

工业富联 | 2030

联合国可持续发展目标 战略白皮书



并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

目录

董事长致辞

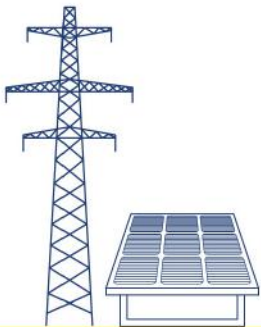
01

前言

什么是 SDGs ? 02

为什么需要企业参与 SDGs ? 03

工业富联如何参与响应 SDGs ? 04



管理层承诺

管理层组织与架构 13

管理层代表发言 14



行动实践

提升自身运营 27

助力行业发展 29

创造社会价值 31



结语

32

响应策略

策略制定与设计 06

工业富联 SDG “3C 响应策略” 09

愿景与目标

COMPETITIVENESS- 16

创造企业成长动力

COLLABORATION- 19

助力产业转型升级

COMMUNITY- 25

推动社会繁荣共赢

董事长致辞

发展是人类社会的永恒追求。面对由人类活动对气候和生态环境所造成的破坏与危机，联合国于 2015 年通过《2030 年可持续发展议程》（以下简称《2030 议程》）及 17 个可持续发展目标（SDGs），绘制出全球可持续发展的蓝图和路径。今年是《2030 议程》的中期评估年，全球正面临多重危机与挑战，受气候危机、粮食安全、地缘冲突、全球经济下行等多重因素叠加影响，可持续发展目标进展不及预期，各方共同采取更为有力的行动变得格外迫切。

工业富联一贯高度重视可持续发展，坚持“EPS+ESG”的永续经营方程式。为了公司的稳健发展、持续为股东创造价值，我们关注 EPS 进展，并取得不俗的业绩：年营收从上市之初的 4,154 亿增长到 2022 年的 5,118 亿元，营业利润、净利和扣非净利都创下历史新高。为了让公司走得更远、行得更稳，我们推动和践行 ESG，高度重视环境保护、积极履行企业社会责任，连续 5 年发布 CSR 报告，ESG 评级连年提升。

现在我们更进一步关注 SDGs，不只是为了自身和行业，更希望能为社会的良性发展做出贡献。这一目标崇高、任务艰巨，我们将为之不懈努力。

SDGs 是全球最主要的国际可持续发展倡议，与工业富联“深耕中国、布局全球”的战略高度契合。作为全球数字经济领军企业，工业富联在全球拥有近 20 万员工、运营多个研发和生产基地，与当地产业发展形成紧密纽带。我们深知这不仅关系公司及运营地的经济发展，还关系到当地环境、社会人文的繁荣以及全球可持续发展。为了进一步推动可持续发展目标的落地实现，我们郑重宣布将 SDGs 纳入工业富联的发展战略框架，并发布工业富联的首份 SDGs 战略白皮书。

在这份白皮书中，我们将充分考量自身战略规划、核心竞争力以及 SDGs 间的相互关联，搭建最佳的 SDGs 战略结构，形成具有工业富联特色的

SDG “3C 响应策略”（Competitiveness, Collaboration, Community），将 SDGs 有针对性地纳入自身可持续发展战略，在实现自身成长的同时，最大程度响应《2030 议程》。

时代的发展浪潮将我们带到新的路口，我们必须迈向一条更安全、更可持续发展的道路，实现可持续发展目标不仅需要坚定的承诺，更要靠切实的行动。我们希望通过这份 SDGs 战略白皮书，向客户、员工、股东、合作伙伴及全社会等各个利益相关方，汇报工业富联为实现可持续发展目标所制定的行动计划和做出的一系列努力。

独行者快，众行者远！落实 SDGs 应该是所有伙伴共同演奏的“交响乐”，我们期待与志同道合的伙伴携手，一起加入我们的可持续发展行动，共创美好世界！



工业富联董事长暨永续发展委员会主席

郑弘孟

前言

什么是 SDGs ？

2015 年，联合国所有会员国一致通过《2030 议程》，作出历史性承诺，以为全人类创造更美好和更可持续的未来。《2030 议程》五大支柱¹：

- **人类：**消除一切形式和表现的贫困与饥饿，让所有人平等和有尊严地在一个健康的环境中充分发挥自己的潜能。
- **地球：**阻止地球的退化，包括以可持续的方式进行消费和生产，管理地球的自然资源，在气候变化问题上立即采取行动，使地球能够满足今世后代的需求。
- **繁荣：**让所有的人都过上繁荣和充实的生活，在与自然和谐相处的同时实现经济、社会和技术进步。
- **和平：**推动创建没有恐惧与暴力的和平、公正和包容的社会。没有和平，就没有可持续发展；没有可持续发展，就没有和平。
- **伙伴关系：**动用必要的手段来执行这一议程，本着加强全球团结的精神，在所有国家、所有利益攸关方和全体人民参与的情况下，恢复全球可持续发展伙伴关系的活力，尤其注重满足最贫困最脆弱群体的需求。



《2030 议程》的核心是包括消除贫困、减少不平等、应对气候变化等方面的 17 项 SDGs 和 169 个细项目标，也即联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals，以下简称“SDGs”或“SDG”)。SDGs 旨在 2030 年前以综合方式彻底解决社会、经济和环境维度的发展问题，同时适用于所有国家，并呼吁世界各国政府、私营部门和社会团体、民众团结起来，积极开展行动。SDGs 作为全球公认的可持续发展框架与共同的话语体系，为全球各方推进可持续发展指明方向。

¹ 联合国 .(2015).《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》：<https://www.un.org/zh/documents/treaty/A-RES-70-1>

为什么需要企业参与 SDGs ？

SDGs 的实现需要所有国家、政府、企业、民间社会共同努力，然而，目前的进展令人担忧。这些年来，国家层面已经就 SDGs 达成共识，各个国家纷纷投入资源、出台政策、制定目标并持续评估跟进实现进度。根据《可持续发展目标报告 2023：特别版》²，基于趋势数据的 SDG 评估结果显示，近半数的 SDG 目标中度或严重偏离目标的轨道，甚至有超三分之一的目标出现停滞或倒退的情况。2023 年，是实施《2030 议程》的中点，需要各界加速行动。

企业也是实现 SDGs 的重要参与者之一，通过创造就业、培养技能、创新和投资基础设施来推动经济增长、社会进步与绿色低碳转型。

² 联合国.(2023).《可持续发展目标报告 2023：特别版》：
https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023_Chinese.pdf

我们需要企业领导者发挥其巨大的影响力来推动包容性增长和机遇。没有任何一家企业可以无视这项努力，没有任何一项全球目标无法从企业投资中受益。

- 联合国秘书长安东尼奥·古特雷斯（António Guterres）2019 年 11 月

可持续制造可推进重要变革

制造业在创造大量就业机会，为经济发展提供强有力的支持的同时，也是传统的高耗能、高排放行业，因此制造业的绿色发展与转型对于实现可持续发展意义重大；此外，制造业可以辐射和优化供应链管理，是创新的推动者，特别是在数智化核心竞争力、绿色产品与服务、工业互联网创新技术、智能制造业态等重点领域，对于实现可持续发展有着举足轻重的作用。面对可持续发展危机，不少制造业企业纷纷采取行动，积极推动转型升级，以对 SDGs 的实现做出贡献，并对如 SDG 7（经济适用的清洁能源）、SDG 9（产业、创新和基础设施）、SDG 12（负责任消费和生产）等 SDGs 高度关注。

在工业富联（亦称“Fii”）的主要运营地，中国、越南、墨西哥等国家，SDGs 已被纳入国家行动计划或总体战略中，以应对运营地一系列可持续发展问题与挑战。作为智能制造的龙头企业，工业富联本着“深耕中国，布局全球”的理念，以 SDGs 为抓手投入资源，对当地作出有效的响应和支持，共同解决人类发展问题。SDGs 不仅是全球合作伙伴的共同语言，更是企业创造的潜力所在。SDGs 不仅能助力工业富联解决社会问题，还能创造新商业机会、成长动力与正面的财务绩效，也期望能为整个行业的创新转型发展开拓新的蓝图。

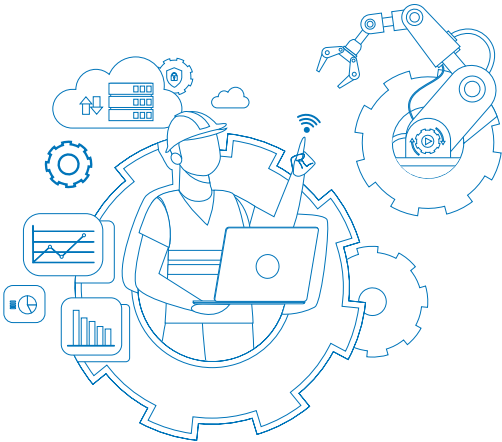
工业富联如何参与响应 SDGs ?

一直以来，工业富联通过日常运营管理和公益活动对 SDGs 的实现做出直接或间接的贡献。2022 年，工业富联迈进一步，将 SDGs 视作未来可持续发展引领与 ESG 深耕重要方向。

2023 年，站在实施《2030 议程》的中点，工业富联正式开展“响应联合国可持续发展目标行动”（以下简称“工业富联 SDG 行动”），将 SDGs 纳入发展战略，聚焦全球主要运营据点的发展需求，结合自身核心能力，携手各方共创社会价值与商业价值。后续，工业富联将有序推进 SDG 工作，并通过多种披露形式，持续报告和沟通 SDG 相关战略、管理方法、行动计划、进度进展与影响力总结。



工业富联 SDG 行动启动会暨战略培训



01

响应策略

工业富联正式启动 SDG 响应行动，旨在发挥企业优势关注并解决社会发展问题，同时创造新的商业价值。为实现这一目标，我们充分考量自身的运营战略和核心竞争力，设计了 Fii 特有的响应策略，让我们在行动部署上更完整、更有力、更具战略意义。



策略制定与设计

我们参考《SDGs 企业行动指南》³，依据以下步骤筛选出优先响应的 SDGs，并制定了相应的 SDG 响应策略、愿景及行动目标。

第一步：SDG 优先事项识别

考虑到并非 17 项 SDGs 都与工业富联同等相关，为更好地集中资源以对我们最为相关的 SDGs 作出贡献，我们进行了 SDG 优先事项的识别。我们分别从公司核心竞争力、发展战略、价值链活动影响及社会问题出发进行分析，并结合内外部访谈，形成最终 SDG 优先事项识别结果；依据优先度分层响应，形成 SDG 响应策略。

价值链分析（部分）

我们从工业富联价值链上的整体业务活动出发，分析价值链各个环节中，我们对不同 SDGs 所产生的正面影响及负面影响。

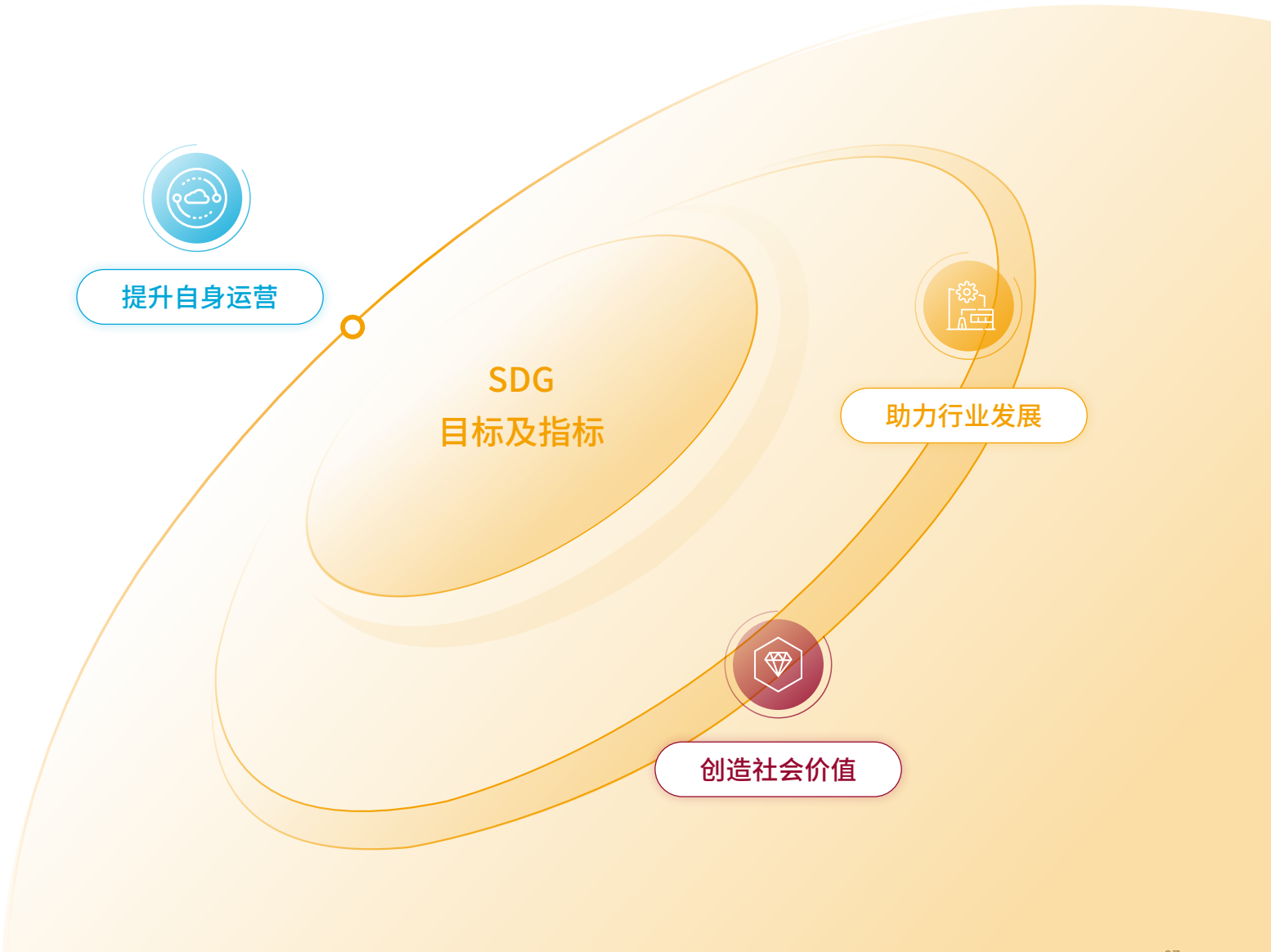


³ 为了能让全球企业参与 SDGs 的建设，联合国全球契约（UN Global Compact）联合其他组织共同编制推出了《SDGs 企业行动指南》，为企业围绕可持续发展制定战略提供了框架基础，https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/issues_doc%2Fdevelopment%2FSDGCompass-ZH.pdf

第二步：SDG 目标设定

基于 SDG 优先事项，工业富联设立具体、可衡量、有时限的 SDG 目标，表明了行动的决心，并助推内部就优先事项形成共识及管理抓手。为了兼顾 SDG 目标和指标的前瞻性与可行性，工业富联在自身 ESG 策进行动的基础上，结合了国家及地方行动计划及政策，将 SDG 目标及子目标转化为具有工业富联特色的 SDG 愿景与行动目标。

为全面贡献企业、行业和社会的可持续发展，我们从提升自身运营、助力行业发展、创造社会价值三个层面设定 SDG 目标和指标（具体请见【愿景与目标】章节），并将持续管理、监督和披露工业富联 SDG 目标及指标的实现进度。



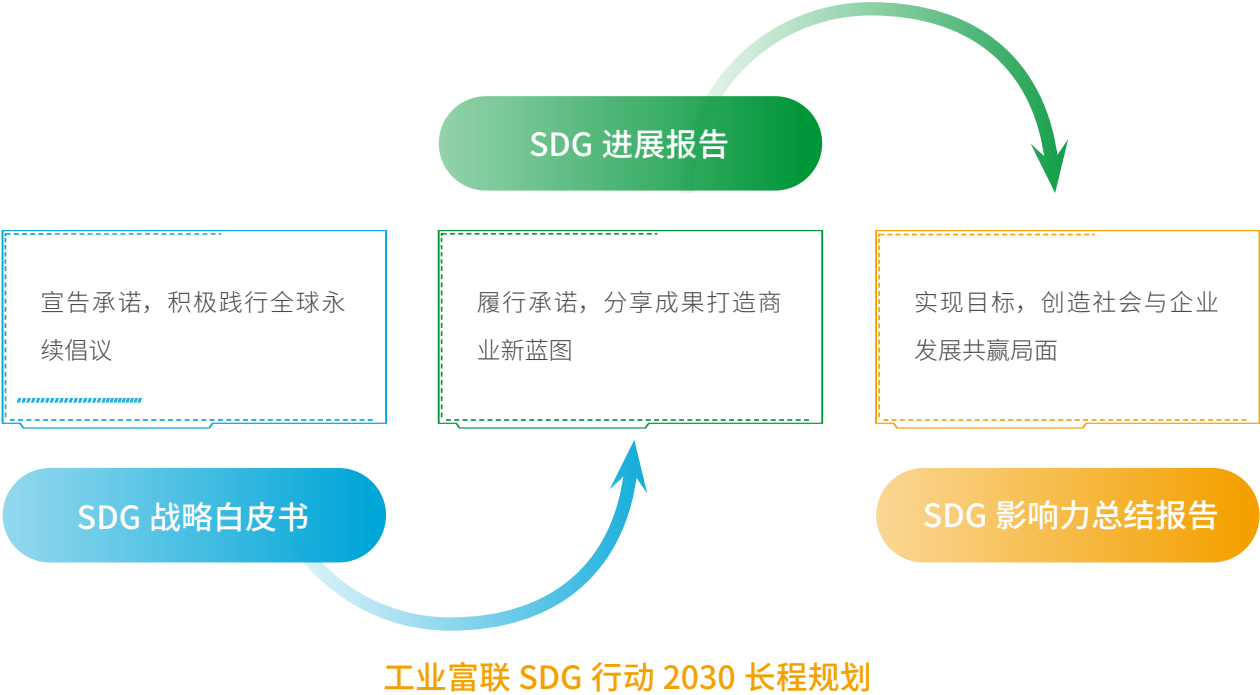
第三步：SDG（内外）整合

工业富联将 SDG 实践融入核心业务并在相关部门贯彻落实相关任务，同步对外建立多元合作关系，实现设定目标。我们通过内部培训，宣讲 SDG 理念和知识；并建立全面的管理办法，协助将 SDG 行动融入部门工作；同时，我们也积极与利益相关方建立有效深度的合作伙伴关系，助力全球 SDGs 的实现。



第四步：SDG 报告与沟通

基于工业富联 SDG 行动，工业富联将持续地报告和沟通 SDG 行动 2030 长程规划的实施情况。通过 SDG 战略白皮书，工业富联宣告承诺和目标；后续，我们将持续管理 SDG 目标进展，发布 SDG 进展报告，与利益相关方沟通 SDG 进展；在 2030 议程的结点，我们将发布 SDG 影响力总结报告披露 SDG 整体行动达成贡献，分享工业富联优秀技术经验与最佳实践，实现商业价值与社会价值。

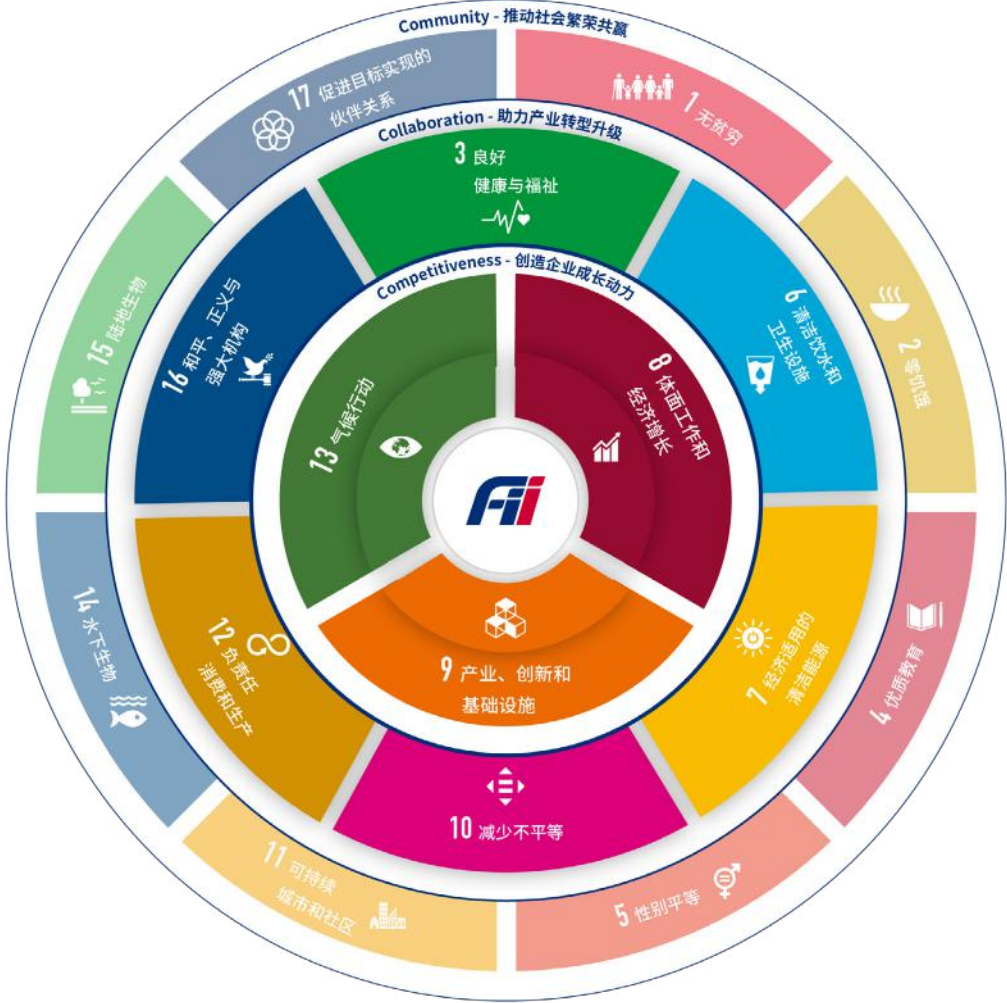


工业富联 SDG “3C 响应策略”

基于 SDG 优先事项结果，我们充分考量自身战略规划、核心竞争力以及 SDGs 间的相互关联，搭建最佳的战略结构，形成具有工业富联特色的 SDG “3C 响应策略”（Competitiveness, Collaboration, Community）。

其中，“创造企业成长动力（Competitiveness）”和“助力产业转型升级（Collaboration）”两层 SDGs 是工业富联所要核心响应的，因为与我们的运营活动最密切相关、我们能施加最大影响。“推动社会繁荣共赢（Community）”层 SDGs，工业富联将密切关注、持续响应。

工业富联 SDG “3C 响应策略”将 SDGs 有针对性地纳入自身可持续发展战略，使得我们可以将有限的资源聚焦于公司运营活动和价值链中最相关的 SDGs 目标，以便撬动更多资源及辐射更多 SDGs，在实现自身成长的同时，最大程度响应和贡献《2030 议程》。



Competitiveness

创造企业成长动力

目标：

聚焦运营发展核心需求与竞争力，打造全球可持续发展标杆企业

行动：

充分践行“数据驱动，绿色发展”战略，通过聚焦产品、服务和解决方案进行响应



Collaboration

助力产业转型升级

目标：

持续巩固并提升公司运营及价值链影响力，助力行业可持续发展

行动：

通过运营管理、业务进行响应，夯实企业永续管理能力，辐射优化产业链



Community

推动社会繁荣共赢

目标：

提升社会参与程度，为全球可持续发展作出贡献

行动：

关注运营地社会需求及所面临的挑战，通过社会参与和公益活动进行响应，携手利益相关方构建永续发展生态圈



17 项 SDGs 并非孤立的目标，所有 SDGs 都存在着相互作用，它们之间相互关联、相互影响，形成紧密的网络。工业富联希望利用自身运营优势和能力，在“创造企业成长动力”和“助力产业转型升级”层面的 9 项 SDGs 上集中资源，积极采取行动，形成直接影响。与此同时，我们也注重这些行动对“推动社会繁荣共赢”层的 SDGs 产生的间接影响，以更全面与包容的视角看待在 SDGs 上的贡献，从而推动可持续发展的整体进程。

作为国际化制造企业，工业富联致力于通过提供充分就业机会和平等发展机遇，保障员工权益等措施，解决业务经营中的人权、平等、及多元化等问题，助力 SDG8（体面工作和经济增长）的实现。在此过程中，我们在 SDG3（良好健康与福祉）- 保护健康安全（SDG3.4），SDG10“减少不平等”- 保障各人群的平等权益（SDG10.2）方面的 SDG 实践可以有效补充和丰富员工管理议题；我们在 SDG8，SDG3，SDG10，SDG16 方面的实践，同时可以辐射到其他目标，如 SDG1（无贫困）、SDG2（零饥饿）、SDG4（优质教育）、SDG5（性别平等）等的实现。

工业富联作为数字经济的领军企业，深耕数字经济产业。通过“2+2”发展策略，在持续强化“高端智能制造 + 工业互联网”这一核心竞争力的基础上，围绕“大数据”+“机器人”来推动数字经济绿色的发展。显然，SDG9“产业、创新和基础设施”，建设具有包容性的可

持续工业，与工业富联的发展策略底色一致。工业富联将以“灯塔工厂”为基础赋能千行百业，在助力制造业数字化转型的过程中，我们在 SDG9 的行动实践与 SDG12（负责任消费和生产）、SDG13（气候行动）、SDG6（水资源管理）、SDG7（能源管理）相互影响和辐射，同时能间接助力 SDG14（水下生物）、SDG15（陆地生物）等的实现。

在应对气候变化和环境管理方面，工业富联以终为始，将 SDG13 气候行动放在核心位置。我们认为 SDG13 是实现多个 SDGs 的结果，应对气候变化需要综合的解决方案，它与工业富联在水资源管理（SDG6）、能源管理（SDG7）、废弃物管理（SDG12）等方面的努力息息相关，同时通过建立责任供应链（SDG16）推动供应商加入可持续发展。将 SDG13 放在核心位置，促使我们关注并推动多个 SDGs 的实现。同时，气候变化对人类和地球的各个领域都产生直接或间接的影响。通过实现 SDG13，我们可以为实现其他目标，如 SDG1（无贫困）、SDG2（零饥饿）、SDG10（减少不平等）、SDG11（可持续城市和社区）、SDG14（水下生物）、SDG15（陆地生物）等方面做出重要积极的贡献。

SDG 行动落地与实现离不开各利益相关方的合作与支持，工业富联将积极推动建立促进目标实现的伙伴关系（SDG17）。



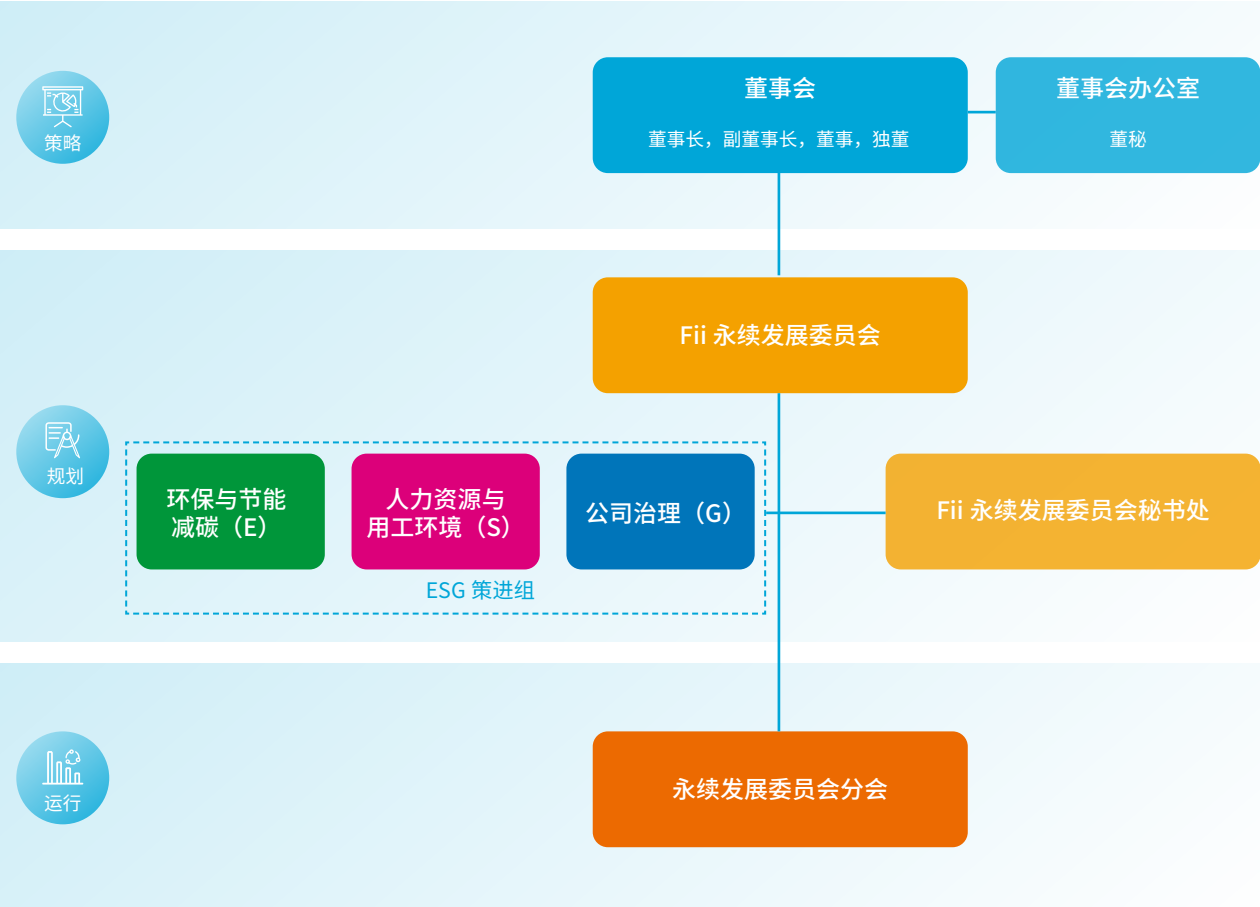
02

管理层承诺



管理组织与架构

工业富联将可持续发展上升至公司的最高管理范畴，并持续不断对该管理架构进行完善与更新。SDGs 作为工业富联可持续发展战略的重要组成部分，在公司内部得到了重视与认同，逐渐形成了高效的协同推进机制。



策略层级

议定工业富联 SDG 行动 2030 长程规划与 SDG 响应策略等，评估各项可持续发展相关风险及机遇。

组织及任命工业富联永续发展委员会主席及成员，定期回顾与监督包括 SDG 行动在内的可持续发展表现，接受管理层的汇报并做出批复。

规划层级

工业富联永续发展委员会下设永续发展委员会秘书处和 ESG 策进组，负责规划、推进及管理 SDG 行动 2030 长程规划与 SDG 响应策略。

ESG 策进组及各事业群负责制定 SDG 响应策略行动目标，推动并追踪目标达成进度。

运行层级

执行 SDG 响应策略行动目标，管理 SDG 具体落地项目与事项。

管理层代表发言

聚焦“创造企业成长动力（Competitiveness）”和“助力产业转型升级（Collaboration）”两层 SDGs，我们围绕“SDG8、SDG9、SDG13”三大主轴开展行动，并贯穿于日常 ESG 管理和业务经营活动当中。



秦玉明

工业富联环保暨能源管理处总监 /
ESG — E 策进组主委



应对气候变化是当今世界面临的重要议题，涉及到人类生活和生产的全面变革，这要求我们积极、迅速采取行动和技术创新。

在工业富联，我们奉行“数字驱动、绿色发展”的经营理念，坚守“循环经济、减污降碳协同增效，打造绿色灯塔工厂；数智赋能、深耕清洁技术产品，推动全价值链零碳”的环境策略，以创新为驱动力，坚信可持续发展是实现目标的关键。

我们设定具有雄心的碳中和目标来衡量我们的进步，并已经采取了一系列重要措施，以降低能源消耗、减少碳足迹、推动清洁技术和清洁能源发展。我们的 SDG 策略与目标不仅是实现全价值链的净零排放，也积极对外分享数字智慧的力量，秉持开放共享的理念，结合自身业务实践向社会输出碳中和解决方案，共建低碳生态环境。



李伟宁

工业富联人资长 /
ESG — S 策进组主委



体面的工作和机会对于消除贫困和促进健康和福祉方面至关重要，每个人需要获得技术、技能和机会来追求体面的工作和改善生计。而工业富联作为在全球布局的制造型企业，在拥有近 20 万员工的同时，也持续为运营地提供了大量的就业机会。

面对如此庞大的团队，我们始终坚持以人为本、提倡幸福共享。我们致力于打造具有包容性和人文关怀的健康职场；保障员工福利和健康安全，重视身体和心理健康；我们重视对员工的技能教育与培训，帮助提升企业和员工在数字化时代的适应力与竞争力。此外，我们关注弱势群体，通过提供就业机会与培训等方式进行帮扶，最大化发挥企业的力量与作用。工业富联现在更进一步，思考通过 SDG 实践辐射更多群体的方式和可能性，为社会共荣发展贡献智慧与力量。



刘宗长

工业富联首席数据官 /
科技服务事业群总经理



我们制定“数据驱动，绿色发展”战略，变革传统的生产方式，探索循环经济技术创新，并采取积极的行动来应对气候变化。我们将数字经济领域作为研发创新的核心方向，积极探索循环经济相关领域的技术创新；同时结合自身业务实践，通过技术创新为社会提供更多绿色转型的解决方案。

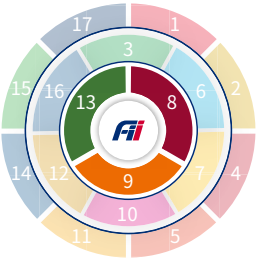
制造业的数字化转型是一个需要全产业链共同参与的过程。我们希望与各个行业的企业共同去探索这个转型的道路。我们也愿意担当先行者的责任和使命。但是我们更希望有更多的伙伴能够加入到这个旅程当中，跟我们一起开拓更高的价值蓝海，为此我们实施了灯塔领航者计划，与更多合作伙伴携手，将数字之光与创新制造相结合，为生活带来更多惊喜，为未来带来更多想象。

03

愿景与目标

聚焦于与工业富联运营活动和价值链中最相关的 SDGs，工业富联针对“创造企业成长动力 (Competitiveness)”和“助力产业转型升级 (Collaboration)”两项策略中包含的 SDGs 拟定对应的愿景、目标及指标，设定 2025 年中期目标、2030 年长期目标，并持续管理目标进程。同时，在未来运行中，基于外部环境及自身战略发展的变化，我们亦会对设立目标进行增减或变动，与时俱进。





Competitiveness – 创造企业成长动力



体面工作和经济增长

我们致力培育行业人才，增进专业及技术能力，并提供更多适配的工作机会



工业富联作为国际化制造型企业，非常重视且持续不断投入资源，保护劳工权益和打造安全的工作环境，同时，在推动自身运营繁荣发展的同时，持续提供体面就业、教育和培训。

社会背景

- 根据《联合国 2023 可持续发展目标报告（特别版）》⁴ 数据显示，随着经济开始复苏，全球失业率显著下降，但是青年失业率远远高于 25 岁以上成年人的失业率。受经济下行的影响，全球非正规的就业率上升，2022 年达到 58%，尤其是女性参与非正规就业率高于男性，他们在没有社会保障的情况下从事不稳定的工作。
- 据研究⁵，2022 年中国智能制造行业数字人才缺口约 430 万人，预计到 2025 年，行业数字人才缺口达 550 万人，智能制造数字人才供不应求。
- 世界卫生组织 / 劳工组织在 2021 年研究报告中指出⁶，2016 年共有 190 万人死于工作相关疾病和损伤。在工作场所暴露于空气污染（颗粒物、气体和烟雾）造成 45 万人死亡。国家和企业在提供职业健康环境和安全服务方面责任重大。



SDG 子目标

8.5 充分就业、体面工作和同工同酬

行动目标

提供更多适配的工作机会和平等发展机遇

具体指标

- 提升运营
 - 2025 年内部职缺晋升及转调比例达 35% 并稳步保持
- 社会价值
 - 为 18-25 岁的青年提供丰富的就业机会，每年提供机会数量占新进员工比例 20%



SDG 子目标

8.6 促进青年就业，教育和培训

行动目标

提升数字化时代人才的适应力与竞争力

具体指标

- 提升运营
 - 全员每年专业课程培训课时数达 60 小时
- 社会价值
 - 提供员工学历教育及职业技能等级认证，每年人数不低于 3000 名



SDG 子目标

8.8 保护劳工权利，促进安全的工作环境

行动目标

保障全价值链的劳工权益和安全的工作环境

具体指标

- 赋能行业
 - 推动 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，2030 年高风险（* 危险化学品）供应商职业健康安全管理体系认证达到 90%
 - 2030 年前，推动超过 20 家关键供应商取得 RBA 认证

⁴ 联合国.(2023).《可持续发展目标报告 2023：特别版》：https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023_Chinese.pdf

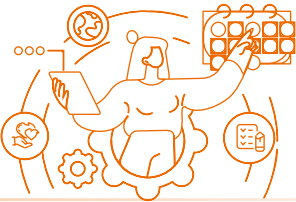
⁵ 人瑞人才 & 德勤中国.(2023).《产业数字人才研究与发展报告（2023）》：<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/cn/Documents/consulting/deloitte-cn-hc-industrial-digital-talents-zh-230609.pdf>

⁶ Pega, F., Náfrádi, B., Momen, N., et al. (2021). 2000-2016 年 194 个国家因长时间工作而导致的缺血性心脏病和中风的全球、地区和国家负担：世卫组织 / 劳工组织与工作有关的疾病和伤害负担联合估算的系统分析：<https://doi.org/10.1016/j.envint.2021.106595>



产业、创新和基础设施

我们专注研发和制造智能化、工业化和数字化产品及服务，助力建设具有包容性的可持续工业



工业富联持续深耕数字化经济产业，将数字经济领域作为研发创新的核心方向，积极探索相关领域的技术创新；同时结合自身业务实践，通过技术创新为社会提供更多绿色转型的解决方案。

社会背景

- 中国制造业碳排放密度指标降幅最大，降幅约为 24.1%，但中国每单位工业增加值（MVA）生产的二氧化碳仍是高收入工业国家的四倍，仍有进一步改善的潜力⁷。中国是制造业大国，如何推动制造业企业积极绿色转型，融入“碳达峰、碳中和”发展战略，是一个亟需解决的重要问题。尤其对于中小微企业而言，在绿色转型的技术创新方面缺乏相应的资源及人才，从而导致转型难等问题。
- 在中国政府的大力推动和企业的积极参与下，中国智能制造发展取得长足进步。但与高质量发展的要求相比，智能制造发展仍存在供给适配性不高、创新能力不强等问题。中国提出至 2025 年，70% 的规模以上制造业企业基本实现数字化网络化，建成 500 个以上引领行业发展的智能制造示范工厂。制造业企业生产效率、产品良品率、能源资源利用率等显著提升，智能制造能力成熟度水平明显提升⁸。



SDG 子目标

9.2 促进包容性和可持续的工业化

行动目标

助力行业数字化转型

具体指标

- 赋能行业
- 于 2030 年前，完成助力 10 家领军企业建设为世界级“灯塔工厂”转型标杆、100 家领军企业实现完整数字化转型、为 1,000 家制造企业导入数字化技术应用、通过平台为 50,000 家中小企业提供产业与技术服务，助力国家制造业转型升级



SDG 子目标

9.4 升级所有行业和基础设施以实现可持续性

行动目标

打造清洁绿色的智能制造

具体指标

- 提升运营
- 绿色营收（清洁技术产品 / 服务营收）占比在 2030 年达 60% 以上



SDG 子目标

9.5 加强研究和升级工业技术

行动目标

提升行业创新能力，孵化科研人才

具体指标

- 社会价值
- 每年对外提供数据科学相关培训 / 活动不少于 5 场次

⁷ 联合国工业发展组织 (2023).《包容性和可持续工业化统计指标：两年期进展报告（2023 年报告）》 https://stat.unido.org/content/publications/statistical-indicators-of-inclusive-and-sustainable-industrialization%253a-biennial-progress-report-2023?_ga=2.98850141.299727156.1695372272-1547497862.1689213759

⁸ 工业和信息化部等 (2022).《“十四五”智能制造发展规划》: <https://www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2021-12/28/5664996/files/a22270cdb0504e518a7630fa318dbcd8.pdf>



气候行动

我们携手各利益相关方共同应对气候变化，实现净零运营、推动社会绿色低碳转型



工业富联将通过践行碳中和承诺和规划，实现净零运营，同时通过工业互联网平台赋能上下游企业，建立绿色供应链，助力全球降碳；加强气候行动教育与培训，宣导低碳社会理念。

社会背景

目前全球的气候行动计划的进展速度和规模完全不足以有效应对气候的变化，气候变化带来的风险将会进一步加剧，工业富联主要运营地所在国家已对应对气候变化进行承诺和规划。

- 为了将全球气候升温限制在比工业化前水平高 1.5°C 的范围内，全球需要紧急减少温室气体排放量，且需要在 2030 年之前削减接近一半⁴。
- 根据气候政策倡议组织 (CPI) 发布的《2021 年全球气候投融资报告》⁹，气候资金流量远未达到估计的需求，要到 2030 年实现国际商定的气候目标，实现向可持续、净零排放和有韧性的世界过渡，每年的气候融资需要增加至少 590%。
- 根据 2022 年中国、越南和墨西哥向《联合国气候变化框架公约》秘书处递交的《落实国家自主贡献 (目标进展报告)》，中国力争于 2030 年达到碳达峰，2060 年前实现碳中和¹⁰；越南表示将于 2050 年实现净零排放目标¹¹；墨西哥承诺于 2030 年温室气体排放量减少 35%¹²。



SDG 子目标

13.2 将应对气候变化的举措纳入政策、战略和规划



行动目标

落实气候变化应对战略，强化社会气候韧性



具体指标

- 提升运营
 - 推动实现 2030 年运营减碳 80%，2035 年运营碳中和，2050 年全价值链净零排放
 - 于 2030 年前，100% 重点碳排放单位实现绿色工厂认证



SDG 子目标

13.3 建立应对气候变化的知识和能力



行动目标

培育绿色世代，宣导低碳社会理念



具体指标

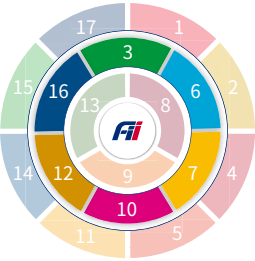
- 赋能行业
 - 于公司内部持续开展气候变化宣教活动，并联合政府、同行、供应商等开展分享与交流活动，致力于全产业链的低碳赋能提升

⁹ 气候政策倡议组织 .(2021).《2021 年全球气候投融资报告》：<https://www.climatepolicyinitiative.org/publication/global-landscape-of-climate-finance-2021/>

¹⁰ 中国政府 .(2022).《落实国家自主贡献目标进展报告 (2022)》：<https://www.gov.cn/xinwen/2022-11/12/5726372/files/23fcb19ad06246b3b8d5876608684856.pdf>

¹¹ 越南政府 .(2022).《国家自主贡献 (2022 年更新)》：https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-11/Viet%20Nam_NDC_2022_Eng.pdf

¹² 墨西哥环境与自然资源部 & 国家生态与气候变化研究所 .(2022).《国家自主贡献 (2022 年更新)》：https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-11/Mexico_NDC_UNECCC_update2022_FINAL.pdf

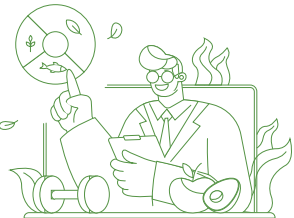


Collaboration - 助力产业转型升级



良好健康与福祉

我们建立全面健康管理体系，推动健康战略，打造健康职场，延伸至健康家庭，共创健康社会



工业富联将推行全面健康战略，通过保障员工医疗福利、关注身体与心理健康等方面的措施和资源投入，打造健康职场，提升社会福祉。

社会背景

- 近年来，在提高全球健康水平工作方面仍存在巨大挑战：数据显示¹³，全民健康保险覆盖的进展已经放缓，在全民健康保险覆盖中，与非传染性疾病、卫生服务能力有关的内容却进展很小或者没有进展。根据《世界经济论坛 2023 全球风险报告》¹³：过去十年中，非传染性疾病出现了明显的升高，这与人口增长、老龄化与卫生系统的覆盖面滞后有关。
- 2021 年，全球有 5.29 亿糖尿病患者，预计到 2050 年，全球预计有 13.1 亿糖尿病患者，而在因糖尿病造成死亡的患者人数中，46.6% 因糖尿病死亡的患者年龄低于 60 岁¹⁴。此外，根据中国国家心血管病中心的数据¹⁵，中国 18 岁及以上居民高血压患病人数已达 2.45 亿人，患病率达 27.5%。



SDG 子目标

3.4 降低非传染性疾病死亡率并促进心理健康



行动目标

健康服务惠及更多利益相关方、提升健康指数



具体指标

- 提升运营
- 推动全面员工健康管理政策，针对三高（高血压、高血脂及高血糖）、女性等特殊群体提供专项健康关爱计划，如健康膳食指导与运动计划，提升员工健康
- 开展员工心理健康计划并于 2030 年前 100% 覆盖海内外厂区
- 持续提供重大疾病救助计划、疾病就医协助，100% 覆盖海内外员工及家属

¹³ 世界经济论坛 .(2023).《世界经济论坛 2023 全球风险报告》：https://www.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

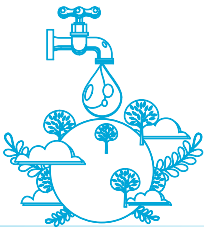
¹⁴ 国际糖尿病联盟（IDF）.(2022).《IDF 糖尿病地图》：<https://diabetesatlas.org/2022-reports/>

¹⁵ 中国国家心血管病中心 .(2022).《中国心血管健康与疾病报告 2022》：<https://www.nccd.org.cn/News/Information/Index/1089>



清洁饮水和卫生设施

我们坚持负责任取水、用水、排水，实现水资源可持续利用



工业富联致力于提高用水效率，我们投入资源，在工厂推广使用智能厂务水资源管理系统，加强水资源管理，并在责任供应链中鼓励负责任的水资源利用。

社会背景

- 数据显示⁴，截至目前，水资源使用效率提高了 9%，但是，在获得安全饮水、用水压力和水资源短缺，仍然是重大问题。数十亿人仍无法获得安全饮水、公共卫生和个人卫生等服务。
- 2020 年，24 亿人生活在用水紧张的国家，其中近 8 亿人生活在高度缺水 and 严重缺水的国家，冲突和气候变化加剧了这些挑战⁴。
- 在墨西哥¹⁶，2020 年获得安全管理的供水服务的人口为 43.03%，而 2030 年目标是覆盖 100%。在越南，2020 年，接受处理的人类活动废水仅有 0.3%¹⁷。



SDG 子目标

6.4 提高用水效率并确保淡水供应



行动目标

落实可持续用水，降低水足迹



具体指标

- 提升运营
- 2024 年全面评估工业富联水风险和机遇，推动国际可持续水管理认证

¹⁶ 可持续发展解决方案网络 (SDSN) .(2023). 墨西哥国别 SDG 进展: <https://dashboards.sdgindex.org/profiles/mexico/indicators>

¹⁷ 可持续发展解决方案网络 (SDSN) .(2023) 《2023 可持续发展报告》: <https://s3.amazonaws.com/sustainabledevelopment.report/2023/sustainable-development-report-2023.pdf>



经济适用的清洁能源

我们坚定不移地推动能源结构转型，助力全球可再生能源占比提升和能效改善



工业富联已经制定了具有雄心的碳中和目标。我们通过扩大节能技术以及对可再生能源的投资，实现零碳目标并增加运营效益和节省成本。

社会背景

化石能源终将枯竭是世界共识，而地区冲突与制裁则加剧了能源危机，当下探索能源转型已是全球趋势。

- 数据显示⁴，可再生能源的需求和应用都在持续增长，发展中国家每年可再生能源设施的安装量增长率为 9.6%，目前满足电力部门约 30% 的能源需求。
- 全球能源使用效率仍是很大的挑战，全球一次能源强度平均每年的改善率为 1.4%（SDG7.3 要求达到 2.6%）。由于新冠肺炎，能效提高速率放缓，2030 年之前，每年能源强度改善率需要达到平均 3.4%⁴。
- 根据中国 2021 年 SDG 进展报告¹⁸，2020 年，非化石能源占一次消费比重达 15.9%（2030 年目标：20% 左右）。



SDG 子目标

7.2 提高可再生能源的全球比例

行动目标

支持清洁能源转型，提升可再生能源普及率

具体指标

- 提升运营
- 推动重点碳排单位实现用电量 100% 来自可再生能源，于 2025 年占比超过 70%



SDG 子目标

7.3 能效改善率提高一倍

行动目标

优化用能管理，促进工业能效提升

具体指标

- 提升运营
- 以 2020 年为基准，于 2025 年累计节电量 8 亿度，2030 年累计节电量 14 亿度
- 赋能行业
- 于 2028 年前，推动供应商 100% 达成节电年度目标

¹⁸ 中国国际发展知识中心 (2021).《中国落实 2030 年可持续发展议程进展报告》：http://infogate.fmprc.gov.cn/web/ziliao_674904/zt_674979/dnzt_674981/qtzt/2030kcxzyzc_686343/zw/202109/P020211019126076276210.pdf



减少不平等

我们坚持倡导多元、平等、融合 (Diversity, Equity, Inclusion; DEI) 的职场文化和建设尊重友善的工作环境



工业富联通过构建多元、平等和包容的职场，采取全面行动，在减少不平等方面取得有意义的进展。

社会背景

- 多数国家在共同繁荣方面取得了进步，实现了收入增长；然而国家之间、以及国家内部的不平等由于新冠肺炎大流行、地缘政治冲突等全球冲击性事件加剧：数据显示⁴，全世界每六人中就有一人经历过某种形式的歧视，其中妇女和残障人士受到的影响尤其严重。
- 据估计¹⁹，有约全球六分之一的人患有严重残疾。残障人在卫生系统中面临诸多不公平，这源于残障人面临的不公平条件，包括污名、歧视、贫困、被排斥在教育 and 就业之外，以及在卫生系统本身中面临的障碍。
- 在墨西哥¹⁶，2018 年老年贫困率为 26.6%，致力于在 2030 年降低至 3.2%。



SDG 子目标

10.2 促进社会，经济和政治包容性



行动目标

保障各人群的平等权益，促进互助和谐社会建设



具体指标

- 提升运营
 - ▶ 承诺在全球厂区打造友善平等的工作环境，提供无障碍、无歧视及无骚扰的设施与服务
 - ▶ 推动海外厂区本土化，当地主管比例 85% 以上
 - ▶ 于 2025 年前实现管理职由不少于 25% 女性担任
- 赋能行业
 - ▶ 2028 年前，达成供应商 100% 签署非歧视承诺
- 社会价值
 - ▶ 2025 年全员年度志愿服务总时数达 20 万小时，至 2030 年实现持续提升

¹⁹ 世界卫生组织 & 世界银行 .(2022). 《世界残疾报告》： https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/70670/WHO_NMH_VIP_11.05_chi.pdf



负责任消费和生产

我们大力发展循环经济，在全价值链贯彻负责任的消费和生产



我们将绿色发展作为未来发展方向，除了减少使用和浪费，我们还将积极探索循环经济相关领域的技术创新，改变传统的生产系统。通过预防、减少、回收和再利用来大量减少废物的产生和管理，我们走向更可持续的生产模式。

社会背景

从长远来看，人类目前的消费和生产模式是不可持续的。据估计，人类将需要近 1.75 个行星的自然资源来维持我们目前的消费模式²⁰。如果考虑人类数量增长，我们将需要更多资源。

- 根据联合国训练研究所²¹预测，如果不改变现有的消费模式及实践，预计 2030 年产生的电子废物将由 2019 年产生的 5360 万吨增加到 7470 万吨，2050 年将达到 1.1 亿吨。
- 全球塑料年产量翻了一番，从 2000 年的 2.34 亿吨飙升至 2019 年的 4.6 亿吨。塑料废弃物更是翻了一番，从 2000 年的 1.56 亿吨增至 2019 年的 3.53 亿吨，而新冠肺炎加剧了一次性塑料废弃物的使用。考虑到回收过程中的损失，只有 9% 的塑料废弃物最终被回收利用²²。



SDG 子目标

12.5 大幅减少废物产生

行动目标

承诺更少的废弃物、更高效的资源再利用

具体指标

- 提升运营
- 于 2030 年达成累计 29 家单位的 UL2799 废弃物零填埋金级及以上认证，重点碳排放 & 重点排污单位 100% 覆盖
- 2030 年前实现 100% 的供应商达成废弃物减量目标，减少比率超过 10%



SDG 子目标

12.6 鼓励公司采用可持续的做法，并将可持续性信息纳入各自报告周期

行动目标

承诺更安全的生产管理，更低的环境负面影响

具体指标

- 赋能行业
- 在 2030 年前实现推动关键供应商 100% 发布环境影响报告
- 2028 年前实现 100% 将 ESG 项目（涵盖碳中和、零废弃、绿色产品）落入关键供应商绩效考评项目

²⁰ 全球足迹网络 .(2023): <https://www.footprintnetwork.org/>

²¹ 联合国训练研究所 .(2022).2022 年全球跨境电子废物流量监测 : https://ewastemonitor.info/wp-content/uploads/2022/06/Global-TBM_webversion_june_2_pages.pdf

²² 经济合作与发展组织 (OECD).(2022). 全球塑料展望：经济驱动因素、环境影响和政策选择 : <https://doi.org/10.1787/dfe099c9-en>



和平、正义与强大的机构

我们坚守高效、透明、公正、包容、合规的治理，成为强大可靠的伙伴



工业富联希望通过良好的公司治理构建一个公平、有效、透明、包容的机制；与供应商共建负责任的供应链体系、共筑可持续的伙伴关系，与利益相关方一起助力可持续发展目标，实现可持续、共赢发展。

社会背景

- 和平、正义和强大的制度是繁荣社会的基石。结构性不公正现象、不平等现象和新出现的人权挑战正在使得和平和包容的社会更加遥不可及。为了到 2030 年实现 SDG16，需要采取行动恢复信任和加强各机构能力，以确保人人享有正义，并促进向可持续发展的和平过渡²³。
- 在对 42 个国家员工的调查中发现²³，84% 的员工认为有受到需妥协工作场所标准的压力，近三分之二的员工观察到了不当行为，近一半的员工（46%）表明因报告观察到不当行为而受到报复，且 87% 的员工表示他们的工作场所没有强大的道德文化。



SDG 子目标

16.3 促进法治并确保平等诉诸司法的机会



行动目标

成为可信的正直雇主和可靠的商业伙伴



具体指标

- 提升运营
 - ① 利用第三方开展公司履行商业道德情况的调查，并于 2028 年前实现保持员工对公司履行商业道德的信任度不低于 90%
- 赋能行业
 - ① 2028 年前推动第三方对选定供应商开展公司履行商业道德调查，覆盖率达 100%

²³ 道德与合规倡议 .(2023).ECI 全球商业道德调查（2023 年更新版）: https://www.ethics.org/wp-content/uploads/GBES_2023_PDF_Final.pdf

Community- 推动社会繁荣共赢

除聚焦于与工业富联运营活动和价值链中最相关的 SDGs 外，寻求解决社会需求与挑战所需的更广泛的努力，亦是工业富联 SDG “3C 策略” 的重要一部分。我们关注运营地的具体需求及挑战，通过社会参与和公益活动进行响应。从运营地的具体需求出发，我们通过组织或支持公益项目的开展、捐赠资金及物资等做出贡献与赋能。此外我们携手利益相关方，与当地政府、及其他企业等合作，共建永续发展生态圈，为全球可持续发展作出贡献，推动社会繁荣共赢。



04

行动实践

公司深知开展和管理 SDG 实践和行动对于实现 SDG 指标和目标的重要性，一直以来，公司鼓励各单位开展具有运营价值、行业价值和社会价值的可持续发展实践，贡献 SDGs 的实现，并取得显著成就。



提升自身运营

越南工厂太阳能光伏试点



开展气候行动，做出碳中和承诺，推动社会能源结构转型等行动在世界各地如火如荼，除 Fii 运营地所在国家如中国、越南提出碳中和战略外，我们的客户、供应商也在积极采取行动，减少碳排放、应对气候变化。我们于 2022 年发布《工业富联碳中和白皮书》，制定了自身运营碳中和目标。公司将遵循“3R 原则”（减少运营排放（Reduce）、能源结构转型（Replace）和碳抵消与碳捕捉（Resolve）），从节能减排、技术创新、开发和投资可再生能源、推进可再生能源采购和探索碳汇领域等多方面着力推进相关工作。

为逐步减轻公司对化石能源的依赖，丰富清洁能源应用的技术积累，我们正在加速推广可再生能源的应用，着手实施越南工厂 32MW 的太阳能光伏设

备安装。2022 年，我们在越南工厂的七处屋面铺设了大面积的太阳能发电板，供园区生产设施用电和生活热水。太阳能光伏板的预估装机容量达到 32MW，预计将在 2023 年正式并网发电。该项目年度发电量预估可达到 32,186 MWh，约可等量减少 25,881 tCO₂e 碳排放。至 2025 年，该项目预计可为公司节省约 1,000 万美元的电费支出。未来两年，我们还将计划在中国赣州、天津、兰考、鹤壁等地试点太阳能光伏应用。预计在 2023 年底，总光伏装机容量可达到 70MW，等量减少约 43 万 tCO₂e。

预估年度发电量可实现碳减排

≈25,881 tCO₂e

至 2025 年，预计可为公司节省电费支出

≈1,000 万美元



* 大 SDG 图标为项目直接影响的 SDGs；小 SDG 图标为项目间接影响的 SDGs。

兰考生态工厂



工业富联秉持“绿色发展”的长期战略，从绿色设计、绿色技术、绿色产品到绿色工厂，从产业链低碳转型到生物多样性保护，坚持把“自身所长”与“社会所需”相结合，不断提升运营过程中的自然资源利用效率。

兰考园区地处黄河中上游地区，水资源稀缺，所面临的水风险较高。兰考园区的建设从环境保护的角度出发，采用海绵城市设计理念，通过下沉式绿地、透水混凝土、透水砖铺装等，最大限度地实现雨水在厂区的积存、渗透和净化，促进雨水资源的利用和生态环境保护。为实现水资源的最优利用，兰考园区参考 AWS（国际可持续水管理联盟）行动标准，制定行动方案，结合所在地流域水平衡、流域水质、水基础设施、气候变化等情况，编制流域报告；并针对供应链开展水风险调查评估，开展 AWS 水管理内外部培训。2023 年 3 月，兰考园区顺利通过全球

领先的独立第三方认证机构 SGS 审核，取得 AWS “黄金级”认证证书，这是工业富联在可持续水资源管理方面获得的首张全球认证，也是河南省第一家获得 AWS “黄金级别”认证的工厂。此外，园区还计划与周边污水处理厂合作建设再生水回用系统，旨在减少水资源的消耗以及水污染物的产生。



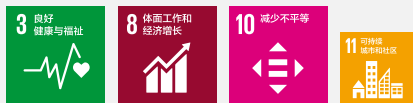
兰考园区引入“工厂 + 生态 = 共生”理念，对原厂区预留荒地进行土壤改良，绿化覆盖率达到 43%，绿化品种多达 110 种；充分利用现有资源，在园区开辟幸福林场、开心农场、农耕博物馆等特色生态区，由员工自主培育景观绿植、果树，养殖鸽子、孔雀等各类动物，提升员工生物多样性保护意识，打造“绿色、节能、环保、循环”的生态园区。



自“绿”即自由。公司通过打造生态园区和用绿植装扮办公室，为我们提供绿色办公环境；通过开展多种公益环保活动，让我们走进自然，用实践守护海滩、山岭和社区；公司还经常组织环保培训与科普，从中我们能汲取力量和知识，将环保理念融入到日常工作和生活中，为创建更可持续的未来贡献力量，这是十分有意义和价值的。

——来自员工的话

员工及家属重大疾病帮扶救助方案



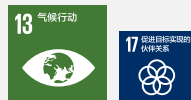
员工是构建一家稳健发展的公司之根本，也是工业富联的重要资产之一，因此我们不仅重视员工的人才发展，也注重为员工提供全面周到、长期长效的保障体系，不仅关怀员工个人、更延伸至他们的家庭，让员工“安身、安心、安业”，不再遭遇“后顾之忧”。

在健康福祉的保障上，我们从预防和治疗等方面提供健康帮助和支持。在疾病预防方面，通过定期员工体检，为不同接害因素的生产职工安排“岗前、岗中、岗后”三级体检，以及制定多元化的体检方案，以尽早识别及应对员工的健康状况；对于因患病而困难的员工及其直系亲属，我们还通过工会提供救助方案，覆盖范围包括从危及生命的恶性疾病、尿毒症、白血病等、到可治愈且后续对生活影响较小的疾病，救助标准也因应自费金额的差别设置了最高万元不等的补助；对于不幸遭遇地震、洪涝、台风等各类重大灾害而造成家庭财产严重损害、出现生活困难的员工家庭，工业富联也根据受灾等级提供具体的救助金和慰问救助。

工业富联始终秉承“温暖关怀、细心服务”的宗旨，尽最大努力帮助员工及其家庭减轻生活负担。

助力行业发展

碳管家平台助力碳中和



工业富联认为企业碳中和是一项长期的、系统的行动，需要系统规划和数字化能力的支撑。结合我们的实践，坚持科技创新，积极向社会提供碳中和解决方案，为企业实现精准碳核算提供便捷路径。2022 年，工业富联基于公认的国际碳核查标准 ISO14064-1、Greenhouse Gas Protocol 和国内碳核查标准《工业企业温室气体排放核算和报告通则》，自主研发数字碳管理工具 - 碳管家 Carbon Assistant。碳管家已通过 TÜV 南德的产品符合性评估。该系统提供符合 ISO 标准的碳盘查表单、权威碳排放因子库以及自上而下的多人协作碳盘查任务管理功能，帮助企业进行合规碳盘查、透明碳管理，助力实现减碳目标。此外，在碳管家 1.0 的应用基础上迭代升级为碳管家 2.0，相关功能主要包括由基于 ISO14064 合规的碳排放计算器升级为基于“服务”的碳排放管理软件，碳排放填报方式更加灵活多变，可满足不同盘查需求。



灯塔领航者计划



“灯塔工厂”被称为“世界最先进的工厂”，是由世界经济论坛（WEF）和麦肯锡咨询公司共同遴选，代表了全球制造业智能制造和数字化的最高水平，同时可通过提质增效、降本减存，实现减排和回收，减少对环境的影响。工业富联基于精益工厂进行布局优化与业务集成，推动智能产线、物流、检测、运维、决策等全场景整合，打造智能制造新范式“灯塔工厂”。工业富联已经参与打造了6座“灯塔工厂”，其中工业富联深圳观澜工厂是世界首座精密金属加工“灯塔工厂”。



依托于“灯塔工厂”，工业富联推出一站式科技服务方案，积极开展外部赋能，助力推进产业实现更高质量数字化转型，以数字技术驱动绿色发展。目前，已成功应用于电子行业、汽车及零部件行业、住宅居家行业、金属加工行业和机械加工行业等。例如，工业富联协助中信戴卡秦皇岛项目打造轮毂柔性、闭环的“智造”能力，与投产运营之初相比，生产成本降低 33%、设备综合效率提升 21.4%、产品不良率

下降 20.9%、交付时间缩短 37.9%、能源使用效率提升 39%。2021 年，该项目成功入选“灯塔工厂”，成为河北省首家、也是全球汽车铝车轮行业首家“灯塔工厂”，也成为工业富联在集团外部复制成功打造的首座“灯塔工厂”。

2021 年，工业富联启动了“灯塔领航者计划”，将与生态伙伴共同携手，助力中国制造的数字化转型。



我们非常开心选到了工业富联公司跟我们一起合作，他们已成功建设近 20 个灯塔工厂，积累了丰富的经验，然后将宝贵的经验传承到我们的灯塔工厂建设中，为我们的转型注入了新活力。工业富联团队的专业精神和专注度，不仅令我们印象深刻，也对每一位合作伙伴产生了积极的影响。

——来自客户的话

创造社会价值

阳光工厂



就业乃民生之本，对残疾人而言，实现就业不仅能改善生活状况，更是他们融入社会、实现人生价值的重要途径。工业富联积极履行社会责任，通过“授人以渔”的方式，用心帮扶残疾人就业。

于 2017 年工业富联郑州园区以重度残疾人为对象，首创“阳光工场”模式，针对残疾人不同情况，因人设岗、人岗匹配，以集中性就业、辅助性就业、支持性就业为方向，目前为全国最大的残疾人庇护工厂。工业富联还将阳光工场模式应用至多地园区，截至 2022 年工业富联共有残疾员工 1,763 名，通过集团内阳光培训中心和阳光实训室，以线上 + 线下 + 实操的培训方式，为残疾员工开设专门的入职培训、安全与健康、职业技能、工作技能等系列课程，提升他们的综合能力和专业技能。

作为工业富联的一员，我们在各种细节处感受到公司的责任与关爱。公司的培训计划和职业发展机会帮助我们提升技能、拓宽知识领域，并为我们提供了实现自身潜力的平台。

——来自员工的话

校企合作项目



工业富联始终坚持以人为本，积极响应政府号召，开展各项人才引进和保障工作，积极创造就业环境。不断强化产业人才的培养与挖掘，通过多次与高校合作办学，推动员工教育与技术提升，同时也持续为国家推进新型工业化建设输送人才。

为提高公司员工职业技能，工业富联与深圳职工继续教育学院、广东交通职业技术学院合作，开设机电一体化、物联网技术等专业的现代学徒班，培养从事电气工程师、机电安装调试员、物联网安装调试员、工业机器人维护员的人才。

2023 年，工业富联携手广西现代职业技术学院共创校企合作项目。工业富联基于过去在高端精密制造领域积累的技术和经验，结合行业发展趋势和人才岗位需求，打造出“基础—核心—实训”三阶课程，同时输送资深工程师驻校授课，捐赠新一代电子装联技术设备，并与校方成立校企合作 SMT 实训基地，打通校企合作的“硬件设备—教学实战—人才培养”完整流程。



结语

至 2030 年仅余不足七年时间，但是，世界在新冠疫情之后的复苏是缓慢的、不平衡和不完整的，地域冲突、气候变化等的持续影响，更是加剧了实现可持续发展目标的挑战。

工业富联深知，企业作为经济和环境复杂系统中的重要主体，在实现可持续发展目标中起到关键作用。未来，我们将贯彻 Fii 的 SDG “3C 响应策略”，有序推进工业富联 SDG 行动。从自身运营出发，聚焦人才管理、研发创新、循环经济等 SDG 领域，打造可持续发展标杆企业；通过自身影响力辐射行业可持续发展，与上下游供应商、客户等利益相关方通力合作，推动行业绿色转型；结合运营地实际社会需求，开展公益 SDG 项目，创造社会价值，提升每个人的权利和福祉。考虑到外部环境复杂多变，我们也将基于内外部环境发展与企业自身发展战略，动态追踪与监控 SDG 行动的进展，适时调整战略与目标，以确保其适用性及可行性。

联合国《2030 议程》致力于创建一个健康和繁荣的地球，朝着人人有可持续的未来前进。我们将全力以赴，与社会各界伙伴携手合作，实践我们的 SDG 愿景和行动目标，为全球可持续发展作出贡献。



Fii 工业富联 | 可持续发展目标

Fii supports the Sustainable Development Goals

我们的联系方式:

地址: 深圳市龙华区龙华街道东环二路二号

富士康科技园 C1 栋二层

电话: +86-755-33855777

电子邮箱: fii-sustainability@fii-foxconn.com

报告获取:

您可以在工业富联网站 (www.fii-foxconn.com) 下载本报告的电子文档



工业富联公众号

更多免费行业报告

并购家

www.ipoipo.cn