

2025

芯片设计行业 白皮书



人力核心指标 行业报告系列

人力资源大数据平台
www.smartsalary.cn

2025 - 03 - 19

并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

写在前面

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data + AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景，平台覆盖人才数据量10亿+，月度新增数据2000万+，为各行业企业提供多维度市场人才数据：行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等，致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS软件。

借“智”赋能

目前，以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态，「薪智」平台已服务企业客户30000+，覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业，积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来，「薪智」平台将持续精进以AI赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务，赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势研判、企业战略决策等。

目录

5e3f6aaa06444fd8a666eb59160aa400

样本分布	01
------	----

人力指标

涨薪率	04
-----	----

离职率	10
-----	----

应届生起薪	11
-------	----

城市薪酬差异系数	16
----------	----

人力需求

招聘趋势	19
------	----

城市招聘趋势	20
--------	----

招聘动态 22

热门职能 39

福利洞察

热门岗位薪酬 41

概念与定义 43

关于薪智 44

样本分布

本章节将介绍市场数据的样本分布情况，主要包括企业规模、企业性质、城市和产业链分布等方面。在人力资源市场数据分析过程中，了解样本的分布情况对于研究结果的准确性和推广实践的可行性具有重要意义。

公司规模分布

公司性质分布

公司城市分布

产业链分布

产业链分布

分类	二级行业	代表企业
上游	芯片设计	国科微、思特威、寒武纪、兆易创新、卓胜微、艾为电子、瑞芯微、翱捷科技、上海贝岭、澜起科技 公司数量 4,762 样本数量 2,085,860
	材料及设备	长川科技、中微公司、盛美半导体、芯源微、华峰测控、中晶科技、北方华创、拓荆科技、概伦电子、华亚智能 公司数量 2,127 样本数量 901,654
中游	芯片制造	中芯国际、华润微、华芯微、英特尔、台积电、海力士、武汉新芯、士兰集成、海威华芯、三星半导体 公司数量 745 样本数量 566,641
	芯片测封	通富微电、利扬芯片、长电科技、晶方科技、锐骏半导体、安测半导体、芯诚微电子、鼎晖科技、电通微电、红光股份 公司数量 975 样本数量 639,995
	EDA/IP	新思科技、芯和半导体、中磊电子、纽创信安、芯动科技、纽瑞芯科技、全芯智造技术、天创微波、斯达股份、纬而视 公司数量 1,402 样本数量 504,411
下游	分立器件	天马微电子、扬杰科技、银河微电、斯达半导、苏州固锝、华映科技、江海股份、华微电子、捷捷微电、京东方 公司数量 3,287 样本数量 1,935,849

公司总部分布

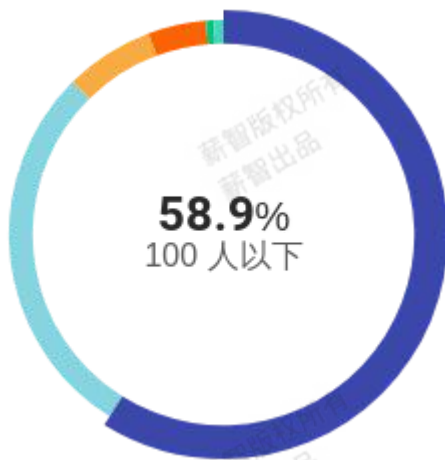


排行

单位(公司数)

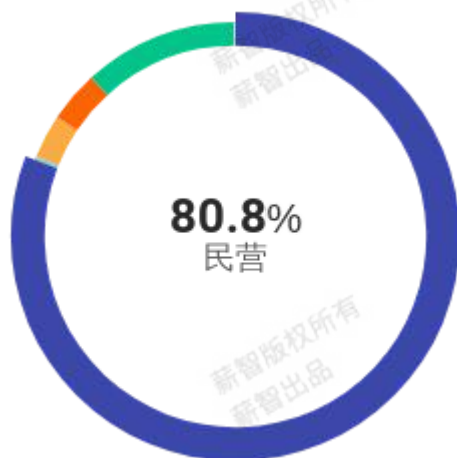
深圳		829	西安		252
上海		633	南京		246
北京		398	杭州		209
成都		290	合肥		183
苏州		261	无锡		179

公司规模分布



100 人以下	58.9%
100-500 人	28.7%
500-1000 人	6.7%
1000-5000 人	4.4%
5000-10000 人	0.6%
10000 人以上	0.7%

公司性质分布



民营	80.8%
国有	0.3%
上市公司	3.3%
合资	3.9%
外资	11.6%
其他	0.1%

人力指标

本章节将介绍人力资源管理中常用的几个数据指标，包括涨薪率、离职率、应届生起薪、城市薪酬差异系数等。帮助企业更好地了解行业的薪酬趋势、员工流动情况以及城市间的薪酬差异等，从而制定更科学合理的人力资源管理策略。

除了提供整体数据，部分指标我们将分别在以下维度对数据进行展开，以方便用户找到更贴合自身企业的数据。

- 按行业
- 按时间
- 按城市
- 按职能

涨薪率

离职率

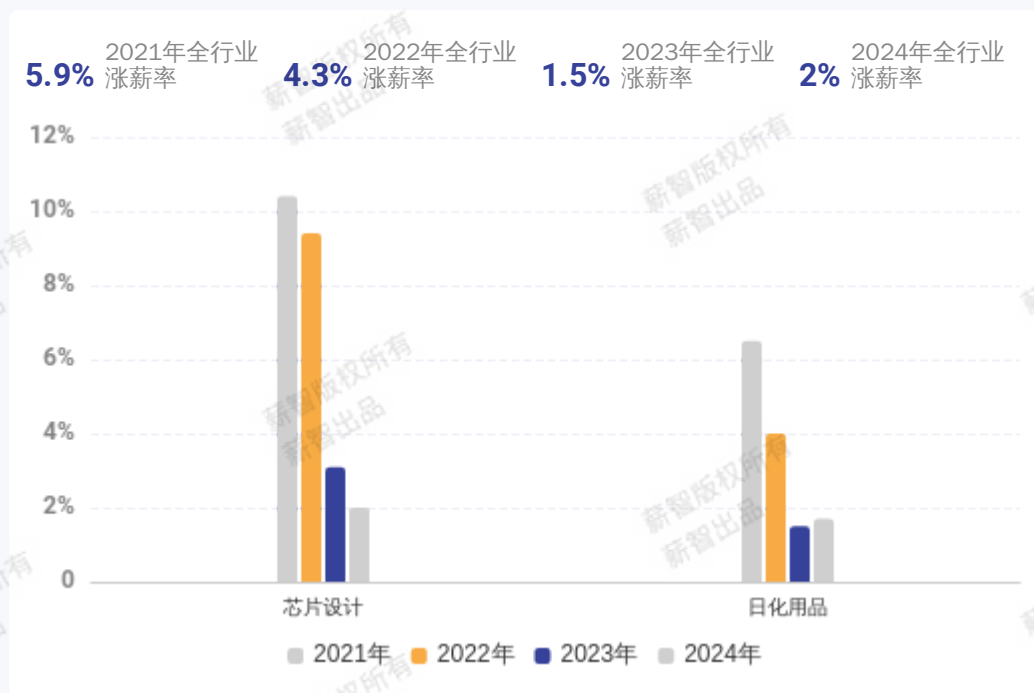
应届生起薪

城市薪酬差异系数

涨薪率 - 按行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

*此处为不区分城市的涨薪率



行业	2021年	2022年	2023年	2024年
芯片设计	10.4%	9.4%	3.1%	2%
日化用品	6.5%	4%	1.5%	1.7%

涨薪率 - 按行业

解读：

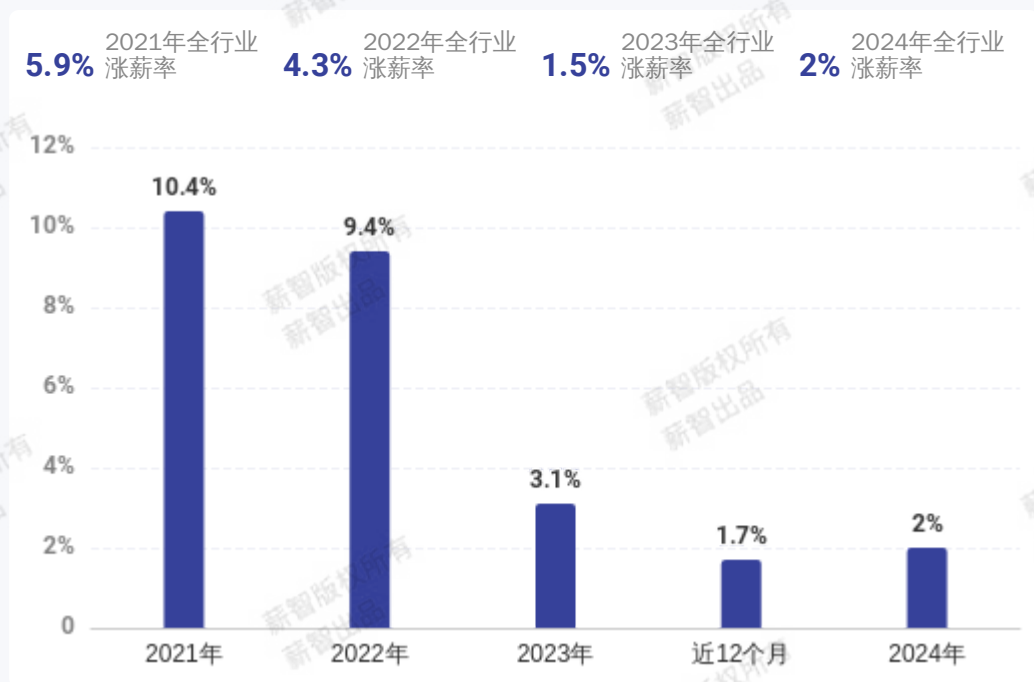
- 2021年，「芯片设计」涨薪率最高
- 2022年，「芯片设计」涨薪率最高
- 2023年，「芯片设计」涨薪率最高
- 2024年，「芯片设计」涨薪率最高

涨薪率 - 按时间 芯片设计

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

基于以下指标的涨幅：CPI，行业上市公司的营收、利润和薪酬成本，行业的招聘量和薪酬，生成算法模型。以近半年的数据为输入数据，使用该模型预测下一期的涨薪率。每个季度对涨薪率进行一次预测，上半年预测当年的涨薪率、下半年预测次年的涨薪率。

*此处为不区分城市的涨薪率



	涨薪率	统计周期
2021年	10.4%	2021年1月 至 2021年12月
2022年	9.4%	2022年1月 至 2022年12月
2023年	3.1%	2023年1月 至 2023年12月
近12个月	1.7%	2024年02月 至 2025年01月
2024年	2%	2024年1月 至 2024年12月
年(预测)	0%	年1月 至 年12月

涨薪率 - 按时间 芯片设计

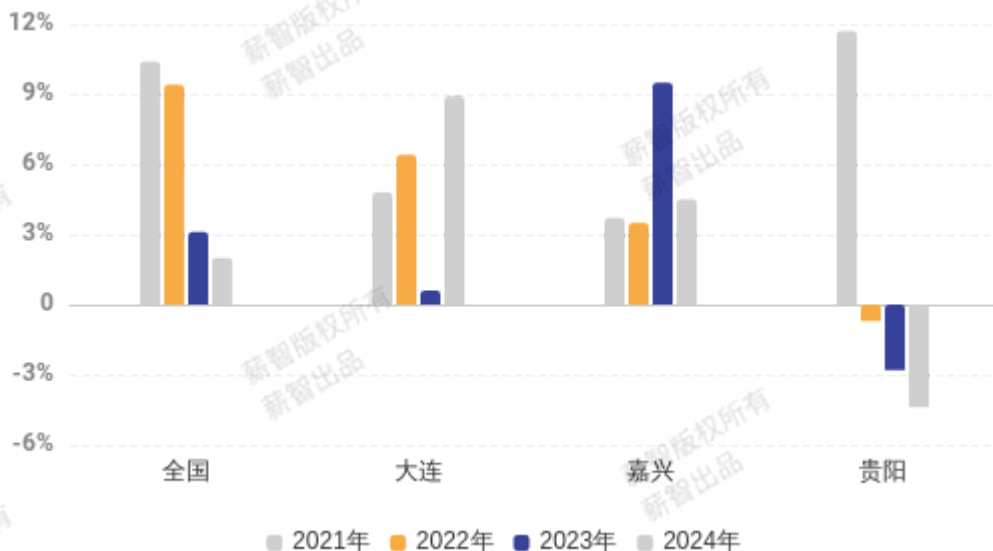
解读：

- 近12个月，「芯片设计」涨薪率为1.7%

涨薪率 - 按城市 芯片设计

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

10.4% 2021年涨薪率 **9.4%** 2022年涨薪率 **3.1%** 2023年涨薪率 **2%** 2024年涨薪率



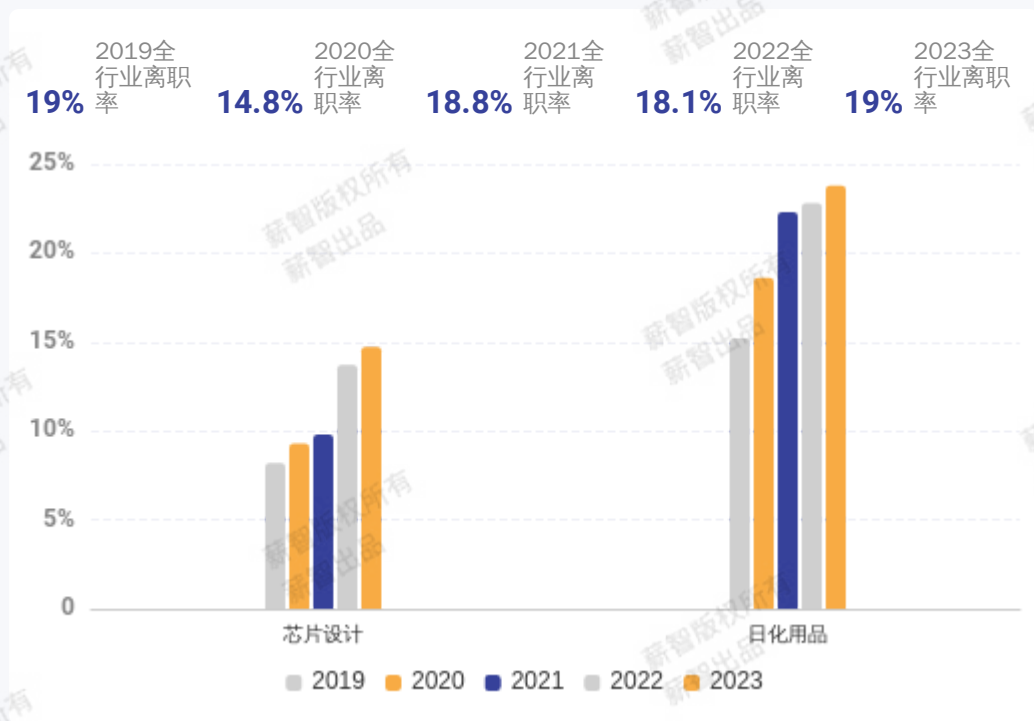
城市	2021年	2022年	2023年	2024年
全国	10.4%	9.4%	3.1%	2%
大连	4.8%	6.4%	0.6%	8.9%
嘉兴	3.7%	3.5%	9.5%	4.5%
贵阳	11.7%	-0.7%	-2.8%	-4.4%

涨薪率 - 按行业 芯片设计

解读：

- 2021年，「贵阳」涨薪率最高
- 2022年，「全国」涨薪率最高
- 2023年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2024年，「大连」涨薪率最高

行业离职率



行业	2019	2020	2021	2022	2023
芯片设计	8.2%	9.3%	9.8%	13.7%	14.7%
日化用品	15.2%	18.6%	22.3%	22.8%	23.8%

解读：

- 2019年，「日化用品」离职率最高
- 2020年，「日化用品」离职率最高
- 2021年，「日化用品」离职率最高
- 2022年，「日化用品」离职率最高
- 2023年，「日化用品」离职率最高

应届生起薪 - 按时间

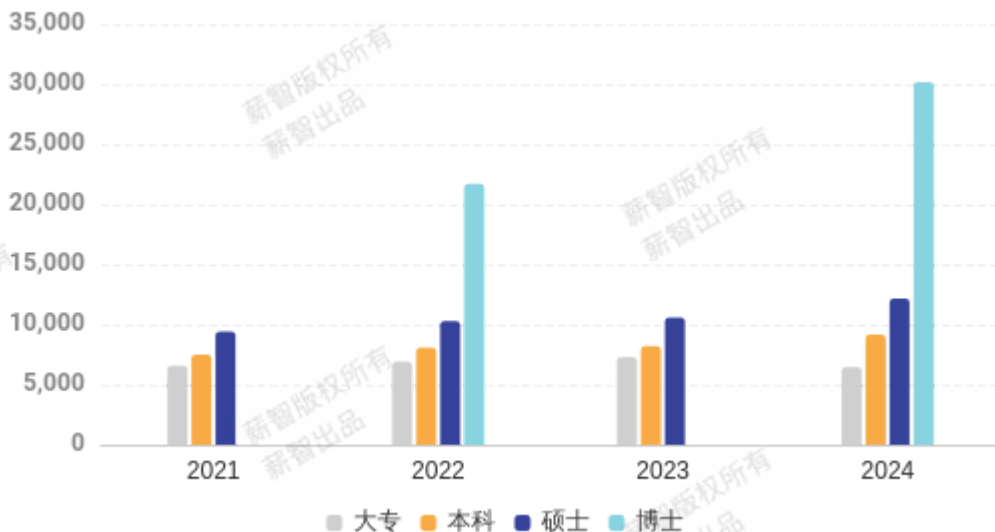
芯片设计

7,900 2021届平均起薪

8,500 2022届平均起薪

8,700 2023届平均起薪

9,731 2024届平均起薪



年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021届	6,600	7,500	7,100	9,300	9,400	8,600	10,800	-	-	-
2022届	6,900	8,100	7,100	9,900	10,300	9,700	11,900	21,700	20,500	24,500
2023届	7,300	8,200	7,400	9,800	10,600	9,700	12,200	-	-	-
2024届	6,445	9,172	8,277	10,962	12,184	11,149	14,023	30,147	28,705	35,103

解读：

- 「大专」学历应届生起薪近4年的变化幅度为-0.6%
- 「本科」学历应届生起薪近4年的变化幅度为5.2%
- 「硕士」学历应届生起薪近4年的变化幅度为6.7%
- 「博士」学历应届生起薪近3年的变化幅度为11.6%

应届生起薪 - 按职能

2024届



应届生起薪 - 按职能 2024届

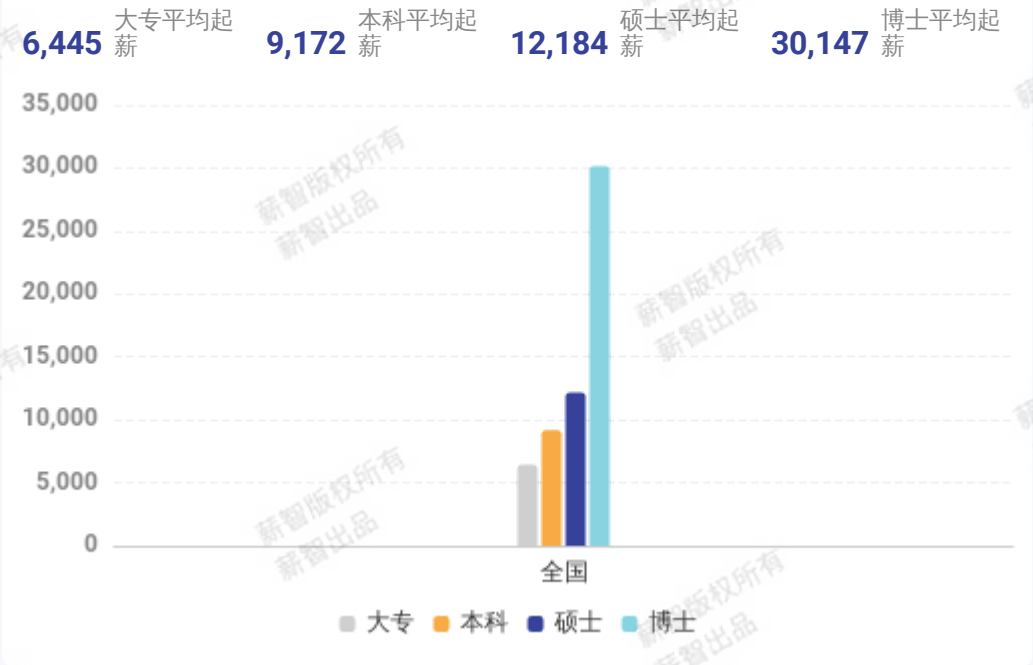
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT类	7,667	9,935	9,136	11,975	14,935	12,937	17,986	31,877	30,064	35,752
研发类	7,910	9,982	9,461	12,065	14,456	13,746	16,939	29,495	27,927	34,610
金融类	-	10,006	9,173	14,774	-	-	-	-	-	-
工程类	6,650	8,598	7,825	10,723	13,446	11,638	15,367	29,988	29,222	35,646
生产类	5,838	8,351	7,809	10,520	13,404	12,802	18,552	-	-	-
市场类	-	8,912	8,243	10,583	-	-	-	-	-	-
销售类	7,165	8,969	7,688	11,211	12,630	11,367	14,927	-	-	-
客服类	-	8,545	7,748	10,027	-	-	-	-	-	-
支持类	5,678	8,179	7,515	9,317	10,008	9,947	11,848	-	-	-

解读：

- 「大专」学历，「研发类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「金融类」职能起薪最高
- 「硕士」学历，「IT类」职能起薪最高
- 「博士」学历，「IT类」职能起薪最高

应届生起薪 - 按城市

2024届



城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
全国	6,445	9,172	8,277	10,962	12,184	11,149	14,023	30,147	28,705	35,103

应届生起薪 - 按城市

2024届

解读：

- 「大专」学历，「全国」起薪最高
- 「本科」学历，「全国」起薪最高
- 「硕士」学历，「全国」起薪最高
- 「博士」学历，「全国」起薪最高

城市薪酬差异系数

2024年

统计说明：在相同行业、时间下，计算各个城市的通用岗位的平均薪酬。
以某一城市的通用岗位的平均薪酬为基准，计算各个城市的薪酬系数，该薪酬系数即为城市薪酬差异系数。

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	上海	137.4	↑ 9.2
	杭州	112.4	-0.7
	南京	110.9	↑ 0.1
	苏州	109.5	↑ 1.1
	厦门	100.9	↑ 3.2
	合肥	100.3	-5.3
	宁波	100	0
	常州	97.9	↑ 9.5
	无锡	96.9	-6.9
	嘉兴	94.1	-3.4
	济南	89.9	-2.2
	青岛	89.2	-6.1

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	福州	88.8	-8.2
	南昌	78.8	-20.1
华北	北京	135.7	-0.1
	天津	98	-5.8
	太原	74.1	-24.6
	石家庄	72.7	-22
华南	深圳	121.7	-3.8
	广州	107.7	-7.3
	东莞	97	-1.5
	佛山	96.5	-9.1
	海口	80.3	-10.4
	南宁	72.9	-25.3
华中	武汉	93.5	-11.8

城市薪酬差异系数 2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华中	长沙	88.6	-13.1
	郑州	75.8	-25.1
东北	大连	84.5	-7.4
	沈阳	80.2	-28.3
	长春	72.8	-17.1
	哈尔滨	68	-28.2
西北	西安	88.2	-9.8
西南	成都	104.1	-4.1
	重庆	86	-33
	贵阳	77.5	-13.4
	昆明	76.2	-6.2

人力需求

本章节将介绍市场中的招聘情况，包括招聘趋势、城市招聘趋势、企业招聘动态、热门招聘职能等方面。随着经济的发展和市场的变化，不同行业的招聘情况也在不断变化。了解不同行业的招聘趋势、城市招聘趋势以及企业招聘动态等信息对于求职者和招聘者都具有重要意义。既可以帮助求职者更好地了解市场需求，制定职业规划和求职策略；同时也可以帮助招聘者更好地了解市场供求情况，制定招聘策略和人才引进计划。

招聘趋势

城市招聘趋势

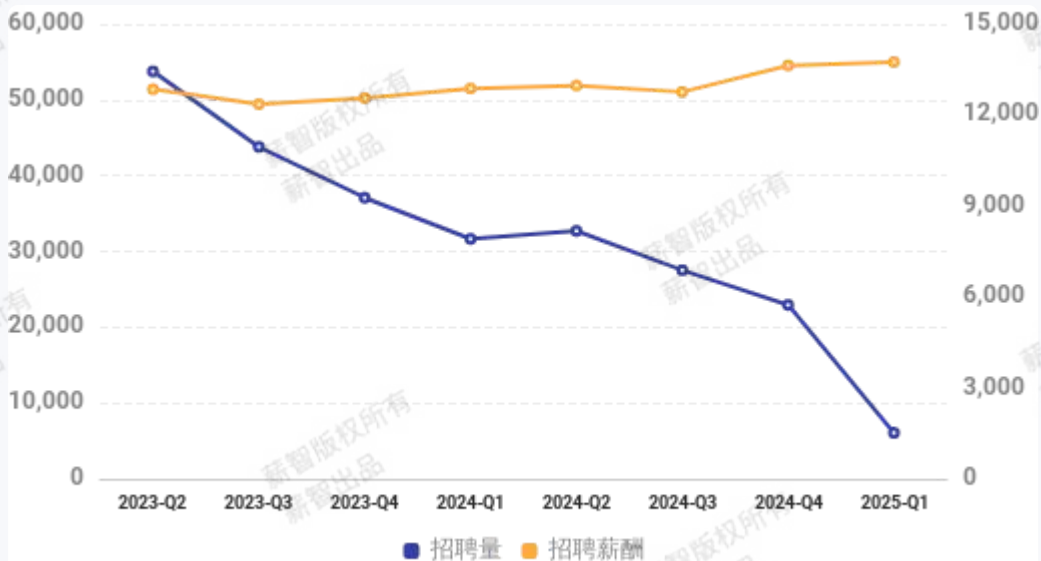
招聘动态

热门职能

招聘趋势

统计说明：招聘量热度 = 本月招聘量在最近24个月的招聘量排名（百分位值）

招聘薪酬涨幅热度 = 本月招聘薪酬的环比变化率在最近24个月内的环比变化率排名（百分位值）



	招聘量	招聘量环比变化	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化
2023-Q2	53,748	-11.9%	12,848.372	5.2%
2023-Q3	43,794	-18.5%	12,356.572	-3.8%
2023-Q4	37,081	-15.3%	12,559.173	1.6%
2024-Q1	31,651	-14.6%	12,876.204	2.5%
2024-Q2	32,705	3.3%	12,970.919	0.7%
2024-Q3	27,522	-15.8%	12,761.516	-1.6%
2024-Q4	22,940	-16.6%	13,631.887	6.8%
2025-Q1	6,063	-73.6%	13,745.987	0.8%

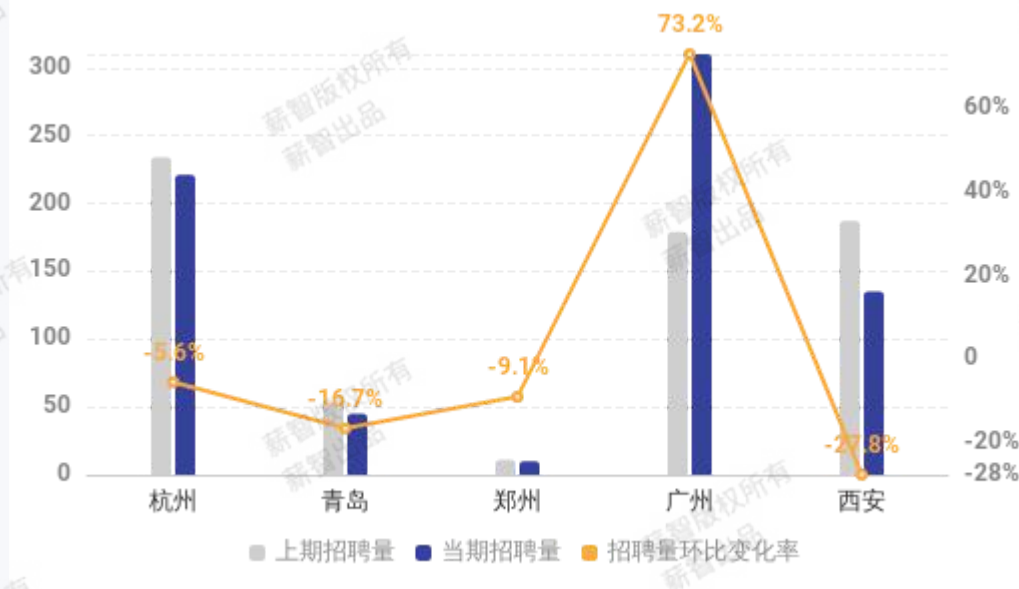
解读：

· 2025-Q1「招聘量」下降，「招聘薪酬」上涨

城市招聘趋势 - 招聘量 近1个月

当期：2025年01月；上期：2024年12月

7,114 上期招聘量 **6,063** 当期全国招聘量 **-14.8%** 全国招聘量环比变化率



	上期招聘量	当期招聘量	招聘量环比变化率
杭州	234	221	-5.6%
青岛	54	45	-16.7%
郑州	11	10	-9.1%
广州	179	310	73.2%
西安	187	135	-27.8%

解读：

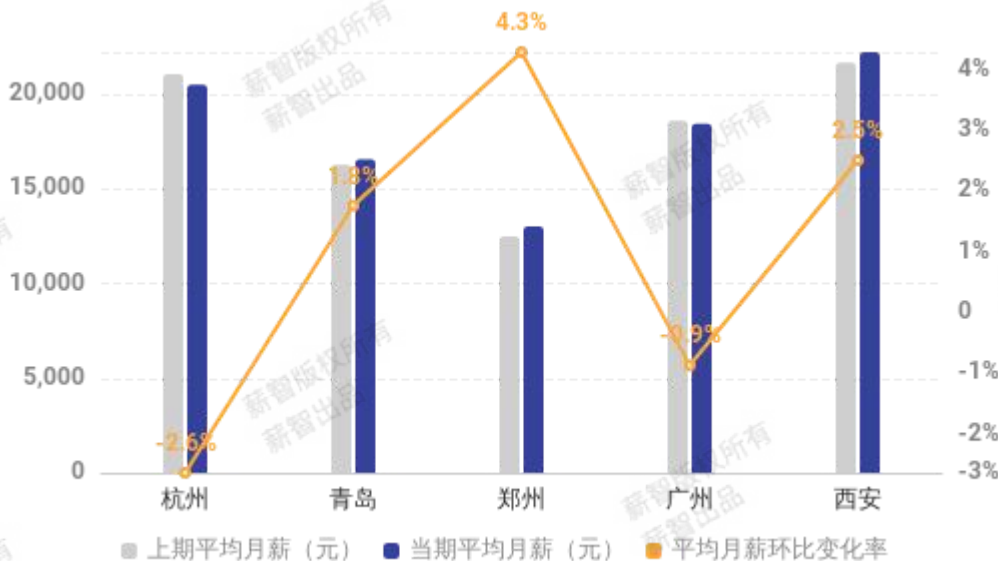
- 近1个月「广州」招聘量最高
- 近1个月「广州」招聘量环比变化率最高

城市招聘趋势 - 招聘薪酬

近1个月

当期：2025年01月；上期：2024年12月

20,668.8 上期全国招聘薪酬 **20,730.3** 当期全国招聘薪酬 **0.3%** 全国招聘薪酬环比变化率



上期招聘薪酬 (元)

当期招聘薪酬 (元)

招聘薪酬环比变化率

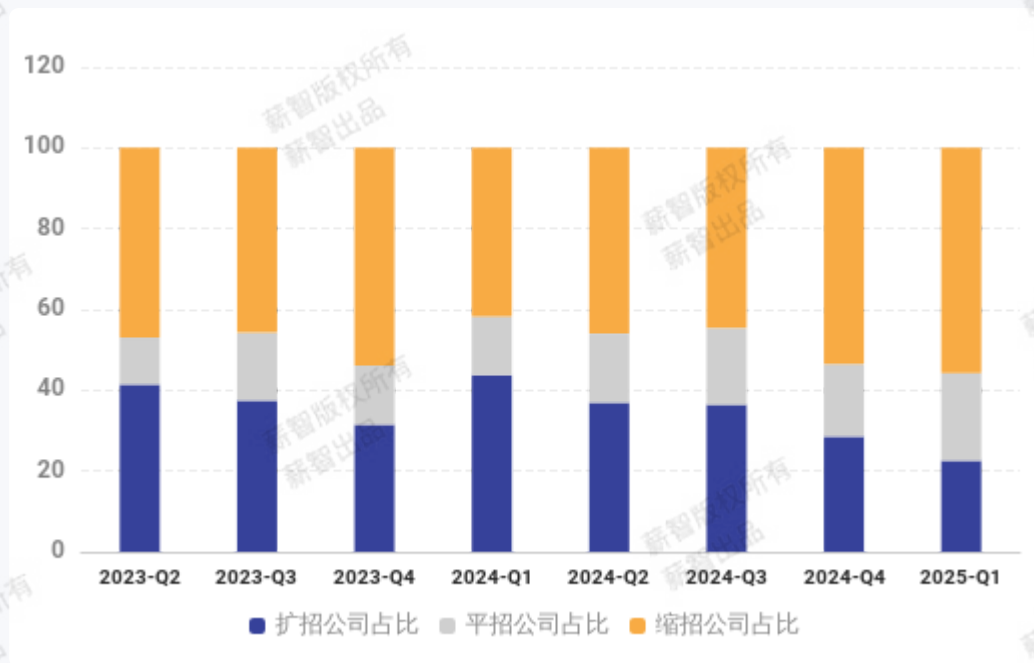
城市	上期招聘薪酬 (元)	当期招聘薪酬 (元)	招聘薪酬环比变化率
杭州	21,054	20,498	-2.6%
青岛	16,274	16,561	1.8%
郑州	12,490	13,026	4.3%
广州	18,592	18,430	-0.9%
西安	21,681	22,225	2.5%

解读：

- 近1个月「广州」招聘薪酬最高
- 近1个月「广州」招聘薪酬环比变化率最高

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例



	扩招公司占比	平招公司占比	缩招公司占比
2023-Q2	41.4%	11.6%	47%
2023-Q3	37.5%	16.8%	45.8%
2023-Q4	31.5%	14.7%	53.9%
2024-Q1	43.8%	14.5%	41.7%
2024-Q2	36.9%	17.1%	46%
2024-Q3	36.4%	19%	44.6%
2024-Q4	28.6%	17.9%	53.5%
2025-Q1	22.5%	21.8%	55.7%

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例

解读：

近8季，扩招公司占比下降「18.9%」

近8季，平招公司占比上涨「10.2%」

近8季，缩招公司占比上涨「8.7%」

招聘动态 - 典型公司

TOP100



比亚迪半导体股份有限公司

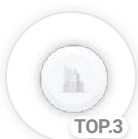
当期招聘量

较上期：350%



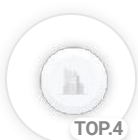
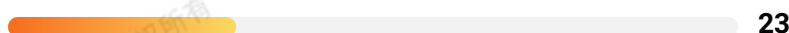
长春光华科技发展有限公司

较上期：316.7%



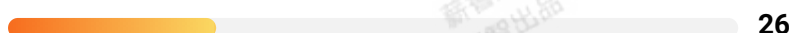
芯耀辉科技有限公司

较上期：109.1%



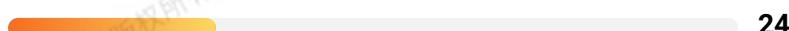
翠展微电子（上海）有限公司

较上期：100%



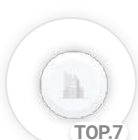
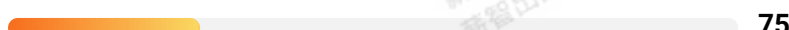
上海燧原科技有限公司

较上期：100%



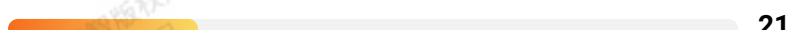
墨芯人工智能科技（深圳）有限公司

较上期：92.3%



敦泰电子（深圳）有限公司

较上期：90.9%

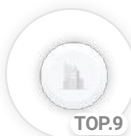
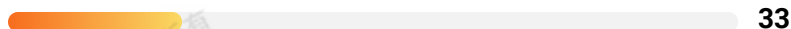


招聘动态 - 典型公司 TOP100



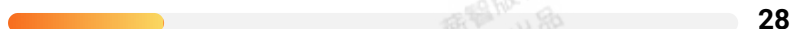
默升科技（上海）有限公司

较上期：83.3%



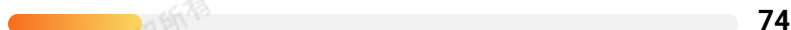
北京美尔斯通科技发展股份有限公司

较上期：75%



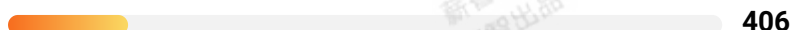
杭州中欣晶圆半导体股份有限公司

较上期：64.4%



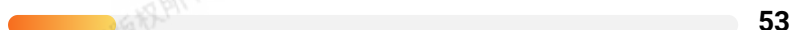
苏州顺芯半导体有限公司

较上期：58.6%



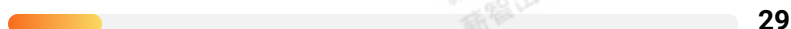
普冉半导体（上海）股份有限公司

较上期：51.4%



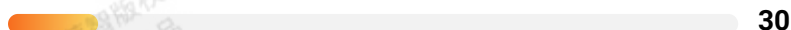
瑞芯微电子股份有限公司

较上期：45%



安世半导体（中国）有限公司

较上期：42.9%



招聘动态 - 典型公司 TOP100



深圳市中兴微电子技术有限公司

较上期：41.1%

134



武汉钩恒科技有限公司

较上期：40.9%

31



苏州市梦菲亿半导体科技有限公司

较上期：35.7%

19



成都芯源系统有限公司

较上期：35.3%

46



北京比特大陆科技有限公司

较上期：33.3%

52



北京七星华创微电子有限责任公司

较上期：30.8%

17



上海楷登电子科技有限公司

较上期：27.8%

23

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京华卓精科科技股份有限公司

较上期：25%

TOP.22

40



上海韦尔半导体股份有限公司

较上期：20%

TOP.23

18



眸芯科技（上海）有限公司

较上期：18.2%

TOP.24

26



北京地平线信息技术有限公司

较上期：17.6%

TOP.25

20



苏州锘威特半导体股份有限公司

较上期：14.8%

TOP.26

31



芯原微电子（成都）有限公司

较上期：13%

TOP.27

26



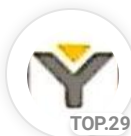
上海治精微电子有限公司

较上期：12.5%

TOP.28

18

招聘动态 - 典型公司 TOP100



广州安凯微电子股份有限公司

较上期：12%



28



圣邦微电子（北京）股份有限公司

较上期：7.3%



59



晶晨半导体（上海）股份有限公司

较上期：7.3%



44

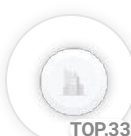


广州慧智微电子股份有限公司

较上期：6.2%



17



南京飞腾电子科技有限公司

较上期：5.6%



19



东芯半导体股份有限公司

较上期：4.3%



24



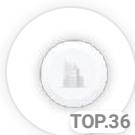
深圳市芯智科技有限公司

较上期：4.2%



25

招聘动态 - 典型公司 TOP100



英诺赛科（苏州）半导体有限公司

较上期：4.1%

51



上海唯捷创芯电子技术有限公司

较上期：2%

52



深迪半导体（绍兴）有限公司

较上期：1.7%

59



兆易创新科技集团股份有限公司

较上期：1%

103



中科寒武纪科技股份有限公司

较上期：0%

38



西安航天民芯科技有限公司

较上期：0%

27

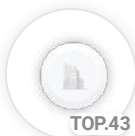


厦门元顺微电子技术有限公司

较上期：0%

18

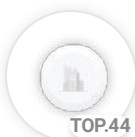
招聘动态 - 典型公司 TOP100



辉芒微电子（深圳）股份有限公司

较上期：0%

18



深圳比特微电子科技有限公司

较上期：-1.9%

103



聚辰半导体股份有限公司

较上期：-2.3%

42



晶晨半导体科技（北京）有限公司

较上期：-3.1%

31



澜起科技股份有限公司

较上期：-3.2%

30



深圳市道合顺电子科技有限公司

较上期：-3.2%

30



意瑞半导体（上海）有限公司

较上期：-4.4%

65

招聘动态 - 典型公司 TOP100

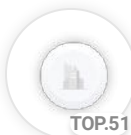


乐鑫信息科技（上海）股份有限公司

较上期：-4.8%



79



陕西光电子先导院科技有限公司

较上期：-4.8%



20



湖北九同方微电子有限公司

较上期：-5.6%



17



美芯晟科技（北京）股份有限公司

较上期：-7.7%



36



无锡芯朋微电子股份有限公司

较上期：-7.8%



71

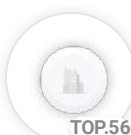


湖南国科微电子股份有限公司

较上期：-7.8%



47



重庆君歌电子科技有限公司

较上期：-8.9%



72

招聘动态 - 典型公司 TOP100



星宸科技股份有限公司

较上期：-10.5%

34



敦泰科技（深圳）有限公司

较上期：-10.5%

17



上海新相微电子股份有限公司

较上期：-10.9%

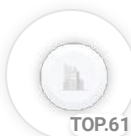
49



上海矽杰微电子有限公司

较上期：-11.1%

24



南京国兆光电科技有限公司

较上期：-11.3%

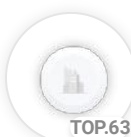
55



深圳市鼎芯无限科技有限公司

较上期：-11.3%

47



北京思凌科半导体技术有限公司

较上期：-11.4%

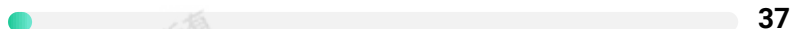
31

招聘动态 - 典型公司 TOP100



深圳市必易微电子股份有限公司

较上期：-11.9%

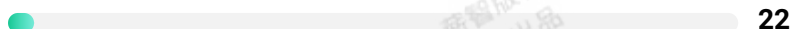


37



无锡力芯微电子股份有限公司

较上期：-12%

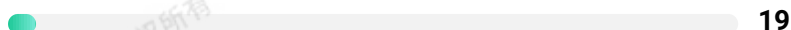


22



云知声智能科技股份有限公司

较上期：-13.6%

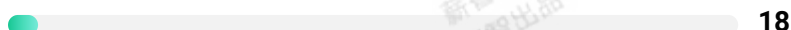


19



深圳宝砾微电子有限公司

较上期：-14.3%

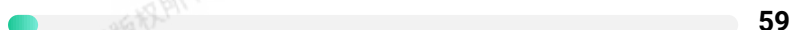


18



南京高华科技股份有限公司

较上期：-14.5%

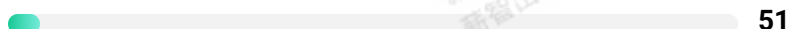


59



上海灵动微电子股份有限公司

较上期：-15%

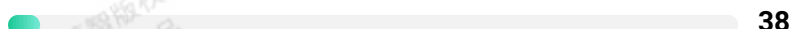


51



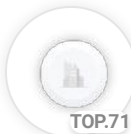
灿芯半导体（上海）股份有限公司

较上期：-15.6%



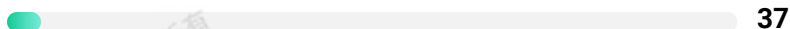
38

招聘动态 - 典型公司 TOP100



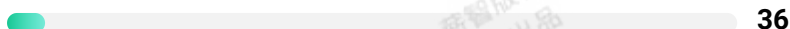
上海橙科微电子科技有限公司

较上期：-15.9%



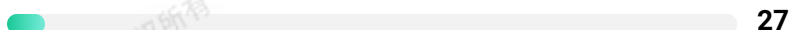
上海贝岭股份有限公司

较上期：-18.2%



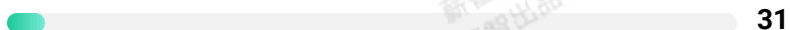
上海威固信息技术股份有限公司

较上期：-18.2%



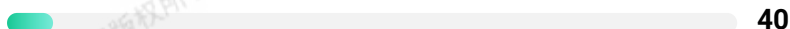
上海艾为电子技术股份有限公司

较上期：-18.4%



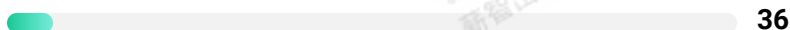
东集技术股份有限公司

较上期：-21.6%



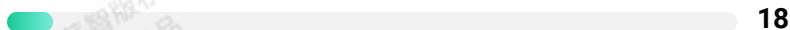
上海南芯半导体科技股份有限公司

较上期：-21.7%

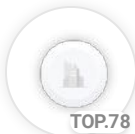


芯海科技(深圳)股份有限公司

较上期：-21.7%



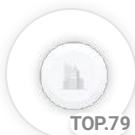
招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海积塔半导体有限公司

较上期：-23.7%

132



广东芯聚能半导体有限公司

较上期：-25%

18



大陆投资(中国)有限公司

较上期：-25.9%

43



恒玄科技(上海)股份有限公司

较上期：-27.4%

45



上海川土微电子有限公司

较上期：-28.1%

46



光梓信息科技(上海)有限公司

较上期：-28.1%

23

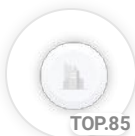


基合半导体(宁波)有限公司

较上期：-28.9%

27

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海曦智科技有限公司

较上期：-29%

TOP.85

44



浙江地芯引力科技有限公司

较上期：-29.2%

TOP.86

17



矽力杰半导体技术 (杭州) 有限公司

较上期：-32.1%

TOP.87

19



深圳市微源半导体股份有限公司

较上期：-32.5%

TOP.88

27



龙芯中科技术股份有限公司

较上期：-33.3%

TOP.89

40



瑞萨集成电路 (上海) 有限公司

较上期：-35.6%

TOP.90

29



紫光同芯微电子有限公司

较上期：-36.4%

TOP.91

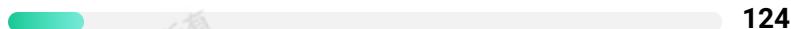
28

招聘动态 - 典型公司 TOP100



江苏卓胜微电子股份有限公司

较上期：-37.1%

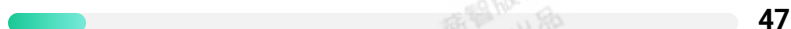


124

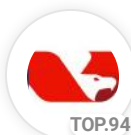


上海芯旺微电子技术有限公司

较上期：-37.3%

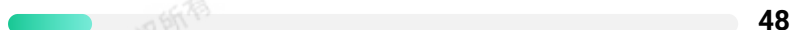


47



豪威科技（上海）有限公司

较上期：-40%

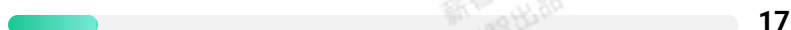


48



盛合晶微半导体（江阴）有限公司

较上期：-43.3%

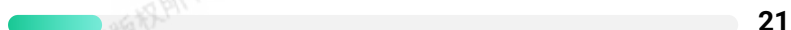


17



芯原微电子（上海）股份有限公司

较上期：-44.7%

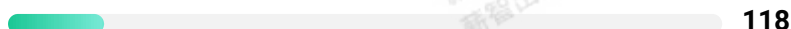


21



思特威（上海）电子科技股份有限公司

较上期：-47.1%

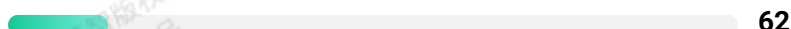


118



紫光展锐（上海）科技有限公司

较上期：-47.9%



62

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京华大九天科技股份有限公司

较上期：-50.8%

TOP.99

31



上海集成电路研发中心有限公司

较上期：-55.8%

TOP.100

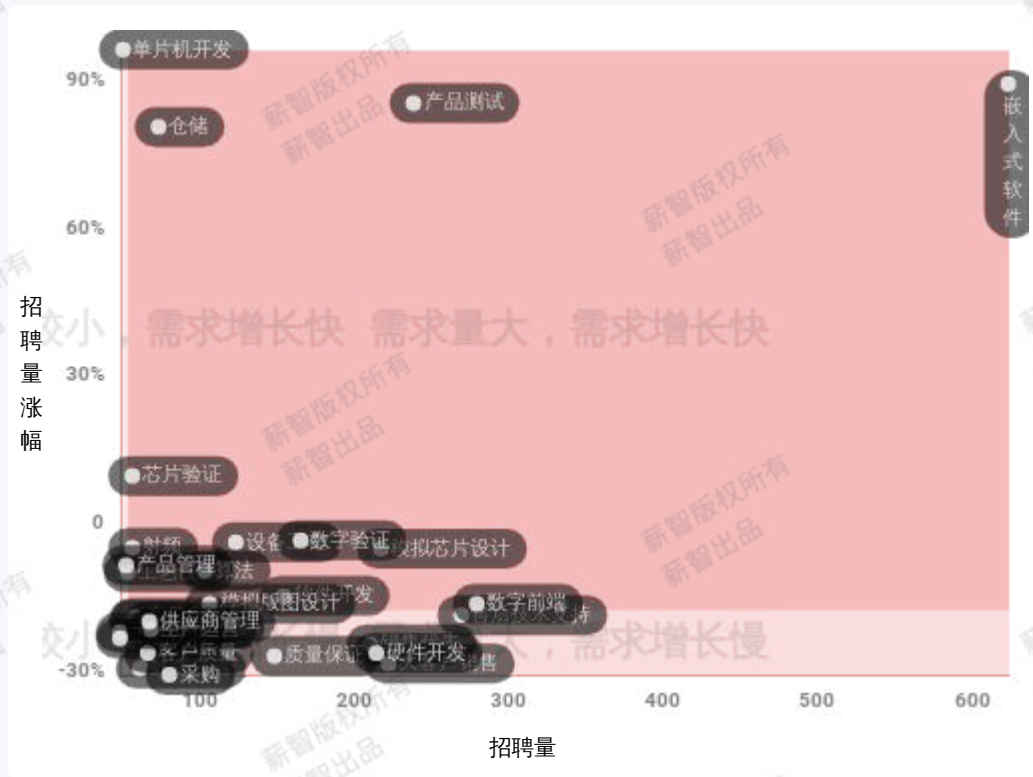
19

热门职能

近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。

用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。



细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
嵌入式软件	624	1	88%	2	23,492	11	-2.1%	17
数字前端	280	2	-16.4%	14	31,226	3	0.2%	11
售后技术支持	270	3	-18.7%	16	21,637	14	0.5%	10
产品测试	239	4	85.3%	3	17,097	22	-2.5%	23
大客户销售	223	5	-28.5%	28	19,354	16	1.3%	9
模拟芯片设计	218	6	-5.2%	9	33,527	1	1.3%	8

热门职能 近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。

用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。

细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
硬件开发	215	7	-26.4%	26	20,472	15	-2%	16
销售代表	211	8	-24.6%	24	17,197	21	2.4%	4
数字验证	166	9	-3.5%	6	28,756	5	-1%	12
软件开发	155	10	-14.8%	13	25,688	8	-2%	14
质量保证	149	11	-27%	27	17,669	20	-2%	15
设备工程	124	12	-3.9%	7	16,260	25	3.5%	1
模拟版图设计	107	13	-16.4%	15	18,626	19	-2.1%	19
算法	104	14	-9.6%	11	31,532	2	2.2%	5
采购	81	15	-30.8%	30	15,071	27	-2.8%	26
器件工程	74	16	-21.3%	20	23,543	10	-2.4%	21
仓储	74	17	80.5%	4	9,238	30	-3%	27
生产运营	69	18	-21.6%	21	10,196	29	-3.1%	28
供应商管理	68	19	-20%	19	16,471	24	-3.9%	29
客户质量	67	20	-26.4%	25	18,914	17	-2.7%	25
数字后端	62	21	-29.5%	29	30,636	4	3%	2
产品工程	59	22	-19.2%	17	22,891	12	-2.1%	18
射频	57	23	-5%	8	27,563	6	2.1%	6
芯片验证	57	24	9.6%	5	22,174	13	-4%	30
电源	57	25	-19.7%	18	24,398	9	-1.9%	13
工艺设计	54	26	-10%	12	16,994	23	2.6%	3
产品管理	53	27	-8.6%	10	26,161	7	-2.6%	24
单片机开发	51	28	96.2%	1	15,879	26	2%	7
生产计划	49	29	-22.2%	22	13,640	28	-2.3%	20
工艺制程	49	30	-23.4%	23	18,669	18	-2.4%	22

热门职位

本章节将介绍市场上的热门职位在一线城市的薪酬情况，包括年固定薪酬和年总现金收入，以及不同分位值的薪酬水平。了解热门职位的薪酬情况对于求职者和用人单位都具有重要意义，可以帮助求职者更好地了解市场薪酬水平，制定求职策略和职业规划；同时也可以帮助用人单位更好地了解市场薪酬水平，制定合理的薪酬政策和人才吸引策略。

热门岗位及薪酬数据

热门岗位及薪酬数据 — 一线城市 近12个月

统计口径：年总现金收入 地域：一线城市 单位：万元（人民币） 数据生效日期：2025-01

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
日化用品	研发	化妆品研发工程师	15	21.6	32.7	19.2	26.9	40.9
	研发	产品研发工程师	14.3	22.3	34.3	17.8	28.3	42.5
	生活服务	美容顾问	7.3	11.2	16.5	10.2	16.1	23.6
	通用工程	机械维修工程师	8	11.2	17.4	9.2	13	20.3
	制造工程	工艺工程师	9.5	12.9	19.6	10.6	14.2	21.6
	制造工程	印刷员	6.2	9.2	14.6	6.8	10.3	16.6
	设计	产品设计师	12.4	18.3	26.8	14.7	21.5	31.9
	供应链	仓储专员	7	10	14.9	8	11.5	16.9
	供应链	采购专员	9.4	14.1	20.9	10.6	15.6	23.1
	供应链	外贸专员	8.4	12.7	19.6	9.8	14.7	22.6
	生产	生产专员	11.1	15.7	23.1	16.1	22.8	32.9
	生产	质量检测专员	7.7	10.5	15.9	10.9	14.9	22.9
	生产	化妆品生产专员	6.6	9.8	15.1	9.3	14.2	21.3
	市场营销	电商副播	6.1	9.1	13.7	9	13.7	20.3
	市场营销	平面设计师	8.6	13.1	20.4	10.2	15.8	24.4
	市场营销	电商运营专员	10	15.5	22.8	12.1	19	27.9
	零售运营	高级营业员	5.9	10.3	20	8.7	14.7	28.8
	销售	销售专员	5.1	10.6	16.9	9.7	20.9	32.5
	销售	电话销售专员	4.6	9.3	14.5	7.9	15.5	24.6
	客服	电商客服专员	5.8	8.2	12.4	6.5	9.2	14
芯片设计	芯片设计	数字前端工程师	31.1	47.1	70.8	40.4	62.4	92.8
	芯片设计	数字验证工程师	32.4	45.3	69	44.7	62.4	94.5
	芯片设计	数字后端工程师	34.8	47.3	71	47.4	63.4	94.9
	芯片设计	射频芯片设计师	32	46.3	69	42.8	60.5	91.8
	芯片设计	芯片验证工程师	27.1	39.9	62	33.7	48.6	76.2
	芯片设计	芯片测试工程师	19.7	27.6	42	24.7	34.9	52.6

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
芯片设计	芯片设计	芯片架构工程师	44.4	61.5	89.8	59.2	80.6	117.4
	芯片设计	模拟芯片设计师	32.5	49.4	72.6	39.3	60.2	88.5
	芯片设计	模拟版图设计师	25.4	34.5	50.8	32.7	44.6	64.5
	半导体研发	封装研发工程师	18.2	25.9	39.8	22.9	32.6	49.9
	通用工程	机电工程师	12	18.6	27.4	13.8	22	31.5
	通用工程	产品工程师	12.4	18.2	27.8	14.7	21.7	32.8
	供应链	仓储专员	7.7	10.9	16.3	8.7	12.6	18.5
	供应链	采购专员	10.3	15.4	22.8	11.6	17.1	25.3
	供应链	供应商管理专员	13.3	20.4	31.1	15.2	23.8	36
	市场营销	市场专员	11.4	16.3	25.4	13.4	18.8	29.7
	销售	大客户销售专员	6.2	14.9	23.7	11.7	28.3	46.6
	销售	售后技术支持专员	8.7	12.5	18.9	10.3	15	22.7
	销售	销售专员	5.8	12	19.2	11	23.8	36.9
	销售	区域销售专员	5.5	13.2	20.6	9.1	22.3	35

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集在当年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。

跳槽涨薪率

采集在当年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。

数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。

热门岗位

采集在当年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

环比薪酬增长率

本期薪酬和上一期相比的增长幅度。

环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

10分位

将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

90分位

将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。



400-101-9070

上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心

www.smartsalary.cn

更多免费行业报告

并购家

www.ipoipo.cn