



2023海外硕博人才 归国就业趋势洞察

2023年4月

并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

前言

近年来，随着中国综合国力的不断提升和社会经济的不断发展，同时也得益于国内出台的各类海归扶持政策及海归人才¹福利等，海外人才“回国潮”不断涌现，越来越多的海外²硕博人才选择回国就业。

在此背景下，高校人才网于2022年11月至2023年3月期间，问卷调研了**1062名已经毕业回国或计划毕业后回国的海外硕博人才³**，并结合高校人才网平台的大数据，输出了本次《2023海外硕博人才归国就业趋势洞察》，为各类对海外硕博人才有引进需求的用人单位和海外归国的求职者提供参考。

¹注：本篇报告中所称的“海归人才”，指海（境）外求学后回国的留学生。

²注：本篇报告中所称的“海外”，是指中国海关关境以外，包括中国港澳台地区及中国领土之外的其他国家。

³注：本篇报告中后续将以“海归硕博人才”或“人才”来指代参与本次调研的样本，以及高校人才网网站上已经回国或计划回国的海外人才用户。

样本概况



样本总量

1062名

已经毕业回国
或计划毕业后回国
的海外硕博人才



样本分布

571名

海外博士人才

491名

海外硕士人才



男女比例

53%

47%



年龄情况

35岁以上 18.8%

30-35岁 22.7%

25-30岁 47.2%

25岁以下 11.3%

01 海归硕博人才概况

洞察1：高校人才网网站新增注册海外人才占比**提升↑**

洞察2：人才青睐**英国**留学，**亚洲地区博士**回国就业比例排名前列

洞察3：**近6成**硕博人才海外经历⁴超过**3年**，其中**75%**为博士

洞察4：**经管类**专业为博士人才海外求学首选，**工学类**专业次之

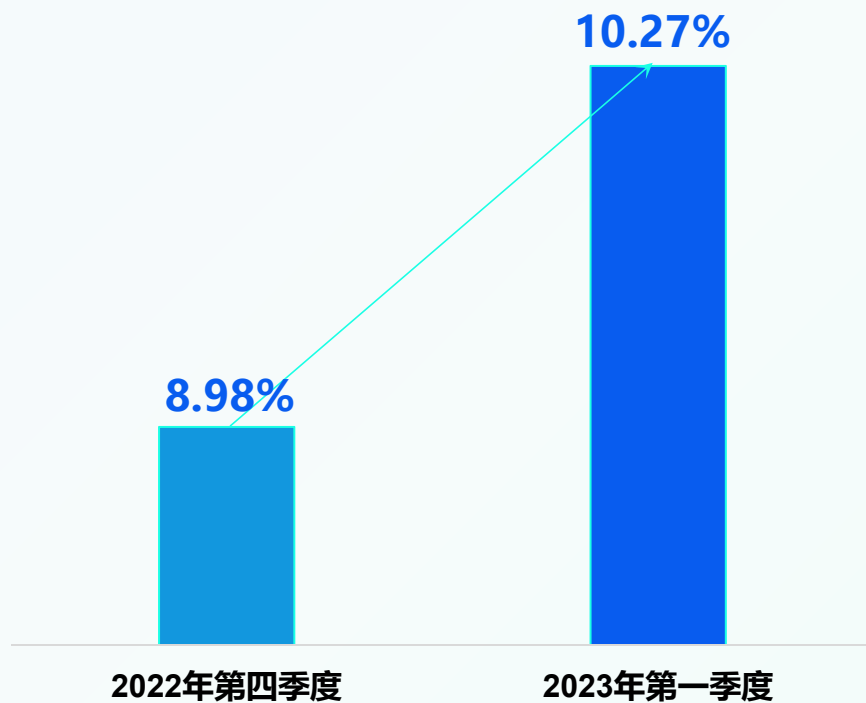
⁴注：报告中的“海外经历”，均指在中国港澳台地区或境外国家生活的年限，包括求学阶段和毕业后海外工作阶段。

洞察 01

高校人才网网站新增注册海外人才占比提升

- 根据高校人才网网站数据，网站在2022年10-12月的新增注册用户中，海外人才占比⁵ 8.98%。
- 而在2023年1-3月的网站新增注册用户中，海外人才占比提高了1.29个百分点，为10.27%。
- 与此同时，2022年四季度和2023年一季度的网站新增注册用户的绝对值也在同比增长。这从侧面显示了海外人才回国求职的意愿度在提高。

高校人才网网站注册海外人才增长情况



⁵计算公式：占比=当季度网站新增海归硕博人才总数/当季度网站新增注册用户总数。



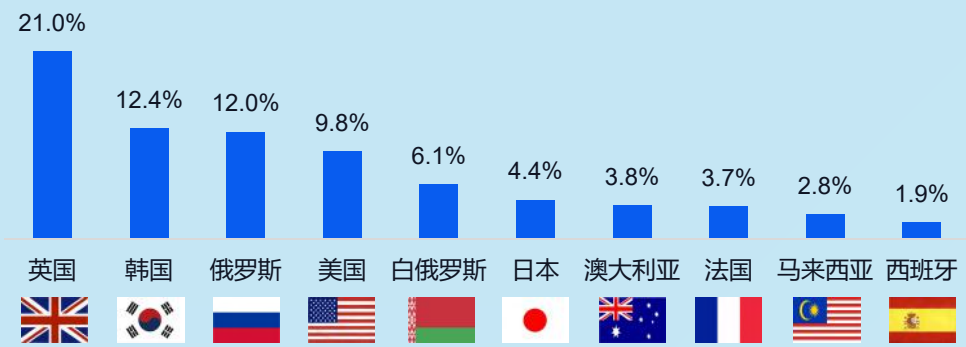
人才青睐英国留学，亚洲地区博士回国就业比例排名前列

在参与调研的1062名海归硕博人才中，在英国求学的人才占比最高，为21%，其次为韩国（12.4%）、俄罗斯（12%）和美国（9.8%）。

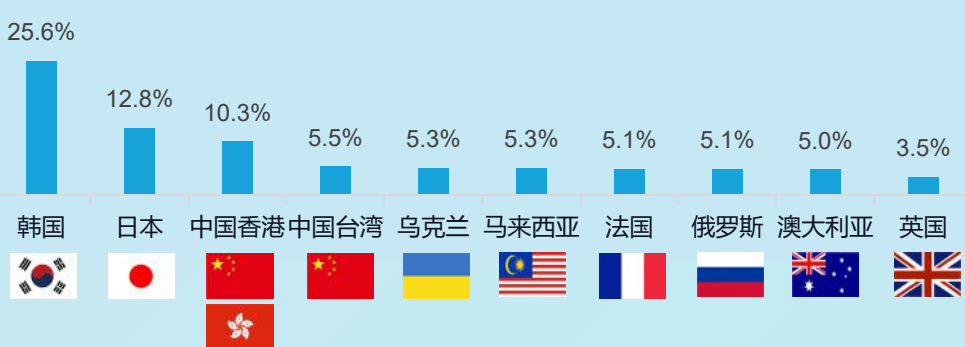
前往俄罗斯求学的热度超过美国，这可能与近两年国际关系变化有关。

具体来看其中571名海归博士人才的求学地区分布，则呈现出不同的趋势：就读于韩国的博士人才占比最高，为25.6%，其次为日本（12.8%）、中国香港（10.3%）和中国台湾（5.5%）。欧洲地区只有法国、俄罗斯和英国进入前十。一方面，这与近些年来更多人才选择在亚洲地区求学的趋势相关，另一方面，也与各个留学国家/地区对于海（境）外人才的居留政策相关。

2023海归硕博人才留学地区TOP10



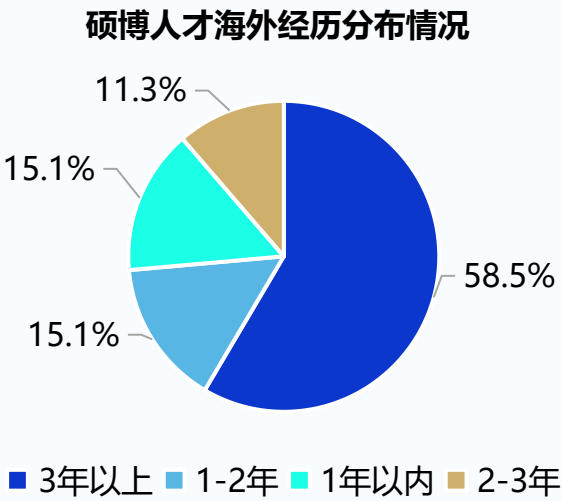
2023海归博士人才留学地区TOP10



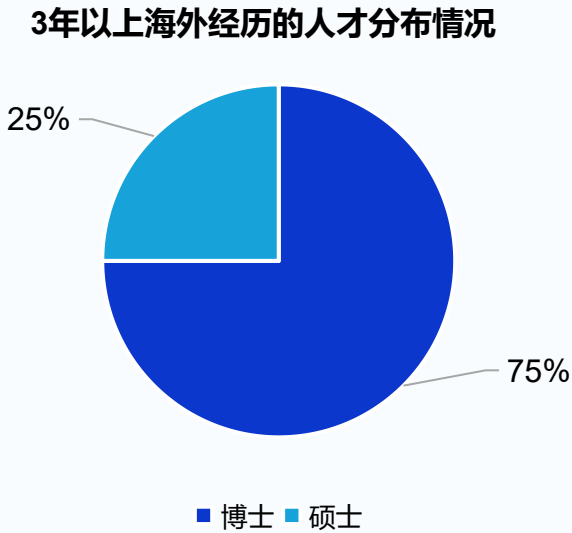
洞察 2

近6成硕博人才海外经历⁴超过3年，其中75%为博士

在参与调研的1062名海归硕博人才中，有**58.5%**的硕博人才海外经历超过3年，海外经历2-3年的人才占比为**11.3%**，海外经历1-2年和1年以内的人才占比均为**15.1%**。



具体来看其中**621名**海外经历3年以上的人才情况，其中博士占比**75%**，硕士占比**25%**。这也与大多数海外国家/地区的博士学制时长有关。



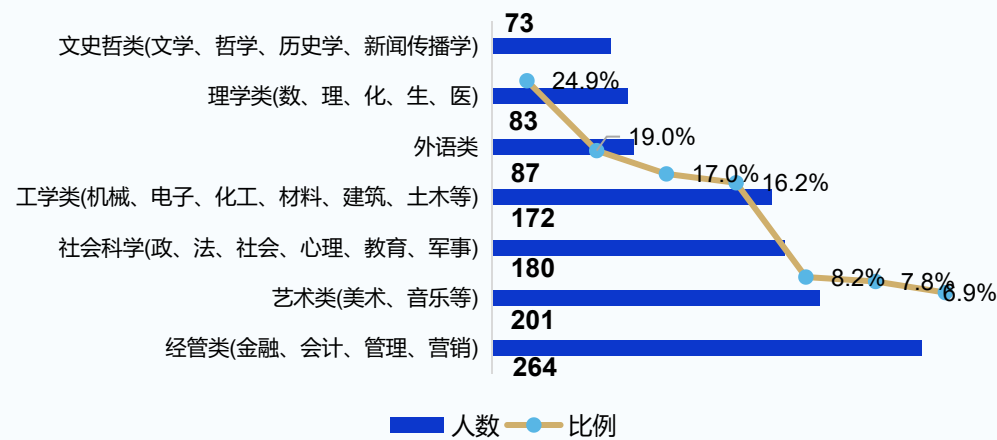
⁴注：报告中的“海外经历”，均指在中国港澳台地区或境外国家生活的年限，包括求学阶段和毕业后海归工作阶段。

洞察

经管类专业为博士人才海外求学首选，工学类专业次之

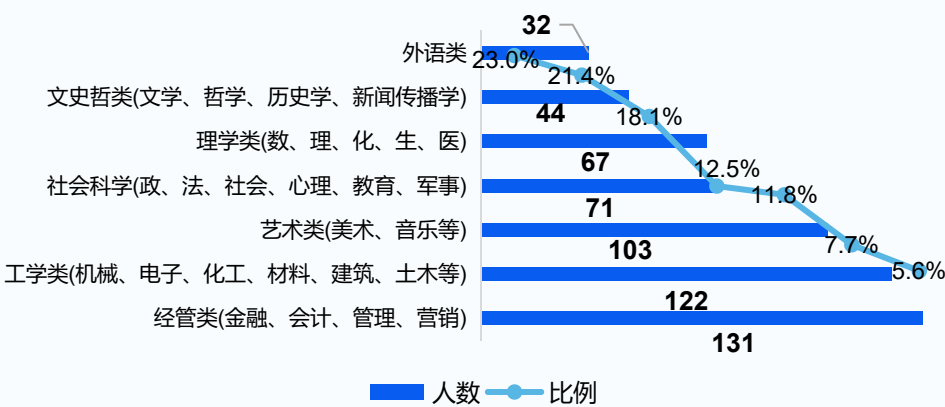
在参与调研的1062名海归硕博人才中，经管类(金融、会计、管理、营销)专业人才占比最高，为24.9%，其次为艺术类(美术、音乐)，占比19%。社会科学类((政、法、社会、心理、教育、军事等)和工学类(机械、电子、化工、材料、建筑、土木等)分别占比17%和16.2%。

2023海归硕博人才学科分布



具体来看其中571名海归博士人才的学科分布情况，经管类(金融、会计、管理、营销)专业博士人才占比最高，为23%。其次为工学类(机械、电子、化工、材料、建筑、土木等)，占比21.4%。艺术类(美术、音乐)和社会科学类(政、法、社会、心理、教育、军事等)紧随其后，分别占比18.1%和12.5%。理学类(数、理、化、生等)占比11.8%。

2023海归博士人才学科分布



海归硕博人才求职趋势

洞察1: 高校为海归硕博人才的首选意向就业机构

洞察2: 有寒暑假、人际关系简单、职业社会地位高为高校吸引人才的主要优势

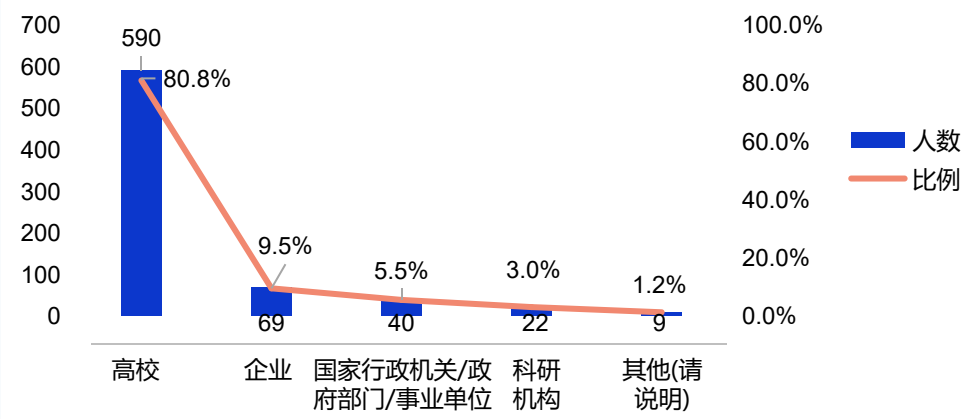
洞察3: 普通公办本科最受人才欢迎, 双一流高校同样受到博士青睐

洞察4: 近半数海归硕博人才倾向于新一线城市就业

洞察 01

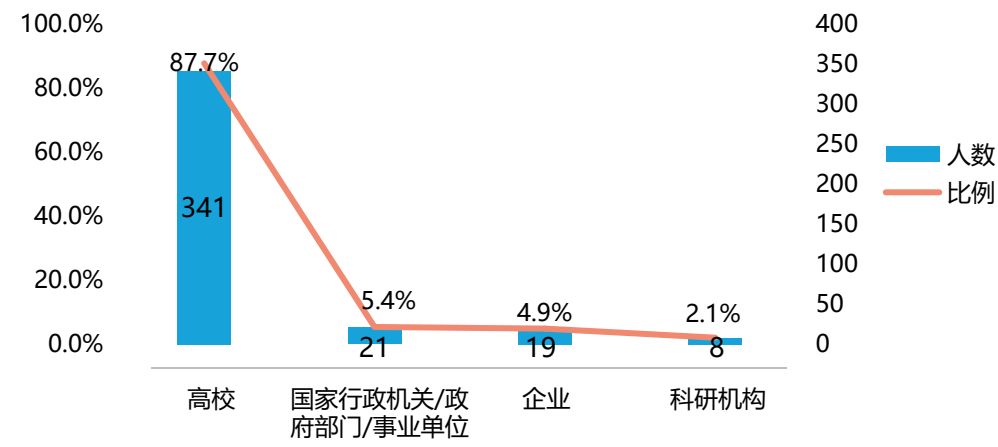
高校为海归硕博人才的首选意向就业机构

2023海归硕博人才首选意向就业机构



在目前未就业⁶的730名海归硕博人才中，有590人把高校作为首选的就业机构，占比高达80.8%。69人倾向于企业就业，占比9.5%。5.5%的人希望进入体制内，选择了国家行政机关/政府部门/事业单位作为自己的意向就业方向。受到科研机构人才需求方向的制约，仅有3%的人愿意去科研机构就业。

2023海归博士人才首选意向就业机构



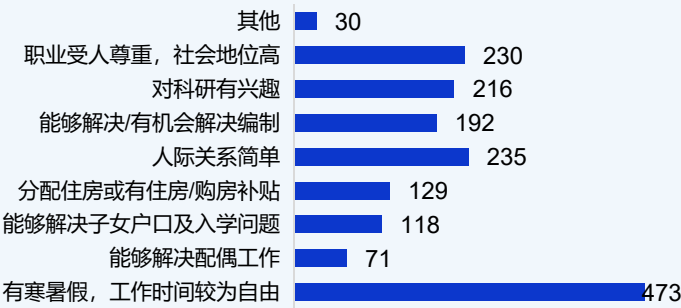
具体来看其中的389名海归博士人才，有341人把高校作为首选的就业机构，占比高达87.7%。21人希望进入体制内，选择了国家行政机关/政府部门/事业单位作为自己的意向就业方向，占比5.4%。19人倾向于企业就业，占比4.9%。仅有2.1%的人愿意去科研机构就业。

⁶本篇报告中，未就业的海归硕博人才包括参与调研中选择“未就业、正在找工作”和“未毕业”的样本。

洞察

有寒暑假、人际关系简单、职业社会地位高为高校吸引人才的主要优势

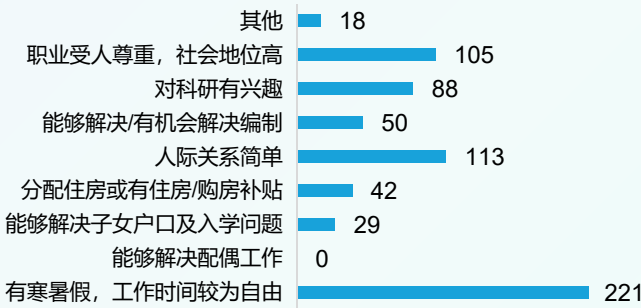
2023海归硕博人才意向高校就业的原因 (多选)



2023海归博士人才意向高校就业的原因 (多选)



2023海归硕士人才意向高校就业的原因 (多选)



- 对于选择高校就业的原因, “有寒暑假、工作时间较为自由” 被超半数的人才所看重。在730名目前未就业⁶的海归硕博人才中, 有473票投给了这一点。而在389名未就业⁶的海归博士人才中, 这一项也获得了340票。
- 所不同的是, 除关注工作时间外, 在未就业⁶的海归博士人才中, 更为关注“是否有机会解决编制”。而在海归硕士人才中, 则更为关注“人际关系”。

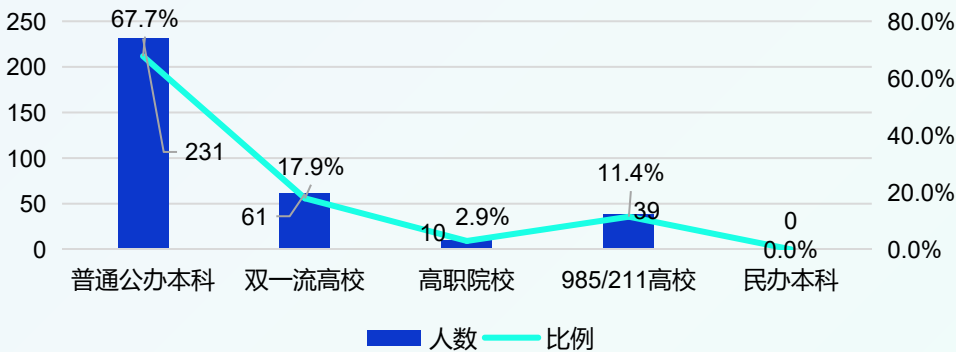
⁶本篇报告中, 未就业的海归硕博人才包括参与调研中选择“未就业、正在找工作”和“未毕业”的样本。

洞察

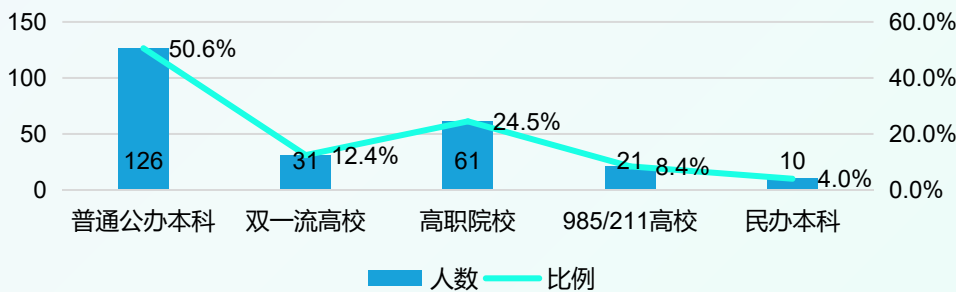
普通公办本科最受人才欢迎，双一流高校同样受到博士青睐

- 在倾向的求职高校类型上，综合目前未就业⁶的389名海归博士人才和341名海归硕士人才的调研情况，普通公办本科以绝对优势胜出，为67.7%的海归博士和50.6%的海归硕士所首选。
- 除普通公办本科外，17.9%的海归博士关注双一流院校，其次是985/211高校，占比11.4%。
- 海归硕士的就业意向则呈现出了不太相同的趋势。意向高职院校的海归硕士占比达到了24.5%，仅次于普通公办本科。有4%的海归硕士将民办本科院校作为求职首选。

2023海归博士人才首选高校类型



2023海归硕士人才首选高校类型

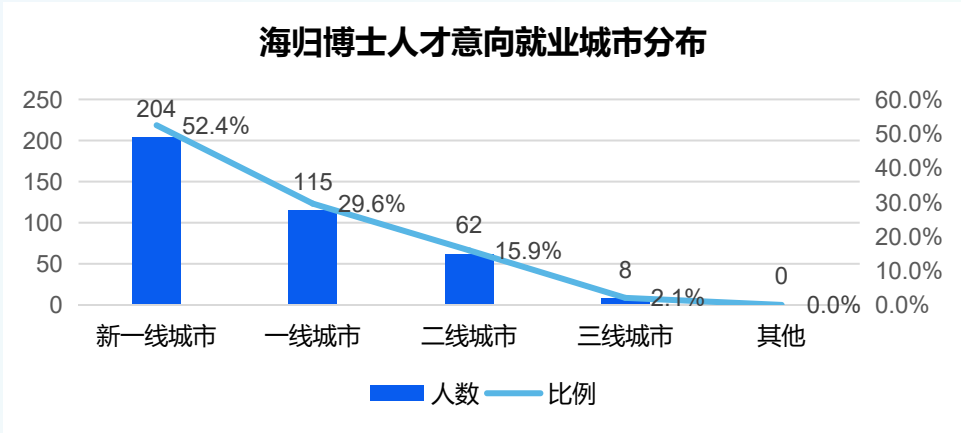
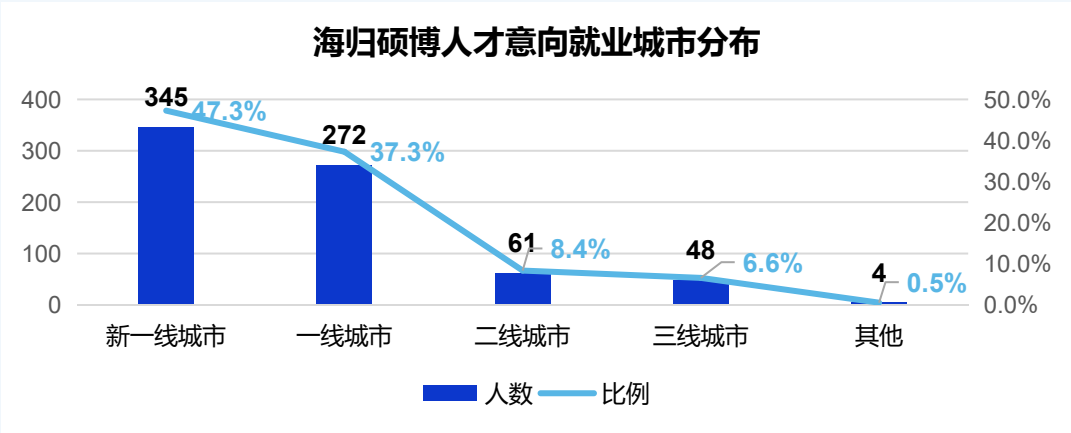


⁶本篇报告中，未就业的海归硕博人才包括参与调研中选择“未就业、正在找工作”和“未毕业”的样本。

洞察

近半数海归硕博人才倾向于新一线城市就业

根据GYbrand全球品牌研究院发布的“2023年度中国百强城市排行榜”，国内有16个新一线城市，分别为成都、重庆、杭州、西安、武汉、苏州、郑州、南京、无锡、天津、长沙、东莞、宁波、佛山、合肥以及青岛，二线城市有30个。



- 在目前未就业⁶的730名海归硕博人才中，有345人首选这16个新一线城市作为意向就业城市，占比47.3%，其中包括204名博士。
- 一线城市由于人口规模过大，竞争日趋激烈，释放出来的机会、红利存在边际递减的情况。而新一线城市和二线城市正在加速发展，更低的入户门槛、越来越好的福利与配套措施、更加宜居的生活节奏，都成为了吸引人才留下的理由。

⁶本篇报告中，未就业的海归硕博人才包括参与调研中选择“未就业、正在找工作”和“未毕业”的样本。

03 海归硕博人才就业现状

洞察1：海归硕博人才也存在“**就业难**”问题

洞察2：海归学历“内卷”，海归硕士就业难度**高于**博士

洞察3：已就业人才就业满意度**不足4成**，薪资福利和预期存在差距是主因

洞察4：**9成**人才认为海归经历对求职有帮助，**4成**人才回国就业是因“看好国内发展前景”

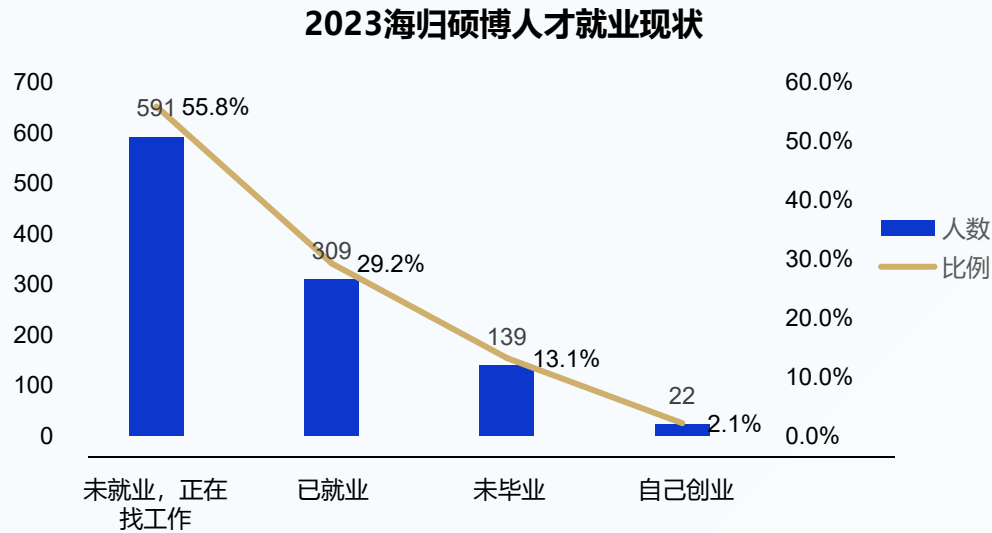
洞察5：**超6成**人才认为国内就业形势严峻，主要劣势在于“缺乏参加招聘的机会”

洞察6：“**专业的招聘机构**”是海归硕博人才获取国内就业信息的主要渠道

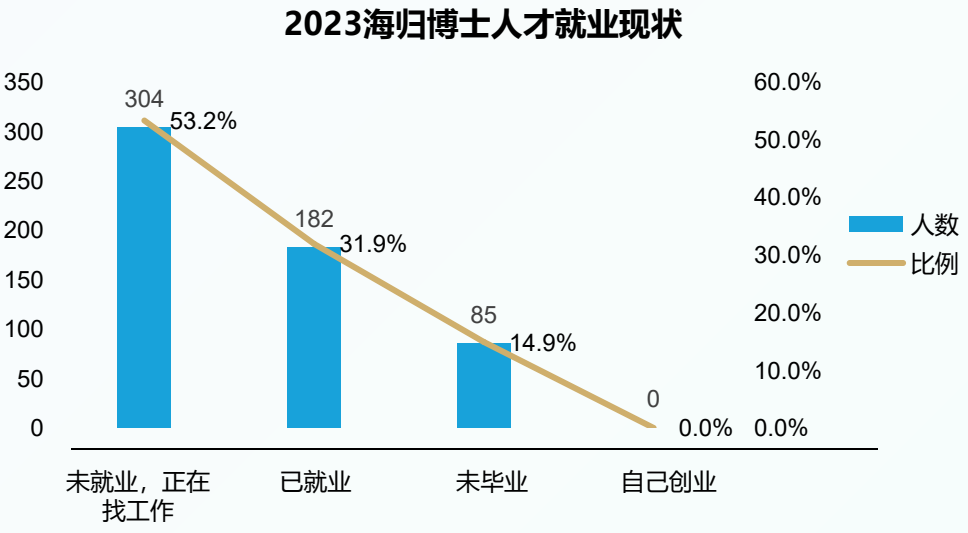
洞察 01

海归硕博人才也存在“就业难”问题

在参与调研的1062名海归硕博人才中，有591人正在找工作，占比高达55.8%。309人已就业，占比29.2%。尚未毕业的人才139人，占比13.1%。22人自己创业，占比2.1%。



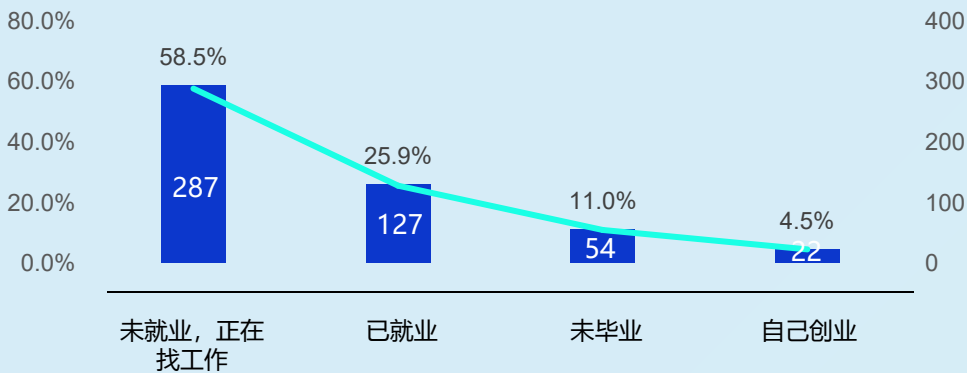
具体来看其中571名海归博士人才，有304人正在找工作，占比高达53.2%。182人已就业，占比31.9%。尚未拿到毕业证但已回国的人才5人，占比0.9%。





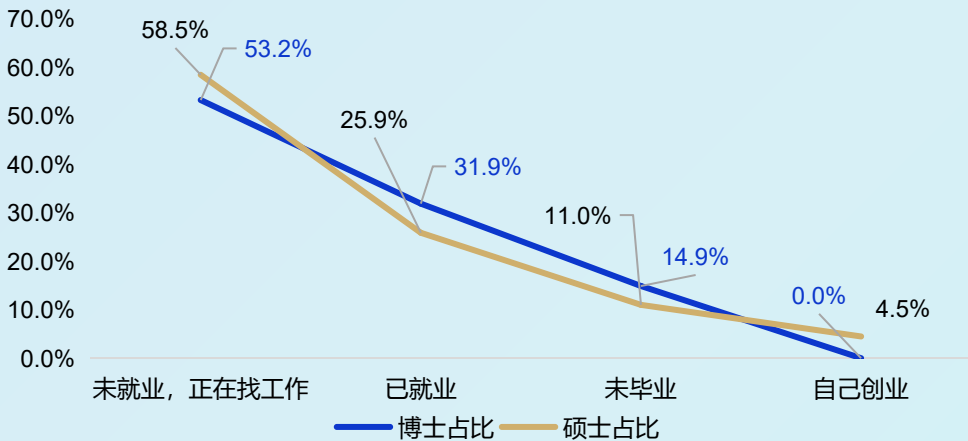
海归学历“内卷”，海归硕士就业难度高于博士

2023海归硕士人才就业现状



在参与调研的491名海归硕士人才中，有287人正在找工作，占比高达58.5%。127人已就业，占比25.9%。尚未毕业的人才54人，占比11%。22人自己创业，占比4.5%。

2023海归博、硕人才就业情况对比

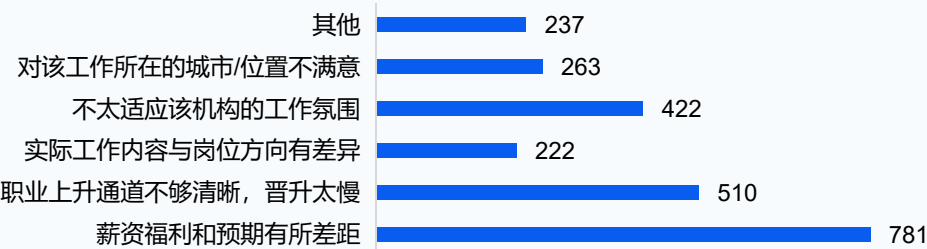


- 对比海归博士和硕士的就业情况，正在找工作的硕士占比为58.5%，高出博士5.3个百分点。
- 已就业的硕士占比为25.9%，低于博士6个百分点。
- 更有22名硕士选择自己创业。可以看出，海归硕士的就业难度要高于海归博士。

洞察

已就业人才就业满意度不足4成，薪资福利和预期存在差距是主因

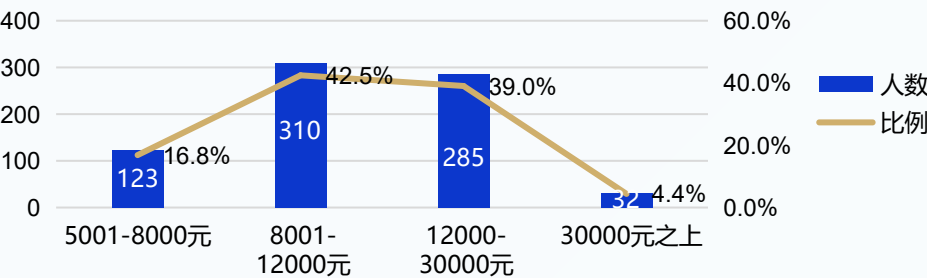
海归硕博人才不满意现有工作的原因（多选）



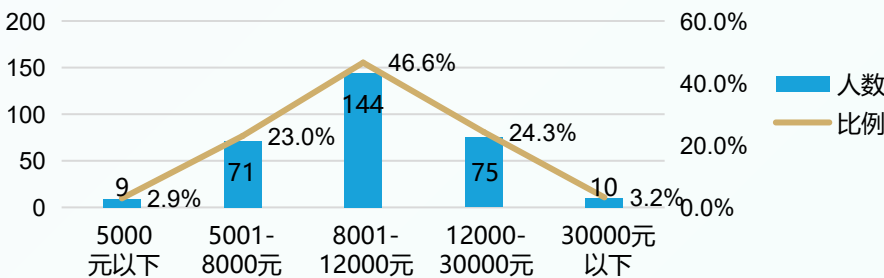
- 在已就业的309名海归硕博人才中，只有38.7%的人才满意目前的就业现状，61.3%的人才对现有工作不满意。
- 究其原因，“薪资福利和预期有所差距”是主因，其后依次为“职业上升通道不够清晰、晋升太慢”和“不太适应该机构的工作氛围”。

对比未就业与已就业海归人才的期望薪酬，可以看出，大部分人才的期望薪酬和实际薪酬均在8000-12000元之间。有39%的未就业海归人才期望薪酬在12000-30000元之间，但在已就业海归人才中，实际薪酬在此区间的比例为24.3%。此外，还有2.9%的已就业海归人才实际薪酬低于5000元。

未就业海归人才期望薪酬



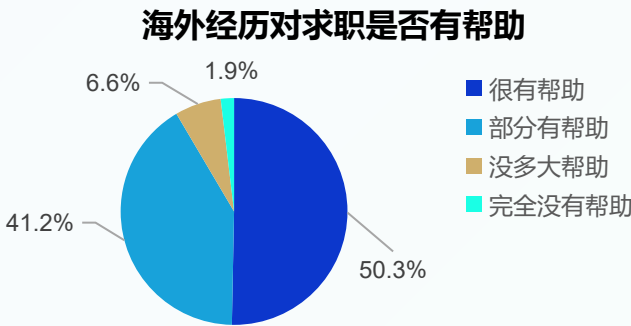
已就业海归人才实际薪酬



洞察

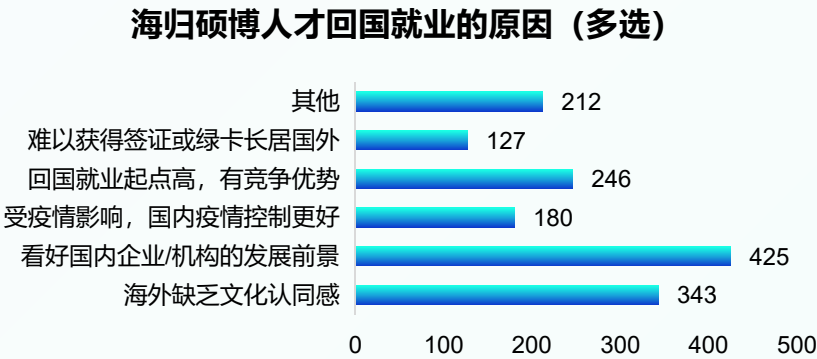
9成人才认为海归经历对求职有帮助，4成人才回国就业主因是“看好国内发展前景”

在参与调研的1062名海归硕博人才中，有 50.3%的人认为，海归经历对求职“很有帮助，41.2%的人认为”部分有帮助“，另外6.6%的人认为”没多大帮助“，还有1.9%的人认为”完全没有帮助“。



谈及“没有帮助”的原因时，“国内人才多、竞争激烈，海归优势不明显”、“专业不对口、就业岗位少”、“经济下滑、企业要求高”、“缺乏职业规划”、“文科专业不好就业”等被频繁提及。

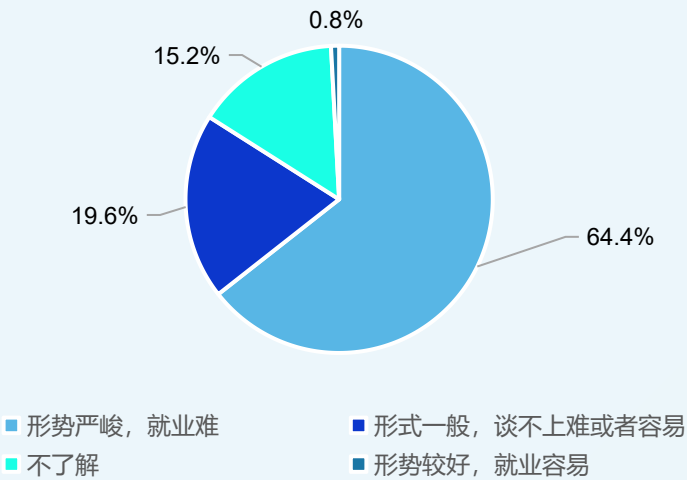
在选择回国就业的原因时，“看好国内企业/机构的发展前景”票数最高，其次为“海外缺乏文化认同感”。



洞察

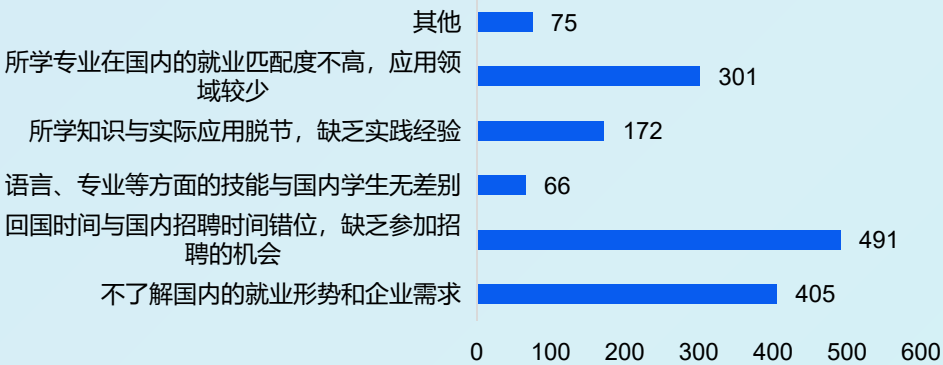
超6成人才认为国内就业形势严峻，主要劣势在于“缺乏参加招聘的机会”

海归硕博人才对国内就业形势的看法



在参与调研的1062名海归硕博人才中，有64.4%的人认为国内就业形势严峻，19.6%的人认为“形式一般，谈不上难或者容易”，另外15.2%的人对国内就业形势“不了解”，仅有0.8%的人认为“形势较好，就业容易”。

海归硕博人才认为海归国内求职的劣势



多数人才认为“回国时间与国内招聘时间错位、缺乏参加招聘的机会”为国内求职的主要劣势。随后依次为“不了解国内的就业形式和企业需求”、“所学专业在国内的就业匹配度不高、应用领域较少”。

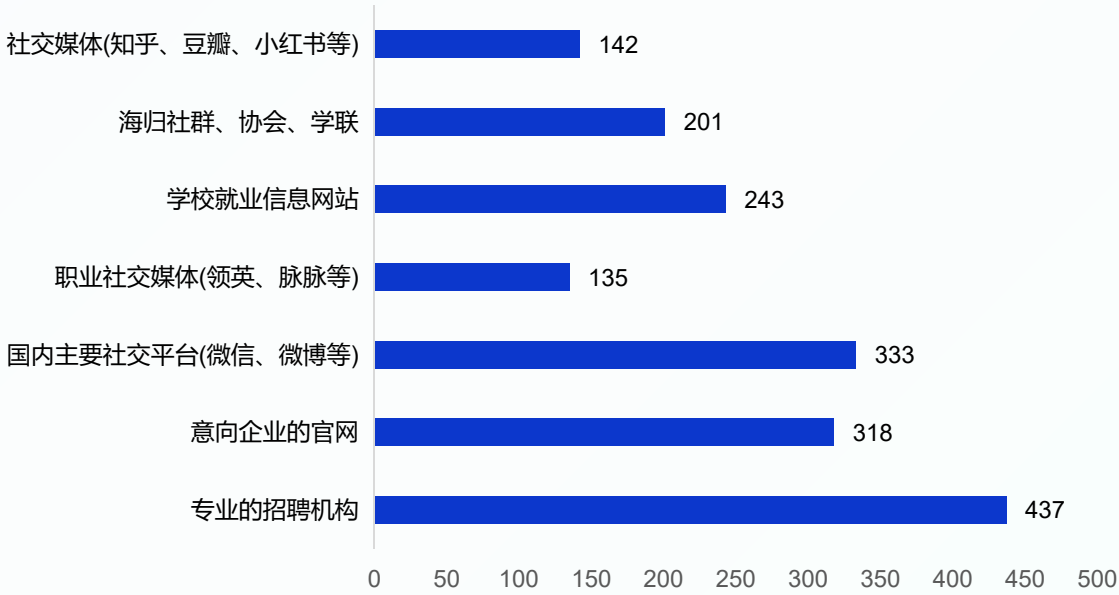
选择“其他原因”的人才中，“国内人脉资源缺失”、“海外导师无法像国内导师一样能提供就业帮助”、“博士毕业年龄较大，国内就业有年龄限制”和“缺少实习机会”也是被较多提及的劣势。



“专业的招聘机构”是海归硕博人才获取国内就业信息的主要渠道

本次调研显示，“专业的招聘机构”是海归硕博人才获取国内就业信息的主要渠道，其后依次为“国内主要社交平台”、“意向企业的官网”和“学校就业信息网站”。海归社群、协会、学联“也被一些人才提及。

海归硕博人才获取国内就业信息的渠道（多选）





高校人才网新版平台 周年报告



2022.4-2023.4



2023年春季博硕人才 求职招聘研报





感谢垂注