



飞耀星河 逐梦苍穹

2024航空航天行业人才趋势报告

AI应用工作组

猎聘大数据研究院

2024年7月

并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

目录

CONTENTS

- 01 航空航天市场发展趋势
- 02 航空航天人才供需趋势
- 03 航空航天人才招聘策略

研究背景

RESEARCHING
BACKGROUND



习近平总书记曾寄语中国航空航天事业：“探索浩瀚宇宙，发展航天事业，建设航天强国，是我们不懈追求的航天梦。”以应用场景创新和大规模示范应用为牵引，加快通用航空技术和装备迭代升级，建设现代化通用航空先进制造业集群，打造中国特色通用航空产业发展新模式，为培育低空经济新增长极提供有力支撑。到2027年，中国通用航空装备供给能力、产业创新能力显著提升，现代化通用航空基础支撑体系基本建立，高效融合产业生态初步形成，通用航空公共服务装备体系基本完善，以无人化、电动化、智能化为技术特征的新型通用航空装备在城市空运、物流配送、应急救援等领域实现商业应用。到2030年，以高端化、智能化、绿色化为特征的通用航空产业发展新模式基本建立，支撑和保障“短途运输+电动垂直起降”客运网络、“干-支-末”无人机配送网络、满足工农作业需求的低空生产作业网络安全高效运行。

为此，AI应用工作组联合猎聘大数据研究院就航空航天人才供需现状和趋势进行研究，对航空航天人才的招引工作提出针对性建议，为各级政府和企业建设一支高素质航空航天人才队伍提供决策参考。AI应用工作组是工业和信息化部工业文化发展中心联合业界共同推动人工智能应用的组织。

飞耀星河，逐梦苍穹！

数据说明

DATA DESCRIPTION



数据来源：本报告基于猎聘超过1亿的注册用户、超过132万家验证企业、超过21万名认证猎头用户的静态数据和行为数据形成的大数据。猎聘有针对性的进行了样本筛选，并进一步对数据样本进行必要的清洗，最终整理分析后形成报告，以此来分析航空航天行业人才储备情况、供需情况、流动情况等，为后续提高招聘效率提供参考。

数据时间段：本报告中若无特殊说明，则为2023年7月1日-2024年6月30日。

成渝城市群：重庆、成都、自贡、泸州、德阳、绵阳、遂宁、内江、乐山、南充、眉山、宜宾、广安、达州、雅安、资阳等城市

京津冀城市群：北京、天津、保定、唐山、石家庄、廊坊、秦皇岛、张家口、承德、沧州、衡水、邢台、邯郸等城市。

长三角城市群：上海、南京、无锡、常州、苏州、南通、盐城、扬州、镇江、泰州、杭州、宁波、嘉兴、湖州、绍兴、金华、舟山、台州、合肥、芜湖、马鞍山、铜陵、安庆、滁州、池州、宣城等城市。

粤港澳城市群：广州、深圳、珠海、佛山、肇庆、惠州、东莞、中山、江门等城市及中国香港、中国澳门等特别行政区。

声明：本数据内容未经猎聘授权，个人或企业不得用于媒体发布和自媒体发布。猎聘保留对相关数据的所有权及解释权；人才数据来自猎聘平台数据洞察和猎聘采样数据分析，由于研究方法及样本的限制，不能够完全反应市场的情况，仅作参考；人才数据涉及的在线的职场行为数据，所有相关数据记录、监测信息均由猎聘大数据研究院提供。数据分析不涉及相关个人的隐私信息，猎聘公平公正确保人才、企业和猎头利益，针对人才个人简历信息公示，采取个人自愿不希望被哪些企业看到的隐私保护功能，不经当事人允许和授权，猎聘不会向任何一方透露个人的隐私信息。

PART ONE

航空航天市场发展趋势

商业航天扶持政策持续出台，民营新势力崭露头角

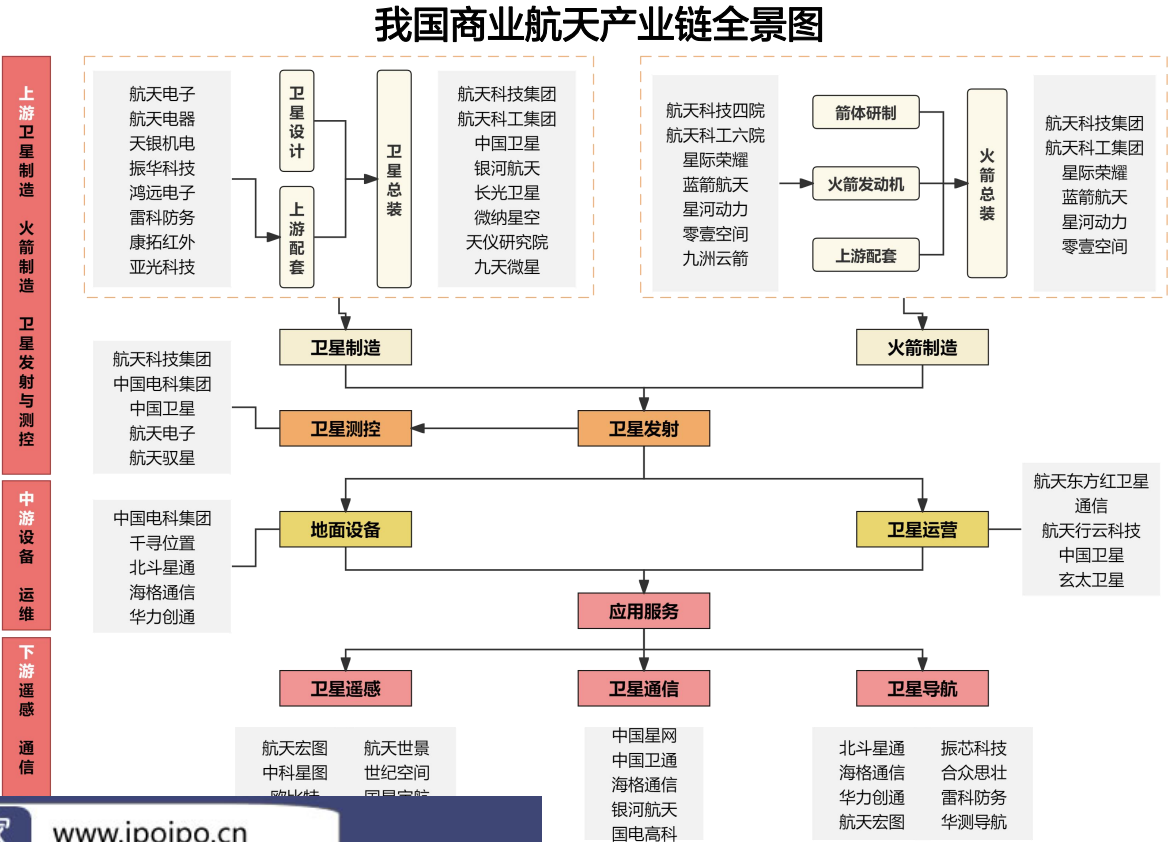
AI应用工作组

猎聘

- 当前，我国商业航天产业体系和市场体系初步形成，由基础制造、产品研发为主的阶段进入应用牵引、市场主导的新发展阶段，商业航天加快成为航天强国建设的重要力量。工业和信息化部印发《关于大众消费领域北斗推广应用的若干意见》，推动北斗在大众消费领域的规模化应用。北京、上海、山东、河南、湖北、广东、海南、黑龙江等多个省(市)出台意见、办法，持续推动商业航天产业布局落实落地。

除了央企的引领作用，民营商业航天公司也在国家政策的鼓励和支持下迅速崛起，形成了“商业航天新势力”。如银河航天、微纳星空、蓝箭航天、东方空间等企业，在国家的统筹规划下，专注于卫星设计、生产制造及运载火箭技术的研究与发展，为我国商业航天事业的发展注入了新的活力。

政策名称	时间	部门	主要内容
《第十四个五年规划和2035远景目标纲要》	2021.3	国务院	打造全球覆盖，高效运行的通信、导航、遥感空间基础设施体系，建设商业航天发射场
《关于促进微小卫星有序发展和加强安全管理的通知》	2021.5	国防科工局、中央军委装备发展部	鼓励民营小卫星公司参与国家项目
《2021中国的航天》	2022.1	国务院	扩大政府采购商业航天产品和服务范围，推动重大科研设施设备向商业航天企业开放共享
《关于大众消费领域北斗推广应用的若干意见》	2022.1	工业和信息化部	突破一批关键技术和产品，健全覆盖北斗产业生态，培育20家以上专精特新“小巨人”企业及若干家制造业单项冠军企业
《产业结构调整指导目录(2024年本)》	2023.12	国家发展改革委	鼓励航空航天产品发展，包括遥感卫星、通信卫星、导航卫星、运载火箭开发制造等。
《2024年政府工作报告》	2024.3	国务院	积极打造生物制造、商业航天、低空经济等新增长引擎



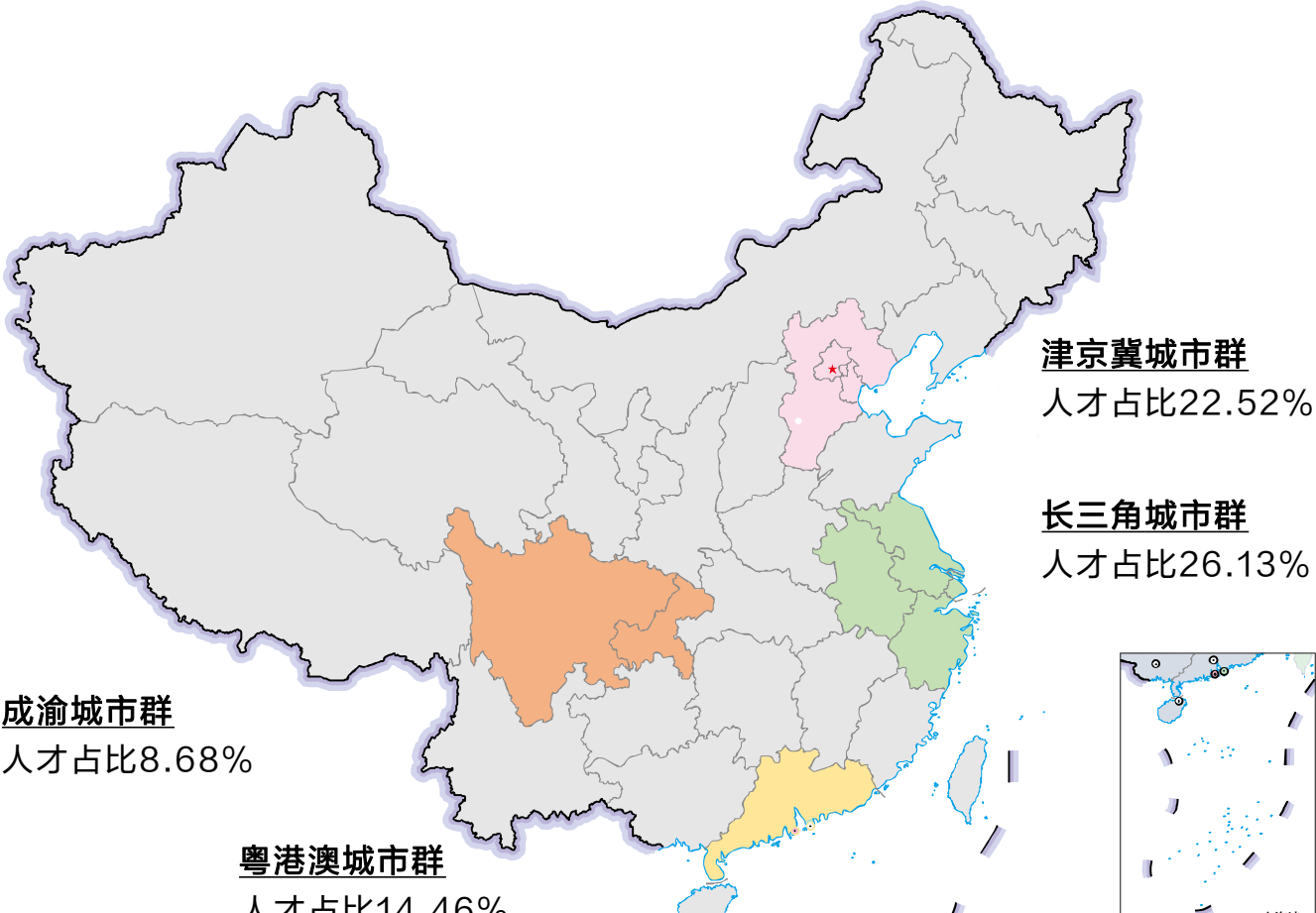
PART 航空航天人才供需趋势 TWO

行业人才聚集效应显著，长三角人才储备位居首位

AI应用工作组

猎聘

- 航空航天产业是国家战略性新兴产业。猎聘大数据显示，近一年国内航空航天人才呈现明显聚集效应，长三角城市群、津京冀城市群人才储备丰富，人才综合占比接近50%。从城市分布来看，北京、上海、深圳、成都、西安等城市人才储备居全国前列，值得关注的是，随着地方政策力度的加强，中国商业航天正在呈现“南下”落地的趋势，厦门、海口、郑州等多地持续发力航天产业链及产业集群建设。



近一年航空航天行业人才城市分布TOP20

排名	城市	占比	排名	城市	占比
1	北京	18.44%	11	南京	2.28%
2	上海	14.89%	12	武汉	2.18%
3	深圳	8.27%	13	长沙	1.86%
4	成都	5.44%	14	沈阳	1.60%
5	西安	5.04%	15	厦门	1.23%
6	广州	4.64%	16	贵阳	1.08%
7	天津	2.91%	17	青岛	1.00%
8	重庆	2.82%	18	海口	1.00%
9	杭州	2.37%	19	郑州	0.95%
10	苏州	2.31%	20	昆明	0.94%

数据来源：猎聘大数据

专业技术人才增多，北上深城市人才年薪超25万元

AI应用工作组

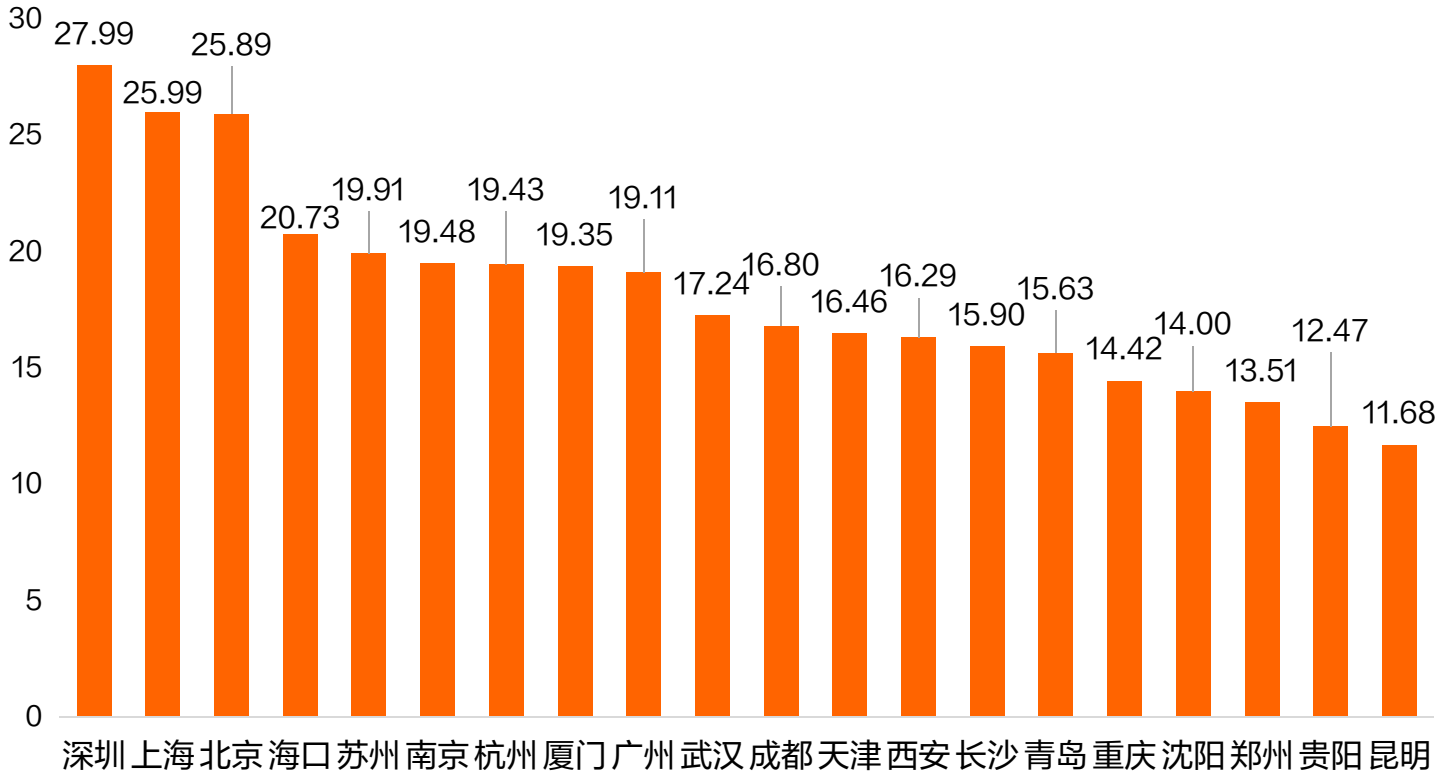
猎聘

- 随着航空航天产业的发展，对技术技能人才提出了新的要求，这也推动了技术技能人才的培养和成长。从人才职能分布来看，飞行器设计与制造、机械结构工程师、硬件工程师等专业技术类人才储备相对增多。
- 在人才平均年薪上，深圳、上海、北京等城市平均年薪均超过25万元，位居全国前三，同时，值得关注的是，随着海南在自由贸易港和商业航天发射场的建设进一步加速，海南海口航空航天人才竞争加剧，薪酬也水涨船高，平均年薪达到20.73万元。

2023-2024年航空航天人才职能分布TOP15

2023年	2024年
工艺/制程工程师(PE)	工艺/制程工程师(PE)
项目经理/主管	项目经理/主管
飞行器维修/保养	飞行器设计与制造
飞行器设计与制造	飞行器维修/保养
机械工程师	机械工程师
会计	财务经理/主管
财务经理/主管	机械结构工程师
人力资源经理/主管	会计
销售经理/主管	人力资源经理/主管
机械结构工程师	销售经理/主管
行政经理/主管/办公室主任	行政经理/主管/办公室主任
航空乘务	产品经理
产品经理	硬件工程师
硬件工程师	质量管理总监/经理/主管
Java	Java

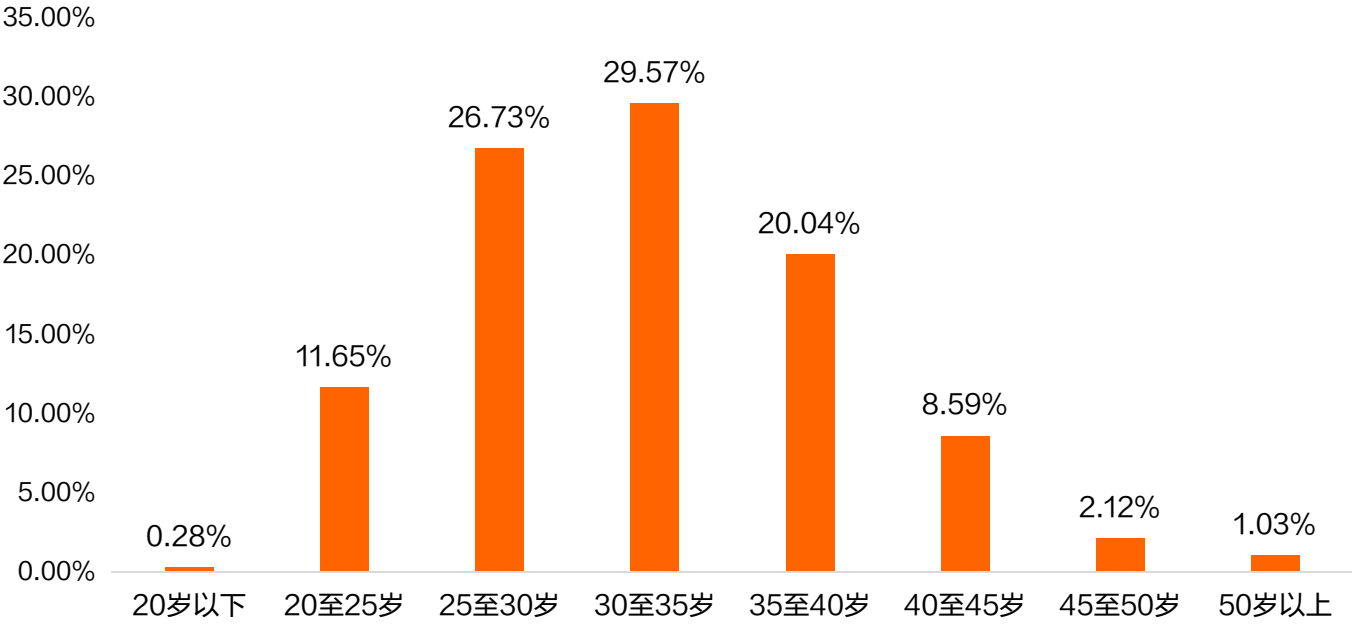
近一年航空航天行业人才平均年薪（万元）TOP20城市



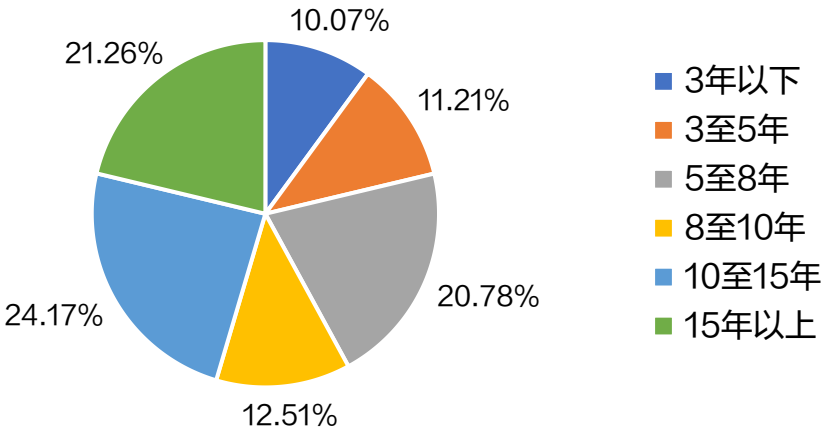
数据来源：猎聘大数据

- 近年来，随着航空航天企业对青年人才培养重视程度的提高，行业青年人才在各方面均有良好的表现，青年人才逐渐成为航空航天科技的人才后备军。
- 猎聘大数据显示，近一年航空航天行业**25岁-35岁的青年人才占比超50%**，同时，由于航空航天产业的复杂性和高技术要求，**拥有丰富经验和专业知识的10年以上工龄的成熟人才也是主导力量**。此外，在学历分布上，硕博学历人才占比不断攀升，占比近3成，**博士学历人才同比增长19.86%**。

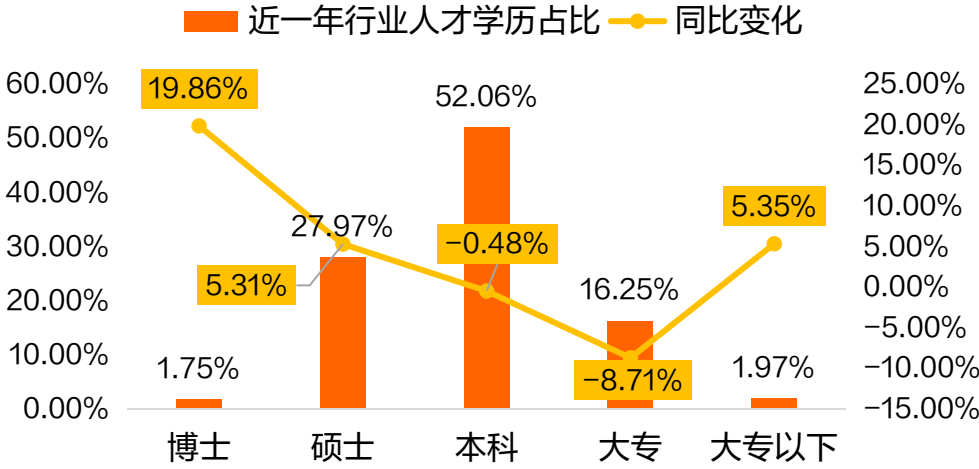
近一年航空航天行业人才年龄分布



近一年航空航天行业人才工龄分布



近一年航空航天行业人才学历分布

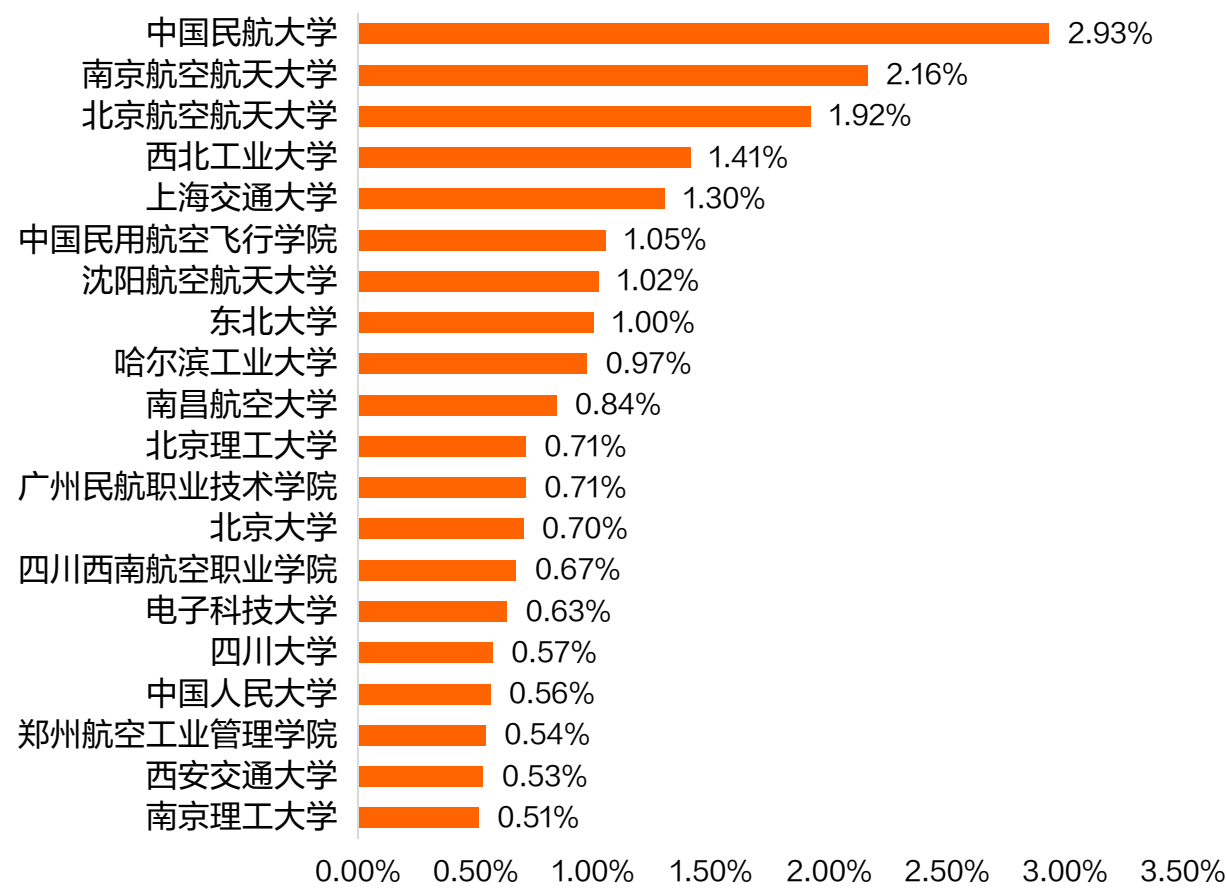


数据来源：猎聘大数据

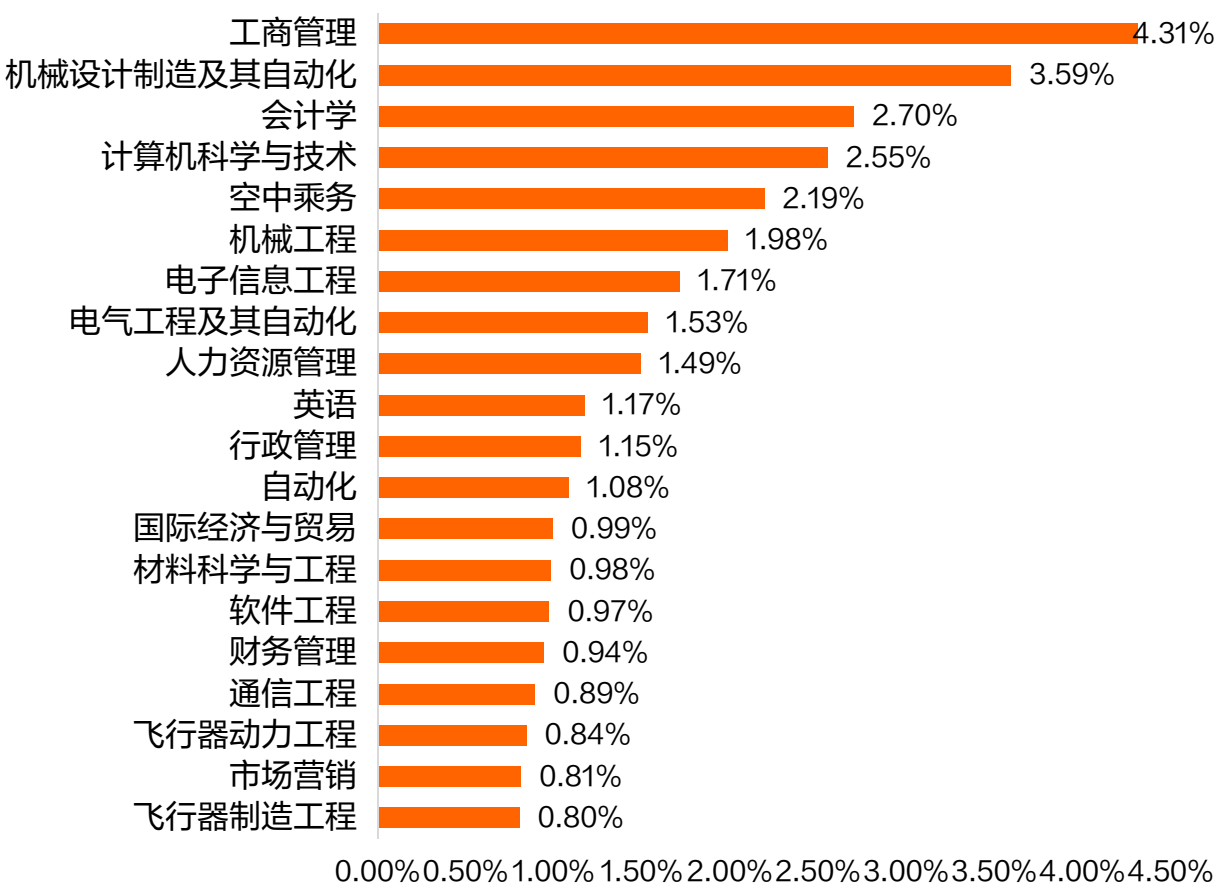
航空航天专业院校为主，“三航”相关专业居多

- 从毕业院校上来看，近一年航空航天行业活跃人才毕业高校以航空航天类专业院校为主，其中，中国民航大学、南京航空航天大学、北京航空航天大学位居前三，占比分别为2.93%、2.16%和1.92%。专业背景以计算机相关、机械、材料、控制、自动化等专业居多。

近一年航空航天活跃人才毕业高校来源TOP20



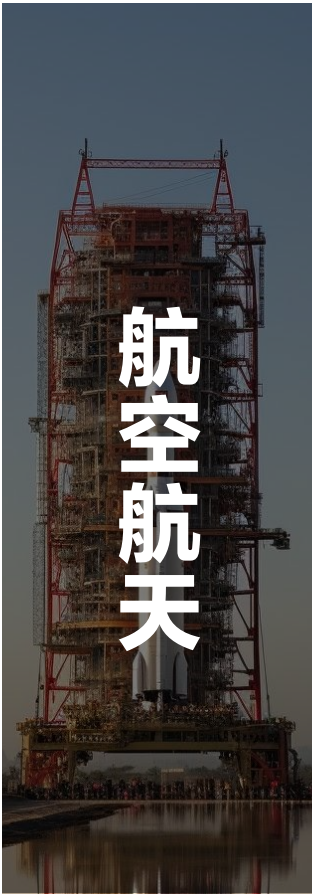
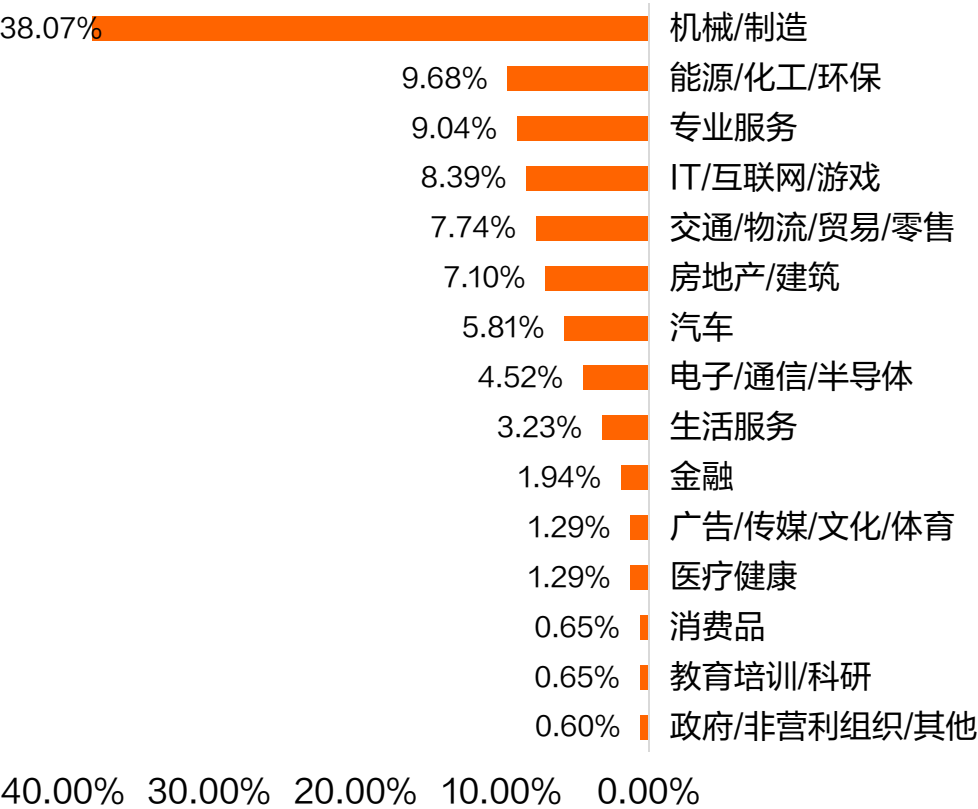
近一年航空航天活跃人才毕业专业来源TOP20



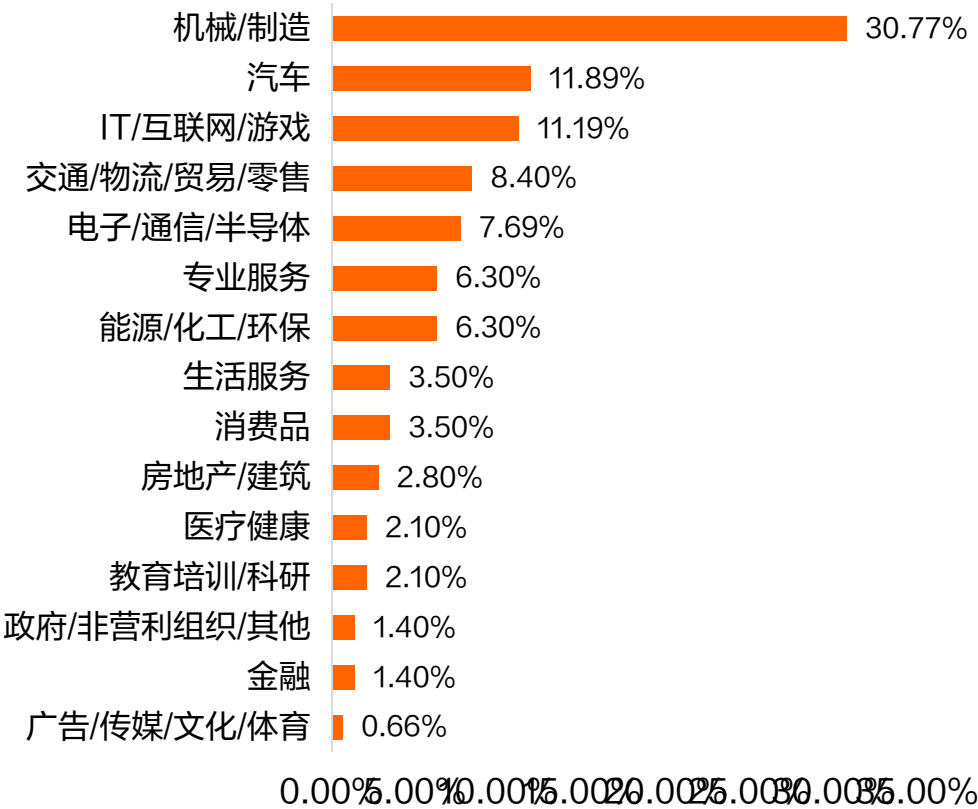
产业转型升级，跨界人才助力行业快速发展

- 从人才流动情况来看，机械/制造（38.07%）、能源/化工/环保（9.68%）和专业服务（9.04%）等行业是航空航天人才的主要流入来源，其中，机械/制造行业作为技术技能人才的培养基地，为航空航天行业输送了大量的专业人才。同时，航空航天产业的发展也推动了金属和复合材料制造、高端数控加工设备制造等行业的发展，机械/制造、汽车等行业也更容易吸引行业中具有高级别技术和工程能力的专业人才流入。

流入行业人才占比



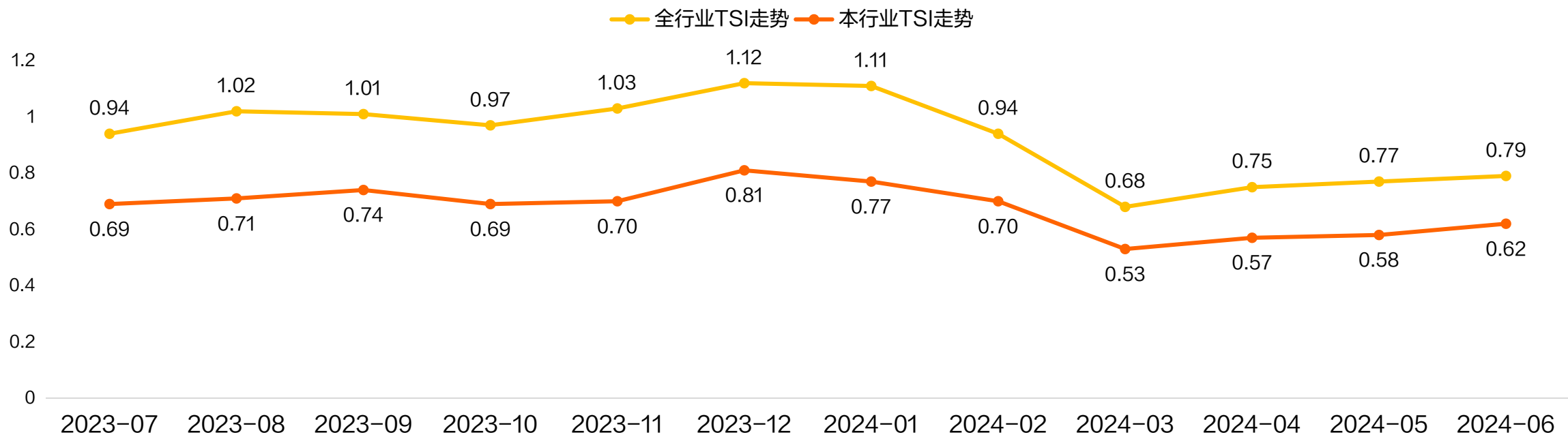
流出行业人才占比



人才供需保持总体稳定，行业人才需求平稳上升

- 在“中国制造2025”的背景下，随着航空航天产业的转型升级，对技术技能人才提出了新的要求。这些人才不仅需要具备深厚的理论基础，还需要有丰富的实践经验，然而，这类人才的培养和供给并不是一蹴而就的，需要通过长期的专业教育和实践经验的积累。因此，**航空航天行业的人才供需关系在一定程度上保持着相对的稳定性。**
- 此外，随着科技的发展和社会的进步，航空航天行业也在不断发展和壮大，商业航天、国产航空产业链、无人机等领域的发展也使得行业对人才的需求也在不断增加，**整体TSI走势也呈现出逐渐上升的趋势。**

近一年全国航空航天人才紧缺指数（TSI）走势



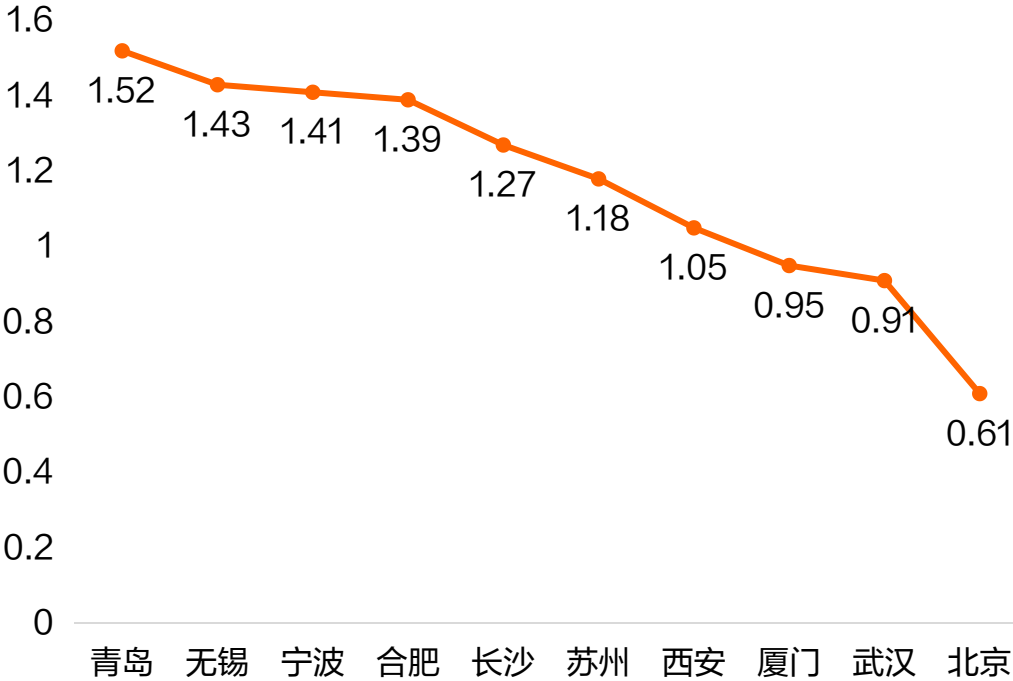
注：TSI（Talent Shortage Index），TSI > 1，表示人才供不应求；TSI < 1，表示人才供大于求。如果TSI 呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易。

该指数计算主要考虑招聘方发布职位、云电话与

低空经济元年已至，多类技术职位急需紧缺

- 从人才紧缺城市分布来看，**无锡、宁波、合肥**等长三角地区的城市**人才呈现供不应求**态势，成为航空航天人才就业新高地。值得关注的是，今天4月，无锡市政府发布了低空经济高质量发展三年行动方案，提出打造长三角低空经济产业发展高地，抢先布局eVTOL（电动垂直起降航空器）、飞行汽车、无人直升机、工业级无人驾驶航空器整机制造新赛道，为区域因地制宜加快发展新质生产力积蓄了更多动能。
- 从紧缺职位类型来看，三大城市群中，**电子/电器/通信技术类、计算机/网络/技术类、机械设计/制造类**职位均处于急需紧缺状态，而由于航空航天行业本身的技术壁垒较高，这类人才往往需要具备较高的专业技术知识和技能。

近一年航空航天人才紧缺指数(TSI)城市TOP10



2023年航空航天急需紧缺人才职位分布TOP15

成渝地区	长三角地区	京津冀地区
电工电器工程技术人员	飞行器设计与制造	遥感卫星数据系统设计师
计算机软件工程技术人员	算法工程师	遥感图像算法工程师
模具设计工程技术人员	质量检测员/测试员	卫星通信工程师
电子材料工程技术人员	测试工程师	全球卫星导航系统算法工程师
航空动力装置制造工程技术人员	生产计划/物料管理	天线工程师
飞行器制造工程技术人员	CNC工程师	测运控系统工程师
机械设计工程技术	射频工程师	航天动力工程师
数据分析处理工程技术人员	电池工程师	航天仿真系统工程师
电子仪器与电子测量工程技术人员	售前技术支持	火箭系统工程师
计算机软件测试员	软件测试	航天结构力学工程师
自动控制工程技术人员	电控工程师	航天热控工程师
嵌入式系统设计工程技术人员	仿真工程师	姿轨控系统工程师
雷达导航工程技术人员	售后技术支持	卫星综测工程师
通信工程技术人员	气动工程师	总装工艺工程师
管理学研究人员	WEB前端开发	无人机自动控制工程师

数据来源：猎聘大数据、《成渝地区双城经济圈急需紧缺人才目录(2023年)》

北上深人才需求持续旺盛，宁波烟台等地快速崛起

AI应用工作组

猎聘

- 从新发职位城市分布来看，**北京、深圳、上海、成都**等城市新发职位需求位居前列，**宁波、无锡、烟台、沈阳**等城市人才需求持续上涨，**新发职位占比增长显著**，分别同比增长140%、82.16%、56.58%和48.10%。
- 航空航天产业作为战略性新兴产业，具有科技含量高、市场前景广、带动作用强的特点。《北京航空航天大学宁波创新研究院“十四五”发展战略规划》提出，将“促进**宁波**产业转型和培育航空航天新兴产业”；**烟台**出台《培育发展航天（卫星）产业三年行动方案》，研究提出“1235”航空航天产业工作体系，产业发展向好态势更加明显。

近一年航空航天行业企业新发职位占比城市TOP20

近一年新发职位城市占比
 同比变化

城市	近一年新发职位城市占比	同比变化
北京	16.10%	8.14%
深圳	12.33%	24.53%
上海	10.50%	6.60%
成都	6.60%	20.54%
广州	5.34%	5.86%
西安	4.46%	3.43%
苏州	3.46%	2.45%
武汉	3.43%	2.41%
杭州	2.45%	2.37%
合肥	2.41%	1.44%
长沙	2.37%	2.11%
南京	2.11%	82.61%
无锡	2.10%	140.00%
青岛	1.70%	1.56%
宁波	1.56%	56.58%
重庆	1.53%	32.95%
天津	1.32%	1.19%
烟台	1.19%	48.10%
珠海	1.17%	
沈阳	1.17%	

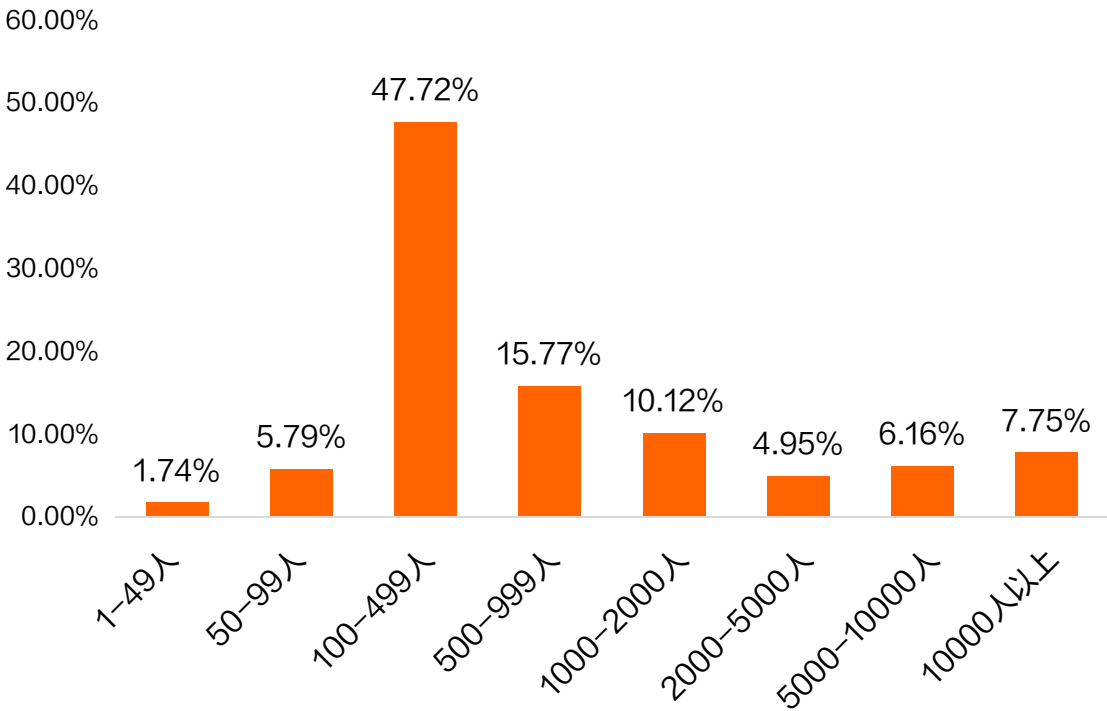
数据来源：猎聘大数据

更多免费行业报告
 并购家
 www.ipoiipo.cn

技术类职位需求持续上升，业务类职位热度增加

- 随着航空航天领域军民融合的深入，民营资本投入行业逐年增加。在新发职位的企业规模上，100-499人规模的中小企业需求最为旺盛，占比达47.72%，尤其是有卓越创新能力和市场占有率的专精特新企业，急需一大批具备专业技能和创新精神的优秀人才来支撑其持续发展。
- 航空航天工业因其高精尖的技术含量，在设计、研发、制造方面都有着较高的要求。猎聘大数据显示，在企业新发职位需求上，飞行器设计与制造、机械结构工程师、硬件工程师等技术类职位占比最多，此外，销售经理/主管、售前技术支持等业务类的职位需求也有所上升。

近一年航空航天行业新发职位企业规模分布



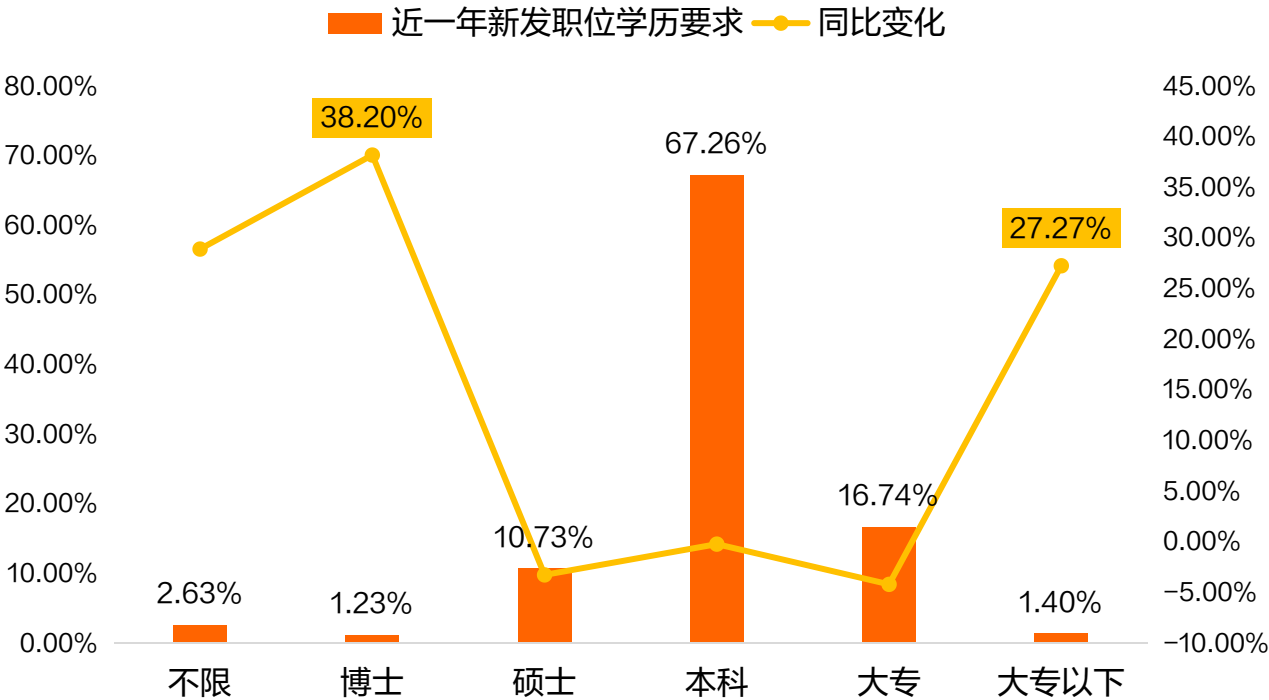
2022-2024年航空航天企业新发职位分布TOP15

2022年	2023年	2024年
算法工程师	飞行器设计与制造	飞行器设计与制造
飞行器设计与制造	工艺/制程工程师(PE)	工艺/制程工程师(PE)
嵌入式软件开发	算法工程师	销售经理/主管
硬件工程师	销售经理/主管	算法工程师
工艺/制程工程师（PE）	硬件工程师	机械结构工程师
销售经理/主管	嵌入式软件开发	硬件工程师
C++	机械结构工程师	嵌入式软件开发
机械结构工程师	质量管理总监/经理/主管	大客户销售
Java	大客户销售	会计
项目经理/主管	C++	区域销售经理/主管
产品经理	销售工程师	售前技术支持
机械工程师	会计	质量管理工程师
测试工程师	销售代表	采购专员/助理
会计	产品经理	财务经理/主管
电气工程师	Java	C++

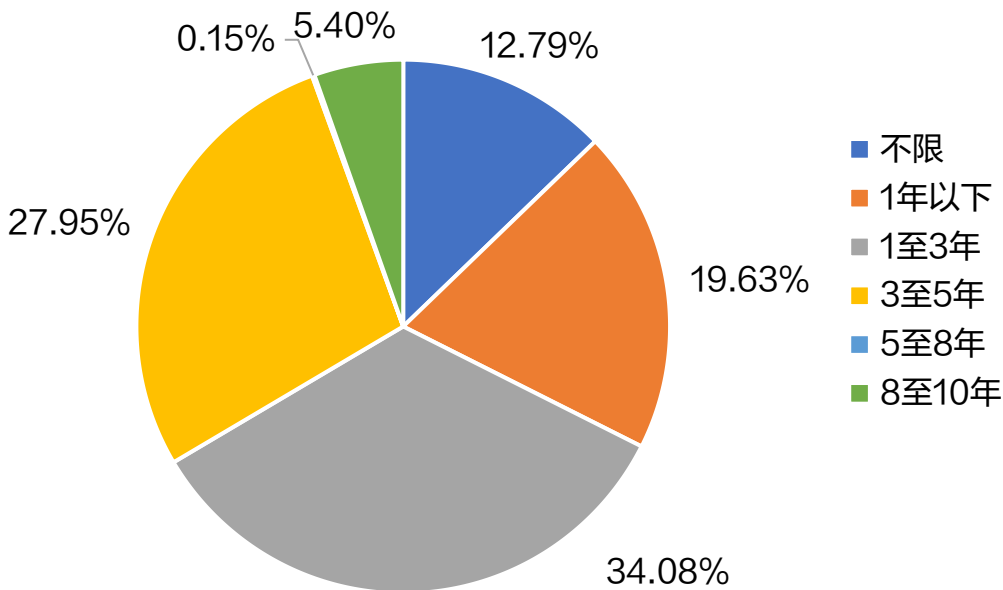
博士人才需求同比增长明显，成熟人才更受青睐

- 高学历的人才具有较强的研究能力和创新能力，能够持续推动航空航天行业的技术进步和产品创新。从新发职位学历要求上来看，近一年企业对**本科及以上学历人才需求占比超过八成**，**博士人才需求增长明显**，同比增长38.20%。
- 同时，作为技术密集型和高度复杂的行业，随着科技的发展和市场竞争的加剧，航空航天行业需要各种不同类型的人才来支持其运营和发展，在人才工龄要求上，则对拥有一定技术积累和经验积累的成熟人才更加青睐，**1至3年和3至5年工作年限要求的职位人才需求最多**，占比分别为34.08%和27.95%。

近一年航空航天企业新发职位学历要求



近一年航空航天企业新发职位工作年限要求



数据来源：猎聘大数据

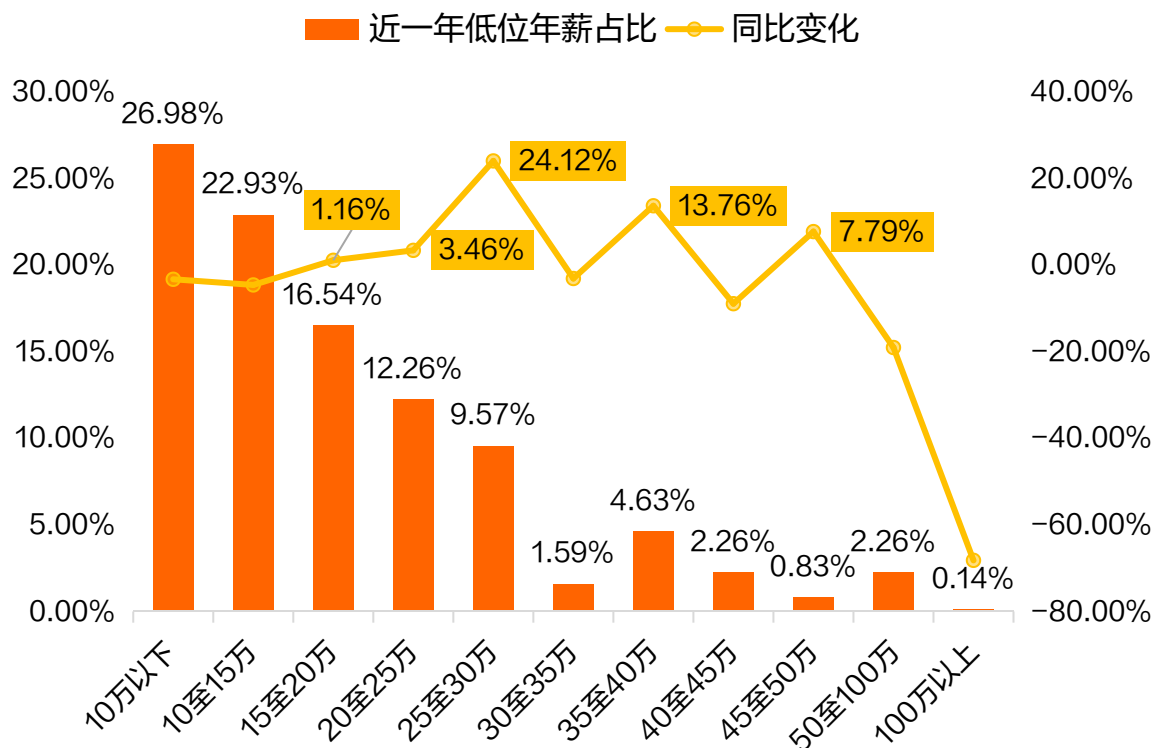
新发职位招聘年薪上涨，高薪较量打响人才争夺战

AI应用工作组

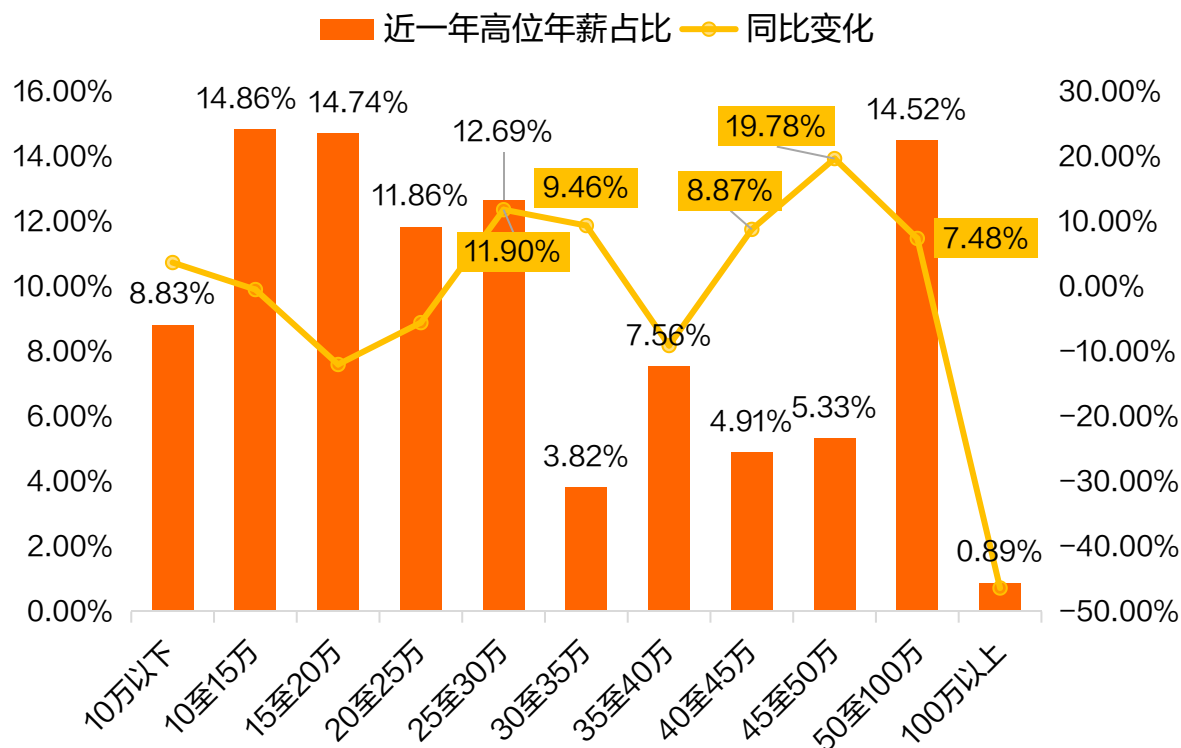


- 随着航空航天企业新发职位量的增多，职位薪资的增长也成为企业吸引人才的重要砝码。从新发职位平均年薪分布来看，在低位年薪中，10万及以下年薪的基础职位占比最多，达26.98%，同时，**25至30万年薪、35至40万年薪区间职位同比增长最快**，分别为24.12%和13.76%。在高位年薪中，45至50万年薪区间职位同比增长19.78%，**50万年薪以上的高薪职位占比位居首位，占比达15.41%**。

近一年航空航天企业新发职位低位年薪



近一年航空航天企业新发职位高位年薪



年薪单位：万元

更多免费行业报告

并购家

www.ipoipo.cn

数据来源：猎聘大数据

年薪收入高于平均水平，薪酬增长潜力巨大

- 作为高科技领域的代表之一，航空航天行业的薪酬水平与其他行业相比具有一定的竞争力。人社部统计数据显示，2023年全国规模以上企业就业人员年平均工资为98096元，其中中层及以上管理人员198285元，专业技术人员140935元。
- 成渝地区、长三角地区和京津冀地区对外发布的急需紧缺人才目录和猎聘人才紧缺指数（TSI）数据综合显示，在航空航天行业急需紧缺人才职位年薪上，**算法工程师、射频工程师、嵌入式软件开发**等多个工程师技术岗位薪酬显著高于平均水平，分别为**32.9万元、28.3万元和27.3万元**，显示出该行业对技术人才的需求日益增加，且随着航空航天事业的快速进展，航空航天行业的发展前景也非常广阔。同时，该行业的人才薪酬展现出良好的增长潜力，随着岗位工作经验的增加，个人的期望年薪也得到相应的提升。

2023年航空航天急需紧缺人才职位TOP20薪酬分布

职位名称	实际年薪	期望年薪	职位名称	实际年薪	期望年薪
飞行器设计与制造	23.8	32	材料工程师	19.6	25.7
算法工程师	32.9	45	仿真工程师	23.6	30.7
质量检测员/测试员	9.8	11.2	售后技术支持	16.3	18.5
测试工程师	16.6	20.4	售前技术支持	21.6	26.7
生产计划/物料管理	14.6	17.2	WEB前端开发	17.4	21.4
CNC工程师	11.5	12.4	气动工程师	24.6	34.5
射频工程师	28.3	35.2	机械结构工程师	21.5	27.5
嵌入式软件开发	27.3	36.4	自动化工程师	20.1	26
C++	24.6	32.1	电子/电器工程师	18.4	24.1
电气工程师	17.5	22.1	数据分析师	18.3	24.1

年薪单位：万元

数据来源：猎聘大数据

PART 航空航天人才招引策略 THREE

关注职场员工“六感”，打造可持续雇主

- 2024年，人工智能将我们带入一个全新的时代。猎聘认为，非凡雇主应该具有前瞻性和创新性，积极打造数智化组织，多元、平等、包容，始终关注员工的工作体验，帮助员工在工作中获得**安全感、公平感、成长感、认同感、愉悦感**和**价值感**，从而提升员工的工作幸福感，**实现组织与员工共同的可持续发展**。
- 雇主和职场人对于“六感”重要程度认识不一致，雇主文化内容需关注双方诉求：对于雇主来说，成长感、价值感、认同感是职场中最重要的三种感知指标，而对于职场人而言，公平感、价值感、愉悦感更为重要。未来组织和个人**需要持续的沟通，通过理解、传达候选人的真正感受**，未来在吸引人才、留住人才、发挥人才潜力方面才会有更多可能性。



深化雇主品牌建设，打造职场深度吸引力



AI应用工作组



- 积极正向的职场文化、价值观和员工体验，往往对潜在的求职者有极大吸引力。优质的雇主品牌能够帮助企业赢得并留住行业尖端人才，形成企业的差异化竞争优势，从而在激烈的商业竞争中脱颖而出。
- 人才招聘是一个职位营销和企业营销的过程，以市场营销理念、专业甄选过程吸引人才，针对不同职位和不同求职者，**讲好公司雇主故事**。招聘直播，**企业高管、业务负责人或者HR负责人现身说法**，解读行业特点、企业文化、未来战略，让求职者边看边问边投简历，在互动中扩大雇主品牌影响。



直播招聘 短平快曝光产品

更多免费行业报告

并购家

www.ipoiipo.cn

合，流量+内容强效曝光

数字化协同招聘，让招聘不再是HR的“独角戏”



AI应用工作组



猎聘

- 随着移动端渗透和社交即时沟通技术的成熟，企业招聘行为也随之进化升级，让更多人（HR、用人部门、面试官等）更灵活便捷地参与招聘（PC、APP、小程序灵活切换），账号资源高效管理、职位共享同时运作、分享评价及时同步。人人都是招聘官，数字化多场景协同，加速互联网行业中高端人才获取。
- 招聘过程数据沉淀，数据看板升级，从HR行为到使用效果的数据分析看板一方面提升客户系统使用体验。AI大数据驱动，精准人才推荐、简历透镜等，洞悉人岗匹配，帮助企业提升招聘管理效率。

数字化协同招聘，助力企业降本增效



建立多元化培养机制，长效化培养专业技术人才



AI应用工作组



猎聘

- 航空航天企业的持续快速发展离不开强有力的人才支撑，建立多元化的人才培养机制，企业可以更好地适应这些变化，满足企业发展的多元化需求。一方面，企业可以**与高校和研究机构建立合作关系，共同培养高层次人才**，如联合培养研究生、设立实习基地等。这样既可以为企业引进高质量的人才，也有助于提高企业的技术创新能力和市场竞争力。
- 此外，企业内部**可以建立完善的人才选拔、评价、激励和晋升机制**，以激发人才的积极性、主动性和创造性。同时，企业也可以通过建立有效的沟通和反馈机制，及时了解和解决人才在工作中遇到的问题和挑战。

校企合作

走进对口高校洽谈交流，企业派专家参与学校教学，采取如订单班、实践课等方式深度介入学生培养过程，承诺对学生提供足量工作机会，在学生毕业前夕遵循双向选择的原 则提供就业支持。

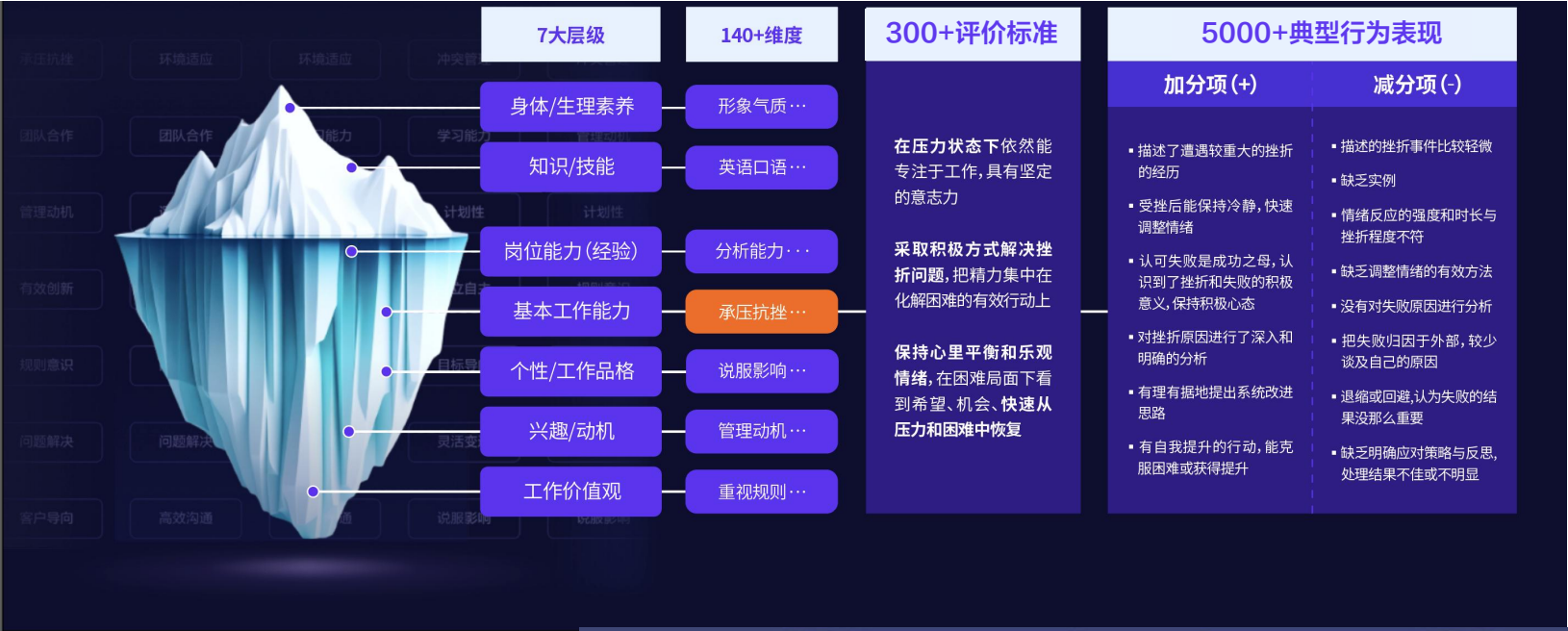
内部培养

乐班班是猎聘旗下的移动学习平台，致力于帮助企业搭建学习型组织、让职场人更成功。通过乐班班企业员工可以随时随地地进行在线学习，交流分享。企业HR可以发起学习任务、在线考试、需求调研等，通过乐班班企业端saas工具便利地管理企业内部培训。



数字赋能重塑面试，AI智能筛选高潜候选人

- 在行业大变局下，传统专业能力与企业需求偏离度较大，企业人才标准**更需要关注显性及隐性两大方面能力**。显性能力需要关注人才在行业转型变革中的项目经验、技术实力、解决跨界挑战的能力；隐性能力专注于人才价值观、个性特征和动机等。而传统面试方式因面试官的知识边界、主观经验等因素，难以高效识别优质人才。
- AI时代，组织的形态和人才评鉴标准正在发生前所未有的变化。多面·AI面试是猎聘旗下一款融合了人工智能和高级测评技术辅助HR完成面试评估的应用型产品。候选人在与**数字面试官Doris**的交互过程中，最大程度还原了真实面试场景，包括**基于简历提问、深度追问、答疑**等，同时通过全程防作弊系统，极大保证面试结果的真实有效性。





飞耀星河 逐梦苍穹

2 0 2 4 航 空 航 天 行 业 人 才 趋 势 报 告

AI应用工作组
猎聘大数据研究院

2024年7月