

中国内地结果

2025 Q2

万宝盛华集团 雇佣前景调查



并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费



中国内地内容摘要

在本期调查中，共有来自12个区域和城市的3,150名雇主参与了调查，调研了这些雇主在第二季度的招聘计划及其决策依据。

32%中国内地净雇佣前景指数

期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差*。较上季度增加了3个百分点，较去年同期维持不变。

51% 的受访雇主表示，公司扩张带来更多职位需求。

中国内地雇佣需求最旺盛的行业



通信及传媒服务业

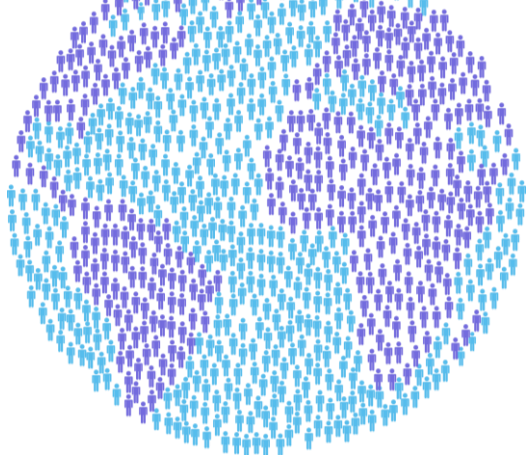


能源及公用事业



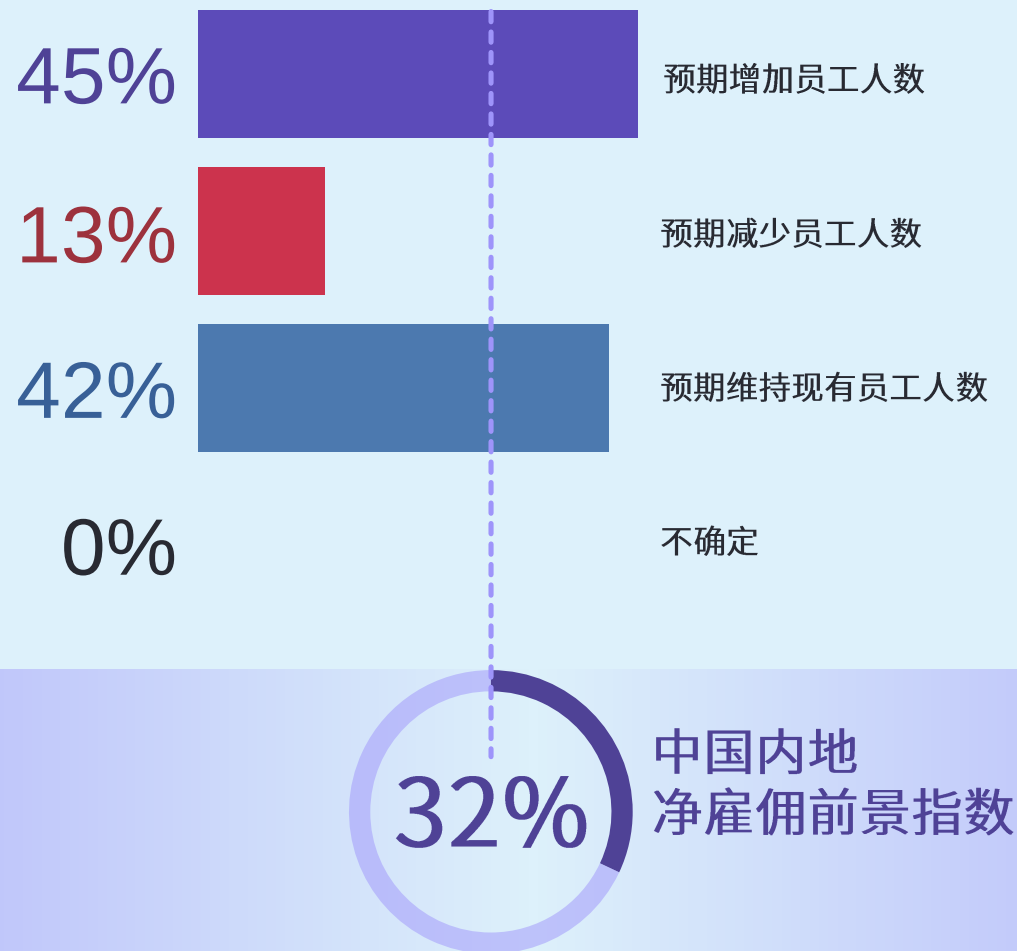
中国内地第二季度 雇佣前景调查





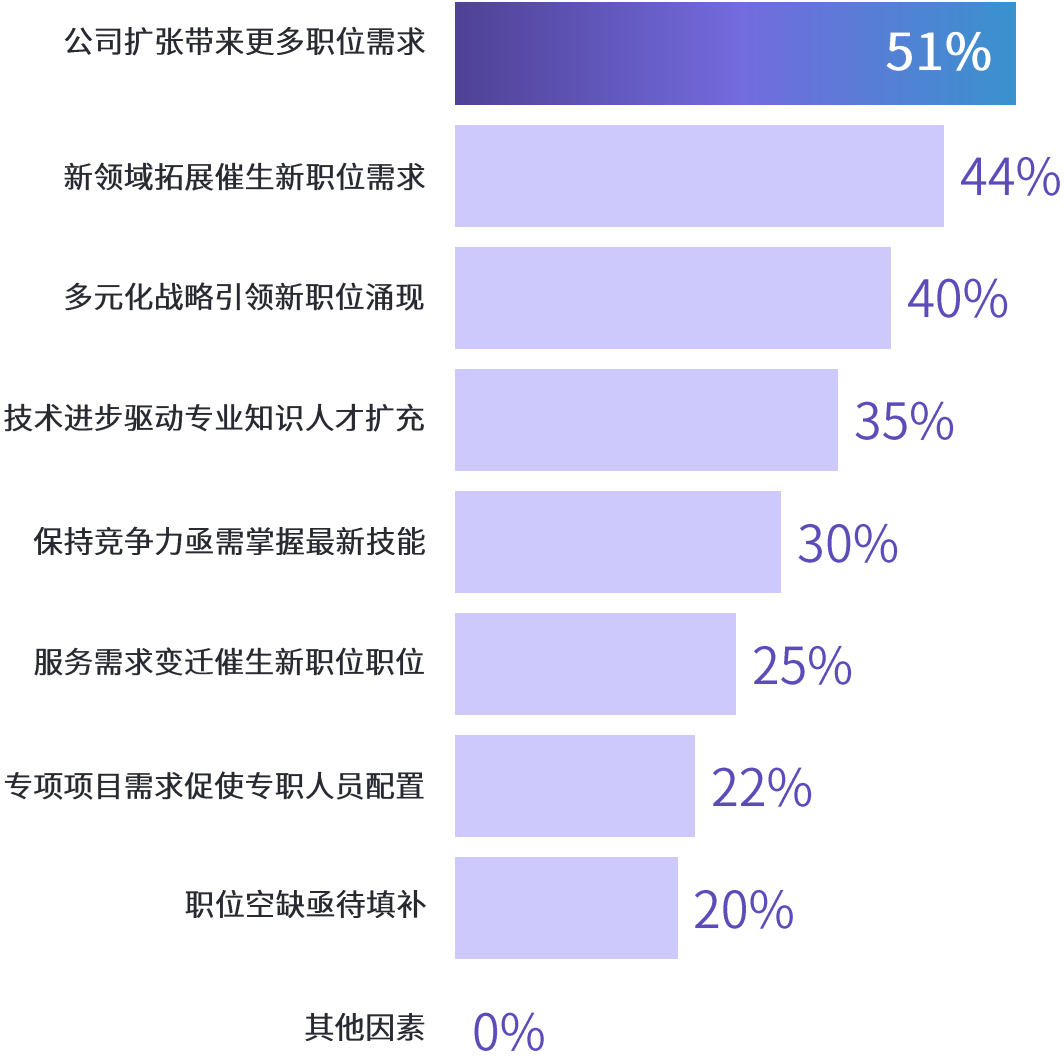
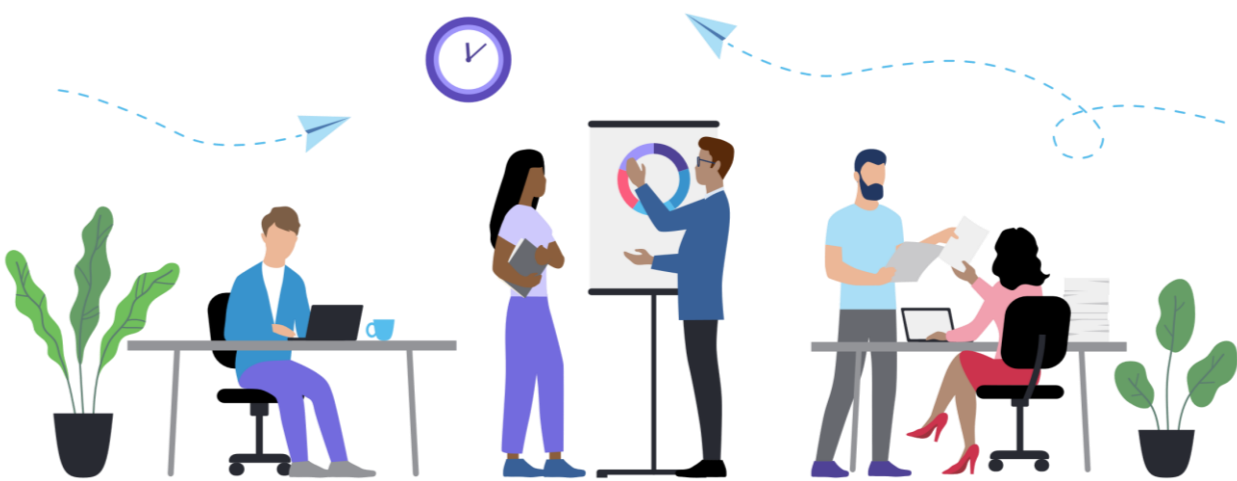
中国内地2025年第二季度 雇佣前景

作为国际公认的经济风向标，2025年第二季度净雇佣前景指数（期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差）为+32%。



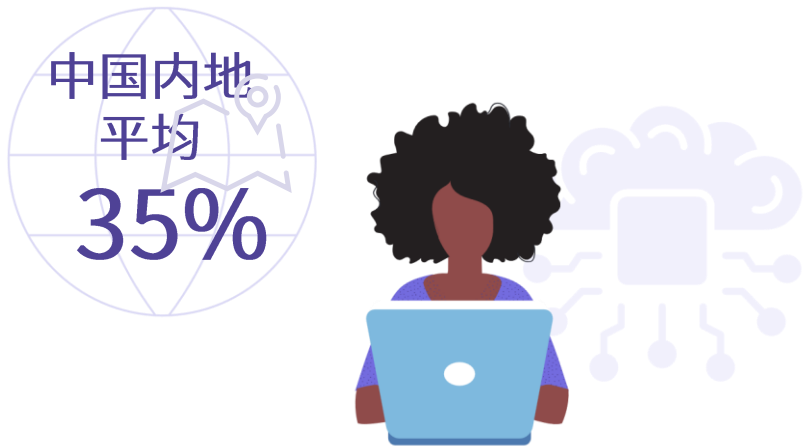
企业扩张推动第二季度招聘增长

在中国内地，51%受访雇主表示，企业扩张是增加员工的首要原因。



技术进步驱动就业增长

中国内地，35%的受访雇主指出，技术进步促使他们增加员工数量，这一增长趋势在信息技术业尤为显著。

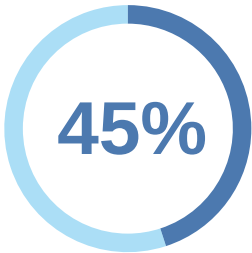


信息技术业	41%
工业及原材料行业	38%
医疗健康及生命科学业	36%
中国内地平均	35%
运输、物流及汽车业	33%
金融及房地产业	33%
其他行业*	30%
消费品及零售服务业	26%
通信及传媒服务业	26%
能源及公用事业	23%

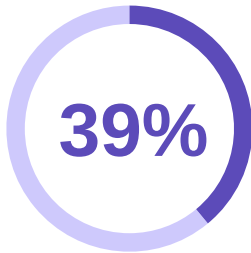
*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业

市场变化影响裁员决策

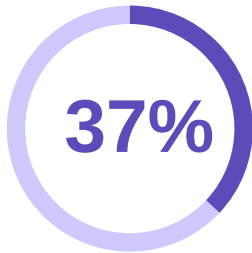
计划在第二季度缩减员工规模的雇主中，市场变化是主要挑战，其次是流程优化导致岗位整合。



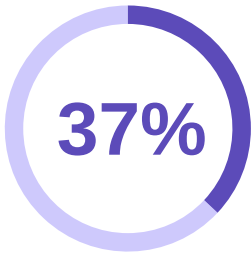
市场变化导致岗位需求下降



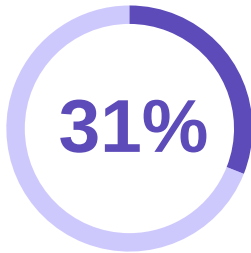
流程优化导致岗位整合



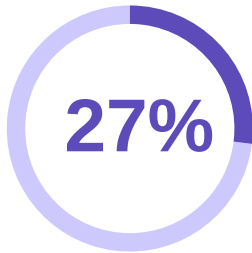
自动化导致部分岗位减少



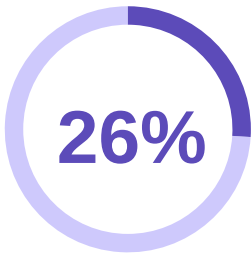
经济挑战致员工规模缩减



适应当前需求而调整



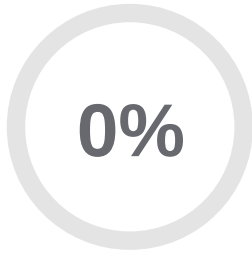
技能变化导致部分岗位缩减



组织重构或规模缩减



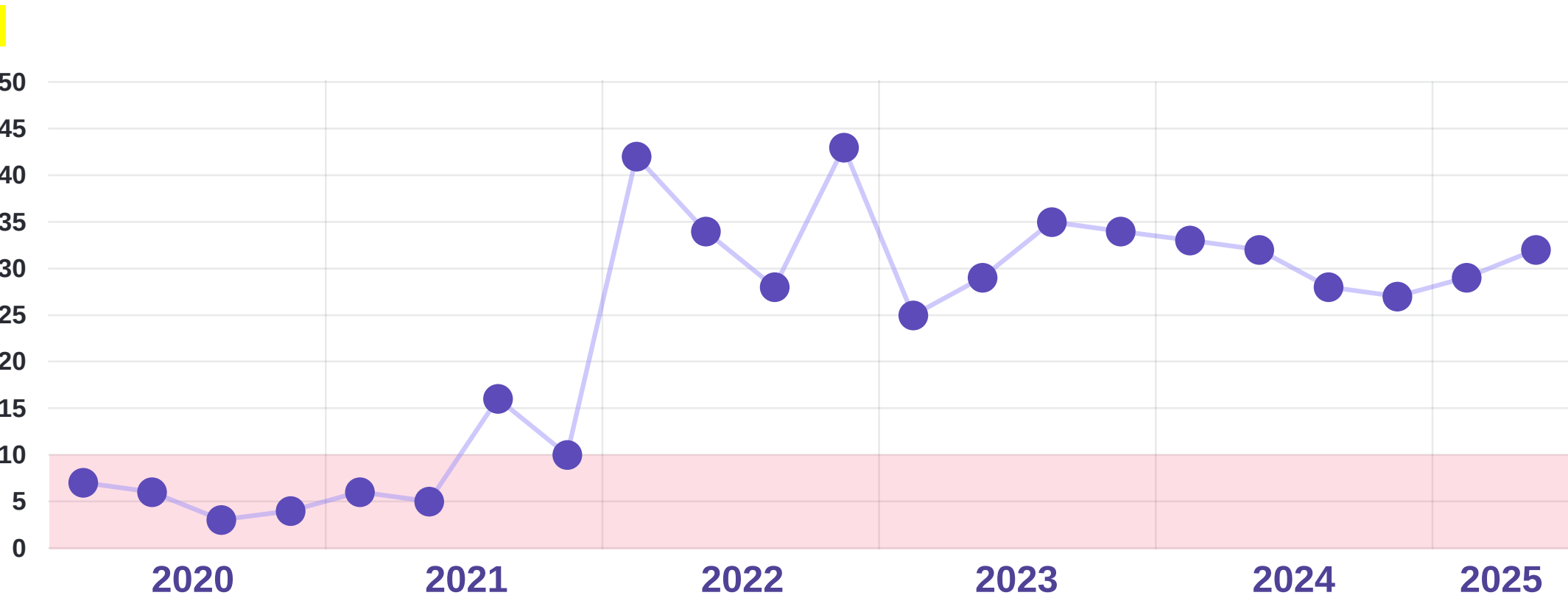
项目性岗位终止



其他因素

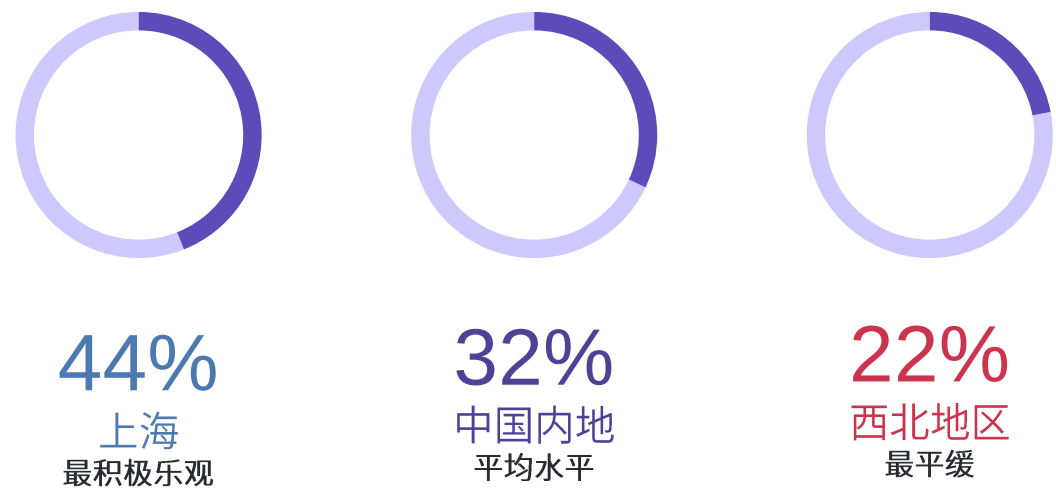
变化情况

中国内地第二季度净雇佣前景指数较上季度提升了3个百分点，较去年同期维持不变。



12个区域和城市均增加员工人数

季节性调整后, 净雇佣前景指数

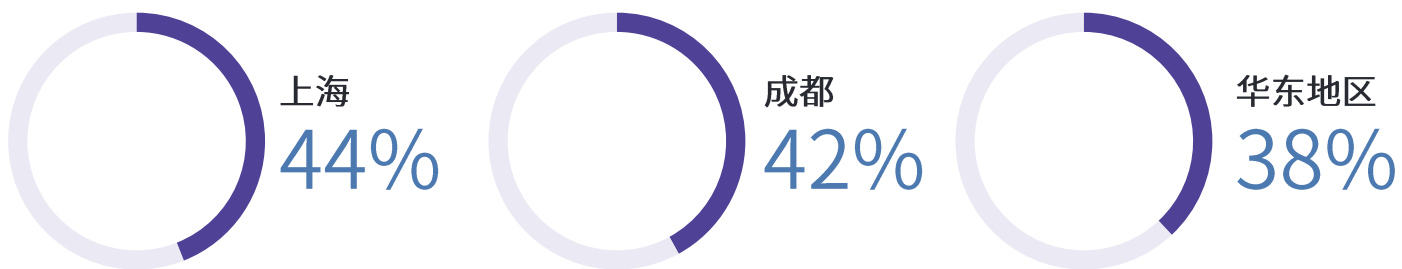


上海	44%
成都	42%
华东地区	38%
华北地区	36%
西南地区	36%
北京	35%
深圳	35%
东北地区	31%
广州	29%
华南地区	29%
华中地区	24%
西北地区	22%

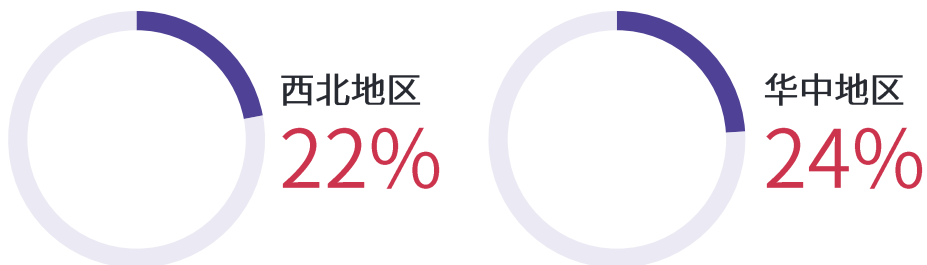
雇佣前景最积极与最平缓的区域和城市

12个区域和城市的雇佣预期稳定，上海（44%）的雇佣预期最乐观，其次是成都（42%）。西北地区（22%）的雇佣预期最谨慎，其次为华中地区（24%）。

最积极的雇佣预期

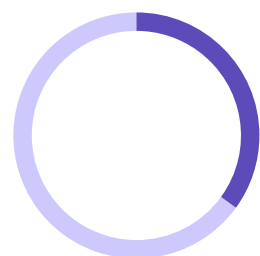


最平缓的雇佣预期

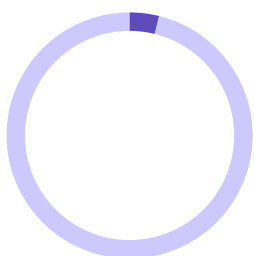


区域和城市雇佣前景年度间变化情况

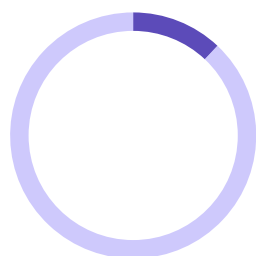
与2024年第二季度相比，经季节性调整后的净雇佣前景指数



35%
西南地区
最强劲的雇佣预期



4%
中国内地
平均水平



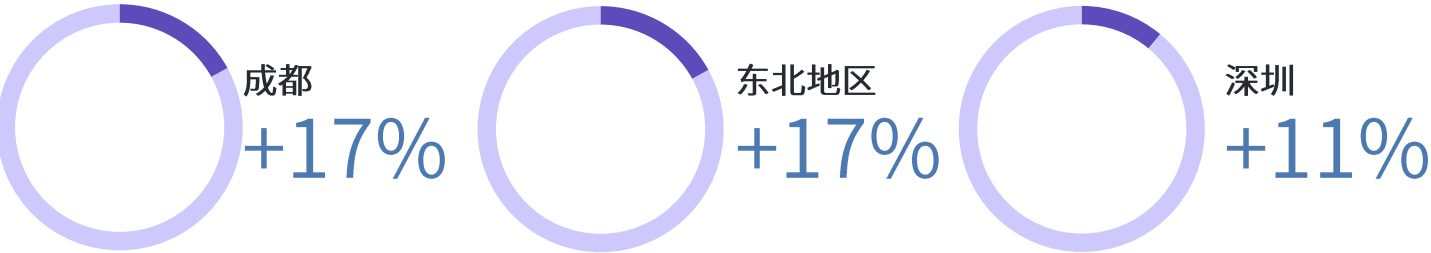
-12%
东北地区
最平缓的雇佣预期

西南地区	35%
成都	20%
深圳	12%
华东地区	9%
华中地区	8%
华北地区	1%
上海	-1%
北京	-1%
西北地区	-3%
华南地区	-7%
广州	-11%
东北地区	-12%

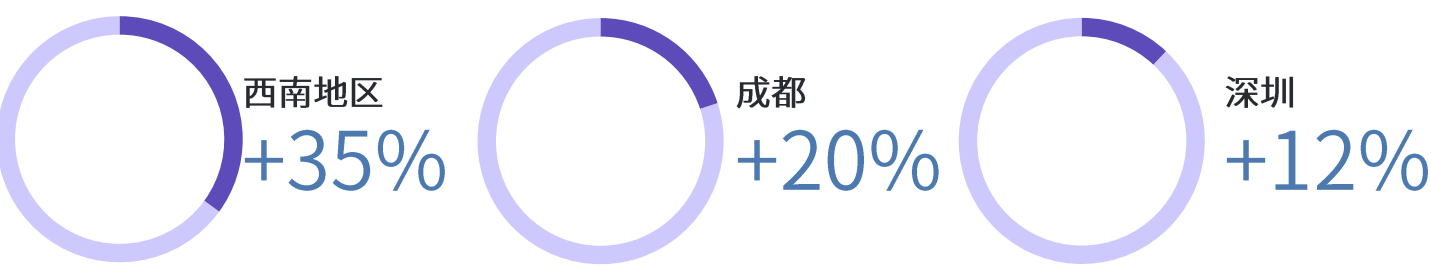
雇佣前景季度间与年度间增强的区域和城市

与去年同期相比，6个区域和城市的雇佣前景增强，6个区域和城市的雇佣前景减弱。

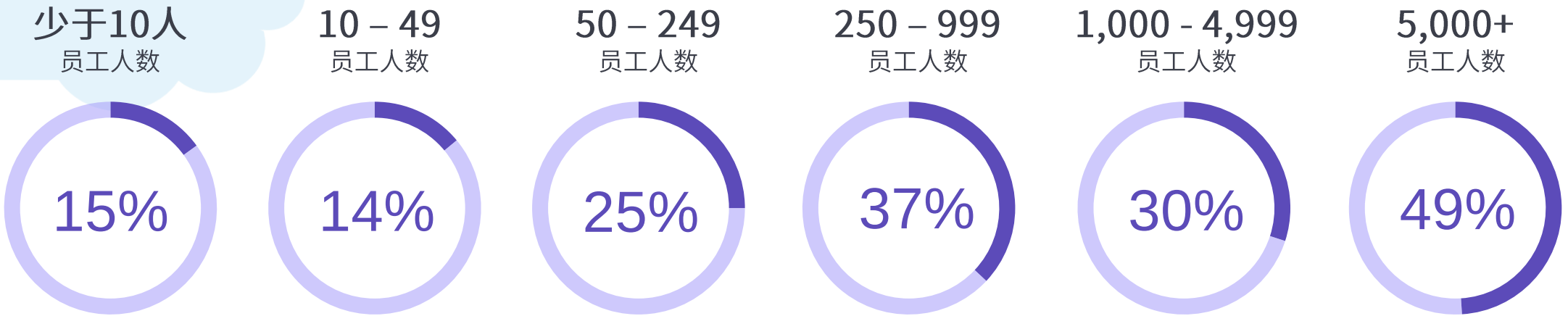
↗ 季度间改善幅度最大的区域和城市



↗ 年度间改善幅度最大的区域和城市

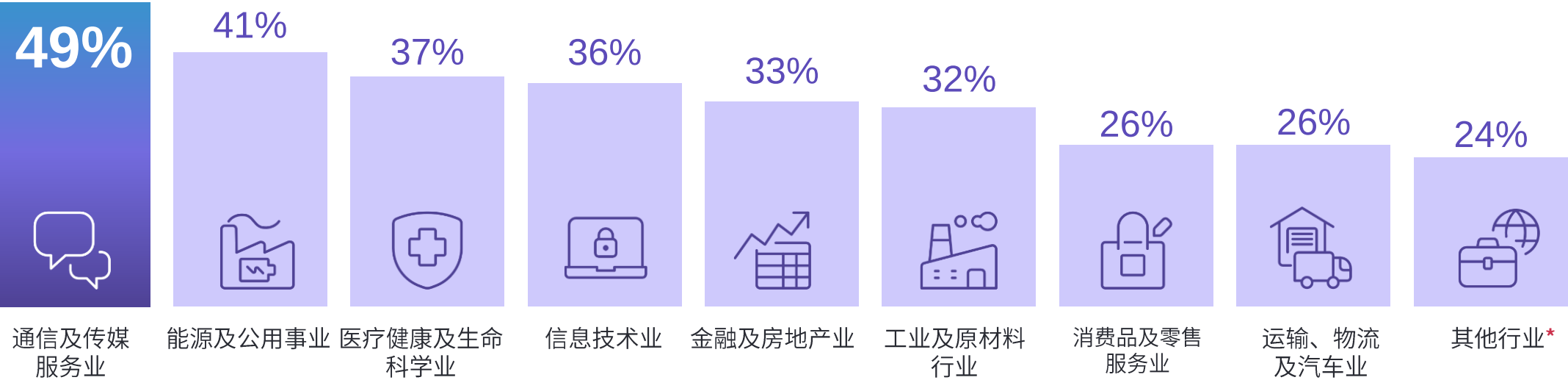


不同规模企业间的雇佣前景



关键行业雇佣前景

通信及传媒服务业展现出最为乐观的雇佣预期，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了38个百分点与27个百分点。



*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业



中国内地行业前景展望



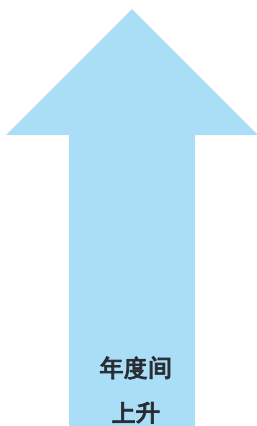


通信及传媒服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+49%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了38个百分点与27个百分点。

通信及传媒服务业
净雇佣前景指数：

49%



年度间
上升

2025第二季度

49%

2025第一季度

11%

2024第四季度

27%

2024第三季度

21%

2024第二季度

22%

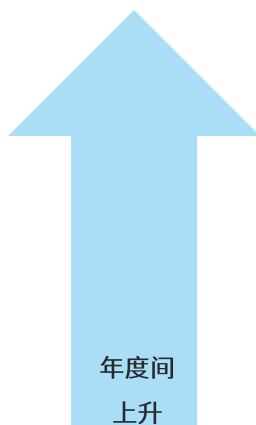


消费品及零售服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+26%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了1个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。

消费品及零售服务业
净雇佣前景指数：

26%



年度间
上升

2025第二季度

26%

2025第一季度

27%

2024第四季度

24%

2024第三季度

25%

2024第二季度

24%



能源及公用事业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+41%。季度间与年度间相比，净雇佣前景分别上升了20个百分点与4个百分点。

能源及公用事业
净雇佣前景指数：

41%

年度间
上升

2025第二季度

41%

2025第一季度

21%

2024第四季度

32%

2024第三季度

29%

2024第二季度

37%

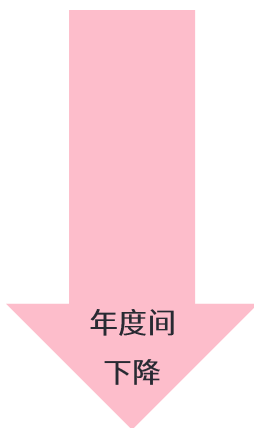


金融及房地产业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+33%。季度间与季度间相比，净雇佣前景指数分别下降了20个百分点与3个百分点。

金融及房地产业
净雇佣前景指数：

33%



年度间
下降

2025第二季度

33%

2025第一季度

53%

2024第四季度

36%

2024第三季度

36%

2024第二季度

36%

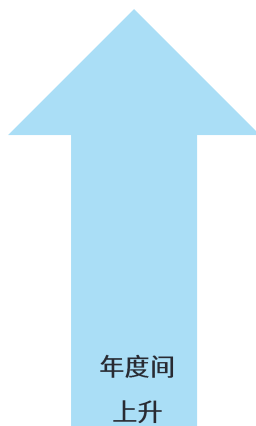


医疗健康及生命科学业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+37%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了10个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点。

医疗健康及生命科学业
净雇佣前景指数：

37%



年度间
上升

2025第二季度

37%

2025第一季度

47%

2024第四季度

50%

2024第三季度

33%

2024第二季度

31%



工业及原材料行业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+32%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。

工业及原材料行业
净雇佣前景指数：

32%



2025第二季度

32%

2025第一季度

27%

2024第四季度

28%

2024第三季度

29%

2024第二季度

34%



信息技术业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+36%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了11个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。

信息技术业

净雇佣前景指数：

36%



年度间
维持稳定

2025第二季度

36%

2025第一季度

25%

2024第四季度

23%

2024第三季度

22%

2024第二季度

36%

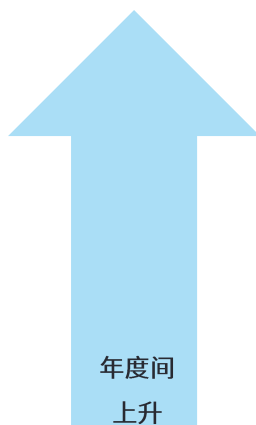


运输、物流及汽车业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+26%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别增长了1个百分点与7个百分点。

运输、物流及汽车业
净雇佣前景指数：

26%



2025第二季度

26%

2025第一季度

25%

2024第四季度

23%

2024第三季度

35%

2024第二季度

19%



全球内容摘要

在本期调查中，共有来自41个国家和地区的39,449名雇主参与了调查，调研了这些雇主在第二季度的招聘计划及其决策依据。

25%全球净雇佣前景指数

期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差*。较去年同期增加了3个百分点，较上季度维持不变。

38%

的受访雇主表示，公司扩张带来更多职位需求。

全球雇佣需求最旺盛的行业



信息技术业

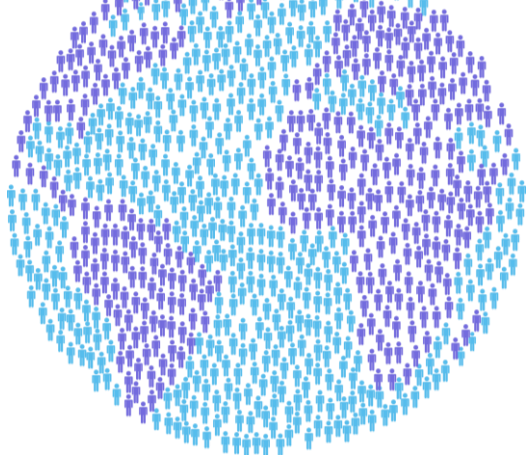


金融及房地产业



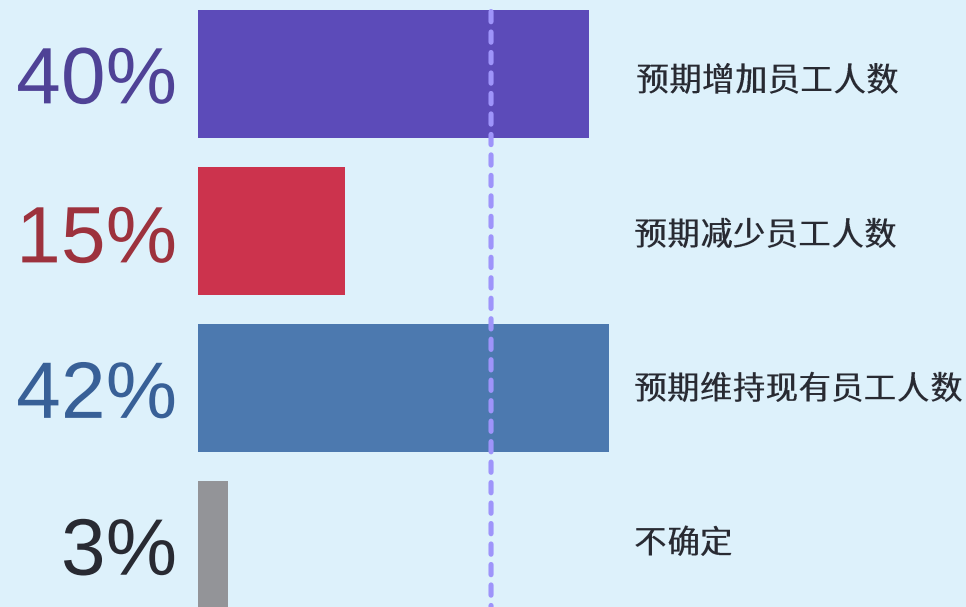
全球第二季度 雇佣前景调查





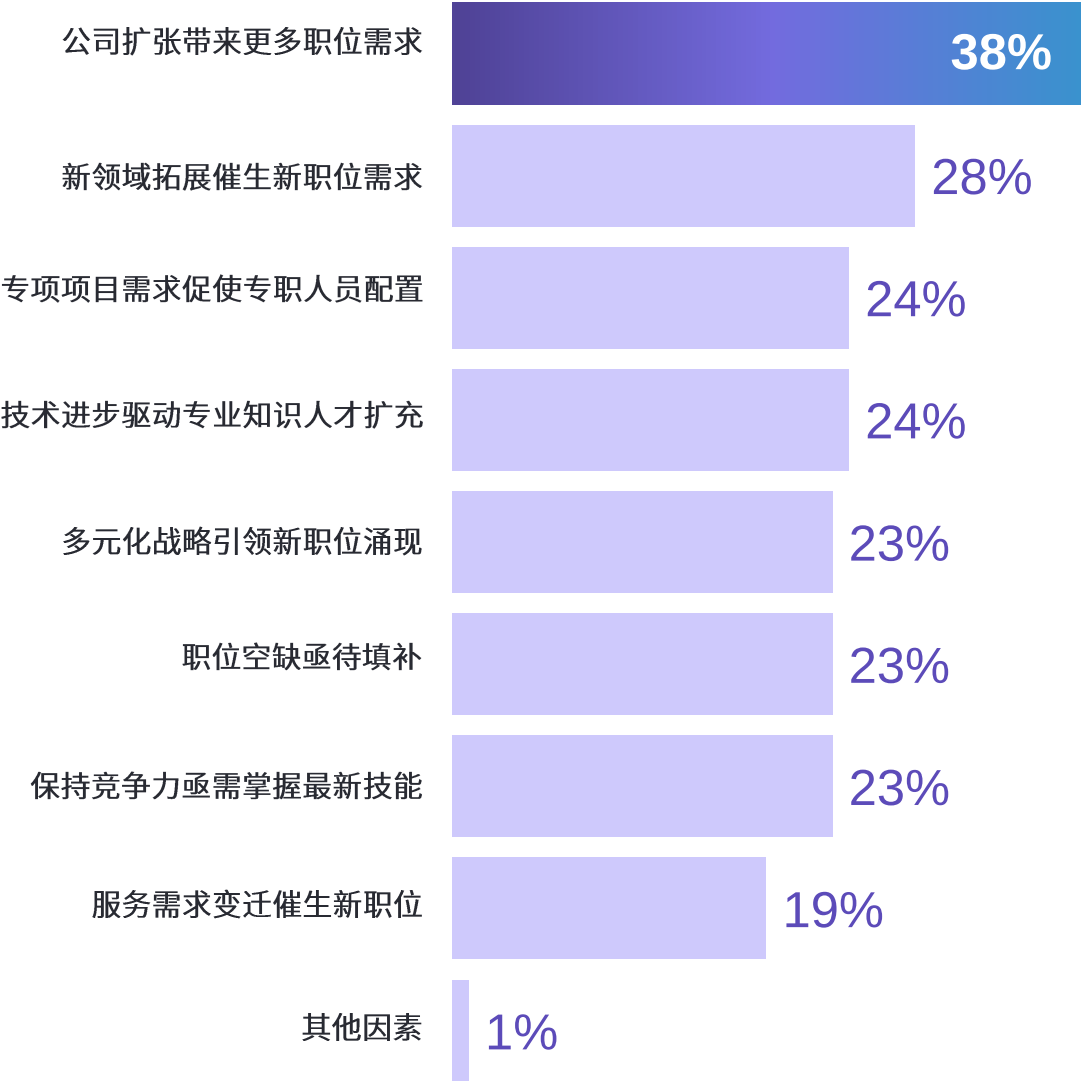
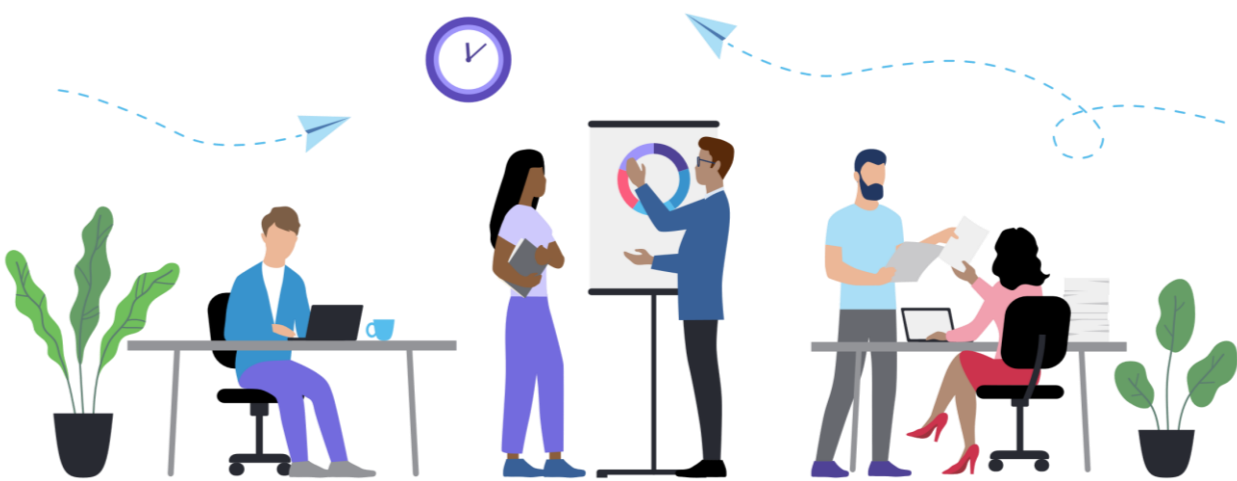
全球2025年第二季度 雇佣前景

作为国际公认的经济风向标，2025年第二季度净雇佣前景指数（期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差）为+25%。



企业扩张推动第二季度招聘增长

全球超过15,500家雇主表示，企业扩张是增加员工的首要原因。



技术进步驱动亚太地区就业增长

全球范围内，24%的受访雇主指出，技术进步促使他们增加员工数量，这一增长趋势在亚太地区尤为显著。



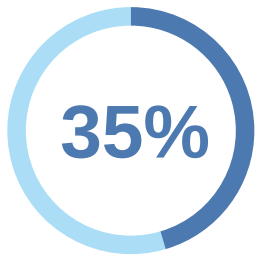
中国台湾	39%
印度	38%
巴西	35%
中国内地	35%
新加坡	33%
秘鲁	29%
波多黎各	29%
爱尔兰	26%
以色列	26%
日本	26%
西班牙	26%
奥地利	25%
波兰	25%
斯洛伐克	25%

比利时	24%
全球平均	24%
中国香港	24%
意大利	24%
墨西哥	24%
荷兰	24%
芬兰	23%
德国	23%
瑞士	23%
土耳其	23%
加拿大	21%
智利	21%
巴拿马	21%
瑞典	21%

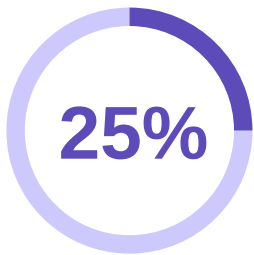
英国	21%
阿根廷	20%
挪威	20%
美国	20%
哥伦比亚	18%
哥斯达黎加	18%
捷克共和国	18%
法国	18%
希腊	18%
澳大利亚	17%
匈牙利	17%
危地马拉	16%
葡萄牙	15%
罗马尼亚	15%

经济挑战影响裁员决策

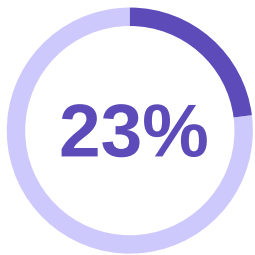
计划在第二季度缩减员工规模的雇主中，经济不确定性是主要挑战，其次是适应市场变化。



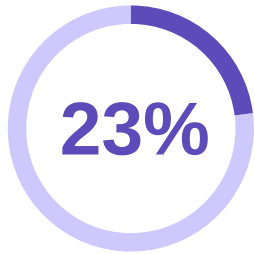
经济挑战致员工规模缩减



市场变化导致岗位需求下降



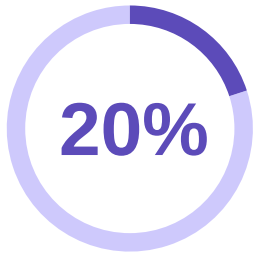
组织重构或规模缩减



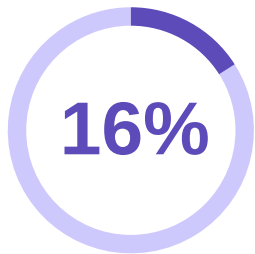
适应当前需求而调整



自动化导致部分岗位减少



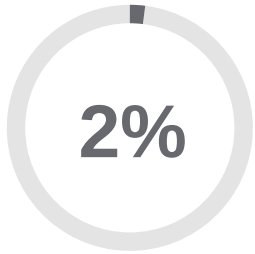
流程优化导致岗位整合



项目性岗位终止



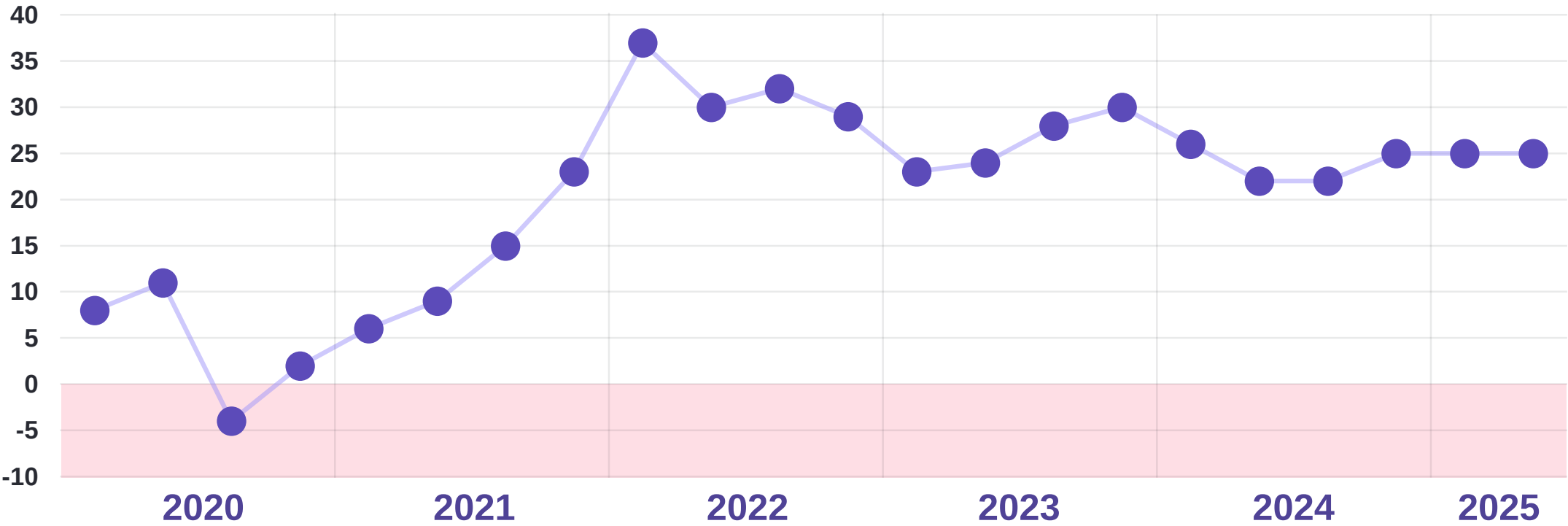
技能变化导致部分岗位缩减



其他因素

变化情况

全球第二季度净雇佣前景指数较上季度维持不变，较去年同期增加了3个百分点。



4月至6月间国家和地区的雇佣前景

季节性调整后，
净雇佣前景指数

 **43%** 印度
最积极乐观

 **25%** 全球
平均水平

 **0%** 阿根廷
最平缓

印度	43%	比利时	24%	西班牙	15%
美国	34%	德国	22%	日本	14%
墨西哥	33%	芬兰	21%	波多黎各	14%
加拿大	32%	法国	20%	智利	13%
中国内地	32%	巴拿马	20%	奥地利	12%
哥斯达黎加	32%	秘鲁	20%	以色列	12%
英国	31%	中国台湾	20%	斯洛伐克	12%
危地马拉	29%	土耳其	20%	中国香港	11%
荷兰	27%	哥伦比亚	19%	捷克共和国	10%
挪威	27%	葡萄牙	19%	匈牙利	8%
新加坡	27%	瑞典	19%	希腊	7%
巴西	26%	意大利	18%	罗马尼亚	6%
瑞士	26%	澳大利亚	17%	阿根廷	0%
爱尔兰	25%	波兰	17%		

雇佣前景最积极与最平缓的国家和地区

各地区雇佣预期稳定，北美地区（34%）的雇佣预期最乐观，其次是亚太地区（30%）、中南美洲（23%）以及欧洲、中东和非洲（20%）。

最积极的雇佣预期



印度

43%



美国

34%



墨西哥

33%

最平缓的雇佣预期



阿根廷

0%



罗马尼亚

6%



希腊

7%

国家和地区雇佣前景年度间变化情况

与2024年第二季度相比，经季节性调整后的净雇佣前景指数

 **+13%** 以色列
最积极乐观

 **3%** 全球
平均水平

 **-5%**
奥地利与荷兰
最平缓

以色列	+13%
挪威	+11%
加拿大	+10%
中国台湾	+9%
巴西	+8%
意大利	+8%
葡萄牙	+8%
土耳其	+8%
英国	+8%
印度	+7%
罗马尼亚	+7%
墨西哥	+6%
瑞典	+6%
捷克共和国	+5%

爱尔兰	+5%
巴拿马	+5%
波兰	+5%
哥伦比亚	+4%
智利	+3%
全球平均	+3%
危地马拉	+3%
日本	+3%
新加坡	+3%
西班牙	+3%
比利时	+2%
德国	+2%
阿根廷	+1%
秘鲁	+1%

中国内地	+0%
哥斯达黎加	+0%
法国	+0%
希腊	+0%
波多黎各	+0%
美国	+0%
匈牙利	-1%
澳大利亚	-2%
芬兰	-2%
斯洛伐克	-2%
瑞士	-3%
中国香港	-4%
奥地利	-5%
荷兰	-5%

雇佣前景季度间与年度间增强的国家和地区

与去年同期相比，27个国家和地区的雇佣前景增强，8个国家和地区的雇佣前景减弱，6个国家和地区的雇佣前景维持不变。

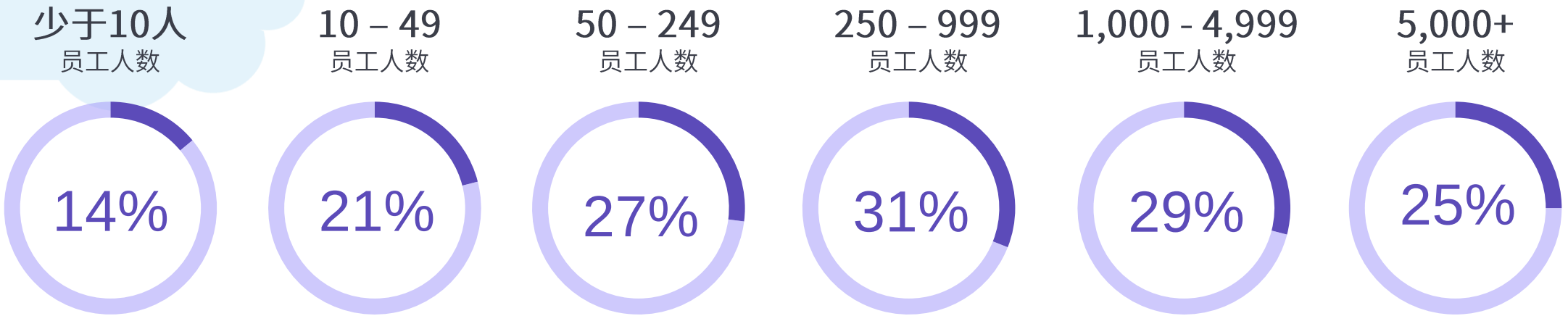
↗ 季度间改善幅度最大的国家和地区



↗ 年度间改善幅度最大的国家和地区

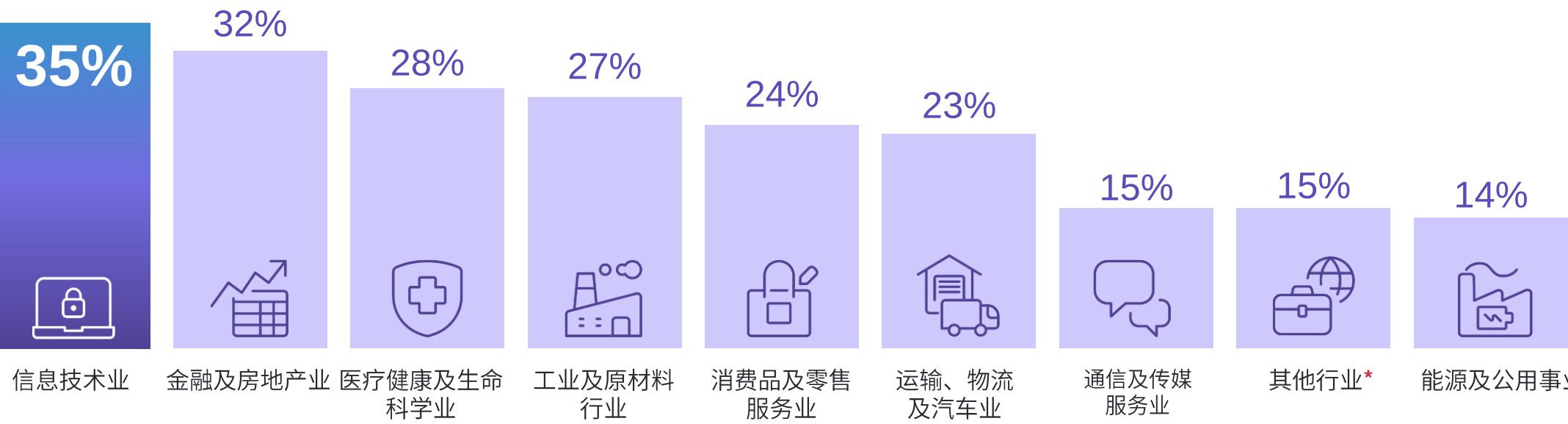


不同规模企业间的雇佣前景



关键行业雇佣前景

信息技术行业展现出最为乐观的雇佣预期，净雇佣前景指数季度间与年度间相比维持相对稳定。



*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业



欧洲、中东和非洲地区的雇佣前景

该地区雇佣预期相对其他地区仍最保守，净雇佣前景指数为+20%。季度间与年度间相比，该地区的净雇佣前景指数分别上升了1个百分点与4个百分点。

该地区英国（31%）的雇佣预期最乐观。全球范围内，瑞士的能源及公用事业（59%），奥地利的医疗健康及生命科学业（55%），荷兰的运输、物流及汽车业（53%）的雇佣前景表现最乐观。



雇佣前景最强劲

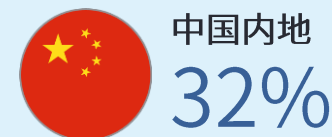


雇佣前景最平缓





雇佣前景最强劲



雇佣前景最平缓



亚太地区的雇佣前景

亚太地区的净雇佣前景指数为30%，在三大区中位居第一。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了3个百分点。

印度、中国内地、新加坡持续呈现为该区最积极的雇佣预期，中国香港与日本的雇佣预期最谨慎保守。

全球范围内，中国内地的通信及传媒服务业（49%），印度的工业及原材料行业（48%）雇佣预期最积极乐观。



美洲地区的雇佣前景

北美、中南美洲的雇佣预期积极乐观，净雇佣前景指数为+29%。季度间相比维持不变，年度间相比，该地区的净雇佣前景指数均上升了3个百分点。

在该地区，美国、墨西哥、加拿大与哥斯达黎加的雇佣前景最乐观，阿根廷、智利与波多黎各的雇佣前景最低迷。

全球范围内，哥斯达黎加的金融及房地产业（74%）与信息技术业（55%），墨西哥的消费品及零售服务业（39%）雇佣前景表现最乐观。



雇佣前景最强劲



美国

34%



墨西哥

33%



加拿大

32%



哥斯达黎加

32%



雇佣前景最平缓



阿根廷

0%



智利

13%



波多黎各

14%



全球行业前景展望





通信及传媒服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+15%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定，分别上升了1个百分点与下降了1个百分点。

通信及传媒服务业
净雇佣前景指数：

15%

年度间
维持稳定

2025第二季度

15%

2025第一季度

14%

2024第四季度

16%

2024第三季度

11%

2024第二季度

16%

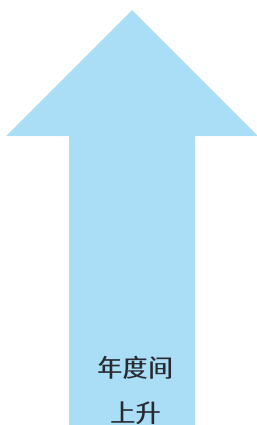


消费品及零售服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+24%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了4个百分点与6个百分点。

消费品及零售服务业
净雇佣前景指数：

24%



年度间
上升

2025第二季度

24%

2025第一季度

20%

2024第四季度

25%

2024第三季度

22%

2024第二季度

18%

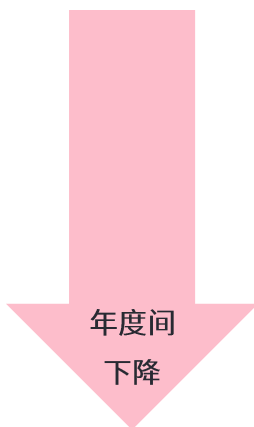


能源及公用事业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+14%。季度间相比，净雇佣前景指数增长了4个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。

能源及公用事业
净雇佣前景指数：

14%



年度间
下降

2025第二季度

14%

2025第一季度

10%

2024第四季度

8%

2024第三季度

9%

2024第二季度

18%

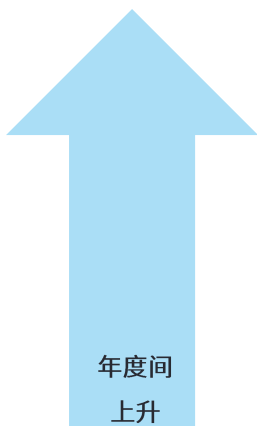


金融及房地产业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+32%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了1个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数增长了3个百分点。

金融及房地产业
净雇佣前景指数：

32%



年度间
上升

2025第二季度

32%

2025第一季度

33%

2024第四季度

32%

2024第三季度

27%

2024第二季度

29%



医疗健康及生命科学业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+28%。季度间与年度间相比，维持相对稳定，净雇佣前景指数分别增长了1个百分点与2个百分点。

医疗健康及生命科学业
净雇佣前景指数：

28%

年度间
维持稳定

2025第二季度

28%

2025第一季度

27%

2024第四季度

26%

2024第三季度

27%

2024第二季度

26%

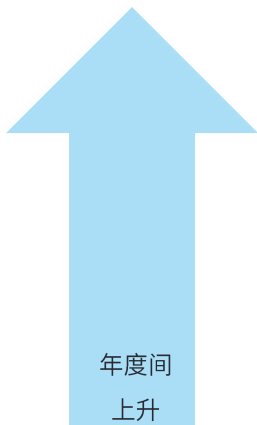


工业及原材料行业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+27%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别增长了1个百分点与5个百分点。

工业及原材料行业
净雇佣前景指数：

27%



年度间
上升

2025第二季度

27%

2025第一季度

26%

2024第四季度

26%

2024第三季度

24%

2024第二季度

22%



信息技术业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+35%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数增长了1个百分点。

信息技术业

净雇佣前景指数：

35%

年度间
维持稳定

2025第二季度

35%

2025第一季度

37%

2024第四季度

35%

2024第三季度

29%

2024第二季度

34%

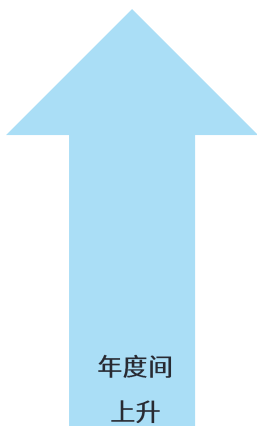


运输、物流及汽车业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为+23%。
季度间净雇佣前景指数轻微下降了1个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数增长了7个百分点。

运输、物流及汽车业
净雇佣前景指数：

23%



年度间
上升

2025第二季度

23%

2025第一季度

24%

2024第四季度

26%

2024第三季度

21%

2024第二季度

16%



关于万宝盛华集团 雇佣前景调查



关于万宝盛华集团雇佣前景调查

万宝盛华雇佣前景调查是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独特的，是公认的经济风向标。净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。调查始于1962，该调查成功的关键因素在于：

独特前瞻

调查历史、规模和范围独一无二。作为世界最具公信力的雇佣调查之一，该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正

调查范围包括各国家和地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华集团企业客户。

可靠准确

调查结果来自全球参与的41个国家和地区39,449家各行业企业的受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注一致

60多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：2025年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2025年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

调查收集时间为2025年1月2日至1月31日，调研问题、受访者信息不变，所有国家的企业和行业规模都是标准化的，以便进行国家和地区间的比较。

前瞻性声明

本报告的前瞻性声明，包含关于某些地区、国家和地区、行业的劳动力需求、经济不确定性与劳动力趋势的陈述，其中包括推进多元化和包容性的倡议以及缩小技能差距以实现 ESG 目标。由于风险、不确定性和假设的存在，实际事件或结果可能与前瞻性陈述中所含的内容有实质性的差异。这些因素包括公司在美国证券交易委员会提交的报告中所发现的因素，其中包括2024年12月31日止的年度报告10-K表格中“风险因素”标题下的信息，作为参考已纳入。除法律要求外，万宝盛华集团不承担更新本新闻稿中任何前瞻性或其他声明的义务。



常见问题解答

净雇佣前景指数指什么？

净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。净雇佣前景指数为正数意味着总体而言，预期未来三个月内增加员工人数的雇主多于计划减少员工人数的雇主。

什么是季节性调整，为什么在万宝盛华集团雇佣前景调查中使用它？

季节性调整是一种统计手段，旨在消除一年中因外部因素如天气变化、传统生产周期和公共假期等导致的招聘波动，以便更准确地呈现雇佣趋势。通过季节性调整，我们可以平滑数据的高峰和低谷，从而更好地揭示潜在的雇佣趋势，并为万宝盛华集团的雇佣前景调研提供更准确的结果。

调查中的公司是如何选定的？

在选定参与调查的公司时，我们主要参考了它们所属的公司类型和组织形式。为了确保我们的样本具有各参与国的国家劳动力市场的代表性，我们根据每个国家的行业部门和组织规模的总体分布来构建样本框。

受访者是谁？

关于受访者的选择，我们倾向于选择那些对组织内部人员配置水平和招聘意向有全面了解的人。通常情况下，这类人员为人力资源部门主管或人力资源经理。然而，在规模较小的组织中，该类人员也可能是总经理甚至是首席执行官。

万宝盛华集团的服务覆盖整个人力资源生命周期



劳动力咨询与分析



人力资源管理



人力资源配置



职业管理



职业转职



顶尖人才寻猎



了解更多，请访问：www.manpowergrc.com