

2026

智能体

人才报告

2026年6月



目录 CONTENTS

01

智能体产业现状与趋势

从“对话工具”到“AI助手”跃迁 | 产业生态、市场规模与核心趋势分析

02

智能体人才市场洞察

人才需求的爆发式增长与结构性失衡 | 人才画像、企业分布与薪酬水平分析

03

智能体岗位体系

全链路核心岗位梳理 | 从“专才”向“T型”与“M型”人才的进阶

04

智能体人才培养与未来展望

系统化人才培养方案构建 | 行业人才发展趋势研判

01

智能体产业现状与趋势

智能体：从“对话工具”到“AI助手”跃迁



智能体定义

具备自主性、反应性、主动性的智能系统。能够理解复杂目标，通过自主拆解任务与工具调用，最终闭环完成既定业务目标。



核心系统隐喻

大模型是AI的‘大脑’
智能体是‘大脑+手+脚’

从“思考”走向“执行”的完整进化



业务角色跃迁

标志着AI从被动响应的“对话问答工具”，正式向具备行动能力、可协同工作的“主动业务伙伴”进行根本性转变。



智能感知

理解复杂环境与目标



自主决策

拆解任务规划路径



工具行动

调用API执行操作



闭环反思

持续优化执行策略

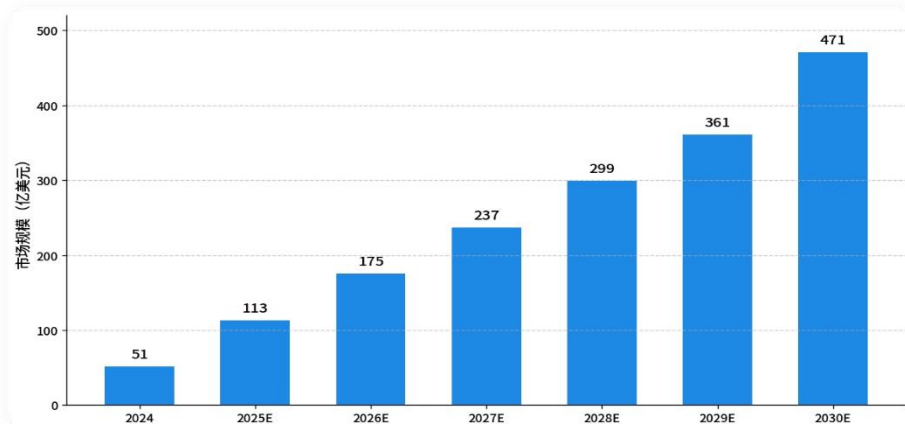
全球智能体市场规模预计2030年达471亿美元，年复合增长率44.8%

全球市场：爆发式增长潜力



预计到2027年，50%的生成式AI企业将部署智能体。

2024-2030年全球AI智能体市场规模预测趋势图
市场规模：亿美元



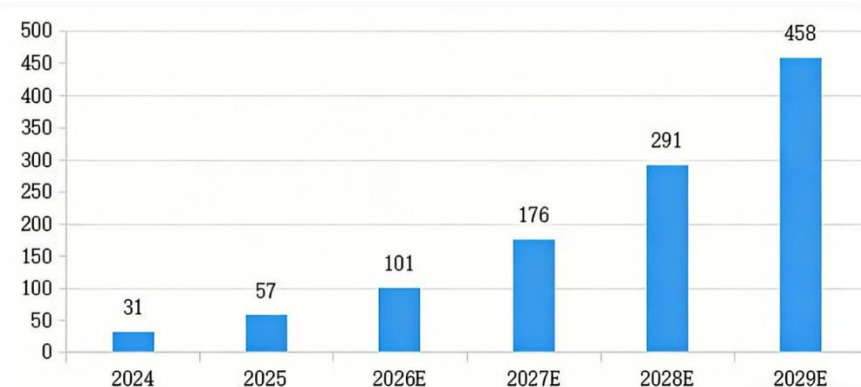
数据来源：市场研究机构MarketsandMarkets

中国市场：产业级应用加速



2025年中国产业级AI智能体市场规模约57亿元，预测2026年中国产业级AI智能体市场规模将超过百亿元。

2024-2029年中国产业级AI智能体市场规模预测趋势图
市场规模：亿元



数据来源：中商产业研究院，《2026-2031年中国智能体（AI Agent）市场调研分析及投资前景研究预测报告》

智能体产业链三层协同，企业多、增长快、应用广

2026年，国内智能体产业已形成较为完整的“基础技术与设施层-模型与开发平台层-应用与服务层”生态结构，各层级协同发展推动产业落地。

智能体产业图谱



02

智能体人才市场洞察

2026：智能体爆发元年，人才需求井喷



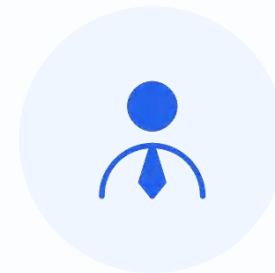
产业爆发元年

- Gartner预测：2026年底，**40%**的企业应用将集成任务型智能体，产业进入规模化落地关键拐点。
- OpenClaw在GitHub上线两个多月星标数便突破**30万**，创开源软件历史最高纪录，成为智能体技术大众化的标志性事件。



人才需求指数级增长

- 脉脉《社交求职——2026年1-2月中高端人才求职招聘洞察》显示，2026年初AI相关岗位新发量同比激增**12倍**。
- 智联招聘《2026年春招市场行情周报（第三期）》显示，智能体相关职位数同比增速高达**455%**，招聘市场缺口巨大。



大厂抢人白热化

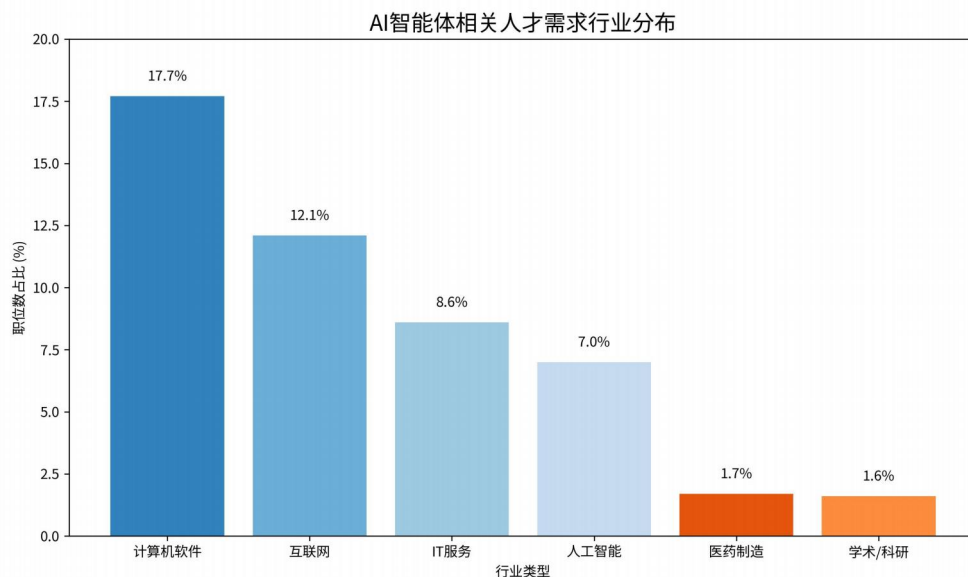
- 以腾讯、字节、阿里、百度等为代表的大厂招聘中，正将智能体技术置于战略布局的核心地位。在其释放的招聘岗位中，智能体相关岗位占比显著提升。
- 智能体架构师、智能体算法研发等核心技术岗位需求激增，招聘市场**高薪抢人**成为常态。

人才需求：信息技术行业是绝对主力，人才高度集中于一线城市

行业分布：信息技术是绝对主力

 **计算机软件 (17.7%)**：位居榜首，是智能体开发与落地的核心“主力军”。

 **互联网 (12.1%) & IT服务 (8.6%)**：分别聚焦应用创新与全案技术支持。

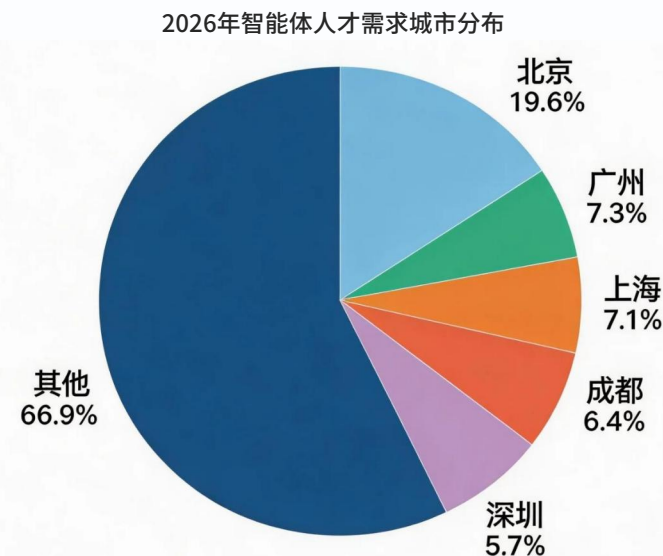


数据来源：智联招聘，《2026年春招市场行情周报（第三期）》

城市分布：一线高度集聚，二三线追赶

 **北京领跑 (19.6%)**：坐拥“大模型第一城”地位，聚集了智谱AI、百度及大厂总部，人才需求占比断层领先。

 **梯队格局明显**：广/上/成/深紧随其后，整体呈现“一线需求集聚，二三线供给不足”态势。



数据来源：智联招聘，《2026年春招市场行情周报（第三期）》

薪酬水平：智能体人才整体薪资远高于传统岗位，具备显著溢价

《脉脉2026春招职场洞察报告》显示，高薪岗位向AI领军人和技术底座岗集中。新经济行业高薪岗位TOP20中，AI科学家/负责人以132,796元的平均月薪断层领先，算法研究员、架构师、大模型算法、AIGC算法工程师等岗位紧随其后，整体薪酬溢价显著。

核心岗位薪资领跑



AI科学家：13.2万/月 ↑

顶尖人才稀缺性持续推高薪酬天花板，薪资涨幅显著。



智能体架构师 (资深)：5 - 8万/月

资深架构师作为智能体开发的核心角色处于薪资第一梯队。



传统AI师：1.5 - 3万/月

与新兴智能体岗位存在显著薪资断层，转型需求迫切。

智能体岗位薪资分布



薪资集中度：59.6%月薪 > 25K

超过半数岗位已达高薪水平，市场薪酬基线整体抬高，人才门槛变高。



地域薪资高地：北京月薪 > 40K

一线城市作为技术与产业高地，人才供给与需求双高，薪资水平领跑全国。

数据来源：猎聘大数据研究院《2026年Q1人才趋势报告》、脉脉高聘《脉脉2026春招职场洞察报告》

人才策略：大厂高薪抢人，中小企业灵活引进



大型科技企业 / 互联网大厂

核心策略：主动出击，自主研发

凭借品牌与高薪优势，在市场上主动争抢顶尖AI人才，建立技术护城河。

核心优势：平台与资源壁垒

具备充足的资金流与顶级平台背书，能够持续投入资源进行长期的基础技术研发。

关键行动：建设自研研究院

建立专属AI研究院，深耕底层模型与算法，致力于构建不可复制的核心技术壁垒。

战略目标：掌握核心技术，引领行业技术发展方向。



中小企业 / 创新型团队

核心策略：需求导向，合作共赢

基于实际业务痛点进行人才与技术布局，采取轻资产、灵活的合作模式引入外部智力。

面临挑战：资源与人才瓶颈

受限于预算与品牌影响力，普遍面临“招人难、留人难”的困境，缺乏自主研发的深厚实力。

关键行动：借力外部生态服务

采购AaaS平台服务或与专业服务商合作，跳过底层研发，直接解决业务场景中的实际问题。

战略目标：快速实现业务智能化，降本增效，赋能业务增长。

供需关系紧张，人才缺口巨大

《脉脉2026春招职场洞察报告》显示，2026年1-4月，新经济行业新发岗位量同比增长22.6%，AI领域岗位量同比增长8.7倍。北京和杭州的新发AI岗位渗透率分别达30.17%和28.54%，即每10个新岗位中约有3个是AI岗。



AI 领域人才供需比0.97(严重供不应求)

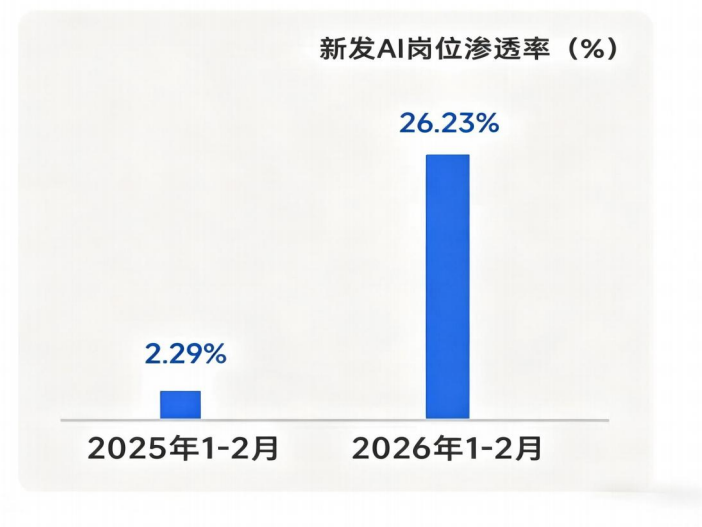
每100个AI岗位仅有97位求职者，人才极度稀缺，企业面临“一人难求”的局面，核心岗位甚至出现多份offer争夺一人的情况。



招聘需求爆发式增长

智联招聘《2026年AIGC人才招聘报告》显示，国内AIGC相关岗位招聘需求同比增长**136%**，其中AI智能体开发相关岗位需求增速达**88%**。BOSS直聘监测数据显示，大模型应用开发类岗位需求同比暴涨**543%**。

近两年1-2月，新发岗位AI渗透率



新发岗位AI渗透率=新发AI相关岗位量/新发岗位量

数据来源：脉脉高聘人才智库

企业招聘“去初级化”，34.39%新发岗位要求具备AI能力

2026年1-2月，新发岗位显示出明显的“去初级化”趋势，企业对员工的AI能力要求正在从“加分项”转变为“硬指标”。近八成调研对象所在公司已提出AI能力相关要求，超三成已配套考核或培训机制。



3年以上经验**超70%**

该类岗位在招聘总量中占比过半



3-5年经验段 **+19%**

岗位经验要求显著增长



1年以内经验 **-20%**

面向初级人才的岗位大幅缩减

“去初级化”趋势显著

“去初级化”趋势表明，企业在激烈的市场竞争中，已将人才招聘的重心转向能快速上手、解决复杂问题的成熟人才，以此来实现降本增效、敏捷响应的业务目标。

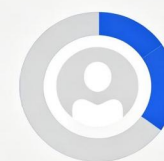
34.39%的新发岗位描述中明确提及对AI或大模型相关技能的要求，较去年同期的22.35%大幅提升。

近两年，新发岗位描述中要求AI技能的岗位占比



22.35%

2025年1-2月



34.39%

2026年1-2月

统计时间：2025年1-2月、2026年1-2月；数据来源：脉脉高聘人才智库

企业迫切需要复合型人才，但市场供给以“单技能”人才为主

当前智能体人才市场存在结构性矛盾：纯技术人才缺乏行业知识，业务人才不懂技术，真正能融合技术与业务的复合型人才却极度稀缺，远不能满足企业场景落地的迫切需求。这导致“供给过剩与不足并存”的畸形格局，已成为智能体规模化应用的瓶颈。

企业迫切需求

“即插即用”的复合型人才

企业期望能快速上手、解决实际业务问题的成熟人才。
需要的是既懂底层技术原理，又懂上层业务逻辑的员工。

VS

市场人才供给

以“半成品”人才为主力

传统IT转型：缺乏智能体实战经验，技能单一。
应届毕业生：理论知识丰富，但缺乏落地项目的动手能力。

15% 技能匹配率

极少数求职者能完全满足企业复合人才的严苛要求，
大多数企业的人才转型处于“空转”状态。

供需鸿沟显现

40% “AI化”的中型企业面临“空转”

因招不到合适人才，大模型系统沦为昂贵的“聊天机器人”，
无法产生实际价值。

03

智能体岗位体系

智能体岗位体系：涵盖技术研发、产品设计、运营管理等大类

结合2026年技术演进与头部企业招聘图谱，分析近半年来智联招聘、猎聘等平台200+条智能体岗位招聘数据，构建了智能体岗位体系框架，分为技术研发类、产品设计类、运营管理类、研究咨询类、新兴专项类五大模块，为人才培养与职业发展提供参考。



技术研发类

AI智能体算法工程师
智能体系统/工程开发工程师



产品设计类

智能体产品经理
交互设计师



运营管理类

智能体运营与数据分析师
智能体项目经理/交付专家



研究咨询类

AI解决方案工程师
行业研究与分析



新兴专项类

提示词工程师/低代码开发工程师
AI应用安全工程师

技术研发类岗位：要求深入理解LLM原理，熟悉主流Agent开发框架

技术研发类是智能体产业的基石，负责构建智能体的核心能力。涵盖算法工程师与系统开发方向：前者聚焦强化学习、模型微调及多模态算法研发，优化智能体决策推理能力；后者负责底座平台搭建、调度引擎与多智能体协同机制开发，确保系统高可用与全链路稳定运行。



AI智能体算法工程师

📋 核心岗位职责

负责 AI Agent 系统架构设计、核心模块开发与主流大模型接入集成。深耕强化学习、模型微调及多模态算法研发，优化智能体决策推理能力。

🔑 关键任职要求

计算机/AI相关专业硕士及以上；精通LLM原理与LangChain/LangGraph等框架；熟练掌握Python/Go/C++；具备NLP、强化学习或多智能体项目实战经验者优先。



智能体系统/工程开发工程师

🔧 核心岗位职责

负责智能体底座平台搭建，研发调度引擎、记忆管理及多智能体协同机制。开发前端桌面交互应用，完成通信与页面渲染适配，同时搭建高并发 API 服务，完善系统监控与全链路追踪体系。

🔑 关键任职要求

计算机相关专业本科及以上学历；具备扎实的编程基础与系统设计能力；熟悉云平台(AWS/Azure)、Docker/K8s及微服务架构；具备全栈开发经验，熟悉高并发下的内存管理与token损耗优化。

产品设计类岗位：要求具备技术理解力和业务洞察力

产品设计类是连接技术与市场的桥梁，负责将AI能力转化为满足用户需求的产品。涵盖智能体产品经理与交互设计师两大方向：前者负责产品全生命周期管理，设计Agent工作流与人机协作机制；后者聚焦智能体UI与对话流程设计，保障多模态交互体验的流畅与友好。



智能体产品经理

■ 岗位职责

负责智能体全生命周期管理，产品的需求分析、功能定义、交互原型设计及迭代；研究行业应用场景，设计Agent工作流、人机协作机制及Prompt模板。

■ 任职要求

本科及以上学历，3年+互联网/AI产品经验；熟悉LLM基本原理，具备优秀的Prompt工程经验及产品逻辑设计能力；掌握Axure、Figma、Midjourney等产品与设计工具；懂大模型技术边界，具备优秀的产品思维与数据分析能力；擅长沟通协作，能精准将用户需求转化为技术落地的产品功能。



智能体交互设计师

■ 岗位职责

负责智能体UI与对话流程设计，确保体验流畅友好；输出用户画像、故事板及高保真原型；与产品、研发团队紧密配合，保障设计方案的高质量落地与还原。

■ 任职要求

设计类相关专业本科及以上学历；有对话式UI或AI产品设计经验优先；精通Figma/Sketch等主流工具；兼具出色的视觉表现力与逻辑思维能力。

运营管理类岗位：负责用户增长、数据分析与项目交付

运营管理类负责让智能体产品持续产生价值并确保项目成功交付。涵盖运营分析师与项目经理两大方向：前者制定用户增长策略、构建智能体评价体系并运营开发者生态；后者统筹解决方案全生命周期管理，协调资源保障按时交付，制定标准化交付方案与风险管控机制。



智能体运营与数据分析师

■ 岗位职责

制定智能体产品用户增长策略，设计指标体系并进行效果优化与运营转化；负责智能体评价体系构建及语料/指令数据的采集、标注与清洗；运营开发者生态，维护社区、整理技术文档并输出产品改进建议。

■ 任职要求

数学/统计/计算机相关本科及以上学历；2年+互联网运营或数据分析经验；熟练掌握SQL/Python/Tableau等工具；具备敏锐的业务洞察力。



智能体项目经理 / 交付专家

■ 岗位职责

负责智能体解决方案的全生命周期管理，协调研发、产品、交付等资源确保项目按时交付；管理项目风险，制定标准化交付方案，负责ToB项目的需求对标与验收。

■ 任职要求

计算机相关本科及以上学历；3年+IT项目管理经验，有AI项目交付流程经验优先；持有PMP等相关认证者优先；具备优秀的沟通协调与抗压能力。

研究咨询类岗位：要求结合行业知识与技术能力

研究咨询类是技术与行业需求的纽带，负责将智能体能力转化为可落地的行业方案。涵盖AI解决方案工程师与行业分析师方向：前者深挖业务痛点，设计定制化智能体方案并主导落地交付；后者追踪技术演进与市场动态，输出行业研究报告与商业洞察，为战略决策提供支撑。



AI 解决方案工程师

■ 岗位职责

深挖各行业业务痛点，基于大模型技术设计定制化 AI 智能体解决方案，完成架构设计与技术选型；整合内部技术能力，负责方案部署集成、项目全流程落地及技术攻坚，提供售前支撑，撰写技术文档并开展对内对外技术培训。

■ 任职要求

本科及以上学历计算机相关专业，5 年以上 AI 方案设计经验，熟悉大模型与智能体技术及架构设计；具备完整智能体项目落地经验，熟练 Python 与 RAG 技术，精通多行业业务痛点，需求转化、跨部门沟通及风险把控能力突出。



行业研究与分析

■ 岗位职责

持续跟踪智能体技术演进与相关行业发展趋势，包括市场趋势、竞争格局、技术发展动态等，定期撰写行业研究报告；分析市场竞争格局与用户需求，为公司产品战略制定提供数据支持与商业洞察。

■ 任职要求

经管/计算机相关硕士及以上学历，3年+行业研究或市场分析工作经验；具备优秀的信息搜集与数据分析能力，对AI技术商业化应用场景有敏锐洞察力；熟悉智能体行业的发展趋势、竞争格局及关键技术，对行业有深入理解。

新兴专项类岗位：聚焦提示词工程、AI安全等前沿领域

新兴专项类聚焦智能体技术前沿，致力于解决关键技术挑战与应用难题。涵盖提示词工程师与AI安全工程师方向：前者针对业务场景设计优化Prompt模板，借助低代码平台快速构建工作流；后者负责AI系统安全评估与渗透测试，制定标准，防范数据泄露与模型滥用风险。



提示词工程师

■ 岗位职责

负责针对特定业务场景设计、优化高质量Prompt模板（如CoT、Few-shot等）；使用Dify、Coze、扣子等低代码平台快速构建与部署智能体工作流；建立Prompt评价标准，输出最佳实践并对团队进行培训。

■ 任职要求

具备逻辑思维与文字表达能力，熟悉提示工程各类进阶技巧；熟悉低代码平台应用集成，具备初步的Python编程能力以调用插件API。



AI应用安全工程师

■ 岗位职责

负责AI Agent系统的安全评估与渗透测试（如Prompt注入、越狱攻击防护）；研发AI安全审计工具与异常流量监测模型，防范数据泄露与模型滥用；制定AI安全合规标准，参与安全研究与标准制定。

■ 任职要求

计算机/网络安全相关本科以上学历，3年以上应用安全或攻防实战经验；熟悉典型Web安全与大模型安全（OWASP Top 10 for LLMs）；具备AI红蓝对抗经验，熟悉大模型安全加固与内容审核技术。

复合新兴岗位：瞄准FDE、ITBP等融合型岗位

AI新场景需要人才懂技术、懂业务、能沟通，深入业务一线创造真实价值，典型复合岗位有FDE（现场部署工程师）、ITBP（技术业务伙伴）等。目前，OpenAI、Anthropic、阿里、腾讯等均在积极招揽此类人才。未来，或将有更多类似新兴岗位不断衍生。

🔥 岗位定义与市场红利

典型岗位：FDE（现场部署工程师）

人才画像：既懂AI技术架构，又深谙行业业务，具备强客户沟通与落地能力的“超级个体”，是连接技术与商业价值的关键桥梁。

据Indeed公开数据显示，FDE岗位招聘数量2026年4月已攀升至5330条，同比增幅高达**729%**，增速在科技类岗位中位居前列。

Indeed数据显示，FDE年薪普遍在**17万美元-20万美元**之间，资深从业者薪酬还会进一步上浮。

🚀 挑战与机遇

短期挑战：商业模式与人才的“水土不服”

客户付费意愿尚在培育期，兼具技术深度与行业业务洞察的复合型人才极度稀缺，是当前市场面临的主要瓶颈。

长期机遇：Agent驱动“最后一公里”价值放大

随着AI Agent技术成熟，此类人才将从单纯部署走向业务共创，帮助企业构建专属智能体系统，实现从成本中心到利润中心的转变。

AI浪潮还在催生AI布道师、AI哲学家、首席AI官等一系列新兴职业，智能体的终局不仅是技术的竞争，更是将技术转化为商业价值的复合型人才竞争。

核心岗位需求分布：算法工程师占比最高，AI产品经理需求增速快

25.9% 算法工程师

需求占比最高，算法能力是构建智能体自主决策、复杂任务执行等核心能力的关键。

9.4% AI产品经理

需求增速快，AI智能体的商业化落地需要兼具场景理解、交互设计与需求转化能力的复合型产品人才。

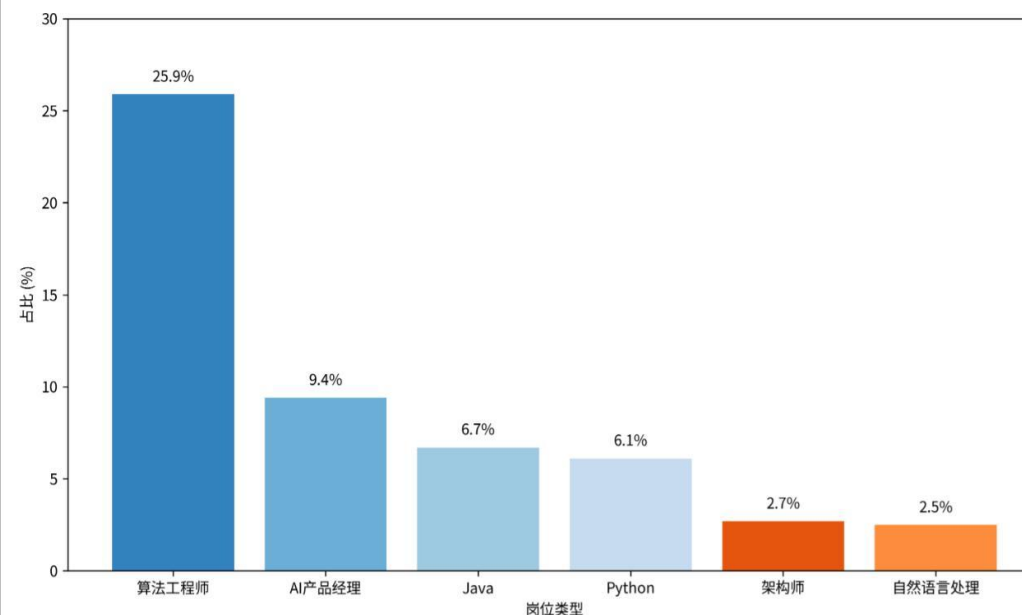
2.7% 架构师

人才稀缺，智能体平台架构师需主导企业级平台整体技术架构设计与演进，构建高可用、可扩展的基础设施，并需要具备宏观视野、技术前瞻性 & 处理复杂系统的工程能力。

62% 基础技术人才

包含Java、Python开发及NLP工程师等，直接服务于AI智能体的底层开发、系统集成、工具调用与交互逻辑搭建，是项目落地的坚实技术底座。

智能体相关岗位分布



数据来源：智联招聘，《2026年春招市场行情周报（第三期）》

头部公司招聘盘点：字节、阿里、腾讯等大规模招聘智能体相关人才

头部公司正大规模招聘智能体相关人才，岗位类型覆盖技术开发与产品设计全链路，对大模型与工程能力提出了更高要求。2026年3月启动的阿里巴巴2027届实习生全球招聘中，AI相关岗位占比超八成，首设AI Agent优化工程师、Agent Infra工程师等七大AI校招岗位类型。

企业名称	核心招聘岗位	主要职能	能力要求
腾讯	智能体AI开发工程师、全栈研发leader、强化学习算法研究员	负责云CodeBuddy/WorkBuddy、微信AI助手等产品研发；探索Agentic Workflow与Memory设计；进行代码领域强化学习研究。	硕士及以上学历优先；精通C++/Go/Python；熟悉RAG、Function Calling等Agent范式；具备3-5年大型互联网项目或全栈开发经验。
阿里	智能化工程师(AI Agent方向)、智能体算法工程师、智能体平台专家	探索下一代Agent运行引擎及泛Agent协同框架；主导通义千问App智能体开发；利用SFT/RL等方法优化模型自主规划与工具调用能力。	深入理解Transformer架构及SFT/RL训练范式；精通LangChain/AutoGen等主流框架；具备优秀的工程落地及从Paper到Code的转化能力。
字节	资深大模型算法架构师、AI智能体应用开发工程师、交付架构师、AI咨询架构师	主导飞书/火山引擎等大模型应用构建与优化；设计跨业务线AI解决方案；负责智能体平台核心技术迭代及多模态研究。	5年+算法/架构经验，精通LLM、强化学习、RAG；熟练掌握Python/C++/Go及高并发框架；具备大型ToB项目交付经验。
百度	智能体架构师、后端研发工程师、秒哒智能体研发、智能体产品经理	负责千帆平台下一代Agent基础设施研发；设计长程任务规划、工具调用与自我反馈机制；主导Coding Agent等生产力场景产品设计。	扎实的数据结构与算法基础；精通Go/Java/Python；具备复杂分布式系统或平台级架构经验；熟悉Kubernetes及云原生技术栈。

招聘高频词：Python、LangChain、LLM、RAG等

产业对人才的要求已从单纯的“懂模型”升级为“懂Agentic Workflow（智能体工作流）”，能够处理长程任务规划和复杂工具链集成的人才最为抢手。目前企业看中“大模型能力+工程能力”复合型人才。



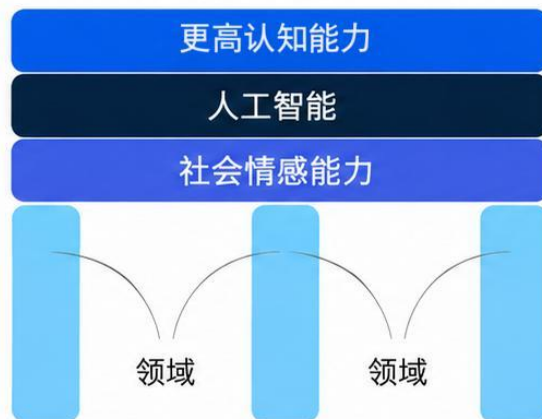
人类的角色开始转向“目标定义者”和“系统设计者”

当AI承担了大部分执行任务，人类的角色开始转向“目标定义者”和“系统设计者”。麦肯锡提出三类新型人才：M型的通用管理者（会整合与AI编排）、T型的深度专家（懂业务也懂AI），以及AI赋能的一线工作者（在AI支持下专注人际价值+执行力）。

人工智能时代角色演进

M 型通用管理者

构建、监督并优化混合工作流程；
具备端到端责任，负责产品或
流程的最终交付。



具备跨领域应用知识的多面手

T 型深度专家

提供对工作流程的深度人工洞察；
拥有广泛的学科知识和专业能力。



在特定领域拥有深厚的专业知识

AI赋能的一线工作者

专注于需要人类触感的人
际任务，以实现最优成果。



具备高社会情感技能和
基础 AI 素养

智能体人才职业发展路径：技术线、产品/业务线、交叉线

结合智联招聘、猎聘2026年春招数据以及能力模型，可将智能体人才职业发展路径分为三大类，各路径晋升节点清晰，能力提升重点明确，同时企业内部已形成初步的人才培育体系，支撑人才阶梯式成长。



技术线

职业进阶路径



深耕技术深度，突破底层架构与算法瓶颈

核心发展特点

专注于技术深度和前沿探索，追求技术卓越，致力于攻克复杂的底层架构与算法难题。



产品/业务线

职业进阶路径



聚焦技术转化为商业价值，驱动产品落地

核心发展特点

专注于将技术转化为商业价值，深入洞察用户痛点与市场需求，推动产品落地与商业化闭环。



交叉线

职业进阶路径



兼具技术与商业洞察，提供端到端解决方案

核心发展特点

兼具深厚技术功底与敏锐的业务洞察力，为客户提供端到端的完整解决方案，实现技术与商业的深度融合。

04

智能体人才培养与未来展望

人才供需矛盾加剧，企业面临“招、融、留”三大用人痛点



招聘痛点：“一将难求”

- **核心岗位招聘难**：大量简历来自转型中的传统IT人员或应届生，缺乏智能体项目经验，与岗位要求匹配度低。
- **招聘周期长**：核心岗位（如架构师、资深产品经理）招聘周期普遍超过3个月，严重影响项目进度。
- **薪酬成本高企**：为争夺稀缺人才，企业不得不开出远超市场平均水平的薪酬，大幅增加人力成本。
- **培养与留存难**：内部培养周期长，且培养出的成熟人才容易被竞争对手以更高薪酬挖走。



适配痛点：“水土不服”

- **能力错配**：纯技术人才不懂业务逻辑，无法将技术转化为业务价值；懂业务的人才缺乏技术实现能力，难以与工程师有效沟通。
- **试错成本高**：智能体项目涉及业务重构，用人不当可能导致项目失败，带来高昂的经济和机会成本。



流动痛点：“留不住人”

- **行业壁垒高**：金融、制造、医疗等行业具有深厚的知识壁垒，跨行业人才流动困难，适配周期长。
- **资深人才稀缺**：企业用人需求也从“量的堆砌”转向“质的突围”。具备产业链视角的复合型领军人才极度稀缺，存量竞争激烈。

构建完善的人才培养与生态体系需高校、产业与行业协同发力



高校人才培养

产教融合，注重实践能力的全方位塑造



优化课程体系

增设智能体相关前沿课程，紧跟技术趋势



强化实践教学

建立产教融合基地，开发项目式实战课程



推动跨学科培养

鼓励学科交叉，培养复合型人才



产业人才培养

内部赋能与外部引才相结合，精准匹配需求



建立内部培训体系

定期开展AI培训，全面提升全员AI技术素养



实施“AI+”计划

重点培养内部AI产品经理与解决方案专家



优化招聘与评估

建立科学的人才画像与多维能力评估体系



行业人才培养

标准引领发展，平台支撑行业人才流动



建立行业人才标准

制定统一的能力标准和职业资格认证体系



搭建人才交流平台

定期举办行业峰会、技术论坛，促进经验分享



鼓励开源社区建设

大力支持开源项目，推动开发者社区良性发展

个人成长建议：如何切入智能体岗位



洞察现状：从“盲目入局”到“理性选择”

- **供需失衡**：初级“套壳”开发已失竞争力，需向专家级人才靠拢
- **高门槛**：猎聘报告显示，硕博学历成为高薪岗位的“硬通货”，企业更看重“即战力”与落地经验
- **城市布局**：优先关注北京、上海、广州等需求集中的核心城市



构建核心能力：学习路径导图

- **技术研发**：精通LangChain/AutoGen，掌握任务规划、RAG等核心模块
- **产品策划**：具备场景抽象能力，建立严格的合规与安全意识
- **核心转变**：从“写死逻辑”进阶为“引导逻辑”，灵活驾驭大模型API



入行行动策略：快速建立竞争力

- **AI提效**：熟练使用智能编程等AI工具，大幅提升开发与调试效率
- **深耕行业**：选择具有壁垒的垂类行业，将行业Know-how转化为AI落地逻辑
- **开源贡献**：参与GAIA（General AI Assistants）等权威智能体评测基准，或在AgentBench等平台上验证自身能力，在GitHub维护高活跃度项目



总结：职业心态与成长建议

- **快速迭代**：借鉴大模型机制，保持“自我更新”，持续学习前沿技术
- **适应高压**：面对激烈的行业竞争，做好应对高强度工作的心理准备
- **低代码切入**：非技术背景可先通过Dify/Coze等平台快速搭建原型

高校需优化课程体系、强化实践教学并推动跨学科培养



优化课程体系

增设前沿课程：以前沿技术驱动课程体系升级，开设大模型与智能体开发等核心课程，紧贴行业前沿。

更新教学内容：将AI新技术融入传统计算机课程体系，重构教学大纲，确保知识体系的时效性。



强化实践教学

共建产教实训基地：与科技企业深度合作建立联合实验室，引入真实场景数据与项目，打通产学研链路。

推行项目式驱动：以实际问题为导向，让学生在“做中学”，培养解决复杂工程问题的实战能力。



推动跨学科培养

鼓励交叉学科融合：打破传统单一学科培养模式，加强问题驱动的多学科协同交叉培养。

强化师资队伍建设：引进跨学科、产业等多元师资，提升在岗教师跨学科与实践教学能力。



截至目前，全国开设人工智能相关本科专业的高校已超700所；900多所高职院校成功备案人工智能技术应用专业。专业人才培养和人工智能发展双向赋能，是高等教育系统主动应对挑战，避免人才培养与未来需求脱节，提升人才竞争力和适应性的必然选择。高校作为人才培养的源头，需要加快改革步伐，适应产业发展需求，从课程、实践、跨学科三个维度全面提升人才质量。

企业人才升级：从内部培养到校企融合的完整路径



企业整体：健全培养体系

核心文化：实施全员AI素养“浸润”计划，通过工作坊、挑战赛和高管示范，将AI融入企业文化。

培育路径：设计“新人-熟手-专家”三段进阶式实战成长路径，确保人才培养与业务需求挂钩。

激励机制：推行“贡献值”驱动的多元评价与激励，将AI应用成效与绩效、晋升直接挂钩。



个人提升：从适应到进化

思维重构：养成“人机协同”第一反应，将流程性工作委托给智能体，聚焦于判断、创造与决策。

技能升级：掌握“翻译需求、评估产出与深化结果”三大关键技能，成为高效的“人机接口”。

行动路径：构建个人“高效指令库”，并将工作成果重塑为“利用智能体实现XX提升”的增强型案例。



校企合作：深度融合模式

核心模式：建立“企业出题，师生解题，成果落地”的联合项目制，让人才培养直接解决真实产业需求。

实施路径：企业与学校各派一名导师，共同指导学生团队完成从需求分析、方案设计到成果评估的全过程。

价值实现：实现三方共赢，即学生获得实战经验，企业获创新思路与人才储备，学校提升教育实用性与行业影响力。

总结与展望

核心总结



产业进入规模化扩张元年

应用场景全面开花，市场规模预计突破百亿级大关。



岗位体系迭代升级

新兴岗位不断涌现，能力要求升级为“硬核技术+垂直业务”的双重标准。



人才供需矛盾突出

相关职位增速翻倍，但懂技术的复合型人才极度稀缺。



生态协同是破局关键

高校培养滞后，企业培养尚缺，需要多方协同建立高效的人才供给机制。

未来展望



技术：协同化与平民化

多智能体协同成为主流，低代码/无代码平台降低开发门槛，推动技术平民化。



人才：分化与多元路径

顶尖算法人才与大量应用型人才需求并存，多元化的培养路径将加速形成。



产业：深度融合与价值化

从“+AI”向“AI+”转变，商业模式逐步向“按效果付费”升级。



生态：开源与规范并重

开源项目持续激发创新活力，产业联盟推动行业标准与伦理规范建立。



智能体浪潮已至，它不仅是技术的革命，更是生产力与生产关系的重塑。唯有通过政产学研的紧密协同，加速构建适配产业发展需求的人才培养与供给体系，才能将技术潜能转化为切实的产业竞争力。

一、内容版权说明

文字内容：本PPT所有文字内容均基于公开渠道信息整理汇编，包括但不限于行业报告、学术论文、厂商白皮书、开源社区文档及公开新闻资讯，版权归原作者或发布机构所有。

图片与素材：所有图片、示意图、表格等素材均来源于公开网络资源（如各类无版权图库，或企业官网、行业分析报告的公开配图），仅用于科普交流，无商业用途。

二、知识产权声明

本PPT内容为知识整理与二次创作成果，不涉及对任何企业、机构或个人的商业信息、技术专利的侵权。若部分内容无意中侵犯了您的知识产权，请通过以下联系方式告知，我们将立即删除或补充版权说明。

三、免责条款

本PPT仅用于技术交流、学习分享，禁止用于商业用途或营利性传播。内容力求准确，但不保证完全无误，对因使用本 PPT 内容引发的任何直接或间接损失，不承担法律责任。图片与数据仅供参考，具体以官方最新发布信息为准。

四、联系方式

如有任何问题，请联系小智微信。