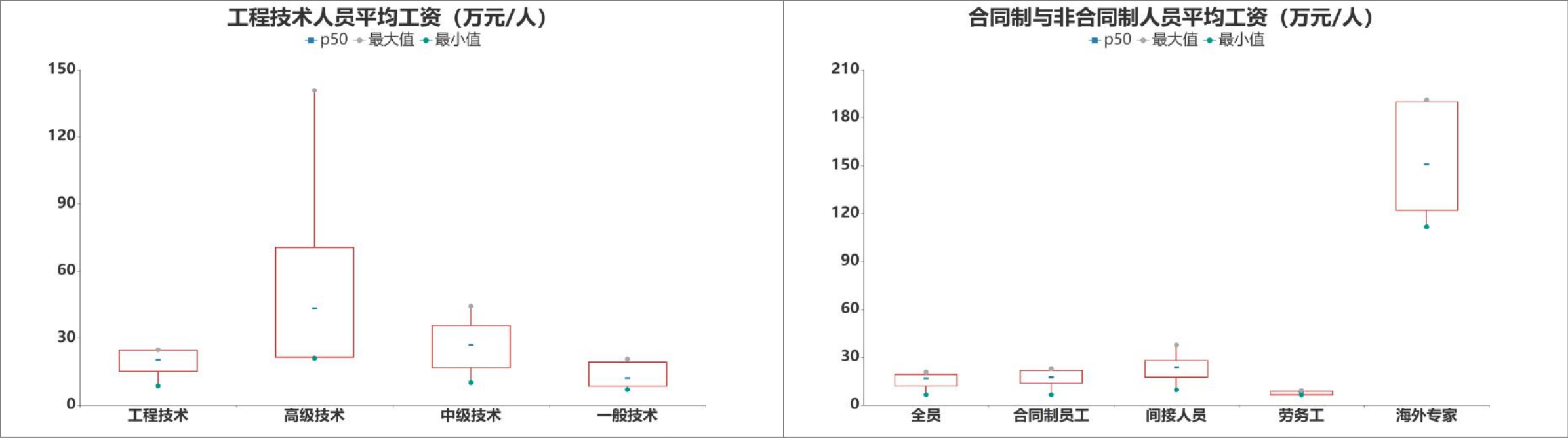
平均工资-自主乘用车



	管理人员	高级管理	中级管理	业务主管	一般管理
最低	10.82	41.01	22.80	18.15	7.59
p25	18.06	58.67	31.76	18.72	10.06
p50	24.97	68.61	41.96	24.69	13.21
p75	30.95	100.20	53.05	34.77	18.74
最高	39.60	117.87	62.63	36.39	20.99
均值	23.76	80.80	42.09	23.74	13.74

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-自主乘用车

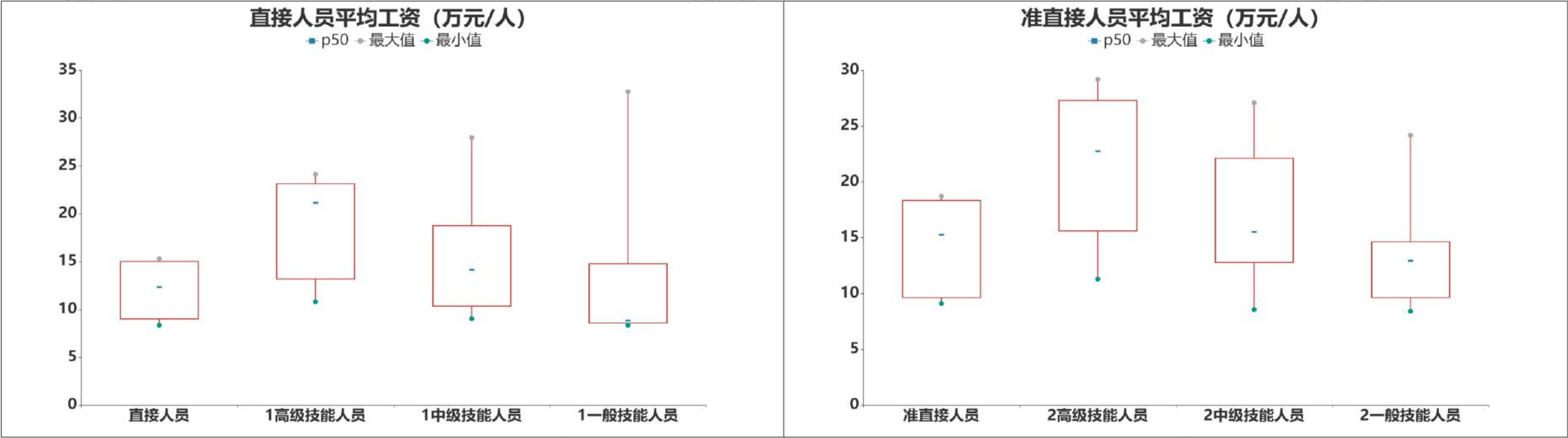


	工程技术	高级技术	中级技术	一般技术
最低	8.61	20.93	10.10	6.91
p25	15.04	21.43	16.71	8.46
p50	20.16	43.39	26.86	12.04
p75	24.51	70.51	35.57	19.25
最高	24.79	140.75	44.32	20.59
均值	20.64	32.71	24.14	15.56
均值同比	7.59%	23.7%		

	全员	合同制员工	其他:间接人员	海外专家	劳务工
最低	6.38	6.38	9.53	6.25	111.59
p25	12.13	13.77	17.41	6.37	122.00
p50	16.75	17.32	23.51	7.90	150.98
p75	19.17	21.60	28.00	8.61	189.95
最高	20.64	22.74	37.69	9.13	190.94
均值	16.25	17.73	24.29	156.3	7.35
均值同比	8.04%	25.25%	14.22%		

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-合资乘用车

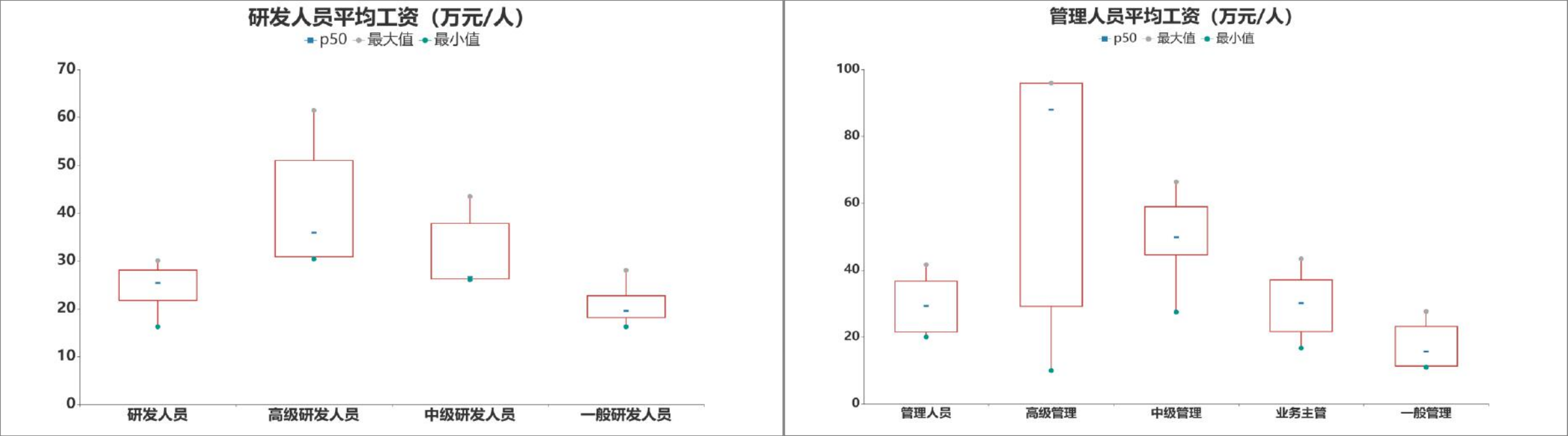


	直接人员	1高级技能	1中级技能	1一般技能
最低	8.36	10.81	9.04	8.36
p25	9.01	13.18	10.35	8.58
p50	12.33	21.14	14.15	8.84
p75	15.02	23.16	18.76	14.78
最高	15.31	24.13	27.95	32.76
均值	12.33	17.61	13.53	10.99
均值同比	-3.10%	10.7%		

	准直接人员	2高级技能	2中级技能	2一般技能
最低	9.10	11.28	8.57	8.41
p25	9.64	15.61	12.77	9.64
p50	15.27	22.76	15.53	12.92
p75	18.34	27.29	22.12	14.62
最高	18.72	29.17	27.08	24.17
均值	15.40	19.29	15.85	12.96
均值同比		18%	1.71%	-5.41%

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-合资乘用车

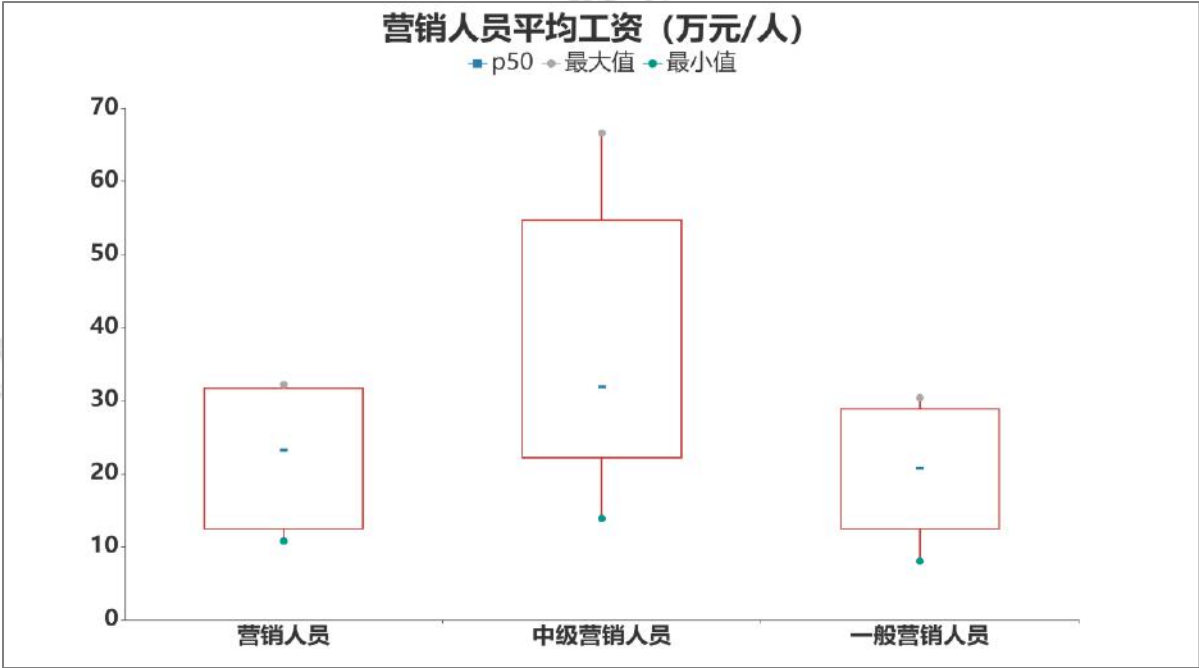


	研发人员	高级研发	中级研发	一般研发
最低	16.25	30.39	26.04	16.25
p25	21.74	30.85	26.22	18.16
p50	25.36	35.88	26.63	19.59
p75	28.07	51.01	37.82	22.74
最高	30.05	61.47	43.49	28.03
均值	24.96	34.50	27.37	20.94
均值同比	1.00%	-6.11%	-0.24%	-0.24%

	管理人员	高级管理	中级管理	业务主管	一般管理
最低	20.01	9.94	27.48	16.68	10.95
p25	21.47	29.20	44.55	21.65	11.31
p50	29.27	87.99	49.78	30.14	15.61
p75	36.65	95.89	58.96	37.06	23.18
最高	41.59	95.94	66.39	43.37	27.67
均值	31.86	78.78	58.48	32.06	22.20
均值同比	-0.24%	2.08%	0.88%	-0.24%	0.88%

第三部分 | 乘用车业务对标

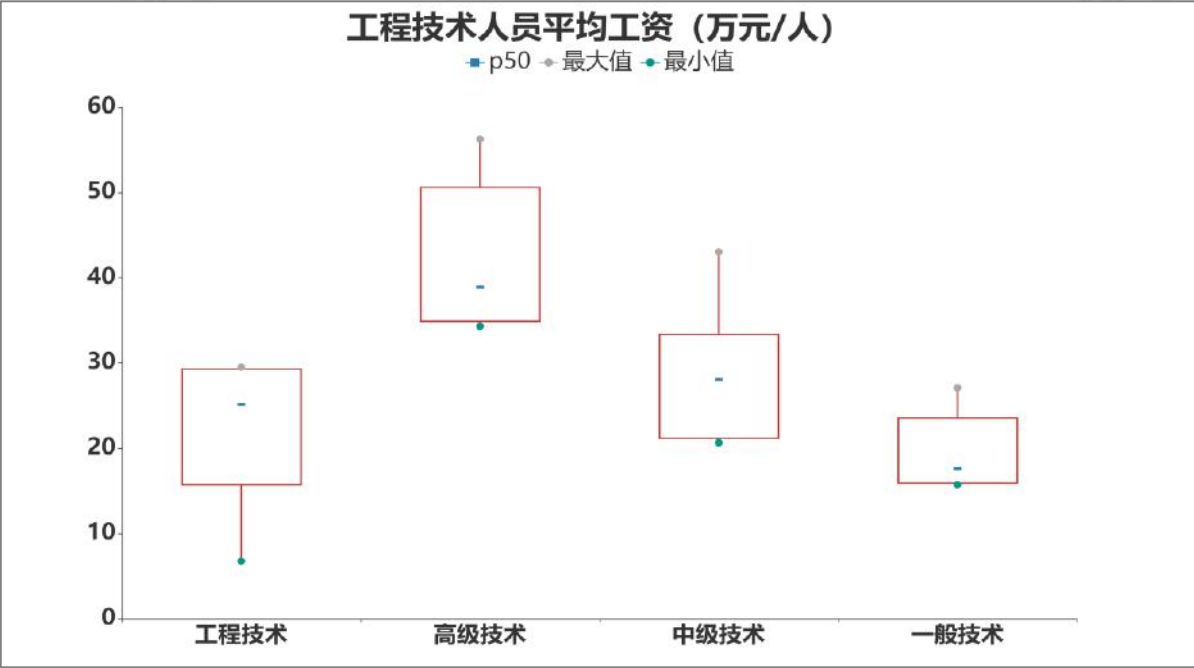
平均工资-合资乘用车



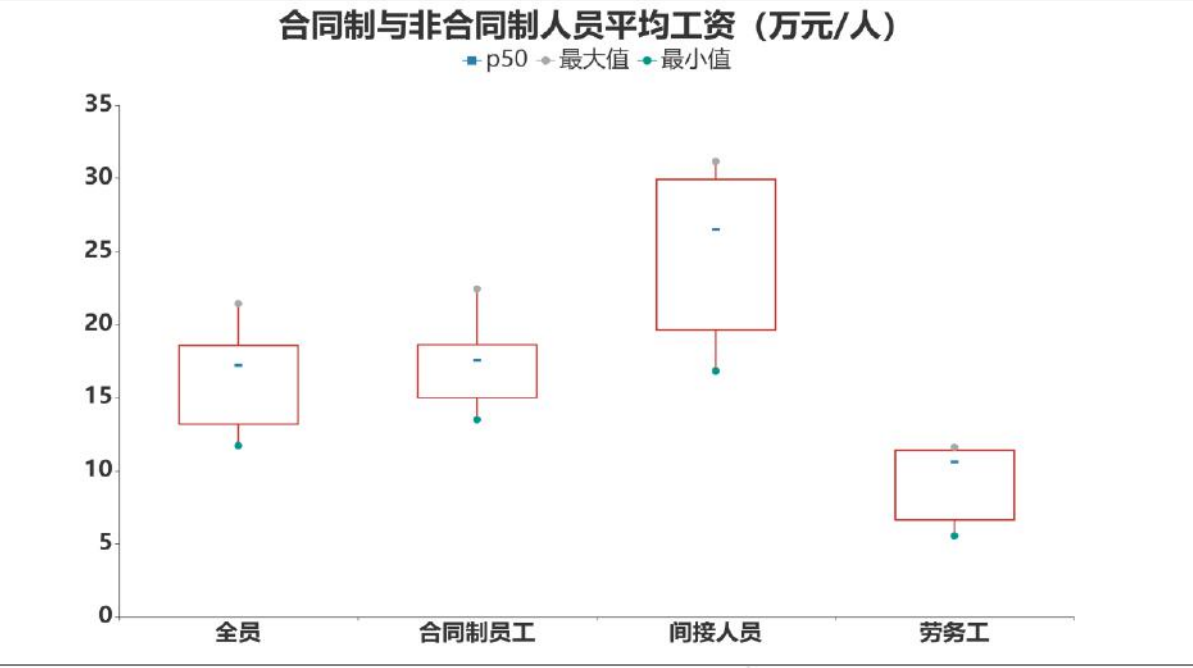
	营销人员	中级营销	一般营销
最低	10.78	13.87	8.03
p25	12.46	22.20	12.46
p50	23.25	31.90	20.79
p75	31.68	54.66	28.83
最高	32.18	66.61	30.38
均值	18.38	18.13	25.29

第三部分 | 乘用车业务对标

平均工资-合资乘用车



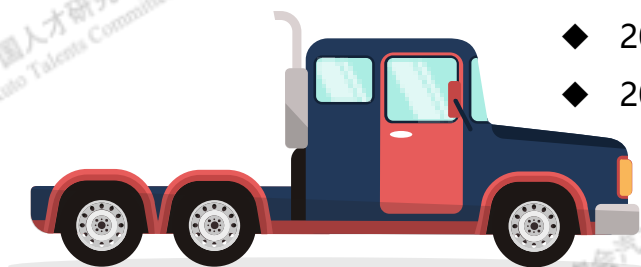
	工程技术	高级技术	中级技术	一般技术
最低	6.76	34.31	20.65	15.75
p25	15.75	34.90	21.15	15.92
p50	25.15	38.91	28.06	17.62
p75	29.31	50.58	33.36	23.55
最高	29.53	56.26	43.05	27.08
均值	25.19	36.34	26.64	23.46
均值同比	-2.95%	-5.11%	-1.11%	-1.11%



	全员	合同制员工	间接人员	劳务工
最低	11.72	13.48	16.82	5.54
p25	13.18	14.99	19.62	6.63
p50	17.20	17.56	26.53	10.62
p75	18.56	18.61	29.92	11.40
最高	21.43	22.44	31.15	11.62
均值	17.75	18.08	27.71	10.22
均值同比	0.41%	-2.13%	-1.11%	-1.11%

第三部分 | 商用车业务对标

- ◆ 2022年，中重卡参与企业：广汽、东风、一汽、陕汽、江淮、吉利；
- ◆ 2022年，轻卡参与企业：长安、东风、江铃、江淮；
- ◆ 2022年，客车参与企业：广汽、江铃、江淮；较上一年少了吉利；



第三部分 | 商用车业务主要结果与发现

• 成本指标

- ① 轻卡板块人工成本总额和工资总额呈现增长趋势，与行业整体趋势趋同；而中重卡和客车板块人工成本总额较2021年呈现明显下降趋势；
- ② 2022年中重卡板块人均人工成本略低于行业平均水平，为20.7万元/人，同比下降6.5%，其近五年平均增长率为5.0%；而轻卡和客车板块人均人工成本明显低于行业平均水平，分别为17.5万元/人和11.8万元/人；
- ③ 2022年，商用车板块人均工资均出现下降，中重卡、轻卡和客车板块人均工资分别为11.5万元/人、12.2万元/人和8.6万元/人。

• 成本指标

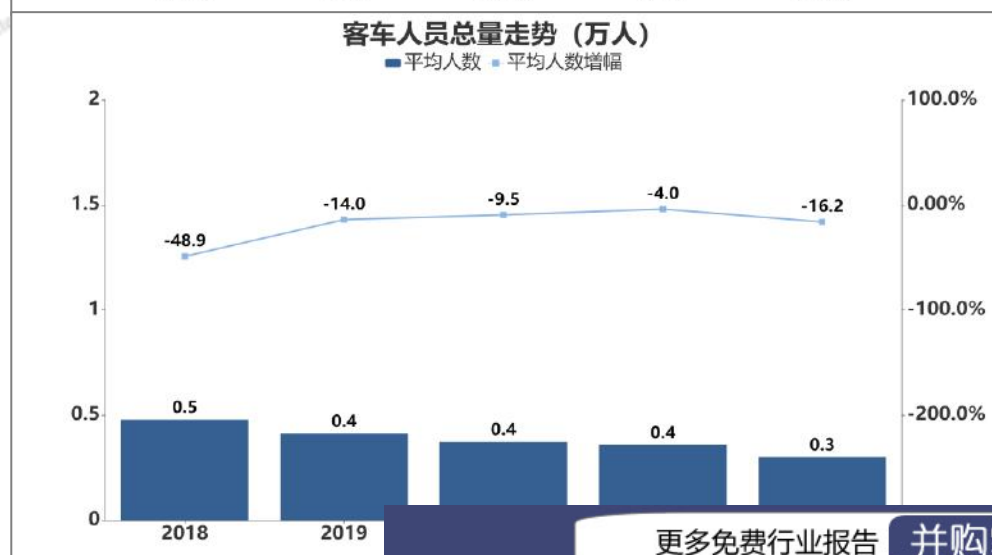
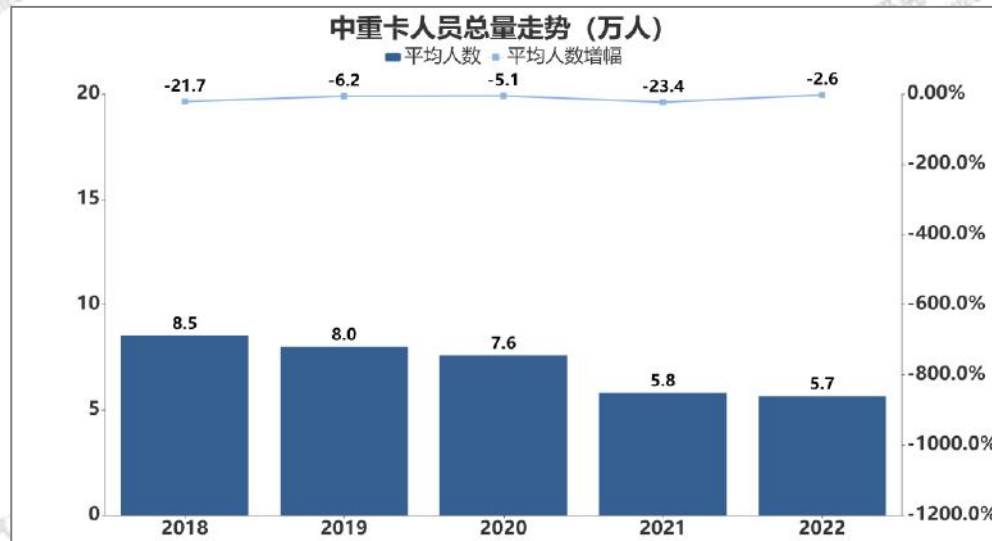
- ④ 从不同人员类别来看，2022年轻卡板块人均工资增幅最高的是工程技术人员（+20.5%），其次是研发人员（+16.2%）；客车板块人均工资增幅最高的是营销人员（+40.8%），其次是研发人员（+22.8%）；中重卡板块人均工资正增长的有工程技术人员（+7.1%）和研发人员（+3.7%）；

• 效率指标

- ① 2022年，中重卡板块人员降幅远低于经营指标降幅，直接导致其各项人效指标出现明显下降；
- ② 2022年商用车板块中，轻卡板块人事费用率最优，为7.71%，同比劣化2个百分点；其次是中重卡板块，为11.02%，同比劣化5个百分点；客车板块人事费用率最高，为16.7%，同比劣化4个百分点；
- ③ 2022年，商用车板块人工成本利润率均出现明显下滑，其中中重卡、轻卡和客车板块人工成本利润率分别为-29.8%、19.3%和-76.4%。

第三部分 | 商用车业务对标

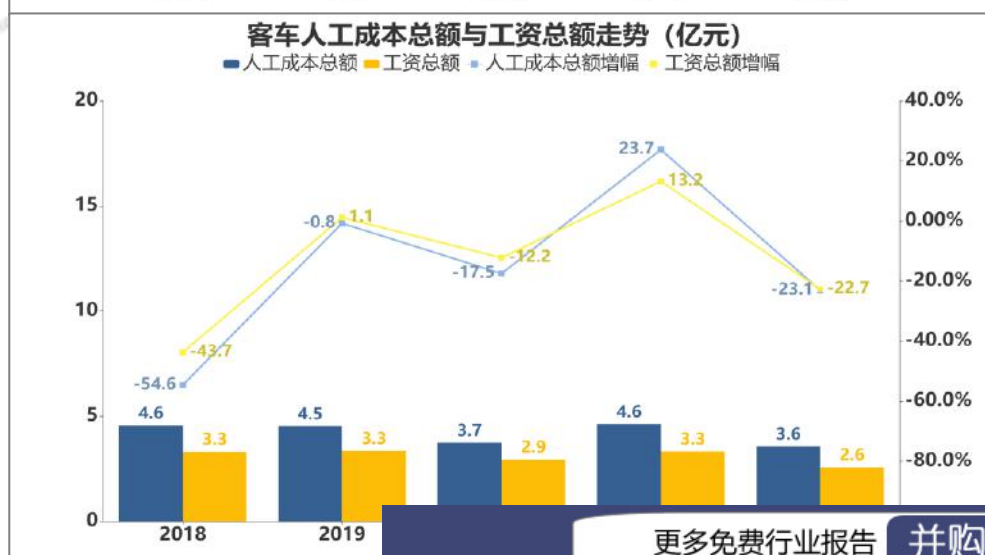
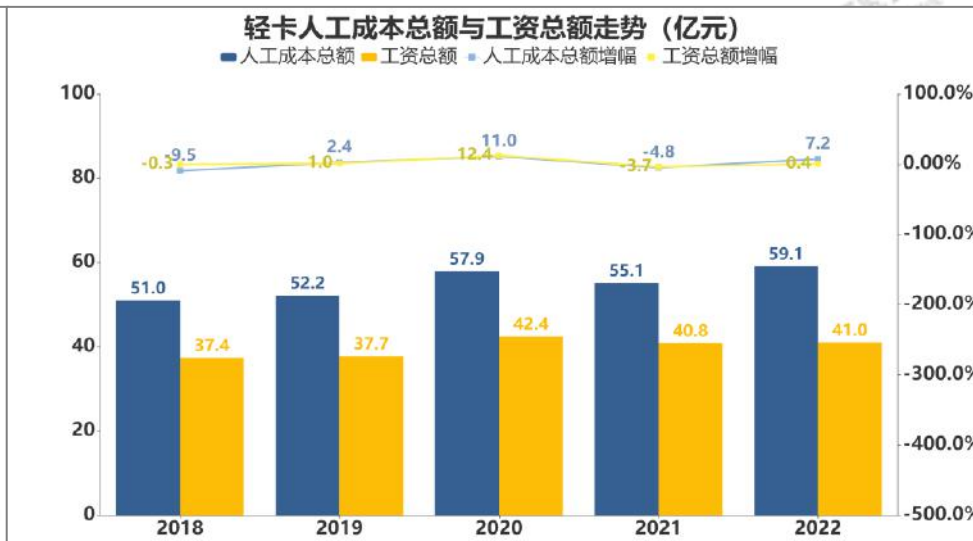
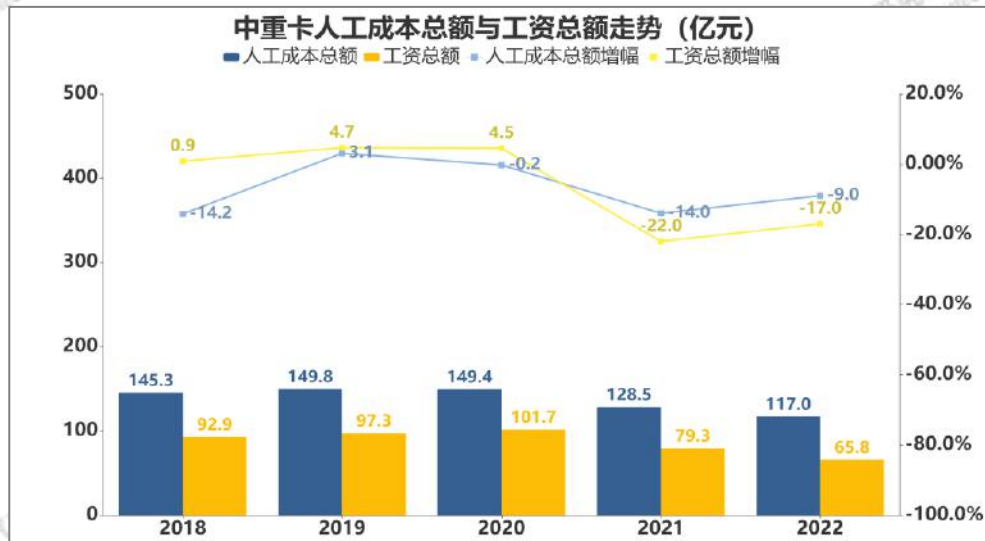
总量指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 中重卡, 近五年人员总量平均增长率-9.5%;
- 轻卡, 近五年人员总量平均增长率-5.7%;
- 客车, 近五年人员总量平均增长率-12.0%;

第三部分 | 商用车业务对标

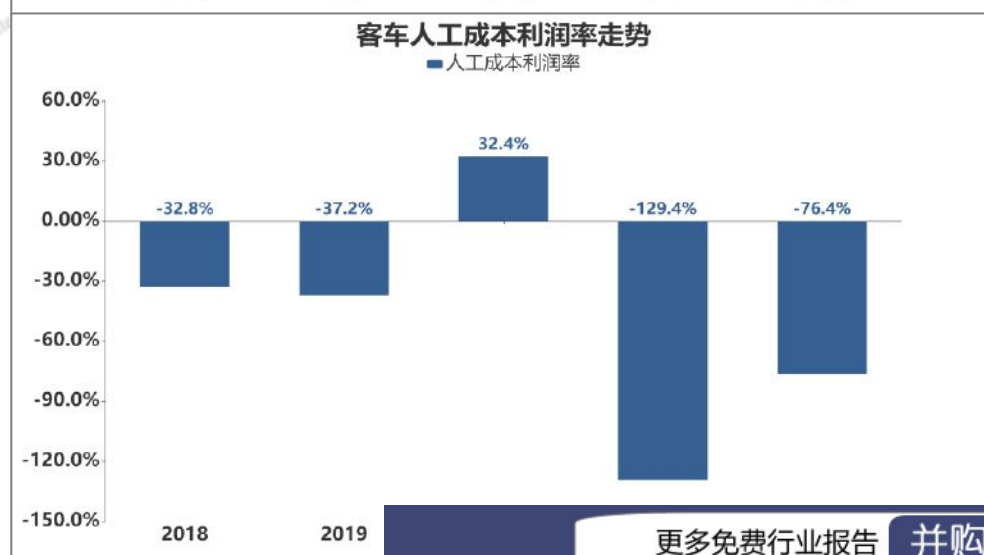
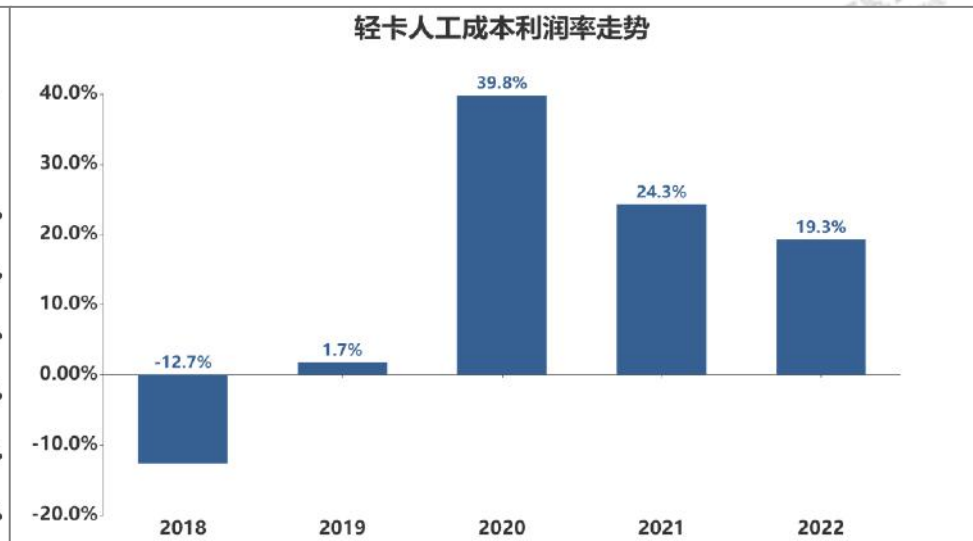
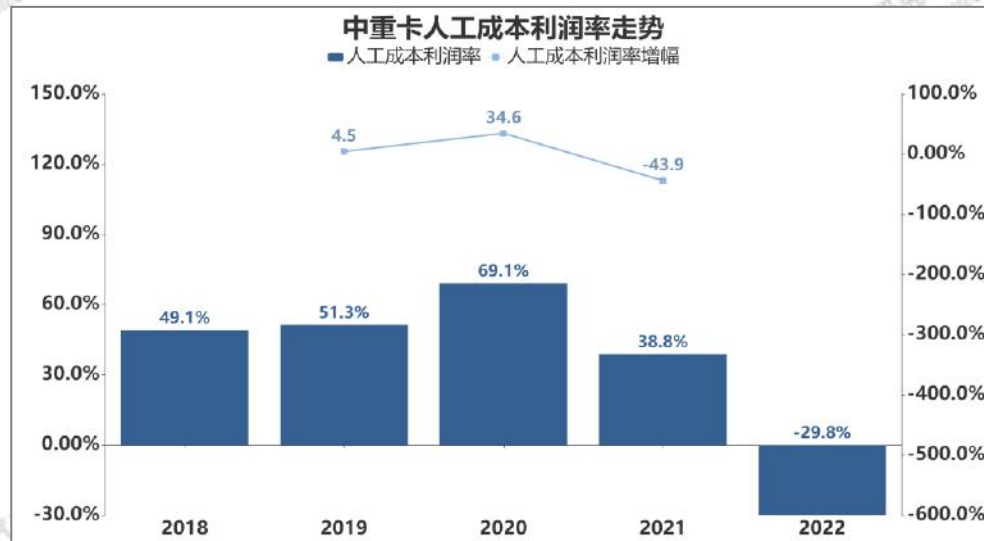
总量指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 中重卡, 近五年人工成本总额平均增长率-5.3%, 工资总额平均增长率-8.3%;
- 轻卡, 近五年人工成本总额平均增长率3.8%, 工资总额平均增长率2.3%;
- 客车, 近五年人工成本总额平均增长率-5.9%, 工资总额平均增长率-5.8%;

第三部分 | 商用车业务对标

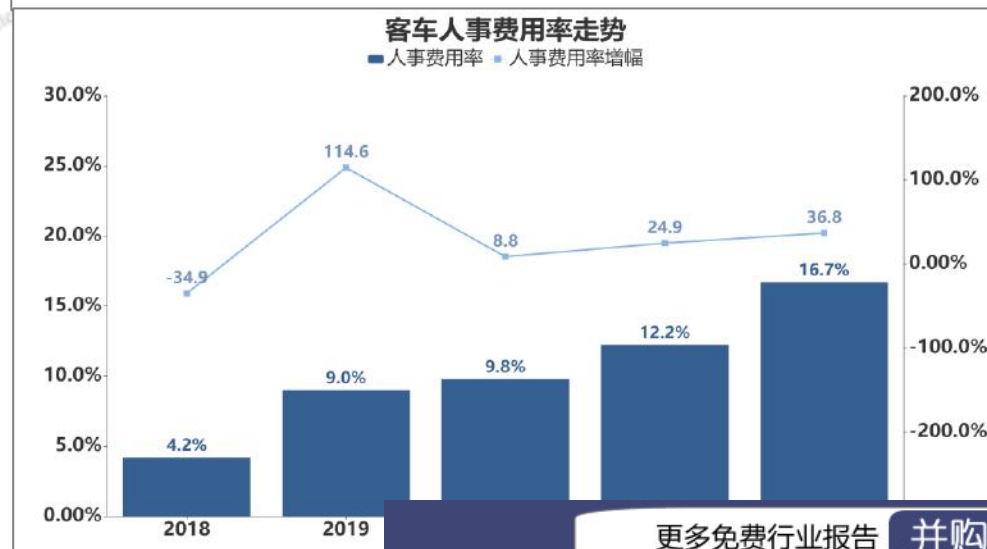
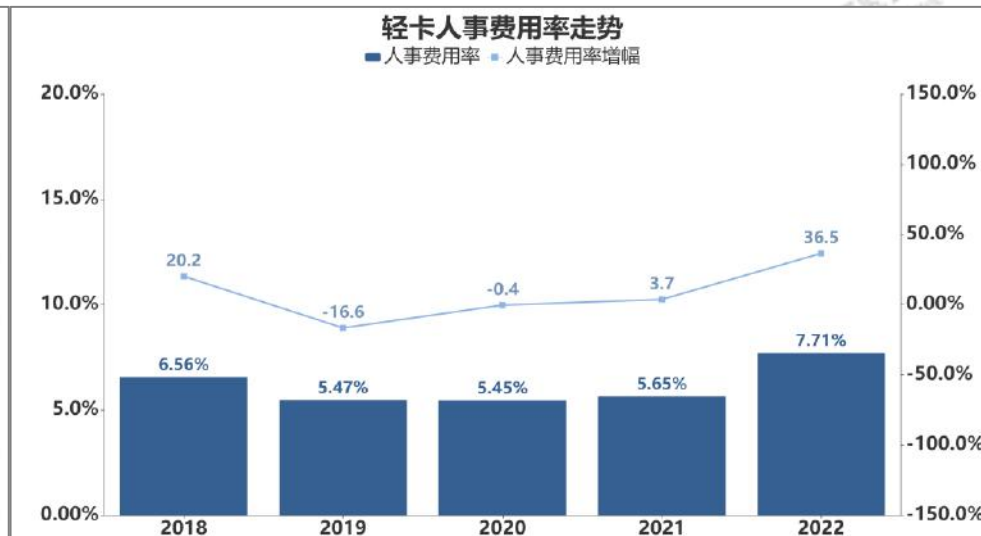
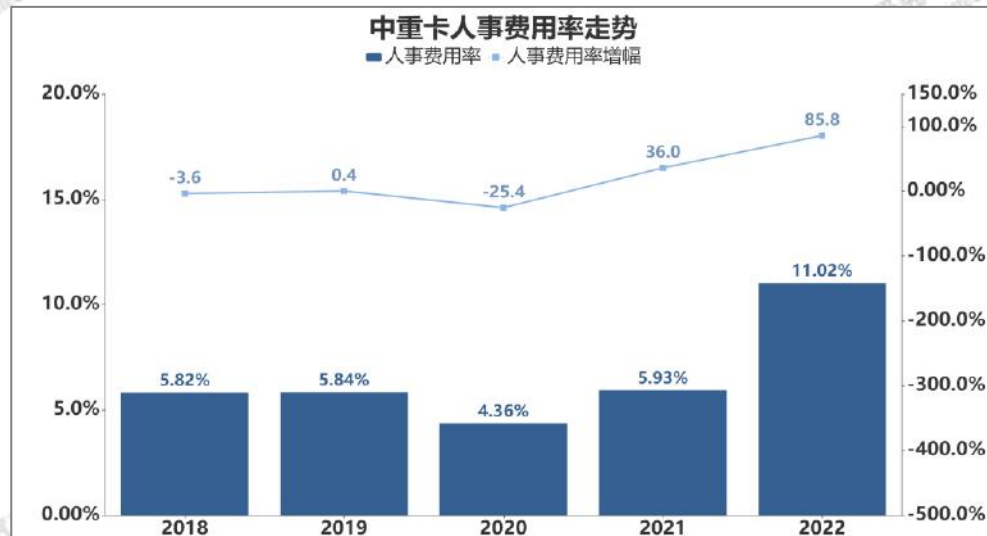
效率指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 客车，近五年人工成本利润率平均增长率-23.5%；

第三部分 | 商用车业务对标

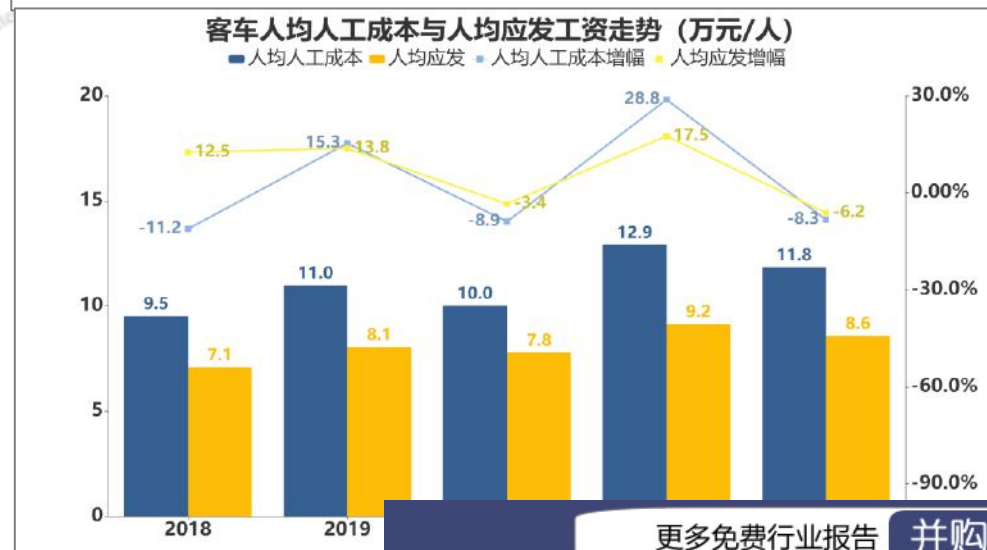
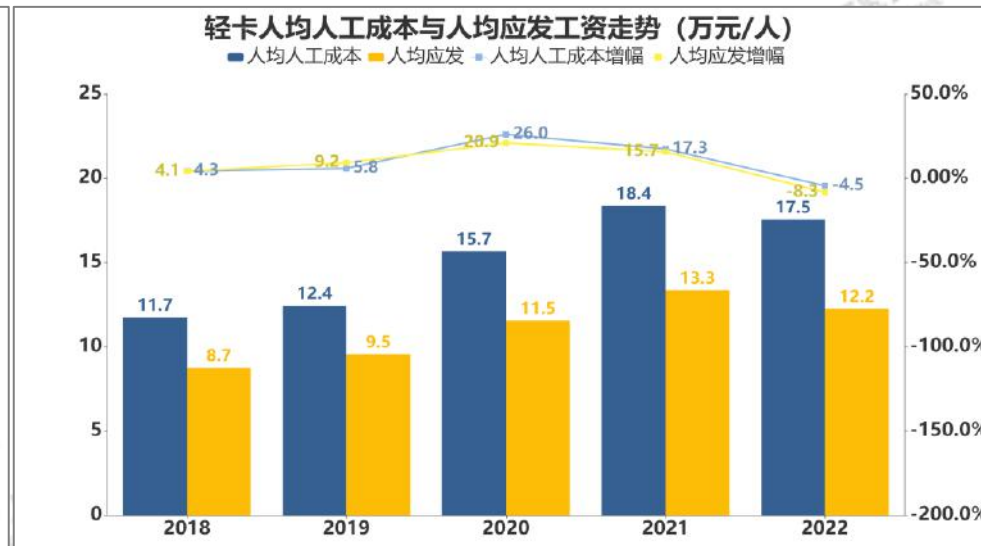
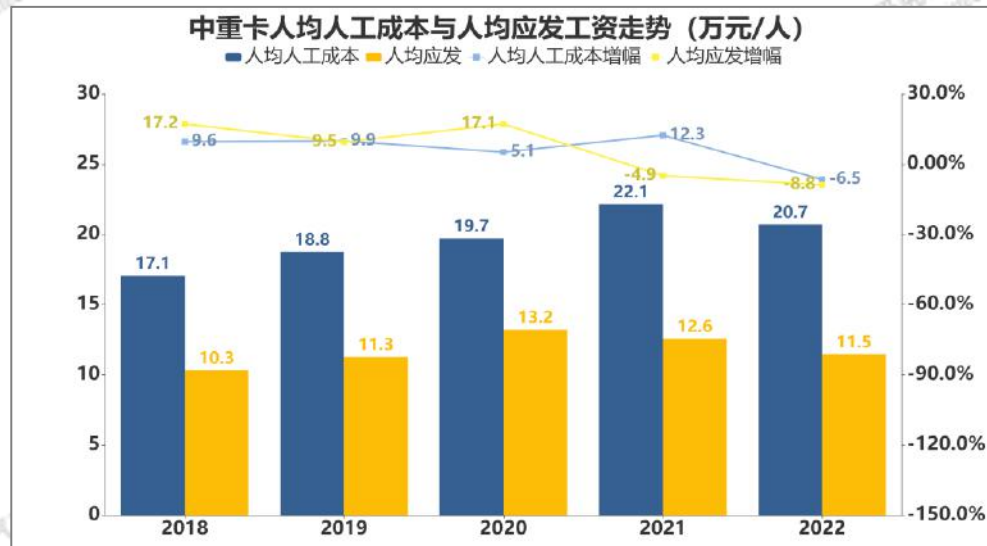
效率指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 中重卡，近五年人事费用率平均增长率17.3%；
- 轻卡，近五年人事费用率平均增长率4.1%；
- 客车，近五年人事费用率平均增长率41.3%；

第三部分 | 商用车业务对标

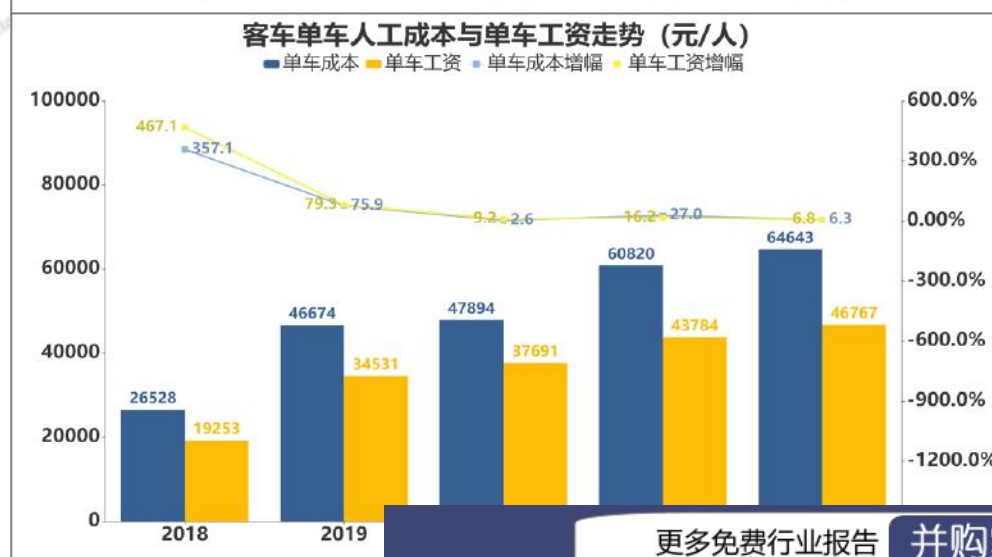
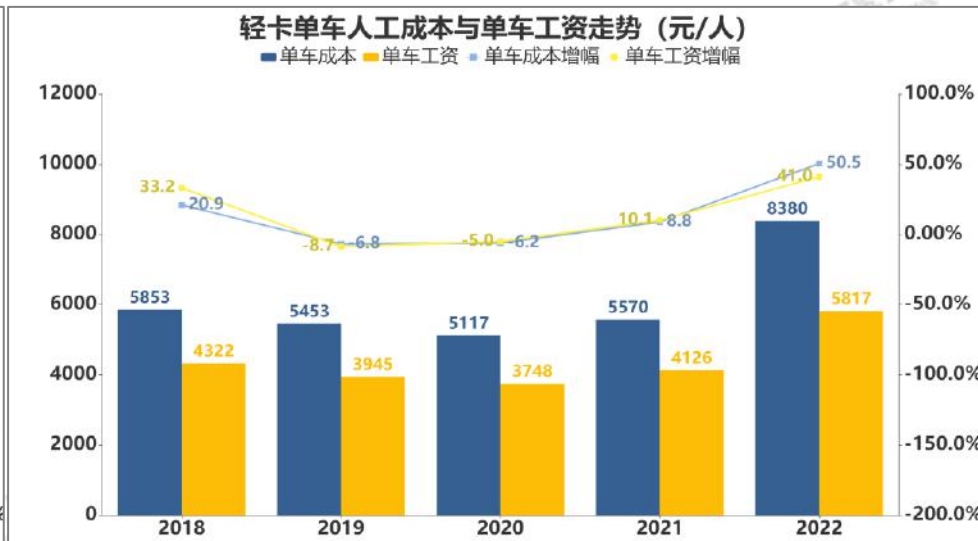
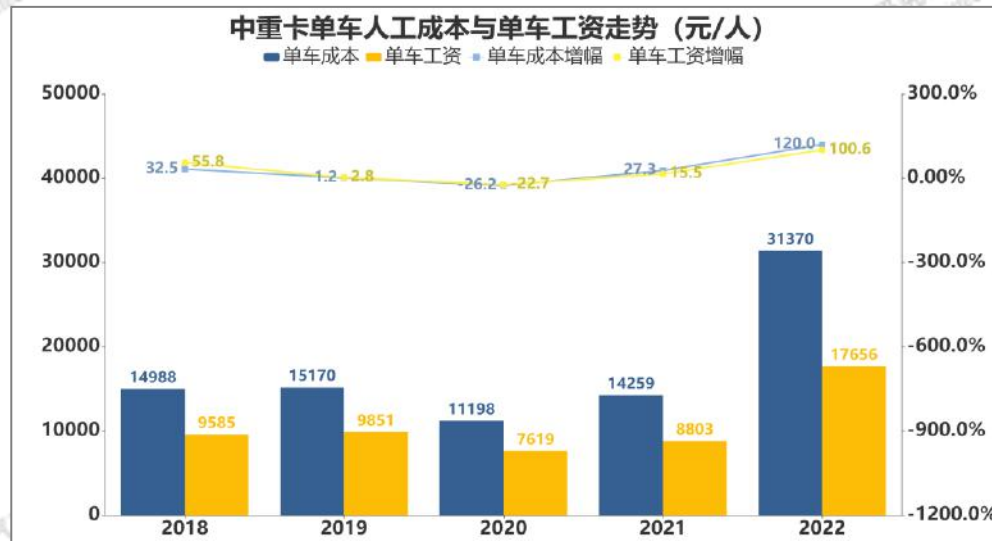
效率指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 中重卡, 近五年人均人工成本平均增长率5.0%, 人均应发工资平均增长率2.7%;
- 轻卡, 近五年人均人工成本平均增长率10.6%, 人均应发工资平均增长率8.8%;
- 客车, 近五年人均人工成本平均增长率5.6%, 人均应发工资平均增长率4.9%;

第三部分 | 商用车业务对标

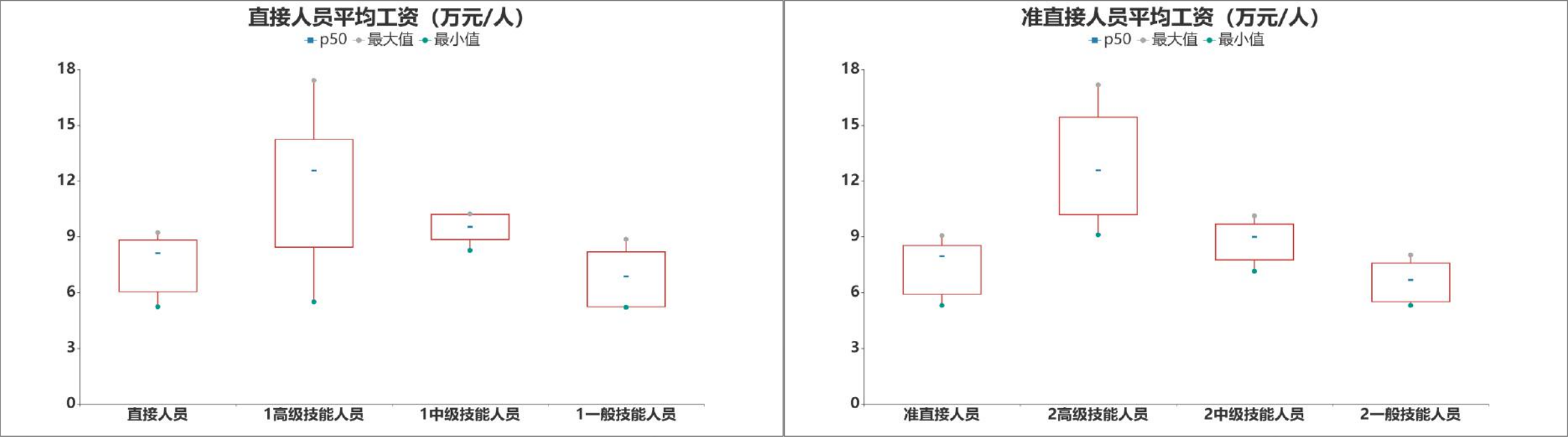
效率指标-中重卡vs轻卡vs客车



- 中重卡, 近五年单车人工成本平均增长率20.3%, 单车工资平均增长率16.5%;
- 轻卡, 近五年单车人工成本平均增长率9.4%, 单车工资平均增长率7.7%;
- 客车, 近五年单车人工成本平均增长率25.0%, 单车工资平均增长率24.9%;

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-中重卡

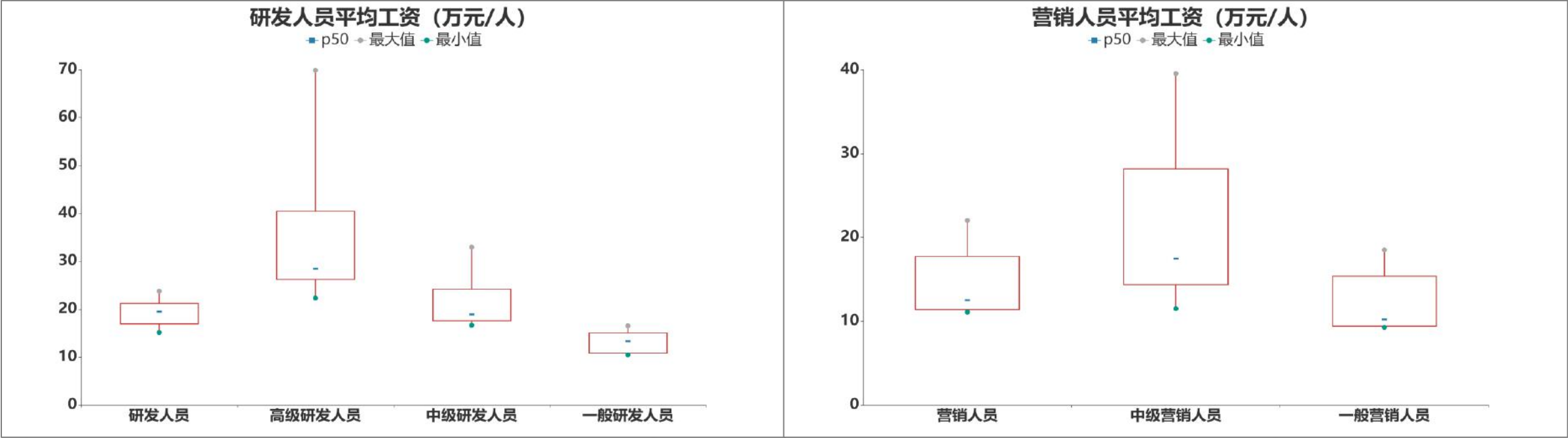


	直接人员	1高级技能	1中级技能	1一般技能
最低	5.24	5.51	8.27	5.21
p25	6.05	8.44	8.86	5.25
p50	8.12	12.57	9.54	6.87
p75	8.83	14.23	10.21	8.19
最高	9.23	17.42	10.23	8.87
均值	7.69	11.43	9.65	7.35
均值同比	-22.21%	1.17%		

	准直接人员	2高级技能	2中级技能	2一般技能
最低	5.32	9.11	7.15	5.32
p25	5.92	10.19	7.76	5.52
p50	7.96	12.58	9.00	6.68
p75	8.54	15.43	9.68	7.59
最高	9.07	17.17	10.13	8.02
均值	7.72	13.24	9.40	7.18
均值同比		64%	-15.49%	-21.81%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-中重卡

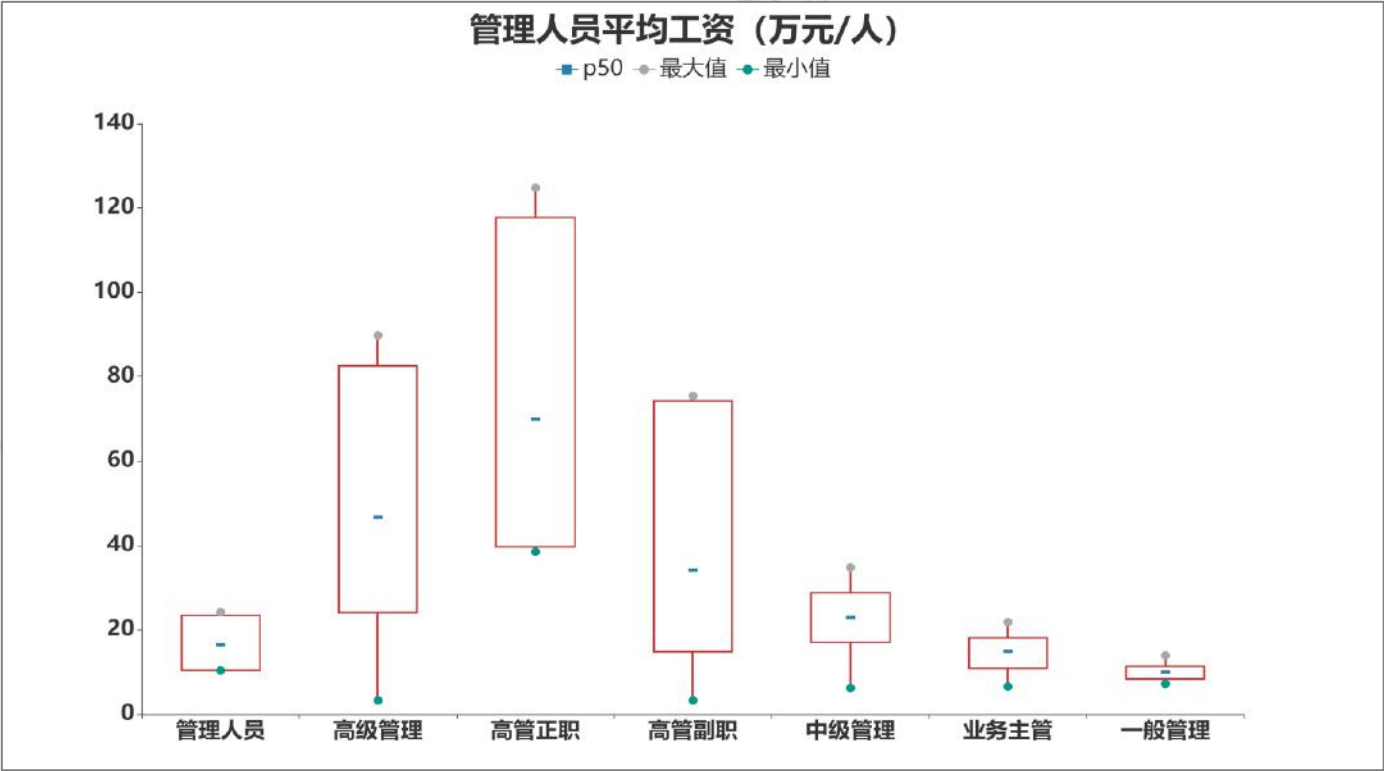


	研发人员	高级研发	中级研发	一般研发
最低	15.17	22.36	16.68	10.49
p25	16.97	26.20	17.60	10.83
p50	19.51	28.42	18.92	13.36
p75	21.23	40.45	24.17	15.08
最高	23.77	69.88	32.96	16.57
均值	21.21	29.13	23.27	14.58
均值同比	2.58%	-7.72%		

	营销人员	中级营销	一般营销
最低	11.10	11.51	9.27
p25	11.40	14.34	9.41
p50	12.52	17.45	10.21
p75	17.71	28.18	15.37
最高	22.02	39.54	18.50
均值	16.24	22.62	14.20
均值同比		18.60%	-12.94%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-中重卡

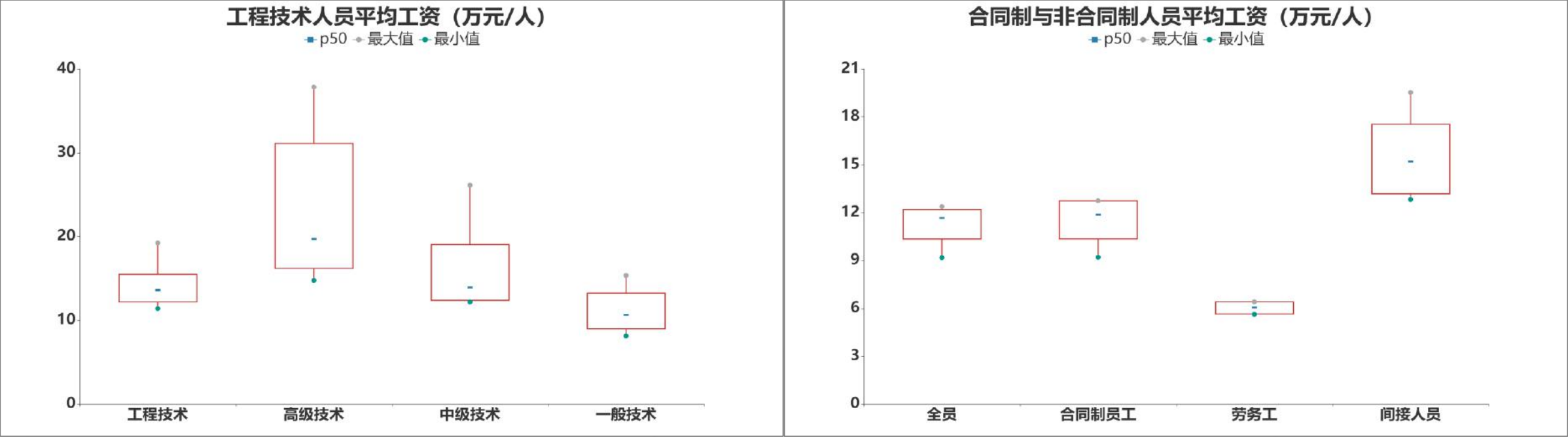


备注：高级管理样本量6家，高级管理正职样本量4家，高级管理副职样本量5家；高级管理正职、副职数据仅供参考。

	管理人员	高级管理	高管正职	高管副职	中级管理	业务主管	一般管理
最低	10.33	3.26	38.53	3.26	6.20	6.55	7.18
p25	10.41	24.08	39.70	14.81	17.05	10.88	8.36
p50	16.41	46.73	69.97	34.20	22.93	14.96	9.94
p75	23.46	82.54	117.75	74.30	28.78	18.10	11.35
最高	24.21	89.74	124.77	75.49	34.79	21.83	13.90
均值	17.15	55.23	65.15	47.75	20.12	13.66	10.84
均值同							-13.45%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-中重卡

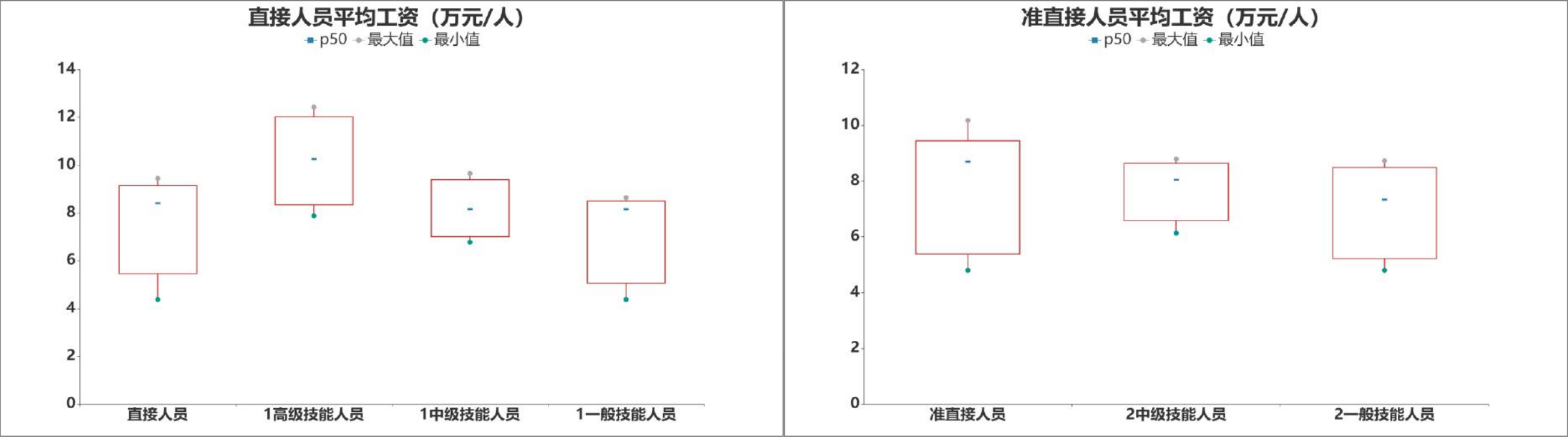


	工程技术	高级技术	中级技术	一般技术
最低	11.42	14.75	12.21	8.14
p25	12.20	16.19	12.40	9.00
p50	13.61	19.72	13.90	10.67
p75	15.48	31.11	19.05	13.26
最高	19.23	37.84	26.14	15.35
均值	16.04	24.09	15.95	13.62
均值同比	-8.81%	-10.53%	-10.53%	-10.53%

	全员	合同制员工	劳务工	其中:间接人员
最低	9.18	9.20	5.63	12.83
p25	10.34	10.35	5.65	13.18
p50	11.67	11.86	6.07	15.20
p75	12.20	12.74	6.41	17.53
最高	12.39	12.75	6.41	19.53
均值	11.46	11.82	6.07	16.63
均值同比	0.16%	-24.13%	-24.13%	-7.00%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-轻卡

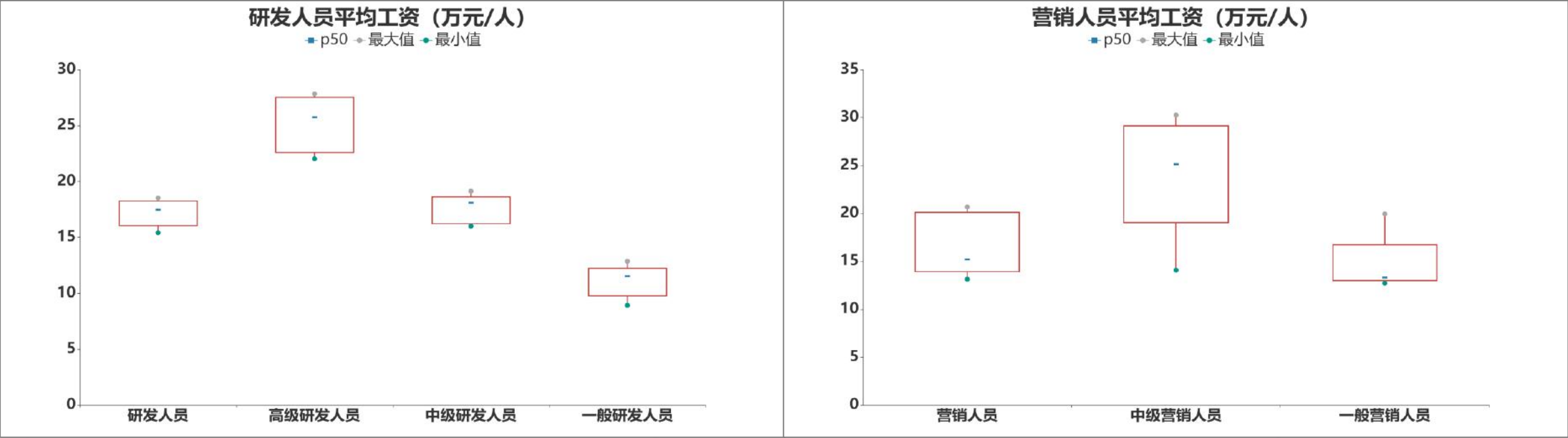


	直接人员	1高级技能	1中级技能	1一般技能
最低	4.38	7.88	6.77	4.38
p25	5.45	8.34	7.01	5.06
p50	8.41	10.26	8.16	8.16
p75	9.15	12.02	9.40	8.50
最高	9.45	12.43	9.66	8.64
均值	8.19	10.71	8.20	7.14
均值同比	-14.61%	-15.0%		

	准直接人员	2中级技能	2一般技能
最低	4.80	6.13	4.80
p25	5.38	6.58	5.21
p50	8.70	8.04	7.33
p75	9.44	8.64	8.49
最高	10.17	8.80	8.73
均值	8.94	7.90	7.46
均值同比	%	-11.31%	-4.97%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-轻卡

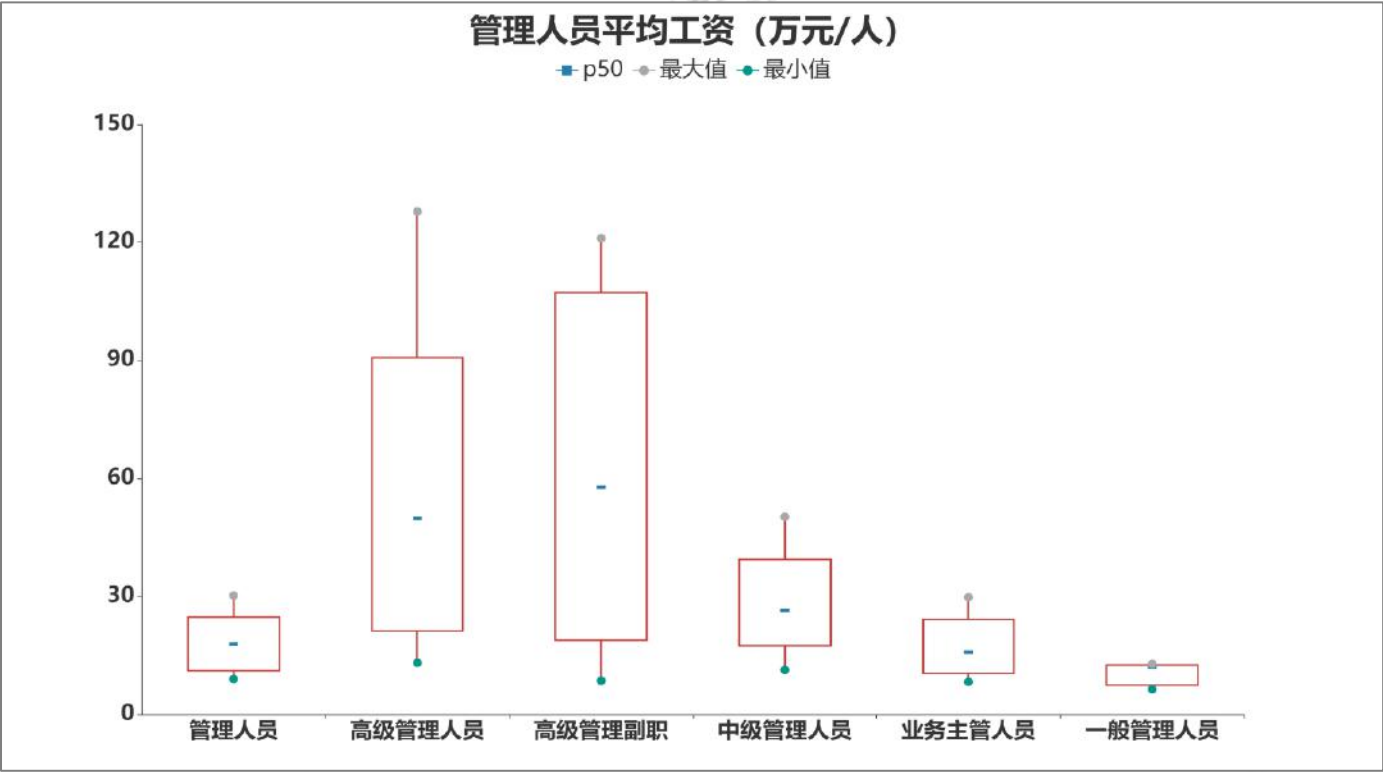


	研发人员	高级研发	中级研发	一般研发
最低	15.42	22.04	16.00	8.93
p25	16.05	22.60	16.22	9.78
p50	17.48	25.75	18.10	11.52
p75	18.26	27.52	18.62	12.23
最高	18.53	27.84	19.15	12.85
均值	17.84	26.92	16.78	11.42
均值同比	-2.09%	-6.70%		

	营销人员	中级营销	一般营销
最低	13.13	14.07	12.71
p25	13.90	19.04	12.98
p50	15.21	25.16	13.32
p75	20.12	29.13	16.72
最高	20.68	30.26	19.95
均值	17.16	22.56	15.26
均值同比		0.01%	3.98%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-轻卡

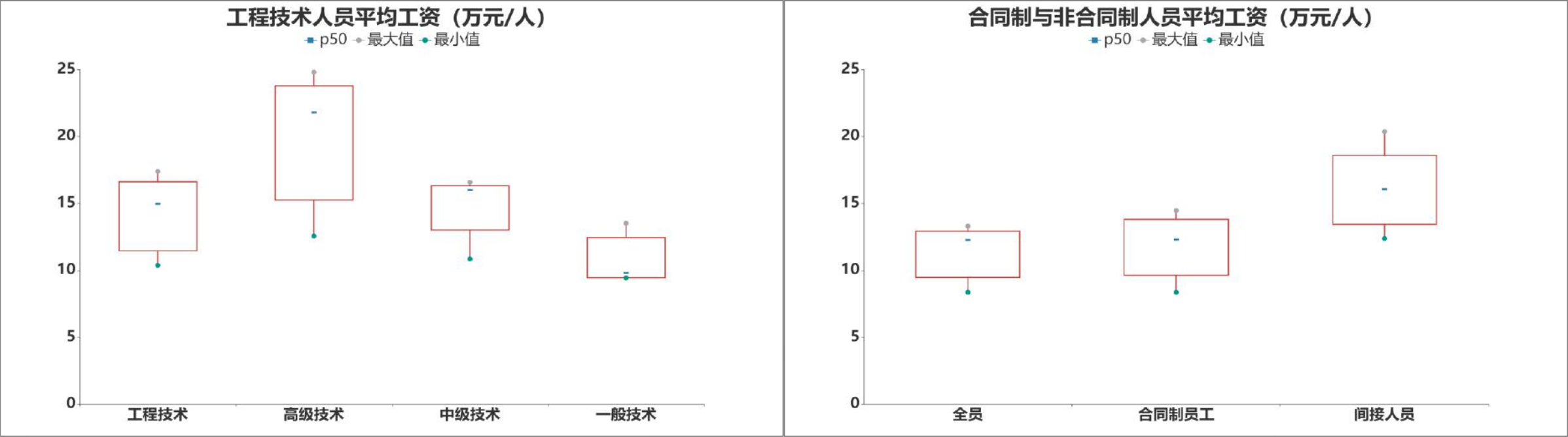


备注：高级管理样本量5家，高级管理正职样本量3家，高级管理副职样本量4家；高级管理正职、副职数据仅供参考。

	管理人员	高级管理	高管副职	中级管理	业务主管	一般管理
最低	8.96	13.07	8.51	11.26	8.24	6.32
p25	11.05	21.20	18.83	17.45	10.38	7.38
p50	17.90	49.78	57.73	26.35	15.77	12.01
p75	24.71	90.65	107.21	39.39	24.14	12.51
最高	30.22	127.84	121.05	50.23	29.75	12.82
均值	19.51	44.23	38.90	29.22	19.69	10.91
更多免费行业报告 并购家 www.ipoiipo.cn						0.59%

第三部分 | 商用车业务对标

平均工资-轻卡



	工程技术	高级技术	中级技术	一般技术
最低	10.36	12.56	10.84	9.43
p25	11.45	15.25	13.01	9.44
p50	14.98	21.80	16.00	9.79
p75	16.62	23.78	16.32	12.44
最高	17.39	24.80	16.58	13.51
均值	15.70	23.31	15.32	10.70
均值同比	-5.18%	-10.16%	-10.16%	-10.16%

	全员	合同制员工	其中:间接人员
最低	8.36	8.36	12.37
p25	9.46	9.63	13.44
p50	12.26	12.30	16.07
p75	12.91	13.80	18.59
最高	13.30	14.46	20.35
均值	12.24	12.84	17.27
均值同比	8.75%	8.75%	-6.52%

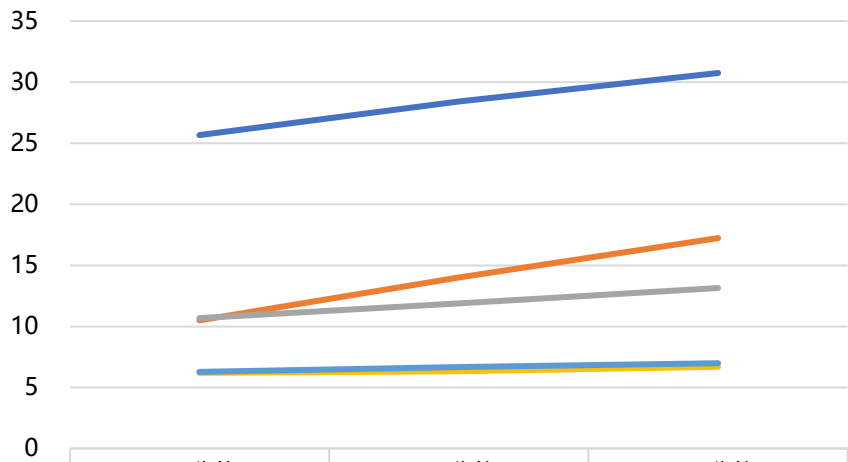
第四部分 | 应届毕业生起薪水平



第四部分 | 应届毕业生起薪水平

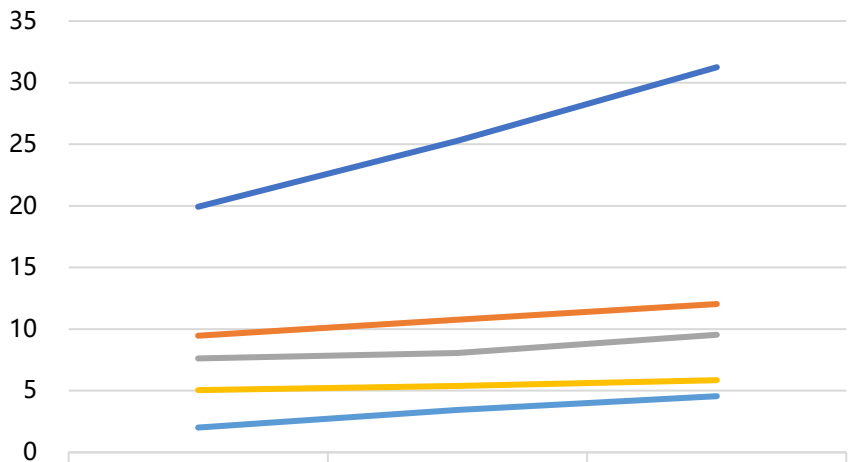
工资结构

一线城市应届生起薪（万元/年）



	25分位	50分位	75分位
博士	25.7	28.4	30.8
硕士	10.5	14.0	17.2
本科	10.7	11.9	13.2
大专	6.2	6.3	6.7
中专/高中及以下	6.3	6.7	7.0

新一线城市应届生起薪（万元/年）

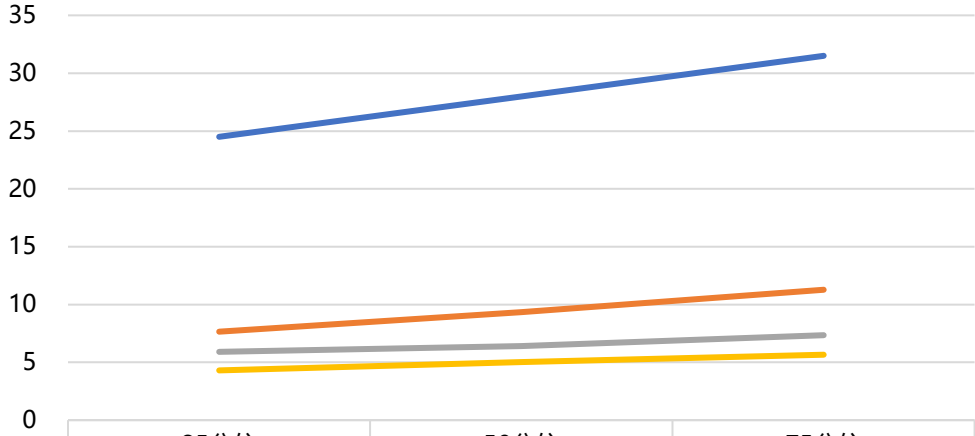


	25分位	50分位	75分位
博士	19.9	25.3	31.3
硕士	9.5	10.8	12.0
本科	7.6	8.1	9.5
大专	5.1	5.4	5.9
中专/高中及以下	2.0	3.4	4.6

第四部分 | 应届毕业生起薪水平

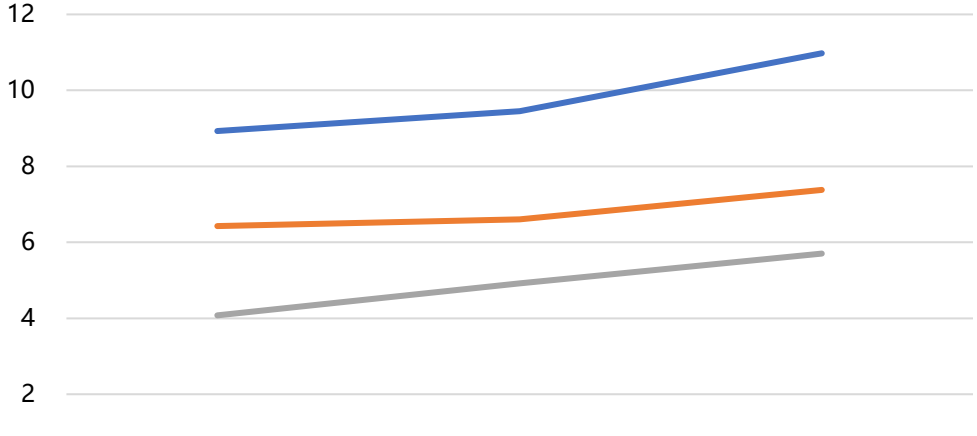
工资结构

二线城市应届生起薪 (万元/年)



	25分位	50分位	75分位
博士	24.5	28.0	31.5
硕士	7.6	9.3	11.3
本科	5.9	6.4	7.4
大专	4.3	5.0	5.7

三线城市应届生起薪 (万元/年)



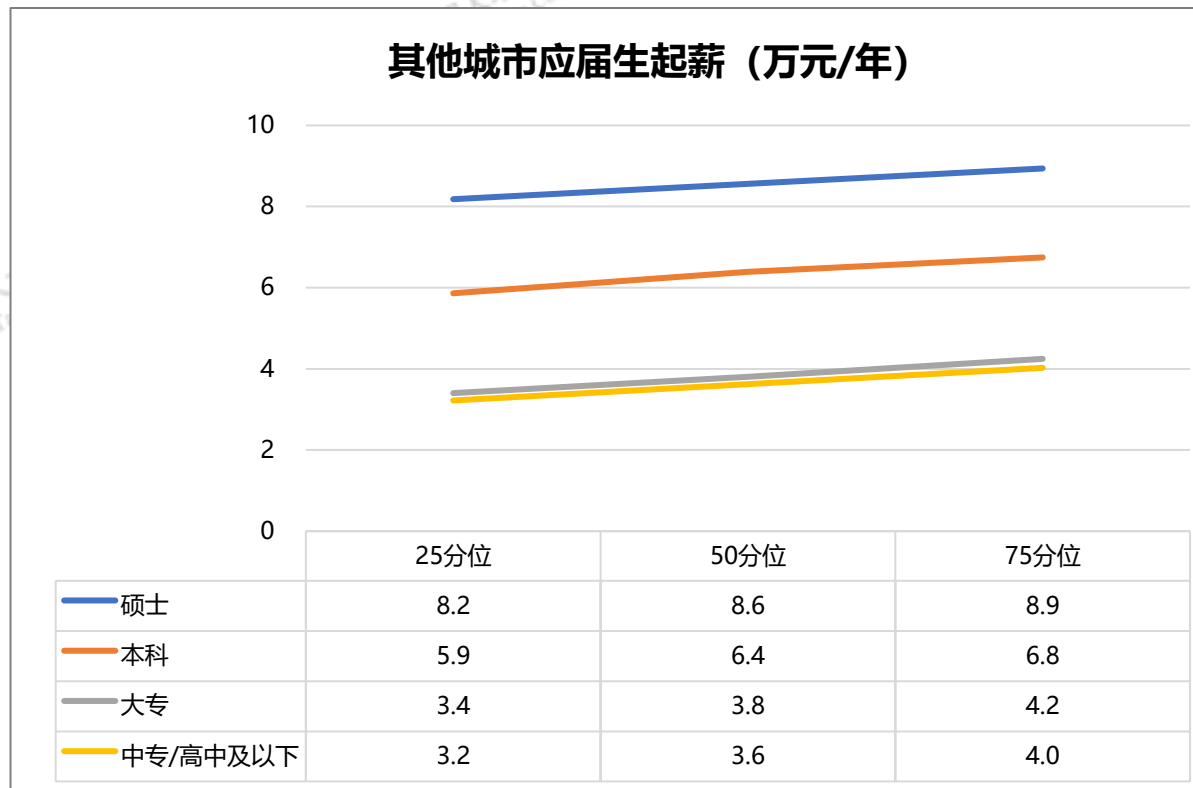
	25分位	50分位	75分位
硕士	8.9	9.5	11.0
本科	6.4	6.6	7.4
大专	4.1	4.9	5.7

备注：三线城市博士、二线、三线城市中专/高中及以下起薪样本量不足，故无数据；

第四部分 | 应届毕业生起薪水平

工资结构

其他城市应届生起薪（万元/年）



备注：其他城市博士起薪样本量不足，故无数据；