

2025高校毕业生 就业现状与薪酬趋势分析报告



并购家 免费行业报告网

IPOIPO.CN 每日更新 不用注册会员 无广告 永久免费

前言

自 2022 年高校应届毕业生人数首次突破千万以来,大学生就业问题备受高校、政府及企业等多方关注:

校方视角: 是教育与责任的闭环。

一方面,培养符合社会需求的人才 是高校办学的重要核心指标之一,而就业率与就业质量是检验该指标的重要一环;

另一方面,关注毕业生去向与就业质量也是学科调整的反馈机制。毕业生就业率不仅直接影响高校声誉与招生竞争力,而且还是评估专业设置是否与时俱进、课程与实践是否脱节等问题的影响因子。例如部分传统学科因市场需求萎缩而面临裁撤,而人工智能、新能源等新兴领域则持续新增专业并加速扩招。

除此之外,校友的职业成就也是高校“品牌资产”的重要组成部分,就业质量高的毕业生能反哺母校,通过校企合作、捐赠等方式形成良性循环。

企业视角: 高校专业人才是企业构建人才竞争力的核心构成

事实上,高校毕业生面临“就业难”困境的另一面,企业也身陷“招人难”困扰。特别是高端制造业、数字经济、人工智能等产业,具备专业教育背景的高校毕业生成为企业快速弥补技能型人才缺口的关键选择。

除此之外,校企合作的利益驱动、社会责任与企业形象等因素驱使,也是企业关注毕业生就业、设置校招实习生岗位的重要原因。

政府视角: 宏观治理与系统性风险管理

据国家统计局数据显示,据国家统计局数据,2023 年 16-24 岁城镇青年失业率一度突破 21%,可能加剧“慢就业”“躺平”等社会心态,政府需通过政策性岗位(基层项目、国企扩招)托底。

作为各级政府的关键职责之一,解决青年就业问题是维护社会稳定、发展民生工程的重点工作之一。

除此之外,高质量就业时创新驱动发展的基础,高校毕业生作为高质量就业的主力群体,政府有责任加速人才供需两侧链接,促进就业的同时,为地方新兴产业升级转型进程输入新鲜血液。

本质上,高校毕业生就业问题是一项“人力资本与产业结构间动态匹配”的挑战,促进高校毕业生就业是一项需要政、企、校三方协同的系统化工程。政府需引导高校改革培养模式,企业需提供技能再培训,从而推进“教育-就业-产业”的协同进化。这在以 AI 技术为催化剂的当下,价值尤为凸显。

本报告正是在此背景下,由薪智市场人才大数据平台汇编而成。作为长期深耕以人才数据赋能的平台,薪智持续关注高校毕业生人群的就业现状与薪酬趋势。本次报告整合高校毕业生就业现状、政策以及以薪酬为核心的多维人才数据,试图还原高校就业难背景之下的人才供需现状,期待为政府、企业、高校以及毕业生等各方提供借鉴与帮助!

研究发现

- 01 自 2021 以来,我国高校历届毕业生规模持续扩大,就业市场面临结构性挑战与多元化趋势。受到社会经济发展、毕业生规模以及外部环境等因素的综合影响与冲击(疫情也是众多影响因素之一),毕业生人才现状及特征各有差异(详见 1.1 高校毕业生整体规模及特征)。
- 02 截至 2024 年 6 月 20 日数据,全国高等学校共计 3,117 所,其中普通高等学校 2,868 所,含本科学校 1,308 所、高职(专科)学校 1,560 所;成人高等学校 249 所。从生源分布上看,河南、江苏、广东三地所高校数量排名前三省份,高校数量分别为 174 所、172 所、165 所。
- 03 结合各高校历届本科生就业质量报告及本科生教学质量报告,企业是最主要的毕业去向,此外,升学、考公考编、灵活就业以及自主创业均成为就业去向典型代表,就业去向多元化、多样性特征更加明显。为更具体了解,本次《报告》从前述 Top3 省份中筛选软科排名前 10 院校,基于各校本科毕业生就业质量报告及教学质量报告,节选毕业情况及毕业去向以供各方参考(详见 1.2 高校毕业生分布及就业流向)。
- 04 面对当前“就业难”、“毕业即失业”现状,高校毕业生就业市场呈现阶段性变化,自疫情后“慢就业”初现,到“内卷与趋同化”,再到逐渐回归理性;就业环境也令毕业生个体求职承压更甚从前。据此,《报告》整合就业现状与毕业生就业规划建议(详见 1.3 高校毕业生就业心理洞察、1.4 就业现状及规划建议)。

05 为解决高校毕业生就业问题, 国家分别从鼓励企业(单位)吸纳就业和鼓励高校毕业生就业创业两方面入手, 提供一系列政策扶持:

- 鼓励企业(单位)吸纳就业方面, 分别覆盖社会保险补贴政策、就业见习补贴政策、创业担保贷款及贴息政策、税收优惠政策、职业培训补贴政策、一次性扩岗位补助政策。
- 鼓励高校毕业生就业创业方面, 政策方向分别为: 职业培训补贴政策、职业技能评价补贴政策、社会保险补贴政策、一次性求职补贴政策、创业担保贷款及贴息政策、一次性创业补贴政策、税收优惠政策、学费补偿和助学贷款代偿、学费减免政策、国家助学贷款免息及本金延期偿还政策。各地方政府分别据此制定人才吸引相关政策(详见 2.1 国家政策、2.2 地方政策)。

06 长三角和珠三角作为两个极具活力和发展潜力的经济区域,也是历年高校毕业生的主要去向。除地理位置、产业结构、经济环境等差异, 两大区域在招才引智举措上也各有差异, 典型差异表现如产业导向、落户门槛、国际化策略、政策时效性等(详见 2.3 长三角、珠三角人才引进政策对比)。

07 《报告》对比了 2024 年以及 2025 年第一季度应届生招聘量, 发现: 一线城市仍是高校毕业生主要人才流向, 但吸引力有所减弱; 以苏州、武汉、杭州、佛山等为典型代表的新一线城市正在成为高校毕业生就业、择业新选择。二线城市中, 南通、厦门、绍兴等地也在今年第一季度中有所展现出城市吸引力。为了更精准提供参考与借鉴, 报告分别从各线城市、各区域、各行业 3 大维度, 对比 2024 年及 2025 年第一季度高校应届生起薪水平(详见 3.1 各城市应届生起薪、3.2 各区域应届生起薪、3.3 各行业应届生起薪)。

08 人工智能、新能源以及汽车 3 大领域, 作为近两年备受关注的热门新兴行业, 同时也是技术密集型领域, 企业用人专业要求高、技能要求高、综合素质高, 接受过专业院校培养的高质量毕业生尤为抢手。例如: 字节跳动, 校招表现出技术深度决定薪资上限, 业务需求驱动岗位价值, 学历非核心筛选条件等特征; 再如合众汽车, 整体呈现技术导向、层级分明, 等等。(详见 3.4.1 典型企业校招岗位及薪酬分析)。

09 当前, 企业岗位供需矛盾突出、就业压力持续加剧, 高校毕业生在择业就业、求职需紧跟政策和市场需求, 不断提升技能与复合化发展以形成差异化竞争优势。《报告》分别总结分析并提炼信息技术、半导体、汽车、医药等 8 大主流行业应届生就业核心技能画像, 以供高校毕业生态调整就业方向、做科学合理规划(详见 3.4.2 应届生就业核心技能画像)。

CONTENTS

目录

Talent Status 人才现状

05

高校毕业生整体规模及特征	06
高校毕业生分布及就业流向	08
高校毕业生就业心理洞察	23
高校毕业生就业现状及规划建议	25

Employment policy 就业政策

27

国家政策	28
地方政策	32
人才引进政策	32
企业吸纳毕业生扶持政策	35
长三角、珠三角人才引进政策对比	38

Pay trend 薪酬趋势

40

各城市应届生起薪	43
各区域应届生起薪	46
各行业应届生起薪	48
应届生就业供需分析	63

Talent Status

人才现状



高校毕业生 整体规模及特征



近年来,我国高校毕业生规模持续扩大,就业市场面临结构性挑战与多元化趋势。根据数据统计,2021年至2025年,毕业生人数从909万增长至1,222万,五年间增幅达34.4%,反映出高等教育普及化背景下人才供给的快速增长。然而,不同年份的增幅波动及就业特征变化,揭示了社会经济发展与外部环境对就业市场的深刻影响。

2021年

毕业生规模为909万,增幅4.0%。作为疫情后的首年恢复性增长期,留学生归国潮开始显现,国际形势变化促使更多海外学子回国参与就业竞争。

2022年

毕业生人数历史性突破千万大关,达到1,076万,同比激增18.4%,“最难就业年”舆论广泛传播。这一异常增幅既包含疫情积压的延期毕业群体,也反映出高校扩招政策的阶段性效应,供需失衡导致就业压力陡增。

2023年

毕业生规模增至1,158万,增幅回落至7.6%。就业市场结构性矛盾进一步加剧,传统行业吸纳能力下降与新兴产业人才缺口并存,催生灵活就业比例显著上升,自由职业、平台经济等非传统就业形态成为缓冲带。

2024年

增速降至1.81%,毕业生规模达到1,179万,“慢就业”现象持续发酵,部分毕业生选择延后就业以提升竞争力,考研、考公等备考周期延长。

2025年

毕业生规模预计达1,222万,增幅小幅回升至3.65%。就业市场呈现六大方向分流的多元化趋势:升学深造比例稳定增长,体现学历竞争加剧;传统就业领域向智能制造、数字经济转型;创业扶持政策吸引风险偏好型群体;留学选择更趋理性;自由职业者社群形成规模效应;此外,职业空窗期的社会实践、技能培训也成为过渡性选择。这一演变既反映青年待业群体应对就业压力的策略分化,也倒逼高校人才培养模式与社会需求深度对接。

总体来看，高校毕业生规模扩张与就业形态演变，既是人口结构、教育政策、产业升级共同作用的结果，也是经济新常态下劳动力市场转型的缩影。未来需通过产教融合、职业指导体系优化、新就业形态保障机制完善等举措，实现人才供给与市场需求动态平衡。

历年高校毕业生规模及主要特征			
年份	高校毕业生规模(万人)	增幅	特征
2021	909	4.0%	疫情后首年恢复性增长, 留学生归国潮显现
2022	1,076	18.4%	历史首破千万, " 最难就业年 " 舆论发酵
2023	1,158	7.6%	结构性矛盾加剧, 灵活就业比例显著上升
2024	1,179	1.81%	" 慢就业 " 现象持续
2025	1,222	3.65%	就业市场结构性矛盾依然突出, 毕业生选择呈现多元化趋势, 涵盖升学、就业、创业、留学等六大方向

数据来源: 媒体公开报道

高校毕业生 分布及就业流向



截至 2024 年 6 月 20 日, 全国高等学校共计 3,117 所, 其中: 普通高等学校 2,868 所, 含本科学校 1,308 所、高职(专科)学校 1,560 所; 成人高等学校 249 所。

全国高校数量排名前 3 的省份分别为:



以下结合各省排名前十高校毕业生就业情况做简要说明。

Top1: 河南省（174 所大学）

根据河南省 2024 年国民经济和社会发展统计公报, 河南省普通高等教育毕业生为 87.04 万人, 包含研究生、本科及专科生。

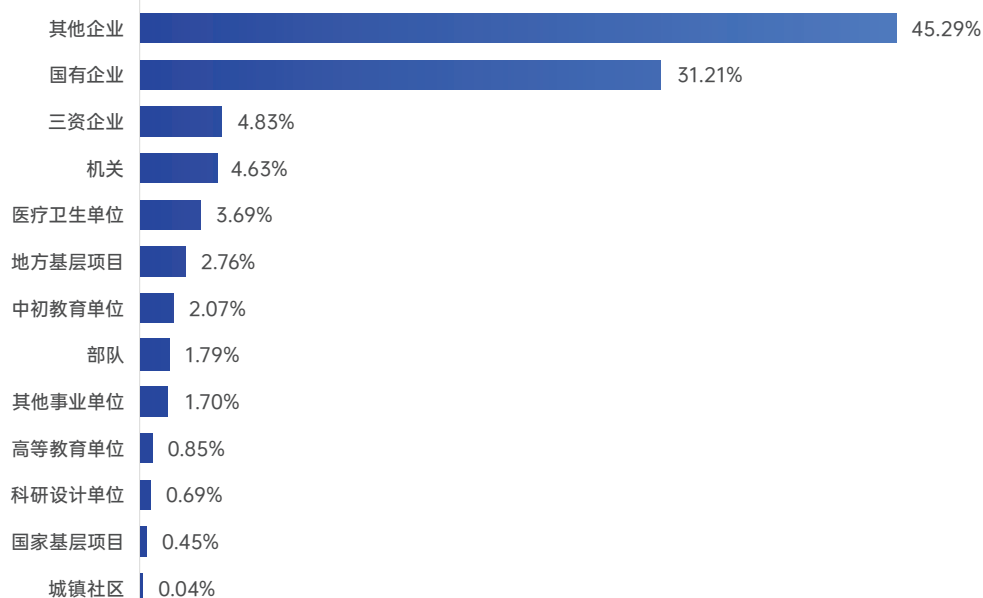
郑州大学

毕业情况: 2024 届本科应届生应毕业总数 10,778 人, 毕业人数 10,491 人, 毕业率 97.34%, 学位授予率 99.94%。

毕业去向: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生总体毕业去向落实率达 82.87%。毕业生最主要的毕业去向是升学, 升学 4,567 人, 占当年毕业总人数的 43.53%, 其中出国(境)留学 304 人, 占 3.5%。

学校 2023 届毕业生就业行业分布与学校专业设置及培养定位相契合, 主要流向了“制造业”(25.88%)、“卫生和社会工作”(15.57%)、“科学研究和技术服务业”(6.30%); 就业单位以“其他企业”(45.29%)、“国有企业”(31.21%)、“三资企业”(4.83%)、“机关”(4.63%)、“医疗卫生单位”(3.69%) 为主。

2024 届毕业生就业单位性质分布

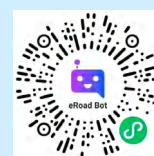
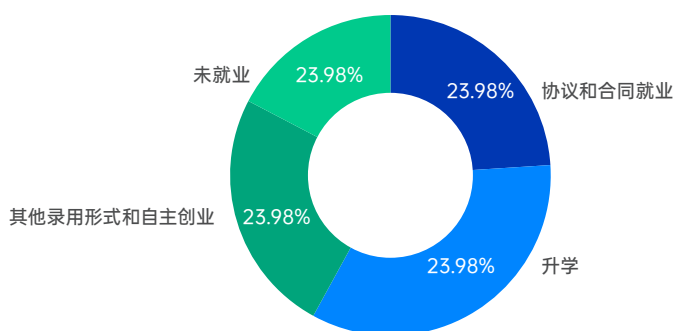


河南大学

毕业情况: 2024 年共有本科毕业生 8,487 人, 实际毕业人数 8,287 人, 毕业率为 97.64%, 学位授予人数为 8,241 人, 学位授予率为 99.45%。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生总体去向落实率达 82.67%。协议就业和合同就业中, 毕业生最主要的就业去向是企业, 占 13.9%; 升学 2,818 人, 占 34.01%, 其中出国(境)留学 338 人, 占 4.08%, 国内升学 2480 人, 占 29.93%。

2024 届毕业生就业去向落实情况



扫码回复学校名称
领取报告完整版

河南农业大学

毕业情况: 2023-2024 学年, 学校有应届本科毕业生 6,951 人, 毕业 6,935 人, 毕业率为 99.77%; 授予学位 6,887 人, 学位授予率 99.31%。毕业生涉及农学、工学、管理学等 9 个学科门类。

就业情况: 截至 2024 年 8 月, 毕业生就业去向落实率为 75.66%; 根据往期数据, 学校 2023 届本科毕业生毕业去向落实率为 74.35%, 基本实现充分就业。整体就业水平保持稳定。

河南师范大学

毕业情况: 2024 年共有本科毕业生 8,420 人, 实际毕业人数 8,419 人, 毕业率为 99.99%, 学位授予率为 99.85%。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生总体就业率达 79.86%。毕业生最主要的毕业去向是企业, 占 38.88%。升学 2,527 人, 占 30.02%, 其中出国(境)留学 165 人, 占 6.53%。

河南科技大学

毕业情况: 2024 届本科毕业生 10,319 人, 毕业率为 99.67%, 学位授予率为 100%。共有 2,688 名本科毕业生考取硕士研究生(不含出国 94 人), 占本科毕业生人数的 25.97%。

2024 届毕业生录取高校分布统计表				
录取高校	"双一流"高校	本校	其他高校	合计
人数	1,531	485	672	2,688
比例 (%)	56.96	18.04	25.00	100

就业情况: 截止 8 月 31 日, 2024 届本科毕业生就业 8,338 人, 初次毕业去向落实率为 80.80%, 初次毕业去向落实率和就业质量居河南省本科高校前列。

河南中医药大学

毕业情况: 2024 年共有应届本科毕业生 4,597 人, 实际毕业人数 4,553 人, 毕业率为 99.04%, 学士学位授予率为 99.04%。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 我校 2024 届毕业生考研率为 43.58%, 近三年来, 我校毕业生考研率呈逐年上升趋势。至 8 月底, 2024 届毕业生首次毕业去向落实率为 80.10%, 与去年同期基本持平。

河南理工大学

毕业情况: 2023-2024 学年全校 9,644 名应届本科毕业生, 其中 9,537 名学生获得毕业资格, 毕业率为 98.89%; 9,519 名学生获得学士学位授予资格, 学位授予率为 99.81%。

就业情况: 2024 届本科毕业生初次毕业去向落实率为 81.94%, 其中升学 (含出国 (境) 深造) 为 29.45%。签订三方协议和劳动合同的毕业生就业区域主要流向河南省、浙江省、北京市、上海市、广东省和江苏省, 占比分别为 33.03%、6.62%、3.89%、3.41%、2.94% 和 2.77%。

新乡医学院

毕业情况: 我校 2024 年共有本科毕业生 3,340 人, 实际毕业人数 3,340 人, 毕业率为 100%, 学位授予率为 100%。毕业生最主要的毕业去向是升学, 共计 1,431 人, 占毕业生总人数的 42.84%。

项目		人数
应届毕业生升学或深造基本情况 (人)	总数	1,431
	其中: 升学考取本校	179
	其中: 升学考取外校	1,247
	其中: 免试推荐研究生	0
	其中: 出国 (境) 深造	5
	其中: 第二学士学位	0



就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生总体就业率达 82.34%。毕业生最主要的毕业去向是升学, 共计 1,431 人, 占毕业生总人数的 42.84%。

项目		学校所在区域总数 (省)	非学校所在区域总数
应届毕业生去向 落实情况 (人)	总数	1,676	1,074
	签署就业协议	政府机关	9
		事业单位	88
		企业	89
		部队	2
		参加国家地方项目就业	5
		其他	50
	升学 (含出国 (境) 深造)	606	825
	灵活就业	25	5
	自主创业	2	1

河南工业大学

毕业情况: 学校 2024 届本科毕业生共计 8,054 人, 实际毕业人数 8,038 人, 毕业率为 99.8%, 学位授予率为 99.68%。

就业情况: 2024 届应届本科生初次就业率 80.75%, 升学 2,389 人, 占毕业生总数的 29.72%, 出国 (境) 留学 163 人, 占升学总数的 6.82%。

华北水利水电大学

毕业情况: 2024 届共有本科毕业生 8,900 人, 实际毕业人数 8,586 人, 毕业率为 96.47%, 学位授予率为 99.69%。

就业情况: 学校 2024 届应届本科生初次就业率 77.86%, 过去两年分别为 74.35%、71.92%。此外学校跟进了 2023 届毕业生的就业质量, 其中就业满意度为 91.40%, 专业相关度为 86.34%, 工作胜任度为 98.68%, 岗位压力度为 93.27%, 工作适应度为 95.42%, 人岗匹配度为 94.94%, 预期吻合度为 91.26%。

Top2: 江苏省（172 所大学）

2024 年江苏省国民经济和社会发展统计公报显示, 江苏省 2024 年普通高等教育本专科毕业生数 62.20 万人; 研究生毕业生数 8.61 万人, 总计超 70 万人。

南京大学

毕业情况: 2024 届本科毕业生深造率达 72.12%, 本科境内升学毕业生中“双一流”建设高校深造人数占比 97.25%; 选择出国(境)留学的毕业生为 496 人。其中:

- QS 50 强高校深造占 66.40%;
- QS 100 强高校深造占比 83.00%, 主要去向为哈佛大学、牛津大学、斯坦福大学、麻省理工学院、剑桥大学、帝国理工学院等高校。

95.83% 的毕业生升学专业与本科所学专业相关度处于基本相关及以上水平, 升学深造专业延续性高。境内升学毕业生目前就读专业所属学科门类主要分布在“理学”和“工学”。

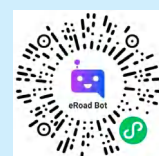
就业情况: 2024 届毕业生就业行业前五位分别为“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”“公共管理、社会保障和社会组织”“制造业”和“科学研究和技术服务业”。

2024 届毕业生有 1,064 人被世界 500 强企业录用, 1,312 人被中国 500 强企业录用, 588 人被民营 500 强企业录用, 行业分布呈现多元化特征, 新材料、新能源、新一代信息技术等新质生产力领域就业比例持续提高, 招录 2024 届毕业生人数较多的世界 500 强企业单位包括华为投资控股有限公司、比亚迪股份有限公司、阿里巴巴集团控股有限公司等。

东南大学

毕业情况: 2024 届本科生应毕业人数 3,938 人, 实际毕业人数 3,880, 毕业率 98.53%; 授予学位人数 3,876, 学位授予率 99.90%。

就业情况: 《2023-2024 学年本科教学质量报告》中未透露就业情况相关数据, 根据往期报告数据, 截至 2023 年 8 月 31 日, 2023 届毕业生初次就业率为 92.3%, 2023 届本科毕业生初次就业率为 89.5%, 2023 届本科毕业生深造率是 61.6%。截至 2022 年 12 月 31 日, 2022 届毕业生年终毕业去向落实率为 96.5%, 2022 届本科生年终毕业去向落实率为 94.2%。高校毕业生就业压隐约可见。



扫码回复学校名称
领取报告完整版

南京航空航天大学

毕业情况: 2024 届毕业生一次毕业率为 87.9%，一次学位率为 87.7%，毕业率为 96.9%，学位率为 96.6%。

就业情况: 学校 2024 届共有本科毕业生 4,814 人，一次就业率 86.17%。位于江苏省同类高校前列，毕业生就业层次进一步提高。

南京理工大学

毕业情况: 2023 届共有本科毕业生 4,041 人，实际毕业人数 3,764 人，毕业率为 93.15%，学位授予率为 99.73%。

就业情况: 2022 届毕业生年终毕业去向落实率为 93.03%，深造率为 53.14%，连续 7 年均超过 50%。境内升学的本科毕业生中，有 59.73% 的学生选择继续攻读本校研究生，有 98.37% 的学生攻读清华大学、北京大学、浙江大学等“双一流高校”和科研院所研究生，升学层次较高。对 2022 届毕业生就业情况进行分析：

- 从就业重点区域看，2022 年学校 62.76% 的本科毕业生在长三角区域就业，35.43% 的本科毕业生在“一带一路”区域就业。
- 从就业层次来看，毕业生多服务于世界 500 强企业和国防重点行业。2022 年，我校有 32.63% 的学生进入世界 500 强企业工作，就业层次较高，其中就业人数较多的国企主要有中国电子科技集团、中国兵器工业集团、中国航空工业集团等；民营企业主要有华为投资控股有限公司、小米集团等。

苏州大学

毕业情况: 2024 届共有本科毕业生 6,824 人，实际毕业人数 6,448 人，毕业率为 94.49%，学位授予率为 99.66%。

就业情况: 截至 2024 年 11 月 30 日，学校应届本科毕业生总体就业率达 85.63%。毕业生最主要的毕业去向是升学，共 3,425 人，占 52.60%。根据学校委托第三方开展的“2023 届毕业生社会需求与人才培养质量调查”显示，2023 届本科毕业生对母校人才培养质量的满意度为 84.12%。

南京信息工程大学

毕业情况: 2024 届应毕业 7,356 人, 实际毕业 7,053 人, 毕业率 95.88%。其中, 6,926 人获学士学位, 学士学位授予率 94.15%。

就业情况: 我校 2024 届普通本科毕业生总数 7,116 人, 截至 2024 年 8 月 31 日, 毕业生初次就业率为 80.03%, 其中普通本科深造率为 47.79% (国内升学 38.19%)、国(境)外升学 9.60%, 考公考编率 19.12%, 名企就业率为 12.11%。毕业生在升学深造率、考公考编人数、毕业生起薪满意度等高质量就业多项关键性指标上, 实现突破提升。

江南大学

毕业情况: 根据江南大学 2023 届毕业生生源信息, 2023 届毕业生共计 8,520 人, 其中, 本科生 5,045 人。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校 2024 届本科毕业生去向落实率保持稳健。其中:

- 从境内升学院校层次来看, 本科生去往“双一流”建设高校继续深造的比例占本科毕业生升学深造总人数的 94.59%;
- 从就业所在地流向来看, 毕业生中在江苏省、浙江省、广东省和上海市就业人数最多, 分别占比 46.39%、8.22%、7.75% 和 7.29%。

毕业生对母校总体满意度 94.39%, 用人单位对毕业生总体满意度为 91.08%。

南京医科大学

毕业情况: 2023 届本科生毕业率为 93.95%、学位授予率 96.54%, 保研率约为 15%。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 2023 届本科毕业生初次就业率为 91.91%, 其中有 82.39% 在江苏省就业, 91.03% 在长三角地区就业, 有效满足经济区域发展对人才的需求。2023 届本科毕业生年终就业去向落实率为 97.82%, 工作与专业相关度为 91.36%。相比于上一年度的 86.12% 有所提升。



南京农业大学

毕业情况: 学校共有应届本科毕业生 4,364 人, 毕业率 95.46%、学位授予率 95.21%。

就业情况: 2024 届全校本科生初次就业率为 81.46%, 其中协议签约率 36.14%, 升学率 38.34%, 出国率 6.99%。

近年来, 学校本科毕业生通用能力达成度与全国“一流”大学持平, 毕业生就业落实率约为 90%。契合拔尖创新人才培养的目标, 毕业生深造率稳步提升, 升学出国率持续提升, 2024 届达 45.33%, 其中境内升学近 40%, 升学至“双一流”建设高校、中国科学院大学、中国农业科学院和中国社会科学院的比例近 95%, 境外升学至 QS 世界大学排名前 300 名的世界一流高校比例达 90%。就业学生立足华东、面向全国, 服务国家农业现代化和相关行业, 就业专业对口度约 65%, 近 20% 就职于世界 500 强或行业龙头企业, 约 25% 入职机关事业单位。

南京师范大学

毕业情况: 学校 2024 届应毕业 4,605 人, 实际毕业 4,464 人, 应届生毕业率 96.93%。毕业生 4,605 人中, 其中 4,531 人获得学士学位, 学位授予率 98.75%。

就业情况: 2024 届全校本科生初次就业率为 81.46%, 其中协议签约率 36.14%, 升学率 38.34%, 出国率 6.99%。

截至 2023 年 12 月 30 日, 2023 届毕业生就业率 91.63%, 本科生升学出国(境)率为 44.17%。其中, 到国外高校继续深造比例 8.08%。在升学的学生中, 升入双一流高校或国家级科研院所的达 95.53%。2023 届本科毕业生留学院校分布广泛, 其中 268 人在世界排名前 100 名的 41 所院校深造, 占出国(境)留学总数的 75.28%。

Top3: 广东省（165 所大学）

广东省教育厅、广东省人社厅于公开会议中披露, 2024 年广东省普通高校毕业生规模达 84 万人, 比 2023 年少 13 万人。预计 2025 年广东省将达到 87 万人。以下为广东神排名前十高校毕业生及就业情况。

中山大学

毕业情况: 2023 年, 学校共有本科毕业生 7,300 人, 实际毕业人数 7,185 人, 毕业率为 98.42%, 学位授予率为 99.87%。

就业情况: 2023 届本科毕业生中, 国(境)内升学的毕业生中超九成去往“双一流”高校和重点科研院所深造, 国(境)外深造的毕业生主要前往麻省理工学院、剑桥大学、哈佛大学牛津大学、香港大学等高校深造。2023 届本科毕业生超七成前往国家重点行业和关键领域就业, 报考选调生项目近 3,500 人次, 赴西部和基层就业 240 余人, 毕业生积极投身全面建设社会主义现代化国家的火热实践。

华南理工大学

毕业情况: 学校 2024 届全日制本科毕业生共 6,526 人, 其中 6,122 人正常毕业, 毕业率为 93.81%, 已毕业人员学位授予率为 100%。

就业情况: 在复杂严峻的就业形势下, 2023 届毕业生就业工作依然保持充分就业和高质量就业。截至 2023 年 12 月 10 日, 学校 2023 届本科毕业去向落实率 97.65%。

- 升学方面, 46.26% 的本科生选择继续深造, 相比 2022 届增加了 2.43 个百分点。其中, 本科生境内升学 2,245 人, 占比 36.35%, 境内升学九成以上流向“双一流”建设高校; 本科生国(境)外留学 612 人, 占比 9.91%, 国(境)外留学超七成赴 QS 世界排名前 100 高校。
- 服务国家战略方面, 毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业的比例不断提升, 赴“一带一路”所涉及的省、自治区就业毕业生占比达到 86.99%, 赴西部地区就业毕业生占比为 6.71%, 在世界 500 强和中国 500 强企业就业人数占比达 34.03%。



南方科技大学

毕业情况: 2024 年共有本科毕业生 1,034 人, 实际毕业人数 1,034 人, 毕业率为 100%, 学位授予率为 96.81%。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生总体就业率达 89.46%。毕业生最主要的毕业去向是升学, 占 87.35%。升学 808 人, 占 78.14%, 其中出国(境)留学 381 人, 占 41.19%。

南方医科大学

毕业情况: 截至 2023 年 12 月 15 日, 学校 2023 届毕业生共 5,259 人, 本科毕业生 2,959 人, 硕士毕业生 1,817 人, 博士毕业生 379 人, 本博连读毕业生 104 人。

就业情况: 截至 2023 年 12 月 15 日, 学校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 91.41%, 其中本科毕业生就业去向落实率为 88.14%, 主要就业流向方面:

- 行业分布上, 以卫生和教育为主, 分别占比 46.06%、10.87%;
- 职业分布上, 卫生专业技术人员、科学研究人员为主, 占比分别为 32.88%、9.71%;
- 地区分布上, "一带一路"地区占比 91.35%、粤港澳大湾区 74.71%;
- 单位分别上, 医疗卫生与医药类单位占比达 87.09%。



扫码回复学校名称
领取报告完整版

香港中文大学（深圳）

毕业情况: 学校 2024 届国内统招本科毕业生总计 1,301 人, 其中有 1,095 人毕业后以选择升学, 占全部毕业生 84.17%, 较上一年度上涨 3.25% 个百分点。近 8 成升学毕业生的升学学科集中在以下四类:

- 金融 / 会计 / 市场 / 管理: 占比 30.13%
- 金融工程 / 数据科学 / 商业分析: 24.45%
- 计算机科学 / 计算机工程: 14.01%
- 统计学 / 数学 / 运筹学 / 生物学: 10.16%

就业情况: 总体毕业生去向落实率为 95.23%, 就业人数占全部毕业生的 11.07%, 同步下降 3.13%, 其中以单位就业为主 (94.44%)、自主创业和自主职业较少, 累计占比 5.56%。就业情况分析:

- 从就业单位性质上看: 民营企业居首位 (45.45%)、政府机构 / 事业单位 / 科研或其他次之 (25.76%)、国有企业及三资企业并列位居第三 (14.39%) ;
- 从就业单位行业上看: 专业服务 / 教育 / 培训类居首位 (35.07%)、计算机 / 互联网 / 通信 / 电子类次之 (29.85%)、贸易 / 消费 / 制造 / 营运类位居第三 (12.69%) ;
- 从就业单位地区上看: 近 9 成单位就业学生选择在深圳、上海、广州、中国香港一线城市, 或杭州、成都、南京、石家庄省会城市。其中, 广东省占比 61.19%、浙江省占比 7.46%、上海市 14.18%、北京市 5.22%、中国香港 2.99%。

暨南大学

毕业情况: 2024 年共有本科毕业生 4,651 人, 实际毕业人数 4,609 人, 毕业为 99.10%, 学位授予率为 99.98%。

就业情况: 024 届本科毕业生中, 国 (境) 内升学的毕业生中超九成去往“双一流”高校和重点科研院所深造, 如清华大学、北京大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学等。国 (境) 外深造的毕业生主要前往帝国理工学院、新加坡国立大学、伦敦大学学院等高校深造。

我校 2024 届就业的毕业生近半数在行业一流企业就业, 主要集中在教育、信息技术、互联网、文化艺术、经济金融等领域。其中, 部分毕业生进入世界 500 强企业、中国 500 强企业、全国各省市的税务及海关公务员系统等重点企业及单位工作。

深圳大学

毕业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 2024 年共有本科毕业生 6,422 人, 实际毕业人数 6,118 人, 毕业率为 95.27%, 学位授予率为 100%。

就业情况: 学校应届本科毕业生总体去向落实率达 86.4%。毕业生最主要的毕业去向是升学深造, 共计 1,979 人, 占毕业生总人数的 32.35%; 到企业就业人数占比 27.01%。从就业去向来看:

- 去国家机关、事业单位就业 693 人, 占毕业生总人数的 10.08%, 主要流向为中华人民共和国深圳海关、深圳市龙岗区教育局、深圳市宝安区教育局等单位。
- 去企业就业毕业生占毕业生总人数的 27.01%, 主要流向为比亚迪股份有限公司、华为技术有限公司、腾讯科技(深圳)有限公司、深圳市新凯来技术有限公司、中国移动、中国电信等知名企业。

广州医科大学

毕业情况: 2023-2024 学年, 学校应毕业本科生 2,109 人, 实际毕业 1,989 人, 授予学位 1,989 人, 毕业率及学位授予率均为 94.31%。近三年, 学校研究生考取人数和考取率逐年提高。2024 年有 1,011 人继续升学深造, 升学率为 50.63%, 较上一年度提高 1.73%。其中, 境内升学 973 人, 境外升学 38 人。

就业情况: 截至 2024 年 8 月 31 日, 学校应届本科毕业生去向落实人数 1,633 人, 去向落实率为 81.65%。就业去向分析方面:

- 总体就业区域分布: 学校 2023 届毕业生广东省内就业占比达 83.15%, 其中, 珠三角地区就业占比达 72.87%; 省外就业人数较多的地区为湖北省、四川省、湖南省等。广州、深圳作为湾区核心城市, 成为毕业生省内就业热门选择, 两者流向合计占比达 56.60%; 其次流向佛山、东莞等珠三角城市群就业的占比也处于较高水平。
- 就业行业分布: 学校 2023 届毕业生就业行业呈现“一主多元”格局, 主要集中在“卫生和社会工作”领域 (69.69%), 其次为“教育” (9.11%) 和“科学研究和技术服务业” (5.41%)。
- 就业职业分布: 学校 2023 届本科毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”, 占比为 41.28%; 其次为“办事人员和有关人员” (10.12%) 和“科学研究人员” (7.56%)。

华南师范大学

毕业情况: 学校 2024 届本科毕业生共 2,141 人升学攻读硕士学位研究生, 升研率 30.57%。其中境内升研 1,492 人, 境外升研 649 人。

就业情况: 本科毕业生就业单位主要是普教系统和企业。近 3 年本科毕业生广东省内就业占就业总人数的 91.28% 左右。省内就业以广州、深圳、佛山、东莞等珠三角城市为主, 珠三角地区就业毕业生占就业总人数八成左右。

师范毕业生在华南地区教育系统树立良好口碑, 非师范专业发展迅速, 吸引大批知名企业前来招聘。97.45% 的用人单位对学校毕业生工作表现感到满意或比较满意。

广东工业大学

毕业情况: 截至到 2023 年 12 月 10 日, 学校 2023 届毕业生共 12,691 人, 其中本科毕业生 9,225 人, 占毕业生总数的 72.69%。

就业情况:

- 就业省份: 2023 年毕业生在就业地域选择上表现出对省内就业的高度青睐, 省内就业毕业生占全部毕业生 89.84%, 其中, 本科毕业生省内就业占比为 92.16%, 省外就业毕业生主要流向上海、北京、浙江, 占比分别为 1.13%、0.94%、0.94%。
- 就业行业: 2023 年毕业生主要流向制造业 (24.73%)、信息传输 / 软件和信息技术服务业 (16.89%) 及教育 (12.09%)。从不同学历层次来看, 本科毕业生主要行业流向为制造业 (21.44%), 信息传输、软件和信息技术服务业 (17.46%) 次之; 毕业研究生主要行业流向为制造业 (31.38%), 信息传输、软件和信息技术服务业 (15.74%) 次之。



除上述高校大省,院校数量在 100 以上的省份还有:山东省(161 所)、湖南省及四川省(139 所)、湖北省(133 所)、河北省 (129 所)、安徽省 (125 所)、辽宁省 (114 所)、江西省 (111 所)、浙江省 (109 所)。

从高校数量与毕业生总量来看: 山东省 2024 年高校毕业生人数为 84.2 万人, 2025 年山东省高校毕业生人数为 89.8 万人; 四川省 2024 年普通高校毕业生规模为 63.75 万人, 2025 年高校毕业生人数预计为 70 万人。

除此之外, 湖北、河北、安徽三省的高校毕业生总数均超 50 万; 辽宁省 (114 所)、江西省 (111 所)、浙江省 (109 所) 高校数量相近, 但毕业生规模跨度较大 (36 万 -39 万)。

部分省份 2024 届高校毕业生数量	
湖北省(133 所)	根据 2024 年湖北省国民经济和社会发展统计公报数据, 2024 年湖北省普通高等教育本专科毕业生人数为 50.96 万人, 研究生毕业生人数为 6.35 万人, 两者合计约 57.31 万人
河北省(129 所)	2024 年河北省普通高等学校毕业生人数为 51.44 万人, 较上年增长 1.1%, 研究生教育毕业生人数为 2.57 万人, 两者合计约为 54.01 万人
安徽省(125 所)	2024 年安徽省高校毕业生总人数为 52.31 万人。其中, 研究生 2.83 万人, 本科生 19.75 万人, 高职专科生 25.88 万人。
辽宁省(114 所)	《辽宁省 2024 年国民经济和社会发展统计公报》数据显示, 2024 年全省高校毕业生达 36 万人, 其中本专科 30.8 万人、研究生 5.2 万人 2025 届普通高校毕业生规模达 37.57 万人, 同比增加 1.04 万人
江西省 (111 所)	2024 年: 46.1 万人, 2025 年预计 51.28 万人
浙江省(109 所)	39.16 万人

高校毕业生 就业心理洞察



根据媒体公开信息显示,当前大学生就业问题已成为政企校三方共同关注的问题。就业难、毕业即失业的呼声下,也令高校毕业生就业心理发生诸多变化,就业心理呈现如下显著特征:

- 自我优先与理性权衡: 近年应届生普遍表现出“自我优先”意识, 注重个人价值与利益维护, 在职业选择中更关注工作氛围、成长机会与安全感的平衡。同时, 他们倾向于理性分析自身能力与市场需求, 但部分人仍存在理想化倾向, 追求“宁缺毋滥”的择业标准。
- 焦虑与矛盾并存: 求职过程中普遍存在焦虑情绪, 表现为对竞争压力、职业方向不确定性的担忧。例如部分学生因过度关注他人就业进度而产生攀比心理, 或产生“高薪”与“稳定”之间反复摇摆的情况。
- 依赖与独立的两极化: 部分应届生依赖家庭关系或群体行动(如集体考公), 而另一部分则展现出独立决策能力, 例如主动尝试“斜杠青年”等新型职业路径。

《报告》整合近五年高校毕业生求职心理演变过程及主要特征如下:

2021 年 兴趣导向与探索期

- 受疫情影响, 部分毕业生选择“慢就业”, 通过尝试新职业(如自由职业、互联网创业)探索兴趣方向, “斜杠青年”比例上升。
- 对职业稳定性需求初步显现, 考公考编热度开始升温, 但尚未成为主流选择。

2022 年 内卷加剧与趋同化

- “慢就业”比例达 15.9%, 较 2021 年增长 3%, 反映出对职业选择更谨慎的态度。
- 求职路径趋同化显著, “考公热”“考研热”等现象加剧, 部分毕业生盲目跟随他人选择, 缺乏个性化职业规划。

2023 年 理性回归与安全需求

- 职业决策更注重现实因素, 如一线城市落户政策、企业校招起薪等, 部分毕业生主动降低期望值以应对竞争压力。

与此同时, 就业心理压力也进一步增大, 抑郁情绪比例上升, 部分毕业生因屡次求职受挫产生自我否定等负面倾向。

2024 年 自我价值强化与矛盾升级

职场萌新对工作氛围的关注度超过薪酬, 更重视身心健康与工作生活平衡, 甚至愿意为“舒适度”放弃高薪机会。

- 竞争压力持续加剧 (如 2024 年国考往届生岗位竞争比达 312:1), 导致焦虑情绪普遍化, 部分学生陷入“既要高成长性, 又求低风险”的矛盾心态。

主要心理问题演变趋势		
心理问题	2021-2022 年特征	2023-2024 年特征
焦虑急躁	集中于职业方向迷茫与竞争压力初显	因落户、考编等政策门槛焦虑升级
理想化倾向	表现为追求兴趣与自由职业	转向对“体制内稳定”或“名企高起点”的执念
攀比心理	局限于同辈薪酬与 offer 数量对比	延伸至城市选择、企业声望等综合维度

高校毕业生 就业现状及规划建议



自 2021 年以来, 高校毕业生规模逐年攀升, 导致岗位供需矛盾突出、就业压力持续加剧; 同时, 学历贬值现象也更为普遍, 硕士研究生优势减弱, 部分专业, 典型代表如计算机、建筑类专业, 由于供需失衡导致就业率出现走低趋势。

- 传统行业转型: 制造业向智能化升级, 机械类、电气类专业需求回升, 但建筑类、计算机类因市场饱和或行业收缩面临挑战。
- 新兴领域崛起: 人工智能、新能源、金融科技等领域薪资水平领先, 但对“硬技能”(如 AIGC 工具、数据分析) 要求较高, 文科生因技能错配就业难度加大。

诸多就业难的背景下, 高校毕业生就业观念也开始呈现多元化与求稳倾向:

- 路径选择: 国企偏好持续升温、考公考编热度不减; 自由职业、“慢就业”比例逐年上升。
- 价值取向: 工作稳定性、落户政策、工作生活平衡成为决策核心, 部分毕业生愿为“舒适度”放弃高薪机会。

简单而言, 随着就业问题持续, 高校毕业生就业将面临心理矛盾与适应性挑战的双重压力:

- 一方面, 由于政策门槛(比如落户限制等)、竞争压力加剧(比如国考竞争“千军万马过独木桥”, 竞争比例高达 312:1), 由此带来决策困难、焦虑普遍化;
- 另一方面, 对于部分实践能力不足、职业规划模糊的毕业生而言, 恐难以匹配企业需求, 就业压力将更加明显。

针对上述种种就业现状, 《报告》汇总多方建议, 为高校毕业生规划就业提供以下建议:

• 紧跟政策与市场需求

| 关注“稳就业”政策下的国企招聘、基层就业项目(如“三支一扶”), 利用中小企业吸纳补贴等资源。

| 优先选择政策扶持领域（如高端装备制造、新能源），避免扎堆饱和行业（如传统互联网、房地产）。

· 技能提升与复合化发展

| 硬技能强化: 主动学习 AIGC 工具、数据分析等新兴技术, 通过微专业课程或认证填补技能缺口。

| 跨领域融合: 传统专业（如机械类）结合智能化转型需求, 文科生补充数字化技能（如新媒体运营、基础编程）。

· 精准职业定位与差异化竞争

| 需求匹配: 结合社会需求（如智能制造、环保科技）与个人优势（如擅长技术研发或项目管理）, 避免盲目跟风热门赛道”。

| 基层经验积累: 欠发达地区岗位竞争较小且政策支持多, 可作为职业起点。

· 动态调整与长期规划

| 灵活应对: 设定 3-5 年职业目标, 初期可接受“过渡性岗位”（如中小型企业或新兴行业）, 逐步向理想领域靠拢。

| 终身学习: 关注行业技术迭代（如 AI 在制造业的应用）, 持续更新知识体系以应对职业风险。

Employment policy

就业政策



国家政策



从鼓励企业（单位）吸纳就业和鼓励高校毕业生就业创业两个方面给予一系列政策扶持：

鼓励企业（单位）吸纳就业		
政策方向	补贴对象	补贴标准
社会保险补贴政策	招用毕业年度和离校 2 年内未就业高校毕业生，与之签订 1 年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业。	对招用符合条件高校毕业生的小微企业，按其为高校毕业生实际缴纳的社会保险费给予补贴，不包括个人缴纳部分，期限最长不超过 1 年。
就业见习补贴政策	吸纳离校 2 年内未就业高校毕业生、16-24 岁失业青年参加就业见习的单位。	由省级人力资源社会保障、财政部门确定。补贴用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险,以及对见习人员的指导管理费用。 对见习人员见习期满留用率达到 50% 以上的单位,可适当提高见习补贴标准。 对见习期未滿与见习人员签订劳动合同的,可给予剩余期限见习补贴，政策执行至 2025 年 12 月 31 日。
创业担保贷款及贴息政策	在申请创业担保贷款前 1 年内新招用符合创业担保贷款申请条件的高校毕业生等人员人数达到企业现有在职职工人数 10%（超过 100 人的企业为 5%），并与其签订 1 年以上劳动合同的小微企业。	可申请最高不超过 400 万元的小微企业创业担保贷款，由财政给予贴息。 对 10 万元以下的个人创业担保贷款，以及全国创业孵化示范基地或信用社区(乡村)推荐的创业项目，获得市（设区市）级以上荣誉称号的创业人员、创业项目、创业企业申请的创业担保贷款，经金融机构评估认定、符合信用贷款发放条件的创业者个人或小微企业申请的创业担保贷款，经营稳定守信的二次创业者等特定群体申请的创业担保贷款，免除反担保要求。

政策方向	补贴对象	补贴标准
税收优惠政策	招用登记失业半年以上且持《就业创业证》或《就业失业登记证》（注明企业吸纳税收政策）的高校毕业生，与其签订 1 年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的企业。	签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在 3 年（36 个月）内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。 定额标准为每人每年 6000 元，最高可上浮 30%，各省、自治区、直辖市人民政府可根据本地区实际情况在此幅度内确定具体定额标准。
职业培训补贴政策	企业新录用毕业年度高校毕业生，并与其签订 1 年以上期限劳动合同，于签订劳动合同之日起 1 年内参加由企业依托所属培训机构或政府认定的培训机构开展岗位技能培训，培训后取得证书的给予职工个人或企业一定标准的职业培训补贴。	由省级人力资源社会保障、财政部门确定
一次性扩岗位补助政策	合并实施一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政策，对招用毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生及 16-24 岁登记失业青年，签订劳动合同，并按规定为其足额缴纳 3 个月以上的失业、工伤、职工养老保险费的企业，可发放一次性扩岗补助。所需资金从失业保险基金支出，上年度失业保险基金滚动结余备付期限不足 1 年的省份，从就业补助资金支出。政策执行至 2025 年 12 月 31 日。	每招用 1 人不超过 1500 元。

鼓励高校毕业生就业创业		
政策方向	补贴对象	补贴标准
职业培训补贴政策	对参加就业技能培训和创业培训的毕业年度高校毕业生。	培训后取得符合规定证书的(包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书),给予一定标准的职业培训补贴。
职业技能评价补贴政策	对通过初次职业技能评价并取得符合规定证书(包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书,不含培训合格证)的毕业年度高校毕业生。	由当地人力资源社会保障、财政部门确定
社会保险补贴政策	对离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费,给予一定数额的社会保险补贴。	原则上不超过其实际缴费的2/3,补贴期限最长不超过2年。
一次性求职补贴政策	对在毕业学年积极求职创业的低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭和特困人员中的高校毕业生,残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生,给予一次性求职补贴。	由省级人力资源社会保障、财政部门确定
创业担保贷款及贴息政策	符合条件的高校毕业生可申请最高30万元的个人创业担保贷款,由财政给予贴息。合伙创业的可根据符合贷款条件的合伙人数适当提高贷款额度。	当地人力资源社会保障部门确定
一次性创业补贴政策	首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的离校2年内高校毕业生。	由省级人力资源社会保障、财政部门确定

政策方向	补贴对象	补贴标准
税收优惠政策	毕业年度内从事个体经营的高校毕业生、登记失业半年以上的高校毕业生,持《就业创业证》(注明“自主创业税收政策”或“毕业年度内自主创业税收政策”)或《就业失业登记证》(注明“自主创业税收政策”)	自办理个体工商户登记当月起,在3年内按每户每年20000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。 限额标准最高可上浮20%,各省、自治区、直辖市人民政府可根据本地区实际情况在此幅度内确定具体限额标准。
学费补偿和助学贷款代偿、学费减免政策	1. 对应征入伍服义务兵役、招收为军士(原士官)、退役后复学或入学的高等学校学生实行学费补偿、国家助学贷款代偿、学费减免。 2. 对到中西部地区、艰苦边远地区 and 老工业基地县以下基层单位就业、履行一定服务期限的中央高校应届毕业生补偿学费或代偿用于学费的国家助学贷款。	本专科学生每人每年最高不超过16000元,研究生每人每年最高不超过20000元。
国家助学贷款免息及本金延期偿还政策	2024年及以前年度毕业、在2024年内应偿还本金或利息的贷款学生。通知印发前已经结清国家助学贷款的毕业生,不在此次政策资助范围内。	免除的利息为贷款学生2024年内个人应支付的国家助学贷款利息,包括以前年度逾期贷款在2024年内产生的罚息。可申请延期偿还的本金,是贷款学生2024年内应偿还的国家助学贷款本金。

地方政策



各地人才引进政策

一线城市			
城市	政策要点	补贴 / 支持内容	政策发布时间
北京	1. 年龄限制: 硕士研究生不超过 30 周岁, 博士研究生不超过 35 周岁。 2. 落户政策: 特许引进人才可落户单位集体户口或人才服务机构集体户。 3. 加急办理: 符合“海聚工程”、“万人计划”等国家级或市级人才计划的入选者可享受加急办理。	1. 安家补助: QS 排名前 200 名世界大学博士研究生 8 万元 / 人, 硕士研究生 4 万元 / 人。 2. 科研支持: 高精尖产业用人单位引进的优秀博士研究生不占引进指标。	2025 年 4 月
上海	1. 年龄限制: 硕士研究生不超过 45 周岁, 博士研究生不超过 50 周岁。 2. 落户政策: 应届硕士毕业生可免打分直接落户。 3. 人才类型: 涵盖国内重大人才工程入选人以及投资类人才等。	1. 硕士补贴: 3 万元, 快速到账。 2. 科研奖励: 主持承担市级以上科技计划的博士、博士后人员可获最高 20 万元奖励。	2025 年 2 月
广州	1. 年龄限制: 硕士研究生不超过 45 周岁, 博士研究生不超过 50 周岁。 2. 落户政策: 硕士研究生缴纳 1 个月社保即可落户。 3. 人才类型: 港澳永久性居民且具有全国前 200 高校全日制本科及以上学历者可获 10 万元补贴。	1. 人才补助: 3-4 万元, 另有购房补贴。 2. 租房补贴: 博士研究生 5 万元, 硕士研究生 3 万元。	2024 年 12 月
深圳	1. 年龄限制: 硕士研究生不超过 45 周岁, 博士研究生不超过 45 周岁。 2. 落户政策: 具有普通高等教育本科以上学历且年龄在 45 周岁以下即可办理人才引进迁户。 3. 人才类型: 世界大学前 300 强博士应届毕业生可获一次性生活补贴 8 万元。	1. 生活补贴: 新引进的 35 岁 (含) 以下博士人才生活补贴标准为 10 万元 / 人。 2. 住房支持: 高层次杰出、领军人才可享受免租金住房 (累计不超过 10 年)。	2025 年 2 月

新一线城市			
城市	政策要点	补贴 / 支持内容	政策发布时间
成都	1. 留学回国人员可凭《国外学历学位认证书》落户, 年龄 ≤ 45 周岁。 2. 就业满 2 年的技能人才可经单位推荐落户。	1. 创业补贴 (最高 50 万元) 及安家补贴。 2. 租房补助: 本科 1.2 万 / 年, 硕士 2 万 / 年。	2024 年 6 月
杭州	1. 留学硕士 ≤ 50 周岁可直接落户。 2. 应届本科生可“先落户后就业”。	1. 生活补贴: 本科 1 万、硕士 3 万、博士 10 万。 2. 余杭区额外补贴硕士 3-6 万。	2024 年 6 月
重庆	1. 大专及以上学历应届生可落户主城区。 2. 硕士购房补贴 3 万。	1. 生活补贴: 硕士 2 万、博士 3 万。 2. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月 (最长 5 年)。	2024 年 5 月
苏州	1. 硕士可直接落户, 年龄 ≤ 45 周岁。	1. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月。 2. 创业资助最高 50 万。	2023 年 8 月
武汉	1. 硕士可“先落户后就业”。	1. 生活补贴: 硕士 3 万、博士 10 万。 2. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月。	2023 年 6 月
西安	1. 硕士可直接落户。	1. 购房补贴: 硕士 5 万、博士 15 万。	2023 年 6 月
南京	1. 应届硕士凭毕业证直接落户。 2. 外地应届生面试补贴 1000 元。	1. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月 (3 年)。	2025 年 3 月
长沙	1. 硕士可直接落户。	1. 购房补贴: 硕士 3 万、博士 6 万。	2023 年 6 月
天津	1. 硕士直接落户, 年龄 ≤ 45 周岁。	1. 租房补贴: 硕士 2.4 万 / 年。 2. 科研资助最高 50 万。	2024 年 10 月
郑州	1. 硕士可“零门槛”落户。	1. 生活补贴: 硕士 5 万、博士 10 万。	2023 年 6 月
东莞	1. 硕士可享人才安居政策。	1. 购房补贴: 硕士 6 万、博士 20 万。	2023 年 6 月
无锡	1. 硕士可直接落户 (需缴纳社保)。	1. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月。	2025 年 3 月
宁波	1. 硕士可享“先落户后就业”。	1. 生活补贴: 硕士 3 万、博士 5 万。	2023 年 6 月
青岛	1. 硕士安家费 10 万, 博士 15 万。	1. 住房补贴: 硕士 800 元 / 月 (紧缺专业 1200 元 / 月)。	2025 年 3 月
合肥	1. 硕士可享“重点产业人才政策”。	1. 生活补贴: 硕士 2 万、博士 5 万。	2023 年 6 月

新一线城市			
城市	政策要点	补贴 / 支持内容	政策发布时间
昆明	1. 针对符合条件的应届生给予落户奖励、就业补贴、创业补贴、购房补贴等。	给予符合条件的 2025 届高校毕业生 1000 元一次性补贴；	2024 年 9 月
		全日制博士、硕士研究生首次购房且无自有住房, 分别补贴 8 万元、5 万元 (需在非公单位就业 / 创业满 2 年 + 社保 2 年)	2023 年 8 月

二线城市 (部分)			
城市	政策要点	补贴 / 支持内容	政策发布时间
沈阳	1. 硕士首次购房补贴 3 万元; 2. 外省应届硕士租房补贴 400 元 / 月(最长 3 年)。	1. 购房补贴需在沈工作并缴纳社保; 2. 提供 10 天免费人才驿站住宿。	2023 年 11 月
济南	1. 硕士直接落户; 2. 实施“人才分类支持计划”。	1. 生活补贴: 硕士 3 万 / 年 (最长 3 年); 2. 创业资助最高 50 万。	2023 年 6 月
太原	1. 博士安家费 50-80 万; 2. 硕士享受倾斜性绩效 5000 元 / 月 (3 年)。	1. 提供过渡性住房或房租补贴; 2. 科研启动费 20-50 万。	2023 年 11 月
哈尔滨	1. 硕士可享“先落户后就业”; 2. 重点产业人才优先支持。	1. 租房补贴: 硕士 800 元 / 月; 2. 购房补贴未明确。	2024 年 10 月
兰州	1. 博士安家费 30-50 万; 2. 紧缺专业硕士可申领“陇原人才卡”。	1. 提供免费住房或房租补贴; 2. 科研经费理工科 20 万、文科 10 万。	2023 年 11 月
西安	1. 硕士可直接落户。	1. 购房补贴: 硕士 5 万、博士 15 万。	2023 年 6 月

各地企业吸纳毕业生扶持政策

一线城市			
城市	政策类别	政策内容	政策发布时间
北京	企业招聘支持	企业每招 1 名应届生且缴纳社保满 3 个月, 可获 1000 元一次性扩岗补助 (执行至 2025 年底)。	2024 年 3 月
	就业服务	提供求职 7 日免费住宿、实习 3 个月免费短租、就业 3 年优惠长租住房。	2025 年 3 月
	落户政策	应届硕士 ≤ 30 岁、博士 ≤ 35 岁, 需通过公务员 / 事业单位 / 央企等渠道落户。	2024 年 10 月
上海	企业激励政策	临港新片区企业每招 1 名应届生, 最高补贴 3 万 / 年。	2025 年 3 月
	落户优化	国内应届硕士需积分 ≥ 72 分, 世界前 50 院校留学生直接落户 56。	2024 年 1 月
	创业扶持	提供最高 500 万创业贷款贴息, 重点产业就业者可申领最高 10 万生活补贴。	2025 年 3 月
广州	企业招聘奖励	南沙区企业每招 1 名应届生, 按 1000 元 / 月补贴 (最高 6000 元)。	2025 年 3 月
	就业服务	应届生可享 15 天免费住宿、跨省面试路费报销 300-800 元 14。	2025 年 3 月
	落户政策	应届硕士缴纳 1 个月社保即可落户, 年龄放宽至 ≤ 45 岁。	2024 年 10 月
深圳	生活补贴	市补贴: 硕士 2.5 万、博士 5 万; 福田 / 宝安等区额外提供 1.25 万 -2.5 万区补。	2024 年 1 月
	住房保障	提供 30 万套人才住房 (租金低于市场价 30%), 应届生可申请最长 3 年租房补贴 (硕士 800 元 / 月)。	2025 年 3 月
	落户政策	全日制大专及以上学历应届生无条件落户, 硕士需 ≤ 35 岁且缴满 6 个月社保。	2024 年 1 月

新一线城市			
城市	政策类别	政策内容	政策发布时间
成都	政策性岗位	统筹机关事业单位、国企等资源, 提供 1.58 万个政策性岗位, 开展“百日万企”招聘活动提供约 30 万个岗位。	2025 年 3 月
重庆	基层就业支持	实施“西部计划”“特岗教师”“三支一扶”等基层项目, 社区服务岗位向应届生开放。	2025 年 3 月
杭州	创业生态建设	提供就业创业扶持政策, 对数字经济领域应届生发放最高 5 万元一次性安家费。	2025 年 1 月
武汉	企业社保减免	光谷科技企业招录应届硕士, 政府承担 50% 社保费用 (限前 2 年), 提供免费创业工位。	2025 年 2 月
南京	落户与就业联动	世界前 200 强高校应届生可直接落户, 重点产业硕士入职享 5 万元安家补贴。	2025 年 3 月
长沙	生活补贴	连续 3 年发放生活补贴 (本科 500 元 / 月, 硕士 800 元 / 月), 制造业购房叠加 1% 补贴。	2025 年 1 月
青岛	产业转型扶持	智能制造业应届生享 3 年个税减免, 工程机械企业招录应届生政府承担 50% 培训费。	2025 年 2 月
合肥	科研启动资金	应届博士入职新型研发机构给予 20 万元科研经费, 量子信息领域优先支持。	2025 年 3 月
西安	文旅创业补贴	应届生参与文旅项目开发可获 3 万元创业补贴, 曲江新区企业提供 1 年免费办公场地。	2025 年 3 月
天津	企业税收优惠	科技型企业招收应届生达员工总数 15%, 减免当年企业所得税 20%。	2025 年 1 月
合肥	科研启动资金	应届博士入职新型研发机构, 给予 20 万元科研启动经费, 量子信息领域项目优先支持。	2025 年 3 月
西安	文旅产业扶持	应届生参与文旅项目开发可获 3 万元创业补贴, 曲江新区企业提供 1 年免费办公场地。	2025 年 2 月

二线城市			
城市	政策类别	政策内容	政策发布时间
昆明	落户补贴	毕业后 1 年内首次落户昆明的高校毕业生可获 1000 元一次性奖励	2024 年 4 月
	就业补贴	毕业年度高校毕业生来昆到中小微企业或基层岗位就业并签订 2 年合同, 给予 3000 元补贴	2024 年 4 月
	租房补贴	与用人单位 (非公单位) 签订 2 年合同并缴纳社保的博士、硕士、本科生分别可获 8000 元、5000 元、2000 元补贴	2024 年 4 月
	购房补贴	在昆创业或就业满 2 年的博士、硕士首次购房可获 8 万元、5 万元补贴	2024 年 4 月
	基层服务项目	扩大“三支一扶”计划招募规模, 基层岗位毕业生可享高定工资、提前转正等政策	2023 年 8 月
南宁	创业工位支持	提供最长 1 年免费创业工位, 重点支持文旅、数字经济领域应届生创业项目 ^[^1]	2020 年 8 月
福州	企业吸纳补贴	企业招用离校 2 年内未就业高校毕业生, 按每人 1000 元发放补贴 (与福建省政策联动) ^[^2]	2023 年 6 月
厦门	基层就业保障	实施“三支一扶”计划, 社区服务岗位优先向应届生开放 ^[^2]	2023 年 6 月
南通	社保减免	科技型中小企业招录应届生可享养老、失业保险单位缴费部分 50% 减免 (长三角政策延伸) ^[^3]	2023 年 8 月
珠海	求职创业补贴	低保家庭、残疾应届生可申领 1000 元求职补贴, 覆盖特殊职业教育毕业生 ^[^3]	2023 年 8 月
合肥	科研启动资金	应届博士入职新型研发机构, 给予 20 万元科研启动经费, 量子信息领域项目优先支持。	2025 年 3 月
西安	文旅产业扶持	应届生参与文旅项目开发可获 3 万元创业补贴, 曲江新区企业提供 1 年免费办公场地。	2025 年 2 月

其他城市政策说明

- 1、未更新专项政策的城市（沈阳、济南、哈尔滨等）：
——沿用 2024 年既有措施，包括基层岗位开发、就业见习补贴等
——石家庄、徐州等城市参照省级政策执行（如河北省一次性扩岗补助 1500 元 / 人） ^[^2]
- 2、沿海及经济强市（无锡、温州、绍兴等）：
——无锡执行江苏省“万名博士集聚计划”，博士入职企业可获 30 万元补贴 ^[^3]
——温州对制造业企业招收应届生提供每人 2000 元岗前培训补贴 ^[^3]

注：
标 ^[^1] 为历史政策延续（未更新至 2025 年），
标 ^[^2] 为省级政策覆盖，
标 ^[^3] 为区域协同政策延伸，
未列城市（如长春、临沂等）2025 年未发布专项政策。

长三角、珠三角 人才引进政策对比



长三角与珠三角作为高校毕业生就业流向的代表，近年来持续出台政策招揽人才、促进地方产业与经济。以下结合两区域核心人才引进政策做简要对比。

长三角：

根据国务院《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》及最新官方界定，长三角范围采用三级划分标准。

层级	覆盖范围	包含城市
中心区（27 市）	国务院明确的核心发展区域	上海（1 市） 江苏（9 市）：南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、盐城、泰州 浙江（8 市）：杭州、宁波、温州、湖州、嘉兴、绍兴、金华、舟山、台州 安徽（8 市）：合肥、芜湖、马鞍山、铜陵、安庆、滁州、池州、宣城
三省一市全域	省级行政完整覆盖	上海全域、江苏全域、浙江全域、安徽全域（共 41 个地级市）
传统范围	历史经济紧密区	上海、江苏南部（苏锡常通扬镇宁泰）、浙江北部（杭嘉湖绍甬舟）等 16 市

发展长三角经济主要意在以 27 市为核心、三省一市为腹地，形成“核心 - 全域”双圈层发展格局，安徽全域纳入标志着一体化深度推进。

为实现区域内各地产业分工、跨省合作，近年来区域各地持续推进人才引进政策，典型如：

- 上海：提出应届硕士免打分直接落户；创业带动 3-5 人就业补贴 3000 元，6 人以上补贴 5000 元等多项扶持措施；
- 南京：降低落户门槛至大专学历；针对当前大热的人工智能领域，顶尖团队最高资助可获得 150 万元补助；
- 苏州：AI 顶尖人才最高支持 1 亿元项目资助 +1000 万购房补贴；创业可提供 200 m²免租空间；
- 连云港：针对 10 条重点产业链推出人才补贴，强化产业精准引才；

珠三角：

最新官方界定及区域规划文件, 珠三角(珠江三角洲)包含以下 9 个城市, 其范围已由国务院及广东省政府明确。

市名称	所属都市圈	地理分区
广州	广州都市圈 (核心)	珠江口北岸
深圳	深圳都市圈 (核心)	珠江口东岸
珠海	珠江口西岸都市圈	珠江口西岸
佛山	广州都市圈	中部腹地
东莞	深圳都市圈	东部腹地
惠州	深圳都市圈	东北部
中山	珠江口西岸都市圈	南部
江门	珠江口西岸都市圈	西南部
肇庆	广州都市圈	西北部

发展长三角经济主要意在以 27 市为核心、三省一市为腹地, 形成“核心 - 全域”双圈层发展格局, 安徽全域纳入标志着一体化深度推进。

- 珠海: 今年 2 月, 金湾区、珠海经济技术开发区关于试行新来珠青年人才住房“一免两减”政策措施, 即首年免租、次年三折、第三年五折 (最高省 12 万) ;
- 深圳: 先后发布硕士补贴 3 万元、新引进博士 10 万元生活补贴、港澳人才专项通道等多项人才引进政策;
- 广州: 硕士缴纳 1 个月社保可落户。除此之外, 近年来广州尤为出圈的“抢人举措”为《广州市优化营商环境条例 (草案修改建议稿) 》(下称《草案》)。与其他小打小闹的人才引进不同, 这份草案直指长三角。《草案》中特别提到推动长三角、珠三角等城市户籍准入年限在广州可获累计认可 (目前《草案》仍在修改审议过程中。这也是珠三角首次提出“跨区域抢人”。

发展长三角经济主要意在以 27 市为核心、三省一市为腹地, 形成“核心 - 全域”双圈层发展格局, 安徽全域纳入标志着一体化深度推进。

- 产业导向差异: 长三角聚焦人工智能、集成电路等前沿领域 (如苏州千万元级补贴) , 珠三角侧重住房保障 (如珠海三年阶梯式免租) 及教育医疗配套。
- 落户门槛差异: 长三角普遍降至大专, 典型如南京、上海; 珠三角深圳、广州对硕士更宽松。
- 国际化策略差异: 长三角侧重留学生落户放宽, 典型代表城市如上海; 珠三角开放港澳及外籍人才通道, 以珠海、深圳为典型代表。
- 政策时效性差异: 长三角密集升级产业招才引智举措更加“接地气”, 以南京、绍兴等地为典型代表, 突破传统学历限制, 将技能人才纳入落户和补贴范围。相比之下, 珠三角地区则主要表现为住房补贴力度领跑多地。以珠海为例, 为深入推进新时代人才强区战略, 实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策, 更好保障青年人才“有业有住有家”, 试行新来珠青年人才住房“一免两减”政策措施。

Pay trend

薪酬趋势



根据薪智平台数据显示，一线、新一线、二线城市中，企业 2024 年累计招聘高校应届生超 60 万，2025 年第一季度累计超 11 万，占上年度招聘量约 20%。其中：

- 一线城市作为高校毕业生主要人才流向的同时，其吸引力有所减低，以苏州、武汉、杭州、佛山等为典型代表的新一线城市正在成为高校毕业生就业、择业的新选择。
- 二线城市中，南通、厦门、绍兴等地，薪酬吸引力也在今年第一季度中有所展现。

为更全面了解应届生就业形势、分析各地人才吸引力，本章节聚焦应届生薪酬水平，从区域、城市以及行业等维度逐一分析。

城市		2024 年招聘量 (人次)	累计招聘量 (人次)	2025 年 Q1 招聘量 (人次)	累计招聘量 (人次)
一线城市	上海	90,525	215,412	16,775	37,530
	广州	44,085		6,646	
	深圳	41,915		6,723	
	北京	38,887		7,386	
新一线城市	苏州	45,185	264,864	8,195	51,264
	武汉	35,241		6,121	
	杭州	31,491		8,072	
	佛山	25,220		6,890	
	成都	20,672		3,423	
	南京	19,646		3,043	
	宁波	15,560		2,995	
	西安	12,606		2,765	
	天津	11,614		1,570	
	重庆	11,240		2,634	
	东莞	10,587		1,741	
	合肥	7,504		1,078	
	长沙	6,400		879	
	郑州	6,240		1,088	
	青岛	5,658		770	

城市		2024 年招聘量 (人次)		累计招聘量 (人次)	2025 年 Q1 招聘量 (人次)	累计招聘量 (人次)
二线城市	南通		20,921	120,628	7,654	27,824
	无锡		17,299		1,795	
	中山		10,528		2,069	
	珠海		7,151		1,247	
	厦门		7,026		3,273	
	常州		6,301		935	
	绍兴		5,989		2,783	
	济南		5,919		1,537	
	嘉兴		5,053		737	
	大连		4,934		671	
	昆明		4,855		820	
	惠州		4,770		704	
	金华		3,664		748	
	沈阳		3,470		578	
	温州		3,067		780	
	福州		2,806		564	
	南昌		2,631		434	
	哈尔滨		2,230		270	
	长春		2,014		225	

各城市应届生起薪



学历溢价对于初入职场的毕业生而言依然是高薪就业的“捷径”。数据显示，博士学历薪资水平普遍高于其他学历（如深圳重点院校博士达 48,300 元）。重点院校毕业生薪资普遍高于普通院校，差距在硕士、博士阶段尤为明显。城市间对比显示，深圳高学历人才薪资领先，北京硕士薪资较高（重点院校 15,800 元），而上海、广州薪资水平相对均衡。整体反映出一线城市高学历、重点院校背景对薪资的正向影响，及城市间人才竞争差异。

以下分别提供一线城市、新一线城市以及二线城市中，不同学历高校应届生起薪数据，共参考。

一线城市 (单位: 元 / 月)										
城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
一线城市	6,600	10,800	9,000	12,400	14,500	12,700	16,200	28,800	25,400	32,200
北京	9,100	10,400	9,000	11,600	14,100	12,300	15,800	26,900	23,300	30,500
上海	7,200	10,900	9,230	12,300	15,900	13,900	17,900	27,300	23,600	30,900
广州	5,300	10,800	9,000	12,300	13,700	12,100	15,200	31,200	27,600	34,700
深圳	7,000	11,100	9,500	12,700	15,600	13,600	17,600	42,900	37,400	48,300

新一线城市 (单位: 元 / 月)										
城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
新一线城市	6,000	8,900	7,600	9,700	13,500	11,700	15,500	28,700	24,500	32,800
成都	5,500	9,600	8,200	10,700	16,000	13,600	18,200	27,500	23,800	31,600
东莞	6,000	9,300	8,200	10,500	14,900	12,800	16,700	39,100	33,300	43,300
佛山	6,100	9,000	7,700	9,900	13,300	11,600	14,500	33,200	28,200	36,100
杭州	6,900	10,900	9,400	11,800	14,900	12,500	16,000	29,500	25,300	32,700
合肥	5,900	10,700	9,000	11,800	13,700	12,000	15,100	25,900	22,800	28,500
南京	6,100	10,400	9,000	12,100	14,700	12,800	17,200	29,000	25,200	32,100
宁波	6,100	8,700	7,600	10,100	15,100	12,800	16,600	44,200	38,900	50,600
青岛	6,600	8,900	7,700	9,700	19,200	17,000	21,400	36,200	30,900	39,500
苏州	6,200	12,500	10,600	14,000	15,900	13,800	17,700	28,600	25,100	33,700
天津	5,400	10,000	8,900	11,700	12,300	11,000	14,100	29,200	25,100	33,100
武汉	5,300	9,000	8,000	10,100	17,400	14,900	18,900	37,200	33,400	44,700
西安	6,100	8,700	7,600	9,700	14,600	12,900	16,700	31,500	26,600	34,000
长沙	6,000	8,900	7,700	10,200	12,900	11,100	13,900	38,600	32,900	43,400
郑州	7,600	10,400	8,900	11,200	10,300	9,200	11,600	30,300	25,600	32,700
重庆	5,600	13,800	12,200	15,600	13,900	12,100	16,100	14,100	12,200	15,400

二线城市 (单位: 元 / 月)										
城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
二线城市	6,100	8,700	7,700	9,600	13,600	11,800	14,800	27,100	24,100	32,100
珠海	6,000	10,600	9,100	11,600	15,400	13,900	18,500	29,700	25,400	33,300
中山	5,800	8,300	7,200	9,400	13,700	12,300	16,000	34,600	29,600	37,600
长春	5,300	9,300	8,200	10,300	11,800	10,000	12,700	20,600	17,600	22,200
烟台	4,500	9,300	8,000	10,800	10,400	9,300	11,900	26,100	22,800	29,600
徐州	7,200	10,800	9,000	11,800	12,500	10,700	14,400	33,500	29,200	38,900
无锡	6,000	8,700	7,700	10,000	14,500	12,800	16,900	31,000	26,800	35,900

二线城市 (单位: 元 / 月)										
城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
温州	6,100	9,200	7,800	10,400	25,900	23,200	29,300	—/—	—/—	—/—
潍坊	6,100	8,300	7,200	9,200	12,900	11,300	14,500	—/—	—/—	—/—
太原	5,300	8,800	7,600	10,100	11,700	10,200	13,300	36,200	31,700	41,200
石家庄	5,300	9,000	7,700	9,600	10,700	9,300	12,400	30,400	25,800	32,700
沈阳	5,400	8,100	6,800	9,100	14,500	12,200	16,100	43,700	39,100	52,000
绍兴	6,200	8,800	7,600	10,200	14,000	12,200	15,300	28,600	24,200	31,000
厦门	6,100	10,400	9,200	11,700	15,800	13,100	16,600	22,800	20,500	25,900
泉州	5,100	8,700	7,700	9,700	26,700	22,900	29,100	43,500	37,900	50,700
南通	6,100	8,400	7,300	9,800	13,400	11,600	14,800	21,500	18,800	23,800
南宁	5,300	9,300	8,200	10,500	12,100	10,000	12,600	—/—	—/—	—/—
南昌	5,500	10,200	8,700	11,300	14,100	12,200	16,400	34,700	30,500	39,700
临沂	5,800	8,800	7,600	10,200	14,100	12,100	16,300	14,300	12,800	17,100
兰州	5,600	14,300	12,200	16,200	10,400	9,200	11,500	17,000	14,900	19,100
昆明	5,300	8,200	7,100	9,200	10,600	9,400	12,300	21,700	18,600	23,800
金华	5,600	7,500	6,500	8,400	11,300	9,600	12,100	—/—	—/—	—/—
嘉兴	6,300	9,500	8,100	10,200	16,900	15,000	20,000	33,700	30,100	37,900
济南	6,100	10,200	9,100	12,100	10,800	9,700	12,900	24,900	22,200	29,500
惠州	6,100	9,400	8,100	10,200	13,800	12,000	15,400	42,700	37,300	47,000
海口	3,800	13,200	11,500	15,300	15,100	13,000	16,900	19,800	17,400	23,400
哈尔滨	7,100	8,900	7,600	9,900	10,400	9,200	12,400	25,900	22,500	30,300
贵阳	6,700	10,300	9,100	11,400	19,100	16,800	22,700	—/—	—/—	—/—
福州	5,300	9,600	8,700	11,100	13,700	12,100	16,000	21,000	18,800	24,600
大连	4,600	8,900	7,700	9,800	13,300	11,500	14,500	30,500	26,600	35,600
常州	6,000	8,900	7,700	10,300	13,200	11,700	15,700	28,700	25,800	34,800
保定	9,100	11,500	10,200	13,700	11,900	10,300	13,100	11,700	10,200	13,400

各区域应届生起薪



根据 2024 年各区域应届生起薪数据显示, 我国八大区域不同学历层次及院校类型应届生平均月薪水平呈现多元特征:

- 学历正向影响薪资: 薪资随学历提升显著增长, 博士学历薪资最高, 东北区域重点院校博士达 36,300 元, 长三角、珠三角博士薪资亦超 35,000 元;
- 院校类型差异显著: 重点院校毕业生薪资普遍高于普通院校, 硕士阶段差距最大 (如长三角重点院校硕士 17,600 元 vs 普通院校 13,900 元), 博士阶段差距仍明显 (长三角重点院校 36,100 元 vs 普通院校 27,100 元);
- 区域不均衡性突出: 东北区域大专薪资最低 (4,500 元), 但其博士重点院校薪资全国最高 (36,300 元); 华北、长三角等经济发达区域整体薪资较高, 而西南、西北博士薪资偏低 (约 29,000-30,000 元);

此外,《报告》发关注到一处“特殊现象”: 珠三角博士薪资略低于长三角及东北, 可能与产业布局相关; 华中、西北区域普通院校博士薪资不足 25,000 元, 反映教育资源与就业市场的区域差异。

总体而言, 高学历、重点院校背景及区域经济水平共同影响薪资, 区域间人才竞争与结构性矛盾并存。

考虑到当前就业形势高度不确定性, 以下分别提供 2024 年及 2025 年第一季度各区域应届生数据, 供参考。

2024 年各区应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
区域	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
长三角	6,400	10,000	8,700	10,800	15,600	13,900	17,600	31,700	27,100	36,100
珠三角	6,000	9,200	8,100	10,300	15,400	13,100	17,600	32,300	27,800	35,300
华北	6,600	10,900	9,000	11,700	14,200	12,300	16,300	28,500	25,300	32,700
东北	4,500	8,200	7,100	9,500	11,800	10,100	13,100	31,800	28,300	36,300
华东	6,400	10,000	8,400	10,800	15,000	13,100	17,400	29,600	25,000	31,300
华南	6,000	9,400	8,200	10,700	14,900	12,700	16,600	31,200	27,000	35,700
西南	5,400	8,800	7,700	10,000	15,200	13,300	17,100	26,700	23,200	30,200
西北	5,700	9,300	8,200	10,500	14,600	12,900	16,500	26,700	22,900	29,700
华中	5,800	9,000	7,700	10,300	14,100	12,000	15,100	29,700	25,800	34,500

2025 年第 1 季度各区应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
区域	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
长三角	6,000	10,600	9,100	12,100	14,800	12,900	17,200	34,500	30,100	39,100
珠三角	6,200	9,500	8,200	10,600	14,900	13,200	16,900	30,800	27,400	35,800
华北	7,100	10,500	9,200	11,600	14,500	12,100	15,400	26,600	23,700	31,800
东北	4,600	8,600	7,300	9,400	11,900	10,200	13,500	28,700	25,000	31,800
华东	6,200	10,300	8,700	11,400	14,200	12,600	15,900	33,100	29,600	39,300
华南	6,200	9,300	8,000	10,600	15,300	13,400	17,800	31,700	27,200	36,200
西南	5,600	10,300	8,800	11,000	14,900	12,600	16,500	22,100	18,700	23,900
西北	6,200	10,200	8,500	11,500	1,400	1,200	1,600	30,900	26,800	34,900
华中	5,800	9,100	8,300	10,400	15,800	13,900	18,000	37,000	33,300	44,000

各行业应届生起薪



信息技术业

自 2021 年以来，信息技术行业应届生起薪呈现结构性差异持续扩大的趋势：

- 2021-2022 年，一定程度上呈增长趋势。这主要源于疫情后数字化转型加速，互联网大厂（如字节、阿里、腾讯）应届生起薪年均涨幅达 10%-15%。这其中，尤以算法、AI 岗位、芯片、自动驾驶等硬科技领域，起薪趋势更见竞争力；
- 2023-2024 年，信息技术行业进入调整期。受到全球经济疲软、国内反垄断深化影响，大厂扩招放缓，核心业务岗起薪维稳、非核心岗位起薪持平甚至缩水情况较为普遍。大厂尚且如此，中小企业生存压力更加明显，导致应届生需求量随之减少。
- 至 2025 年，诸多信号显示行业迎来复苏与分化趋势，一方面，AI 大模型、量子计算、6G 等前沿领域人才争夺激烈，对于专业匹配、重点院校的应届生成为炙手可热的“香饽饽”；另一方面还表现在地域差异上，尽管一线城市薪资水平高于新一线城市，但生活成本的明显差异却导致实际收入差距逐步缩小。

整体而言，信息技术行业应届生起薪从“普遍高增长”转向“结构性机会”，前沿技术与政策支持领域持续领跑，传统互联网岗位回归常态，毕业生需更注重技术深度与跨领域能力以应对分化市场。

以下附信息技术业历届应届生起薪、各职能应届生起薪，供参考。

信息技术业历届应届生起薪（单位：元 / 月）										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,900	6,700	5,700	8,300	8,500	7,200	9,600	16,100	14,600	18,600
2022 届	6,100	7,100	6,600	8,600	8,900	7,700	10,100	17,100	15,300	19,700
2023 届	6,400	7,500	7,100	9,100	9,500	8,200	11,100	17,800	16,300	20,200
2024 届	5,953	7,706	7,295	9,351	10,913	9,419	12,751	20,456	18,732	23,214

信息技术业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,442	8,226	7,404	10,146	13,090	12,008	14,713	24,244	22,448	28,509
研发类	5,901	8,596	7,900	12,557	12,947	12,857	17,458	24,682	23,407	31,306
金融类	6,645	8,391	7,807	12,150	-	-	-	25,668	25,182	29,532
传媒类	5,936	7,433	6,830	8,939	-	-	-	-	-	-
服务类	5,903	8,050	7,322	11,125	11,991	11,640	16,449	25,251	24,529	30,360
工程类	5,801	7,430	6,452	8,994	11,746	11,068	13,892	24,492	23,264	31,039
生产类	5,736	7,229	6,378	8,823	12,239	11,647	16,930	-	-	-
市场类	5,819	7,195	6,811	8,826	10,609	10,057	12,488	-	-	-
销售类	6,709	7,736	7,032	8,941	10,844	9,715	12,878	-	-	-
客服类	5,691	6,996	6,329	8,106	-	-	-	-	-	-
支持类	5,380	6,964	6,290	8,311	8,970	8,510	9,890	-	-	-

消费品行业

2021 年以来, 以疫情作为行业发展和消费需求的关键分水岭, 传统快消巨头与新消费品牌均在消费需求反弹的背景下加速扩招, 一定程度上为高校毕业生就业贡献了更多岗位机会和涨薪机会。

而另一方面, 来自降本增效的经营宗旨以及行业结构性调整等也在影响消费品行业, 典型表现如原材料价格上涨、供应链中断导致企业利润承压, 传统食品饮料、日化行业起薪涨幅回落; 再如健康食品、智能家居等细分赛道逆势增长, 带动相关研发、数字化营销岗涨薪;

此外, 消费升级与下沉市场并存, 带来奢侈品、进口美妆等高端品牌的管培生需求增加, 与之相对应的, 大众消费品领域的薪资增长则逐渐区域停滞。

另外, 《报告》还关注到, 随着新国潮的兴起, 李宁、花西子等代表企业依托本土化优势, 再设计、新媒体、运营等岗位上更加青睐有想法的年轻一代, 对于高校毕业生而言, 也是难得的就业机会。

总体而言, 我们认为, 消费品行业应届生就业从疫情后表现为快速反弹向理性分化的渐进过程, 健康化、智能化、国潮化赛道将就业新方向。

以下附消费品行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪, 供参考。

消费品行业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,300	6,000	5,700	7,300	7,800	7,200	8,700	14,700	13,300	17,400
2022 届	5,500	6,400	6,000	7,700	8,100	7,200	9,400	-	-	-
2023 届	5,900	6,800	6,200	8,000	8,400	7,300	9,500	16,100	15,200	19,200
2024 届	5,737	6,873	6,267	8,086	9,621	8,361	10,881	18,507	17,472	22,070

消费品行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,055	7,533	7,068	9,115	12,547	10,867	15,012	21,645	19,861	30,826
研发类	6,054	7,190	6,752	8,944	10,398	9,841	12,347	24,238	23,741	29,220
金融类	6,238	7,945	7,342	11,245	-	-	-	-	-	-
传媒类	6,025	7,598	6,934	10,928	-	-	-	-	-	-
服务类	5,927	7,076	6,680	7,295	8,463	7,831	11,250	-	-	-
工程类	5,588	6,721	5,747	8,280	10,547	9,401	12,496	-	-	-
生产类	5,480	6,568	5,827	7,840	8,923	7,894	9,953	-	-	-
市场类	5,561	6,728	5,863	8,458	10,004	8,739	11,154	-	-	-
销售类	6,465	7,305	6,564	8,681	-	-	-	16,352	16,347	18,630
客服类	5,666	6,822	6,368	8,187	-	-	-	-	-	-
支持类	5,323	6,642	6,199	7,699	8,504	8,302	9,998	-	-	-

金融行业

政策、监管以及技术等因素的交叠影响下,近几年,金融行业持续升级迭代:

- 2021-2022 年, 复苏与扩张期:

经济复苏推动金融市场活跃, 券商、基金等机构扩招, 投行、研究等岗位炙手可热, 银行管培生也在此阶段表现出薪酬竞争优势;

- 2023 年, 监管收紧与行业调整期:

伴随资管新规深化、反垄断政策波及互联网金融, 部分中小券商及 P2P 转型企业缩招, 传统投行、财富管理岗起薪涨幅回落。金融科技 (如 AI 风控、数字货币研发) 逆势增长, 带动新一批岗位需求以及优于传统岗位的起薪水平。

- 2024-2025 年, 结构性复苏与新兴赛道崛起:

以绿色金融 (ESG 投资)、养老金融等为代表的国家战略方向人才需求激增。公开数据显示, 2025 年相关岗位硕士起薪达 25-40 万元 / 年, 部分国有大行 ESG 分析师起薪涨幅超 20%。

此外, 技术驱动分化特征在此阶段表现明显, 特别是量化私募、高频交易岗位薪资持续走高, 对于顶尖机构出身的应届生而言可谓就业良机, 而对于传统银行柜员、对公业务岗位则相对被动。

整体来看, 自 2021 年以来, 金融行业历经全面增长向“冰火两重天”的急速转变, 金融科技、绿色金融等新兴领域薪资持续领跑, 传统业务岗位增长乏力。如此行业背景下, 对高校毕业生就业而言, 需关注如下几点:

- 政策导向与技术变革将重塑人才价值;
- 复合型技能将成为高薪核心要素;
- 就业选择最好能聚焦高附加值赛道以应对分化市场。

以下附金融行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪, 供参考。

金融行业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	6,100	6,900	6,200	8,400	8,700	7,900	10,200	-	-	-
2022 届	6,400	7,400	6,400	8,900	9,200	7,900	11,000	-	-	-
2023 届	6,700	7,600	6,900	8,800	9,800	9,200	11,000	-	-	-
2024 届	6,714	7,396	7,229	8,563	10,912	10,244	12,248	17,914	17,630	20,500

金融行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,973	9,243	8,456	10,620	13,443	12,269	16,003	-	-	-
研发类	5,590	8,359	7,294	10,867	13,276	11,595	16,793	-	-	-
金融类	6,801	7,411	7,379	8,632	10,736	9,744	12,811	17,914	17,630	20,500
传媒类	-	8,246	7,740	10,882	-	-	-	-	-	-
服务类	6,987	8,277	7,526	12,257	-	-	-	-	-	-
工程类	6,776	7,523	6,956	10,474	11,357	10,817	15,806	-	-	-
生产类	6,850	7,718	7,019	11,473	-	-	-	-	-	-
市场类	6,443	7,517	6,791	9,274	11,066	9,725	12,854	-	-	-
销售类	7,044	7,769	7,607	9,614	10,987	9,634	12,819	-	-	-
客服类	6,472	7,102	6,678	8,692	-	-	-	-	-	-
支持类	5,771	7,210	6,786	8,589	9,952	9,151	12,011	-	-	-

医药行业

政策与技术的双轮驱动下，医药行业创新领域展现出绝对的薪资领跑优势。

过去几年间，以疫情期间为代表周期，催化生物医药需求，疫苗、监测赛道的研发岗位人才缺口明显，一定程度上催化薪酬水平增长。而传统药企集团则在此阶段饱受冲击，特别是生产、销售岗位，薪资增长停滞。

2023-2024 年,肿瘤、基因治疗为代表的创新药以及研发外包,成为医药行业薪酬核心增长点。特别是 AI 制药，据媒体公开数据，人才溢价可达 30%-50%；仿制药企业薪资表现则逐渐有疲软态势。

到 2025 年，国际化与合规要求持续升级，具备海外经验与能力水平将成为高校毕业生就业的重要“支点”。

总结而言，行业向创新转型，政策红利（医保谈判、国产替代）与技术突破（细胞治疗、AI）重塑薪资格局，应届生需聚焦高附加值领域，强化跨学科能力以应对分化趋势。

以下附医药行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪，供参考。

医药行业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科		硕士			博士			
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,400	6,300	5,500	7,600	8,000	7,600	9,000	16,600	15,400	19,100
2022 届	5,800	6,700	6,200	8,400	8,500	7,700	10,100	17,900	16,200	21,400
2023 届	6,100	7,000	6,200	8,200	8,900	8,400	10,700	18,900	16,700	22,000
2024 届	6,044	7,364	6,522	8,626	10,165	9,594	12,221	21,342	18,858	24,843

医药行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,126	8,304	7,089	9,924	12,614	11,610	14,847	22,743	20,675	26,303
研发类	6,012	7,417	6,684	9,065	10,668	10,002	12,097	22,349	19,791	25,573
金融类	-	8,398	7,778	12,034	-	-	-	-	-	-
服务类	5,942	7,271	6,339	9,136	10,781	9,662	12,510	17,642	16,447	20,214
工程类	5,882	7,228	6,712	8,364	10,549	9,173	12,498	-	-	-
生产类	5,702	6,862	6,219	8,048	9,083	8,149	10,693	-	-	-
市场类	5,839	7,045	6,350	8,633	10,130	9,105	11,951	17,828	15,642	20,243
销售类	6,583	7,524	6,619	9,089	10,112	9,196	11,703	-	-	-
客服类	5,843	6,853	6,300	8,622	-	-	-	-	-	-
支持类	5,459	6,622	6,051	7,477	8,167	7,764	9,202	24,771	24,646	28,613

制造行业

近几年, 制造业以高端化、智能化为主要特点, 转型升级趋势明显。

- 2021-2022 年: 疫情后全球供应链重构, 新能源汽车、半导体设备等高端制造研发岗涨幅明显, 传统机械、纺织行业受成本挤压, 薪资增长乏力。
- 2023-2024 年: 政策推动“专精特新”与智能制造, 令工业机器人、AI 工艺优化岗位薪资水平迎来新的增长点。此外双碳目标背景下, 绿色制造 (如储能、氢能) 相关技术岗也更加吃香。
- 2025 年: 智能网联汽车、高端装备制造成为核心增长点, 复合型人才 (机械 + 算法) 薪酬竞争优势更加明显。相比之下, 传统低端代工岗进入涨薪寒冬, 部分企业只能通过“技能补贴 + 晋升激励”缓解用工缺口。

综合来看, 政策与技术红利集中关注的新兴领域, 成为高校毕业生聚焦跨学科能力 (比如“制造 + 数据”)、适应结构性薪资分化的重要发力区域。

以下附制造行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪, 供参考。

制造业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,400	6,300	5,900	7,700	8,000	7,400	9,000	16,000	14,400	18,600
2022 届	5,800	6,600	6,000	7,700	8,400	7,600	9,800	16,600	15,000	18,900
2023 届	6,000	6,900	6,400	8,500	8,900	8,100	10,500	17,500	16,000	20,300
2024 届	5,898	7,152	6,634	8,811	10,212	9,294	12,048	20,120	18,395	23,339

制造业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,133	7,857	6,840	9,706	12,429	11,757	14,781	25,129	24,787	30,844
研发类	5,953	7,290	6,579	8,623	11,178	10,485	12,958	23,218	21,752	27,613
金融类	6,040	7,613	6,924	10,578	10,959	10,957	14,878	-	-	-
传媒类	5,935	7,984	7,197	11,328	-	-	-	-	-	-
服务类	5,927	7,770	7,106	11,352	-	-	-	-	-	-
工程类	5,772	6,932	6,258	8,280	10,765	9,292	11,898	18,291	16,221	21,168
生产类	5,657	6,779	6,143	8,050	9,297	8,723	10,330	-	-	-
市场类	5,743	6,942	5,991	8,273	9,663	8,508	11,239	-	-	-
销售类	6,496	7,350	6,593	8,863	10,095	9,406	11,357	-	-	-
客服类	5,759	7,106	6,662	8,660	-	-	-	-	-	-
支持类	5,370	6,572	5,778	7,931	8,282	7,936	9,202	-	-	-

汽车行业

毫无疑问，新能源是近几年汽车行业发展的重要代表。

- 2021-2022 年：新能源汽车迎来爆发式增长，带动电池、电控研发岗量、价齐升，相关媒体报道数据显示，部分硕士岗起薪涨幅超 15%，年收入可达 20-35 万元 / 年，而传统汽车制造相关岗位薪酬则逐渐趋于停滞。
- 2023-2024 年：智能驾驶（激光雷达、算法）人才争夺白热化，带来岗位与薪资水平新一轮增长。以比亚迪、蔚来为代表的国产新势力，在行业中表现出强劲的薪酬竞争优势。
- 进入 2025 年以来，传统制造岗受自动化冲击，薪资增长乏力。与此同时，氢能、车联网等前沿领域起薪看涨，“机械 +AI”为典型标签的复合型人才溢价显著。

行业向电动化、智能化深度转型的趋势下，政策（双碳）与技术（自动驾驶）成为汽车行业重塑薪资格局的重要方向，高校毕业生需聚焦跨学科技能与前沿技术以把握高增长赛道。

以下附汽车行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪，供参考。

汽车行业历届应届生起薪（单位：元 / 月）										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,800	6,500	6,100	7,500	8,400	7,400	9,900	-	-	-
2022 届	6,100	7,000	6,500	8,200	9,000	8,500	10,000	17,000	15,900	20,200
2023 届	6,200	7,200	6,900	8,800	9,500	8,900	10,900	18,000	16,600	21,200
2024 届	6,066	7,450	7,139	9,105	10,916	10,226	12,524	19,952	18,400	23,499

汽车行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,743	8,484	7,259	9,971	13,678	12,739	16,289	-	-	-
研发类	6,899	8,815	8,216	10,698	12,246	11,004	14,110	21,738	18,816	24,745
金融类	6,560	8,354	7,681	11,819	-	-	-	-	-	-
服务类	5,817	8,177	7,539	11,962	-	-	-	-	-	-
工程类	5,677	7,243	6,539	8,953	11,332	10,301	12,476	20,557	20,263	26,658
生产类	5,391	7,032	6,507	8,186	9,548	8,743	10,814	22,246	20,700	25,925
市场类	5,812	7,587	6,651	9,042	11,701	11,094	16,082	-	-	-
销售类	6,600	7,631	6,888	9,384	10,980	10,414	12,905	-	-	-
客服类	5,917	7,103	6,652	8,682	-	-	-	-	-	-
支持类	5,539	7,017	6,237	8,053	8,743	8,688	9,779	-	-	-

半导体行业

“国产替代”是近几年半导体行业频繁被提及的“热词”，由此也带动新一轮的人才需求。

- 2021-2022 年: 全球缺芯潮背景下, 国内企业扩产抢人成为普遍现象。IC 设计、制造 / 封测等岗位持续表现出强劲的薪酬优势;
- 2023-2024 年: 以美国技术封锁为背景,EDA 工具、先进制程研发人才稀缺,头部企业不惜以百万高薪抢人。此外, 设备 / 材料领域也因国产替代加速发展, 工艺工程师薪资涨幅持续走高。
- 2025 年: 第三代半导体 (碳化硅、氮化镓)、Chiplet (芯粒) 成新增长点, 相关设计岗起薪突破 60 万元, 复合型人才 (硬件 + 算法) 溢价明显; 成熟制程岗位薪资增速则逐渐回落。

在合肥、武汉等新兴集群崛起、外企受地缘政治影响而薪资优势削弱等背景之下, 高校毕业生就业应关注政策扶持以及技术攻坚主导下的薪资分化趋势, 不断深耕核心、专业领域, 同时还需强化跨学科能力以应对高强度竞争。

以下附汽车行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪, 供参考。

半导体行业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	6,000	6,700	5,900	7,800	8,700	8,100	9,800	-	-	-
2022 届	6,300	7,300	6,700	8,500	9,200	8,300	11,000	19,200	16,800	21,900
2023 届	6,500	7,700	7,300	9,400	9,900	8,900	11,100	-	-	-
2024 届	6,232	8,352	7,918	10,196	11,381	10,232	12,761	26,222	25,807	31,750

半导体行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	7,342	9,204	8,384	10,845	14,634	13,459	16,344	28,802	27,812	32,919
研发类	7,916	9,657	8,709	11,468	13,582	11,693	15,651	25,386	24,854	30,640
金融类	5,979	9,223	8,467	13,272	-	-	-	-	-	-
服务类	6,364	8,012	7,282	11,764	-	-	-	-	-	-
工程类	6,022	7,637	7,246	9,596	11,751	10,268	14,147	27,447	27,218	34,285
生产类	5,895	7,460	6,595	8,969	9,889	9,190	11,039	-	-	-
市场类	6,488	8,275	7,320	9,654	-	-	-	-	-	-
销售类	7,011	8,282	7,841	9,546	10,811	10,160	12,421	-	-	-
支持类	5,652	7,431	6,868	8,283	9,548	9,007	11,389	-	-	-

地产建筑业

自疫情以来,地产建筑业经历深度调整,房企债务危机导致传统岗位需求萎缩。土木工程、施工管理岗应届生起薪涨幅也在收窄至 3%-5%,但绿色建筑(LEED 认证、BIM 技术)、智能建造领域薪酬水平依然具备吸引力,公开信息显示,除相关设计岗硕士起薪可达 15-20 万元 / 年,万科、华润等头部企业还将为低碳建筑人才提供额外补贴。

2023-2024 年,行业政策转向保交楼与城市更新,国央企(如保利、招商蛇口)主导长租房和旧改项目,带来运营、

项目管理岗薪资增长。同时,区域销售岗则因市场分化,三四线城市起薪有所下降,装配式建筑、建筑信息化(如数字孪生)技术推广,相关工程师起薪达 18-25 万元 / 年,较传统岗位高 30%-40%。

此外,双碳目标也在加速行业转型,由此带来零碳建筑、光伏一体化(BIPV)等技术人才稀缺,传统施工岗受预制构件工厂化生产冲击。另一方面,伴随中小企业逐步退出市场,头部企业通过“薪资+项目分红”将进一步吸引复合型人才(比如工程+金融)。

对于初入职场的高校毕业生而言,就业时需明确政策调控与低碳转型对重塑薪资结构的关键影响。

以下附地产建筑业历届应届生起薪、各职能应届生起薪,供参考。

地产建筑业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科		硕士			博士			
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,900	6,600	6,100	8,300	8,400	7,900	9,400	-	-	-
2022 届	6,200	7,100	6,700	8,400	9,100	8,300	10,300	-	-	-
2023 届	6,400	7,400	6,800	9,100	9,400	8,300	11,200	17,200	16,300	19,600
2024 届	7,146	7,777	7,238	8,913	10,094	9,563	12,027	19,179	18,175	21,855

地产建筑业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科		硕士			博士			
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,584	8,288	7,643	10,020	10,647	10,314	11,989	-	-	-
研发类	5,721	7,593	7,151	9,094	12,833	12,118	17,361	22,929	20,550	25,958
金融类	7,641	8,298	7,672	10,217	12,065	10,722	14,861	-	-	-
服务类	6,708	7,596	6,875	9,471	10,246	9,791	13,850	-	-	-
工程类	5,733	7,071	6,346	8,431	9,662	8,630	11,069	18,398	17,418	21,011
生产类	5,777	6,913	6,132	7,822	8,742	8,140	9,892	-	-	-
市场类	6,569	7,045	6,600	8,569	10,458	9,577	11,999	-	-	-
销售类	7,174	8,313	7,570	9,589	10,294	9,907	14,491	-	-	-
客服类	5,803	7,184	6,520	8,841	-	-	-	-	-	-
支持类	5,505	6,955	6,217	8,536	9,292	8,604	10,439	-	-	-

能源化工业

近几年，双碳目标与技术创新持续影响能源化工业薪资分化。以传统石化企业为例，受国际油价波动影响，导致其利润承压，由此带来工艺工程师德国岗位薪资收缩。与此相对应，新能源赛道则迎来高光时刻，在宁德时代、隆基等光伏、储能企业中，研发、电池材料、电解槽设计等岗位，均在政策与技术背景下成为热门就业方向。

此外，自 2023 年以来，随着氢能产业链规模化落地，上海、佛山等示范区企业纷纷以高薪抢夺技术人才。因碳捕集与封存（CCUS）项目获政策倾斜，也推动相关工艺岗迎来一轮涨薪潮。

今年，《报告》关注到，国家能源集团正加速布局风电、核能及综合能源服务，一定程度上带动运维岗薪酬增长，但对候选人复合技能要求更多，比如需“电力 + 数字化”的双重加持。

以下附能源化工业历届应届生起薪、各职能应届生起薪，供参考。

能源化工业历届应届生起薪（单位：元 / 月）										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,300	6,200	5,800	7,300	8,000	7,500	9,600	-	-	-
2022 届	5,700	6,600	5,800	8,200	8,500	7,700	10,100	-	-	-
2023 届	6,000	6,800	6,000	8,300	8,700	8,200	9,700	18,600	16,000	21,200
2024 届	5,801	7,554	6,665	9,220	9,962	9,389	11,107	20,927	18,002	23,853

能源化工行业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科		硕士			博士			
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,071	7,942	7,368	9,760	12,869	11,160	14,691	25,972	25,620	30,176
研发类	5,985	7,442	6,989	9,076	10,769	9,508	12,224	22,072	21,240	28,929
金融类	5,803	8,194	7,727	9,632	11,283	10,035	11,567	-	-	-
服务类	5,870	8,337	7,723	10,678	11,984	11,501	15,991	-	-	-
工程类	5,786	7,634	7,215	9,366	10,607	9,412	12,074	19,187	17,349	22,519
生产类	5,661	7,080	6,623	7,811	9,075	8,679	10,223	-	-	-
市场类	5,701	7,500	7,058	8,933	10,079	9,506	11,339	-	-	-
销售类	6,434	7,488	7,060	8,772	10,050	8,908	11,535	-	-	-
支持类	5,382	6,775	6,315	8,038	8,396	8,051	10,007	-	-	-

物流运输业

疫情、电商等诸多因素的影响,令电商物流爆发,由此催化京东、顺丰等头部物流企业扩招智慧仓储、供应链优化等岗位需求,并由此带动一定程度的涨薪。但同时,传统货运司机、分拣工则因灵活用工冲击,导致薪资增长停滞甚至缩水。

此外,自动驾驶、无人机配送等技术发展,令具备运筹学+编程等复合能力的算法工程师薪酬竞争优势显著增加。

放眼全球范围,以碳中和为典型代表的国际战略目标同时也驱动行业向绿色物流发展,由此路径优化算法、碳足迹核算等新兴岗位量价齐升,而诸如分拣、装卸等基层岗位将逐步由自动化替代。

总览行业发展而言,技术升级与全球化将是推动薪资分层的关键驱动力。

以下附能源化工行业历届应届生起薪、各职能应届生起薪,供参考。

物流运输业历届应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021 届	5,200	6,200	5,900	7,700	7,700	6,900	9,200	-	-	-
2022 届	5,500	6,300	5,600	7,900	8,100	7,300	9,200	15,000	13,400	17,300
2023 届	5,800	6,600	6,100	8,200	8,700	8,000	10,400	-	-	-
2024 届	5,776	7,068	6,533	8,782	10,009	9,203	11,964	27,482	27,176	33,223

物流运输业各职能应届生起薪 (单位: 元 / 月)										
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT 类	6,056	8,472	7,655	10,207	13,303	11,698	14,909	27,542	27,128	32,245
研发类	5,513	8,703	8,016	12,675	14,128	14,013	18,542	27,268	27,052	33,525
金融类	6,063	7,608	6,927	11,139	-	-	-	-	-	-
服务类	6,092	7,805	7,407	9,357	10,774	9,578	11,374	-	-	-
工程类	5,797	7,252	6,320	8,703	10,925	9,660	12,305	27,739	27,412	33,779
生产类	5,635	6,749	5,878	7,823	8,973	8,164	10,354	-	-	-
市场类	5,690	6,839	5,947	7,930	-	-	-	-	-	-
销售类	6,283	7,330	6,565	8,797	-	-	-	-	-	-
客服类	5,664	6,488	5,682	7,621	-	-	-	-	-	-
支持类	5,354	6,640	6,189	7,938	8,513	7,990	9,778	-	-	-

应届生就业供需分析



典型企业校招岗位画像

人工智能领域典型企业

字节跳动

2012 年 3 月, 字节跳动正式成立, 如今已成长为抖音信息服务有限公司, 以技术出海, 为全球用户提供统一的产品体验, 针对不同市场采取符合当地需求的本土化运营策略, 建设全球创作与交流平台。从企业校招岗位可以看到, 整体体现技术深度决定薪资上限, 业务需求驱动岗位价值, 学历非核心筛选条件。

- **薪资跨度明显:** 月薪范围 1.5 万至 6 万, 高级职位 (如测试开发负责人、数据仓库高级工程师) 上限达 4.5-6 万, 初级岗 (如高级数据分析师) 下限仅 1.5 万;
- **技术领域集中:** 网络研发 (虚拟化、高速网络)、后端开发、广告 / 游戏系统为核心高薪方向, 月薪普遍 2.5-5 万;
- **岗位层级差异明显:** 资深 / 高级工程师 (如网络虚拟化、广告核心系统) 薪资上限显著高于基础岗 (如产品运维经理);
- **业务关联性强:** 热门业务线 (抖音短视频、云游戏) 相关岗位 (视频特效、游戏引擎) 薪资中高位 (2-4 万), 与市场热度匹配。

字节跳动		
岗位	薪酬	学历
测试开发负责人 - 支付方向	3-6 万	本科
数据仓库高级工程师	3-5 万	本科
视频特效生产研发工程师——抖音短视频	2.5-5 万	本科
RPC、Service Mesh 研发工程师	2.5-5 万	本科
网络虚拟化资深研发工程师	2.8-4.4 万	本科
后端研发工程师 — 内容生态与体验	3-4 万	本科
后端研发工程师 — 头条生态与体验	3-4 万	本科
广告核心系统开发工程师	2.5-4.5 万	本科
高级网络平台研发工程师	2.5-4.5 万	本科
网络虚拟化资深研发工程师	2.5-4.4 万	本科
交换机软件开发工程师	2.5-4 万	本科
系统研发工程师 - 主机网络	2.5-4 万	本科
资深网络工程师	2.5-4 万	本科
知识图谱平台研发工程师	2-4 万	本科
网络平台研发工程师	2-4 万	本科
网络研发工程师 - 高速网络	2-4 万	本科
网络通信组件研发工程师	2-4 万	本科
音频评测方向测试工程师 - 抖音	2-4 万	本科
云游戏后台开发工程师	2-4 万	本科
服务端业务架构工程师	2-4 万	本科
游戏引擎开发工程师	2-4 万	本科
游戏服务端开发工程师	2-4 万	本科
全栈工程师	2-4 万	本科
业务中台数据方向工程师	2-4 万	本科
Linux 内核研发工程师	2.3-3 万	本科
产品运维经理 - 企业应用	2-3 万	本科
高级数据分析师——今日头条	1.5-3 万	本科

新能源领域典型企业

孚能科技

作为全球动力电池的领军企业之一，专注于新能源汽车动力电池系统、储能系统的研发、生产和销售，致力于为全球新能源应用提供领先、绿色的解决方案。从企业目前校招的主要岗位可见薪酬与学历、岗位核心程度等具有高度相关性。

字节跳动		
岗位	薪酬	学历
销售管培生 (J10265)	7.5 千 -1.5 万·14 薪	本科
结构设计岗 (2023 届)	8 千 -1.2 万·13 薪	本科
热仿真工程师 (硕士 / 博士)	1.3-1.6 万·14 薪	硕士
材料工程师 - 中级	6 千 -1 万·13 薪	本科
机械仿真工程师 (博士)	2.5-3.5 万·14 薪	博士
机械仿真工程师 - 中级	1.3-1.6 万·14 薪	硕士
机械仿真岗 (应届生)	1-1.2 万·14 薪	硕士
人力资源管培生 - 中级	6-8 千·14 薪	本科
PACK 结构设计工程师 - 中级	1.3-1.6 万·14 薪	硕士
PACK 结构设计博士	2.5-3.5 万·14 薪	博士
BMS 嵌入式软件工程师 - 中级	1.3-1.6 万·14 薪	硕士

汽车行业领域典型企业

特斯拉

作为一家电动汽车及清洁能源行业跨国公司，总部位于美国得克萨斯州，产销电动汽车、太阳能板、及储能设备与系统解决方案。根据其面向高校毕业生主要招聘方向可知：

- **学历影响**: 硕士岗（如电驱焊接工艺工程师 26-28 万 / 年）普遍高于本科岗，但部分硕士实习生薪资仅 3.4-4 千，存在学历与薪资倒挂现象；
- **岗位差异**: 技术类（自动化控制、工艺工程师）年薪达 15-28 万，远高于职能岗（如顾问实习生 2.9-3.2 千 / 月）；
- **地域差距**: 同岗位不同地区薪资悬殊，如“技术服务专家”在郑州年薪 16-25 万，西安仅 9.7-12 万；

- **薪资结构:** 生产管理类岗位 (如冲压、车身) 年薪集中在 9.7-12 万, 技术岗则多采用月薪制 (1.3-2.5 万 / 月);
- **特殊高薪:** 电驱焊接工艺工程师 (硕士) 年薪 26-28 万, 凸显核心工艺岗位溢价。 整体呈现技术导向、地区分化和学历不完全决定薪资的特点。

特斯拉		
岗位	薪酬	学历
特斯拉顾问实习生 - 江西赣 +I66:K131	2.9-3.2 千	本科
设施运营暖通工程师	1.5-2 万	本科
助理特斯拉顾问	7 千 -1.2 万	大专
生产运营管培生 - 储能	9 千 -1.2 万	本科
生产运营管培生 - 电池	1.3-1.5 万	本科
先进制造自动化控制工程师	2-2.5 万	硕士
物流运营管培生	1.2-1.5 万	本科
远程诊断服务顾问 - 苏州	8 千 -1 万	大专
大客户销售实习生	3.4-4 千	硕士
特斯拉顾问	1.1-1.5 万	本科
技术服务专家 - 沈阳	9 千 -1.2 万	本科
供应链工程师	1-2 万	本科
生产管理优生 - 冲压	9 千 -1.2 万	本科
生产管理优生 - 压铸	9 千 -1.2 万	本科
设备维修优生 - 冲压	9 千 -1.2 万	本科
供应商质量管理优生	1.2-1.3 万	本科
储能质量工程师	1.8-2.5 万	本科
售后质量工程师	1.8-2.5 万	本科
整车质量工程师	1.8-2.5 万	本科
涂装先进工艺工程师	1.8-2.5 万	本科
涂装设备自动化工程师	1.8-2.5 万	本科
物流包装管理优生	1.2-1.3 万	本科
物流管理优生 - 整车方向	1-1.2 万	本科
生产管理优生 - 总装	9 千 -1.2 万	本科

生产管理优生 - 涂装	9 千 -1.2 万	本科
生产管理优生 - 车身	9 千 -1.2 万	本科
电池电子质量工程师	1.8-2.5 万	本科
电池质量工程师	1.8-2.5 万	本科
质量体系工程师	1.8-2.5 万	本科
特斯拉顾问实习生	3.4-4 千	本科
ME 机器人仿真工程师	1.5-2.5 万	硕士
ME 连接工程师	1.3-2 万	本科
供应商质量管理优生	9 千 -1.2 万	本科
先进制造自动化控制工程师	1.5-2.3 万	硕士
先进尺寸工程师	1.3-2 万	本科
入厂物流助理工程师	1.5-2.3 万	本科
冲压先进工艺工程师	1.5-2.3 万	本科
冲压先进设备工程师	1.5-2.3 万	本科
包装工程师	1.5-2.3 万	硕士
包装设计工程师	1.5-2.3 万	硕士
压铸先进工艺工程师	1.3-2.3 万	本科
压铸先进设备工程师	1.5-2.3 万	本科
压铸模具制造工艺工程师	1.5-2.3 万	本科
压铸模具技术工程师	1.5-2.3 万	本科
压铸模具设计研发工程师	1.5-2.3 万	本科
总装先进工艺工程师	1.3-2 万	本科
总装设备自动化工程师	1.3-2 万	本科
整车运输计划工程师	1.3-2.3 万	本科
物流管理优生	9 千 -1.2 万	本科
物流管理优生	9 千 -1.2 万	本科
物流规划工程师	1.5-2.3 万	本科
物流质量助理工程师	1.3-2.3 万	本科

设施气化工程师	1.3-2 万	本科
设施水处理工程师	1.3-2 万	本科
设施电气工程师	1.3-2 万	本科
费用审核助理工程师	1.3-2.3 万	本科
车身设备自动化工程师	1.3-2 万	本科
技术服务专家 - 郑州	1.1-1.3 万	本科
技术服务专家 - 郑州	16-25 万 / 年	本科
设施运营暖通工程师	1.3-2 万	硕士
电驱焊接工艺工程师	26-28 万 / 年	硕士
生产管理优选生 - 车身	1.2-1.5 万	本科
技术服务专家 - 南区南宁	13-18 万 / 年	本科
技术服务专家 - 西安	9 千 -1.2 万	本科
技术服务专家 - 福建福州	13-18 万 / 年	本科
ME 连接工程师	2-2.3 万	本科

汽车行业领域典型企业 合众汽车

旗下的智能电动汽车品牌, 品牌发布于 2018 年 6 月, 曾获 2023 中国新能源汽车新车质量研究紧凑型纯电动车质量第一, [190]“中国新能源汽车鄂尔多斯挑战赛”最佳外观设计奖、杆位奖、纯电中型组及最佳充电效能奖等奖项。从近期披露的校招岗位来看, 整体呈现技术导向、层级分明。

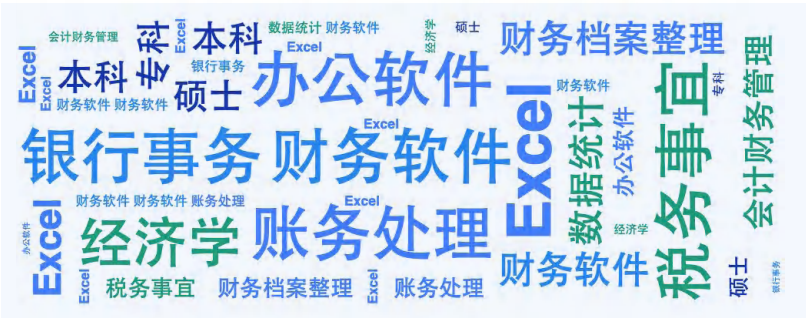
- **技术岗优势:** 智能座舱、电池系统、网络安全等技术类岗位薪资上限达 2 万 / 月, 高于职能岗 (如采购、品牌 7 千 -1.4 万);
- **薪资结构差异:** 部分岗位含 13-14 薪 (如软件测试 13 薪、KD 管理 14 薪), 行政类岗位薪资多固定 (6 千 -1.4 万);
- **核心领域聚焦:** 三电系统、大数据开发、车辆网络安全等新能源技术岗薪酬居高位 (1.1-2 万), 行业相关性强。

合众汽车		
岗位	薪酬	学历
BMS 应用开发专员	9 千 -1.7 万	硕士
内 / 外饰创意设计专员	9 千 -1.7 万	硕士
内 / 外饰创意设计助理	9 千 -1.7 万	本科
智能座舱软件测试专员	1.1-2 万	硕士
智能座舱软件测试助理	1.1-2 万	本科
电池大数据分析专员	1.1-2 万	硕士
电池系统集成开发专员	9 千 -1.7 万	硕士
电池系统集成开发助理	9 千 -1.7 万	本科
电池结构设计开发专员	9 千 -1.7 万	硕士
电池结构设计开发助理	9 千 -1.7 万	本科
色彩纹理设计专员	9 千 -1.7 万	硕士
色彩纹理设计助理	9 千 -1.7 万	本科
软件测试专员	1.3-1.7 万·13 薪	硕士
软件测试助理	9.5 千 -1.3 万·13 薪	本科
BSP 和嵌入式应用程序开发专员	1.1-2 万	硕士
BSP 和嵌入式应用程序开发助理	1.1-2 万	本科
Java/python 后端开发专员	1.1-2 万	硕士
Java/python 后端开发助理	1.1-2 万	本科
KD 管理岗 KD Management Post	7-8 千·14 薪	本科
VTMS 算法专员	1.1-2 万	硕士
VTMS 算法助理	1.1-2 万	本科
一般材料采购专员	6 千 -1.2 万	硕士
一般材料采购助理	6 千 -1.2 万	本科
三电系统测试专员	9 千 -1.7 万	硕士
三电系统测试助理	9 千 -1.7 万	本科
会计核算专员	9 千 -1.2 万·13 薪	本科
动力系统设计及数据分析专员	9 千 -1.7 万	硕士
动力系统设计及数据分析助理	9 千 -1.7 万	本科

发电机设计专员	9 千 -1.7 万	硕士
品牌 Branding	7-8 千·14 薪	本科
品牌专员	7 千 -1.4 万	硕士
品牌助理	7 千 -1.4 万	本科
国家销售专员	7 千 -1.4 万	硕士
国家销售助理	7 千 -1.4 万	本科
国际人事行政 International administration	7-8 千·14 薪	本科
国际人事行政专员	7 千 -1.4 万	硕士
国际人事行政助理	7 千 -1.4 万	本科
国际整车单证助理	1-2 万	本科
国际质量索赔	8 千 -1.3 万·13 薪	本科
国际运营 International Operation	7-8 千·14 薪	本科
国际销售岗 International Sales	7-8 千·14 薪	本科
基础软件开发专员	1.1-2 万	硕士
基础软件开发助理	1.1-2 万	本科
增程器系统集成和试验专员	9 千 -1.7 万	硕士
增程系统标定开发专员	9 千 -1.7 万	硕士
多学科轻量化一体设计分析岗专员	9 千 -1.7 万	硕士
大数据 /java/python 后端开发专员	1.1-2 万	硕士
大数据 /java/python 后端开发助理	1.1-2 万	本科
座舱数据集成及附件开发专员	1.1-2 万	硕士
座舱数据集成及附件开发助理	1.1-2 万	本科
总裁办项目管理专员	6 千 -1.2 万	硕士
战略规划 / 战略发展专员	9 千 -1.7 万	硕士
技术支持专员	7 千 -1.4 万	硕士
技术支持助理	7 千 -1.4 万	本科
数据分析和挖掘专员	9 千 -1.7 万	硕士
数据开发 / 云业务管理专员	6 千 -1.2 万	硕士

数据开发 / 云业务管理助理	6 千 -1.2 万	本科
车身域系统测试专员	9 千 -1.4 万	硕士
车身域系统测试助理	9 千 -1.4 万	本科
车辆网络安全运维专员	1.1-2 万	硕士
车辆网络安全运维助理	1.1-2 万	本科
运营分析 Operational Analysis	7-8 千·14 薪	本科
运营分析专员	7 千 -1.4 万	硕士
运营分析助理	7 千 -1.4 万	本科
运营数据分析和衍生业务岗专员	7 千 -1.4 万	硕士
运营数据分析和衍生业务岗助理	7 千 -1.4 万	本科

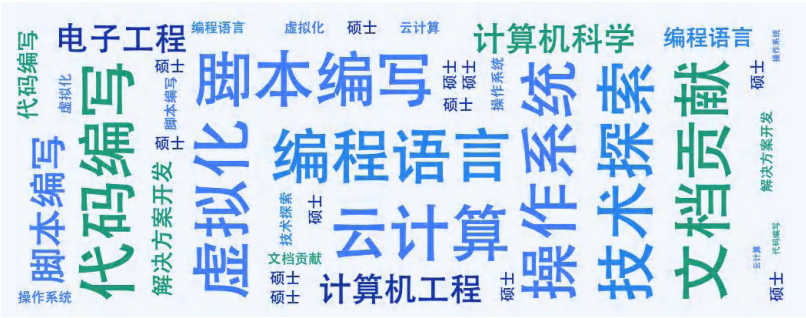
信息技术行业
支持类



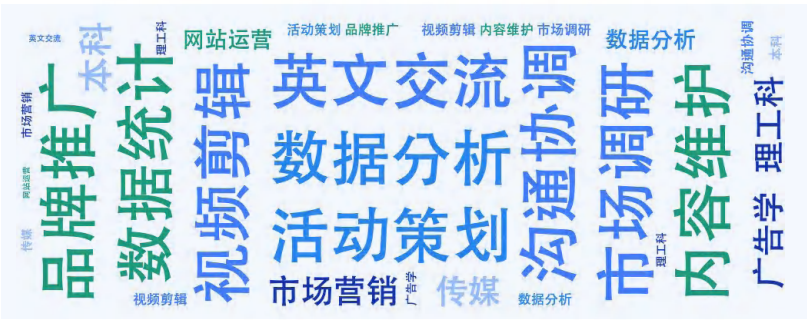
信息技术行业
销售类



半导体行业
IT 类



半导体行业市场类

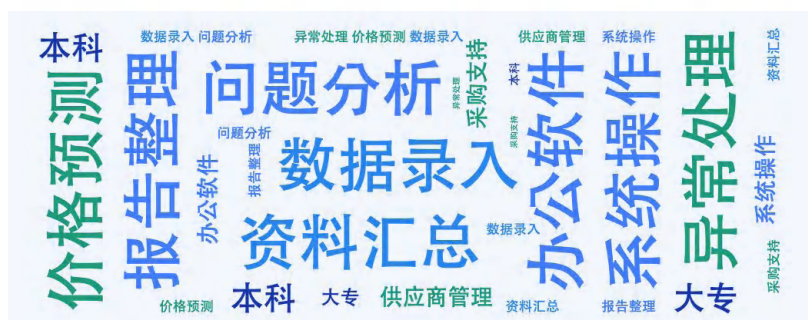
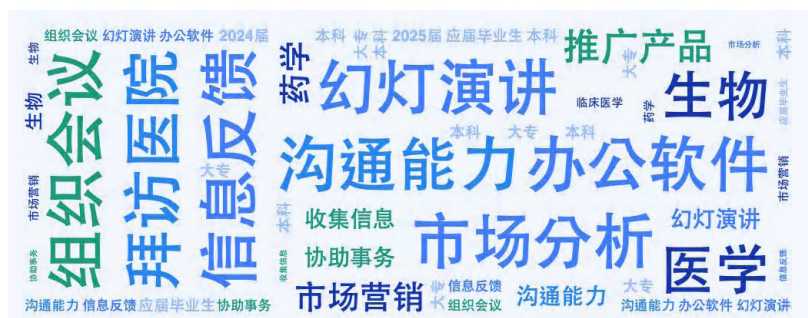


半导体行业
研发类

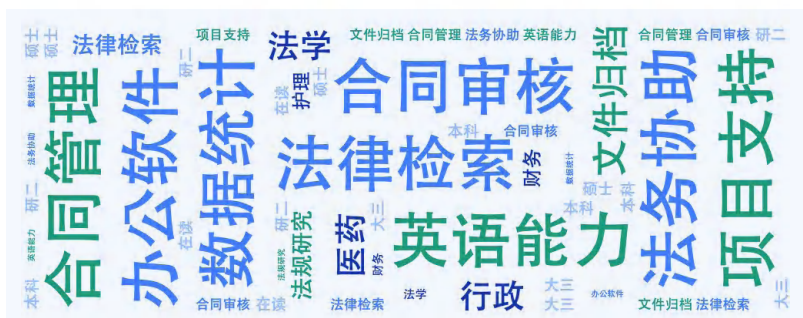


汽车行业
IT 类

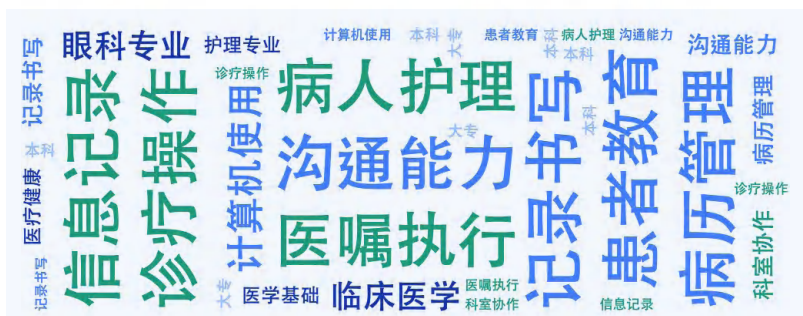


汽车行业
生产类汽车行业
研发类医药行业
市场类

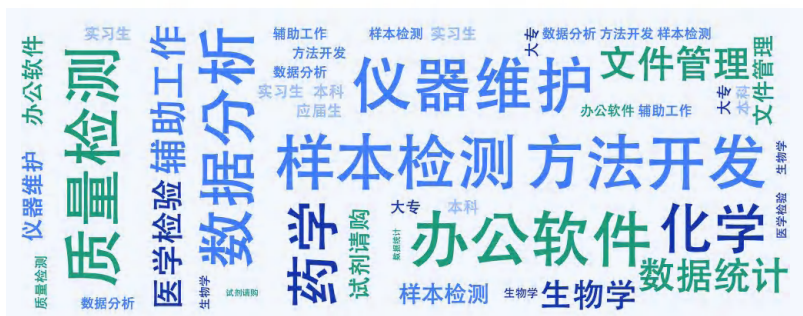
医药行业
支持类



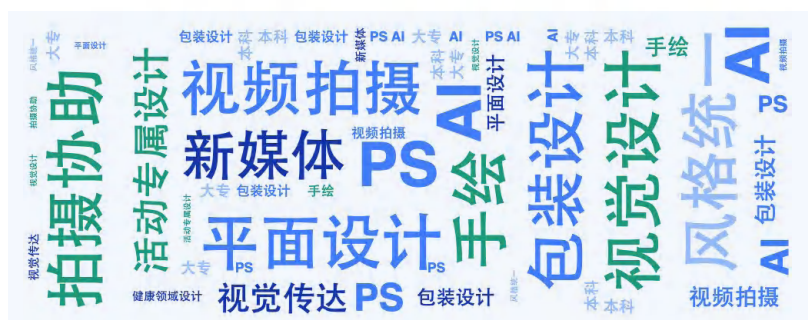
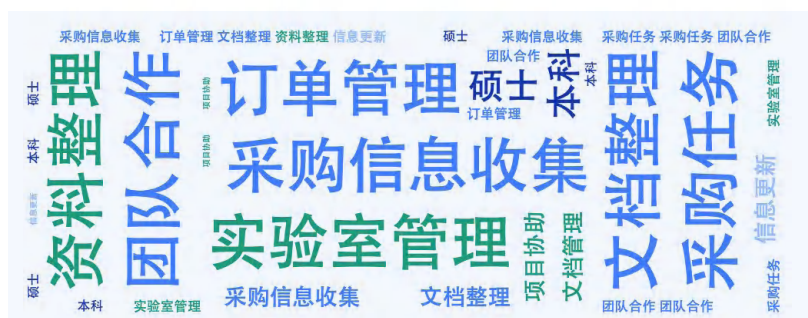
医药行业
服务类



医药行业
生产类





消费品行业
市场类消费品行业
生产类制造行业
生产类





易路是中国 HR SaaS 和人力资源科技领域的领军企业, 面向全球中大型企业, 提供以薪酬为核心的 AI HR 人力资源软件与服务。基于对企业需求的深刻洞察及 20 年的行业深耕、技术积累, 易路开创了数字化交付的服务形式, 并推出行业首个 AI 垂直应用——易路 iBuilder 智能体平台, 平台以 AI 助力企业重塑人力资源全业务流程, 赋能 HR 由后台管理职能向战略牵引转变。

同时, 易路全球人力资源管理平台支持 40+ 系统语言、100+ 币种, 覆盖全球 180 多个主流国家和地区的业务运营, 服务全球中大型客户近 1000 家, 终端使用用户 800 万, 服务客户涵盖科技、制造、金融、零售等多个行业, 助力企业在全球化进程中降低人力资源管理的难度及挑战, 专注于核心业务, 取得成功。

易路人力资源数智化方案:

软件赋能:

包括招聘管理、核心人力资源管理、全面薪酬、绩效管理、劳动力管理、人才发展、数据洞察, 以及赋能每个软件模块的 AI 助手等。易路 People+ 云平台以科技服务员工, 赋能企业, 提升员工满意度和企业竞争力, 伴随企业卓越成长!

服务提效:

立足于“科技 + 服务 + 咨询”的交付理念, 易路 People+ 及其全球合作伙伴已覆盖全球 180 多个国家、国内 400 多个城市, 陪伴近千家全球及行业领先企业提升人力资源数字化效能, 为 800 万 + 用户提供更佳的数字化工作体验, 积累了深厚的人力资源数字化实践及服务经验, 满足不同行业、地区企业的多元化场景需求。

出海无忧:

以科技为底座, 围绕员工全生命周期, 易路 Global People+ 全景数字平台涵盖全球组织管理、薪资管理、劳动力管理、数据洞察、全球 AI 智库等模块, 实现流程打通与数据打通, 全球人员高效统一管理; 易路服务领域涵盖全球薪酬外包、名义雇主服务、海外招聘、人员派遣等, 多方位保障企业跨国人才体系建设。基于多云部署, 易路全球 20+ 服务器站点助力企业属地化合规管理; 位于新加坡、印度尼西亚、越南、法国、西班牙、意大利等不断扩增的全球 office 办事处, 为企业提供更强大的本地支持。

数字化人力资源服务, 易路与您共同探索

400-825-1616





「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data + AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景,平台覆盖人才数据量 10 亿+, 月度新增数据 2000 万+, 为各行业企业提供多维度市场人才数据: 行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等, 致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术, 高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR 只需简单专注于薪酬体系的运营和调整, 帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础, 动态实时更新数据, 结合全球知名顾问公司分析方法论, 一键生成企业薪酬报告, 协助企业快速构建对外具竞争力、对内具公平性的最佳薪酬体系, 从而达到吸引、激励、保留人才的目标, 为企业提供薪酬领域「数据 + 工具 + 智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化, 「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作, 力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS 软件。

借“智”赋能

目前, 以市场人才数据、薪酬管理工具、报告 / 白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态, 「薪智」平台已服务企业客户 30000+, 覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业, 积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来, 「薪智」平台将持续精进以 AI 赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务, 赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。