

中国企业家价值报告 (2026)

(中国上市公司高管薪酬及股权激励状况综合研究报告)

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

(中国证监会授予证券投资咨询从业资格&首批上市公司财务顾问备案机构)

目录

PART / **01** 高管薪酬及持股市值统计

PART / **02** A股市场股权激励实践综述

PART/ 01

高管薪酬及 持股市值统计

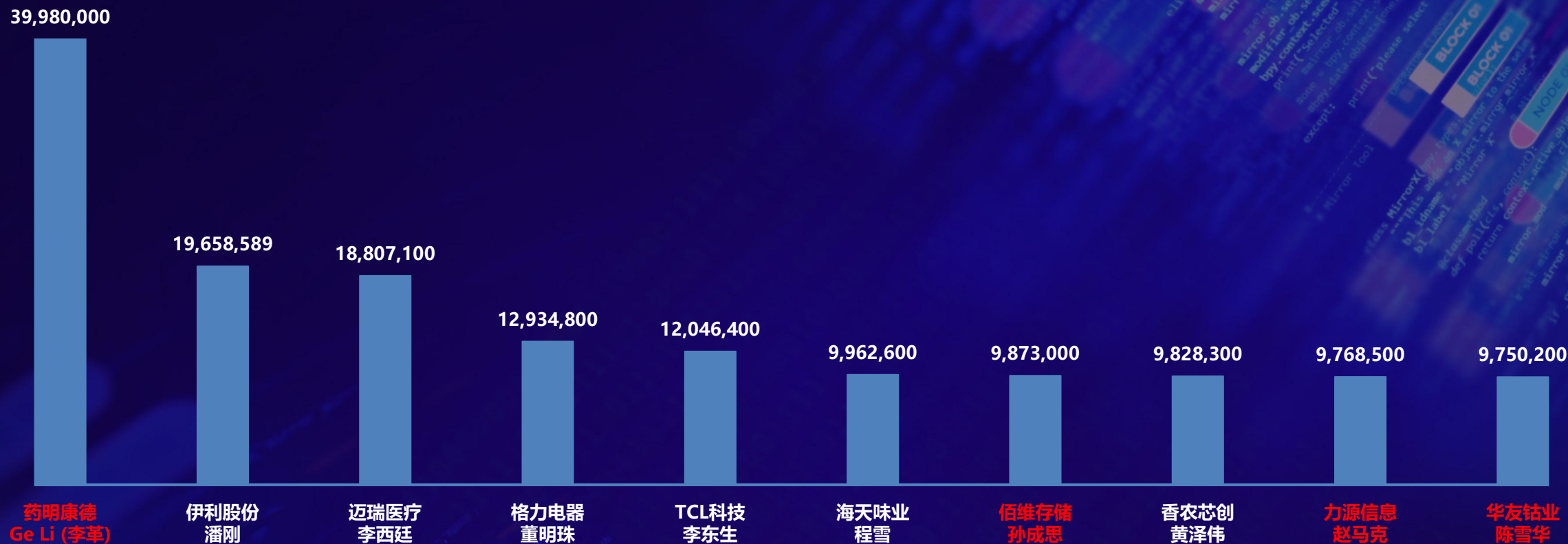
年薪

2025年各公司最高年薪排行前10名



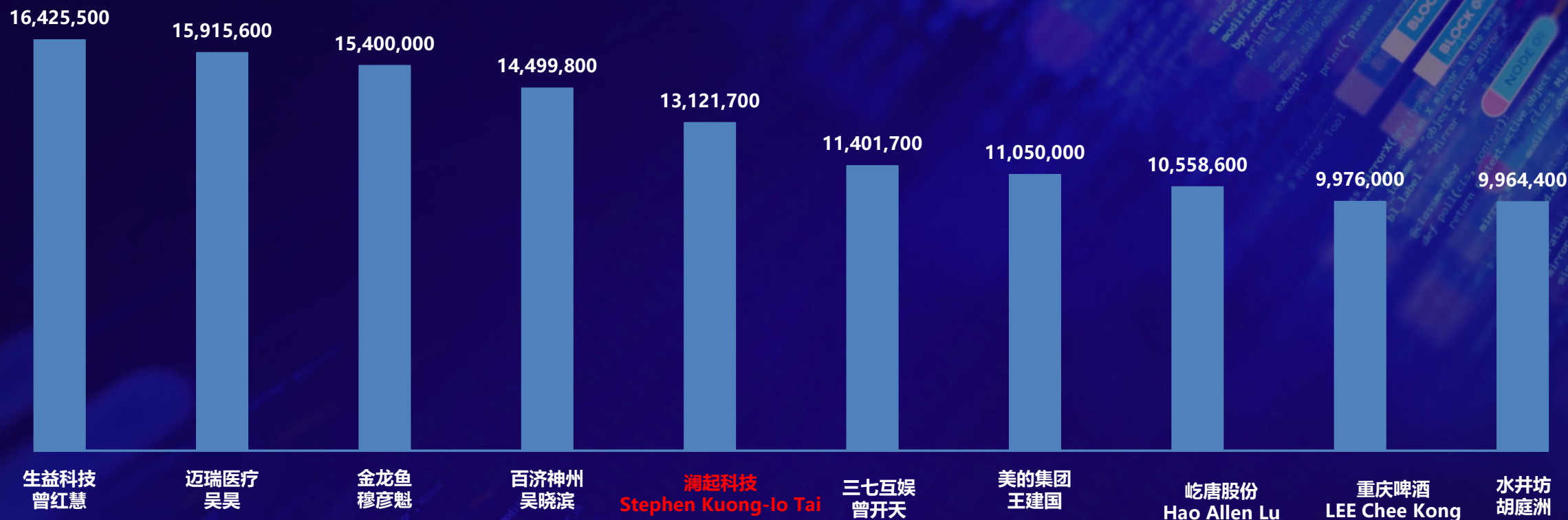
注：1、上表数据取自各公司2025年年度报告。2、上述最高年薪统计中，一家上市公司只选取该公司一位最高年薪人员作为样本参与有效样本最高年薪统计评选。3、“年薪”指2025年报告期内从公司获得的税前薪酬总额。4、新潮能源（600777.SH）：Linhua Guan先生为美国国籍，2025年度共550万美元薪酬，与以前年度保持一致由公司美国运营主体Surge Energy严格按照美国本土高管薪酬体系与市场化人事聘用规则发放；薪酬水平全面对标美国上游油气（E&P）行业中大型独立油公司CEO薪酬标准，处于行业中位区间，符合美国石油天然气行业市场化定价惯例。Linhua Guan先生具备中美跨境行业运营和美国行业合规风控管理的稀缺复合型能力，作为公司美国核心资产的首席执行官，在为公司资产保值增值、跨境稳健运营发挥应有的作用。5、百济神州（688235.SH）：本表中董事、高级管理人员和核心技术人员于报告期内从公司获得的税前报酬总额（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金、年金以及以其他形式从公司获得的报酬，如有），但是未包含其获得的股权激励。6、生益科技（600183.SH）：曾红慧女士于2024年6月5日聘任为总经理，其薪酬从2025年1月开始才对标总经理职务执行，故较前一报告期对比变动幅度较大。假设按2024全年对标总经理职务执行，则其2024年薪酬总额应为1047.23万元。7、安孚科技（603031.SH）：公司高管刘荣海薪酬由南孚电池支付，截至报告期末安孚科技持有南孚电池的权益份额为46.02%。

2025年各公司董事长年薪排行前10名



注：1、上表数据取自各公司2025年年度报告,统计范围为截至2025年年末仍任董事长人员。2、“年薪”指2025年报告期内从公司获得的税前报酬总额。3、TCL科技（000100.SZ）：上述金额包含公司董事、监事、高管任期在公司领取的固定薪酬、津贴及业绩奖金。2025年度公司为全体董事、高级管理人员等购买责任保险，保费合计人民币33.744万元/年。公司董事、高级管理人员参与公司员工持股计划情况详见公司发布的相关公告。

2025年各公司总经理年薪排行前10名



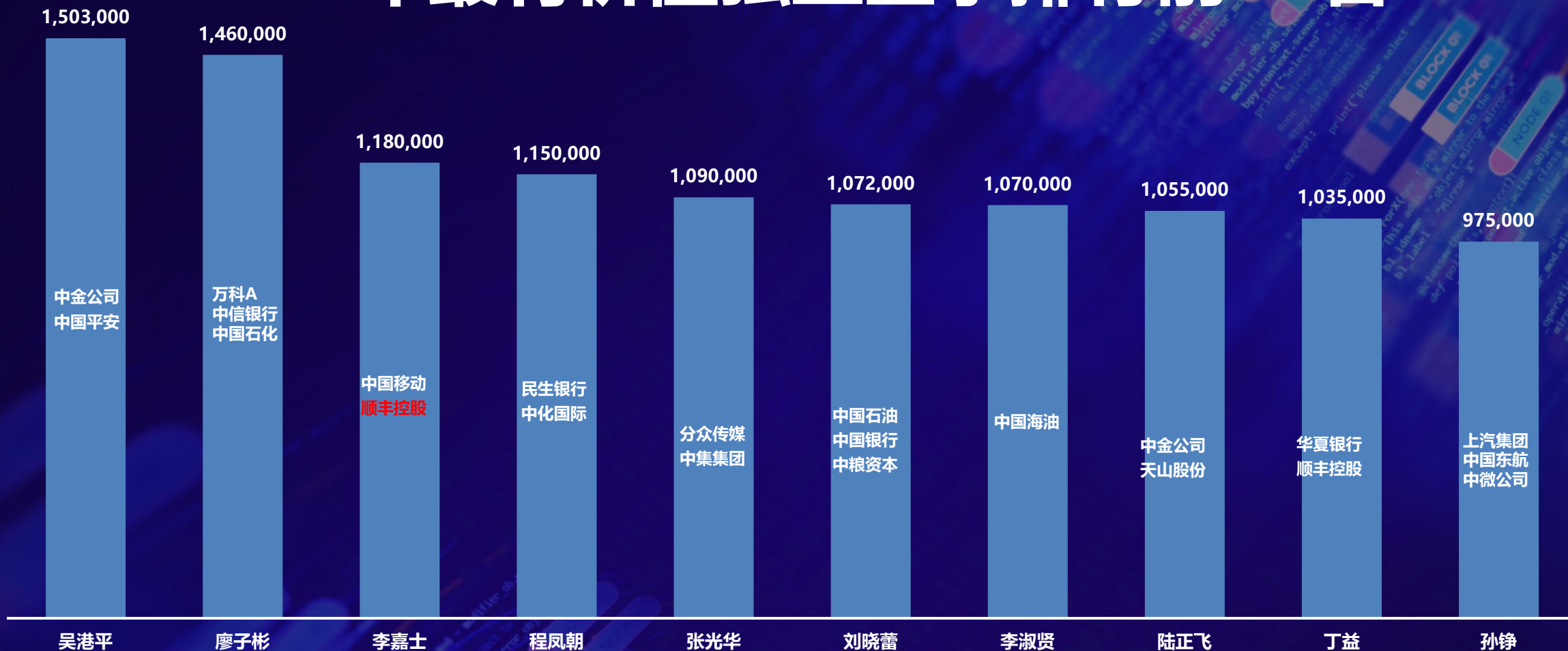
注：1、上述排名仅包含2025年整个完整年度一直担任总经理一职。

2025年各公司董秘年薪排行前10名



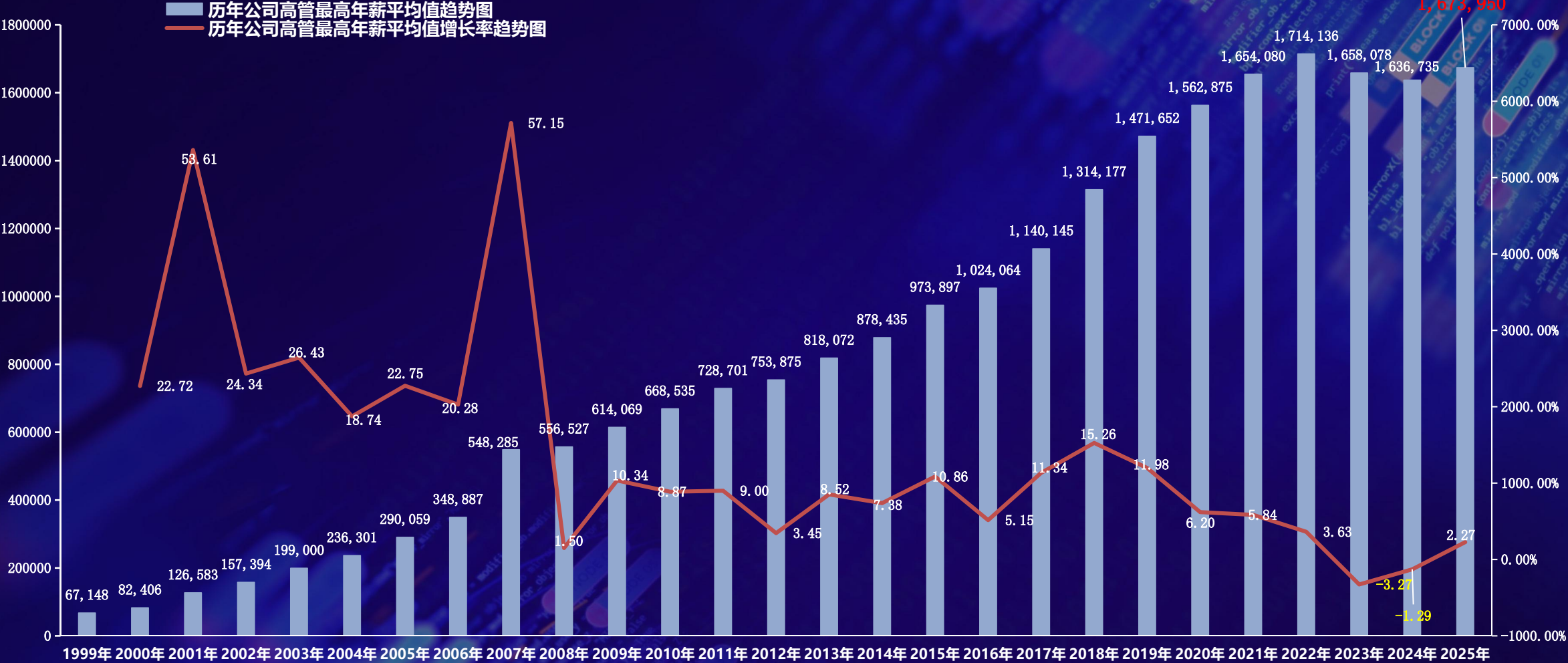
注：1、上述排名仅包含2025年整个完整年度一直担任董秘一职。2、益方生物-U江岳恒兼任董事、副总经理、核心技术人员。3、TCL科技廖骞兼任执行董事、高级副总裁。4、力源信息王晓东兼任董事、副总经理。5、三六零张海龙兼任董事、财务负责人。6、比亚迪李黔兼任公司秘书。7、迪哲医药-U吕洪斌兼任财务总监。8、移远通信郑雷兼任副总经理、财务负责人。

2025年最有价值独立董事排行前10名

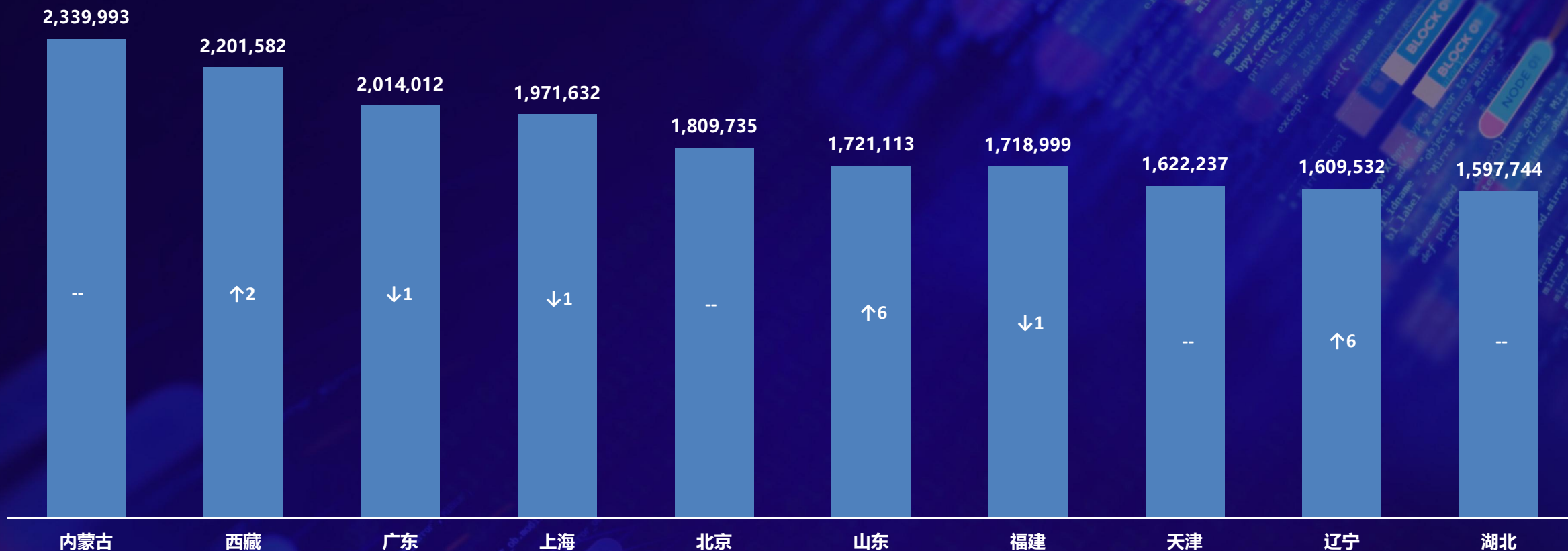


注：1、任职时间未在2025年完整年度内的年薪数据不计算在内。

历年公司高管最高年薪平均值

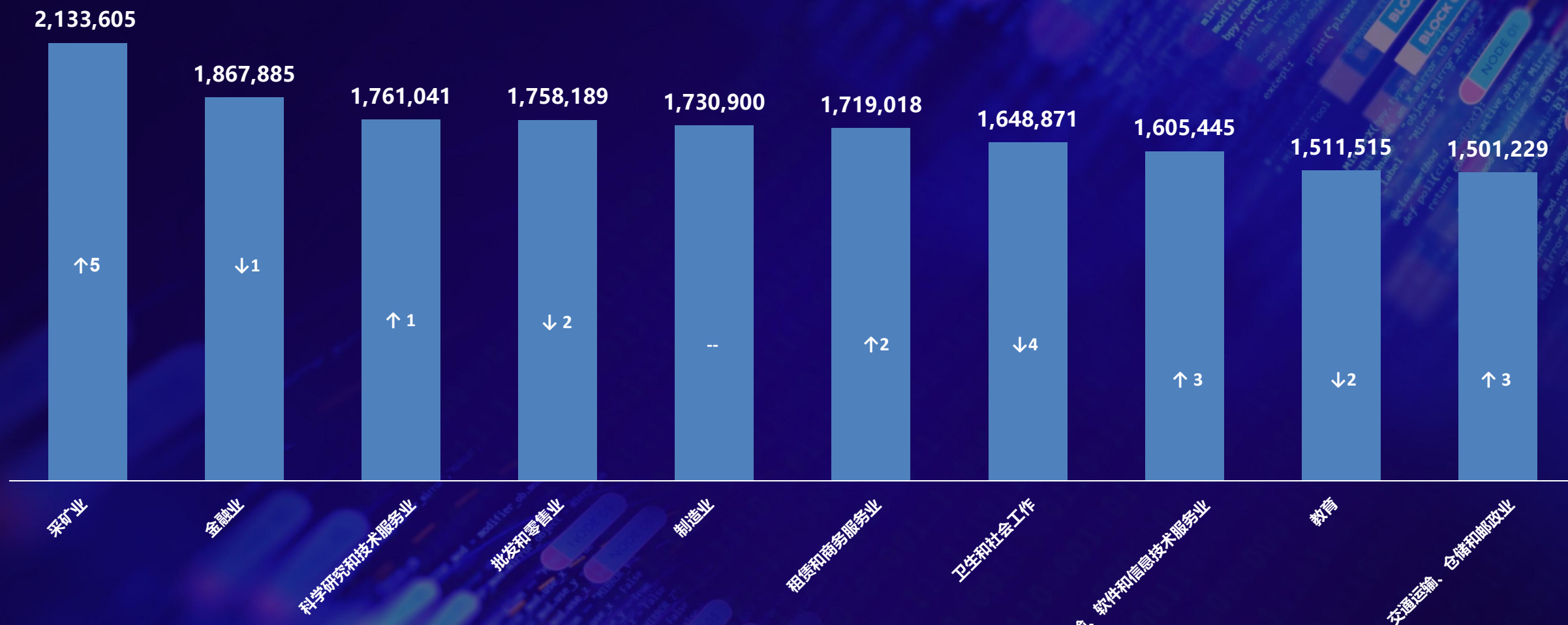


2025年分地域最高年薪平均值及排序



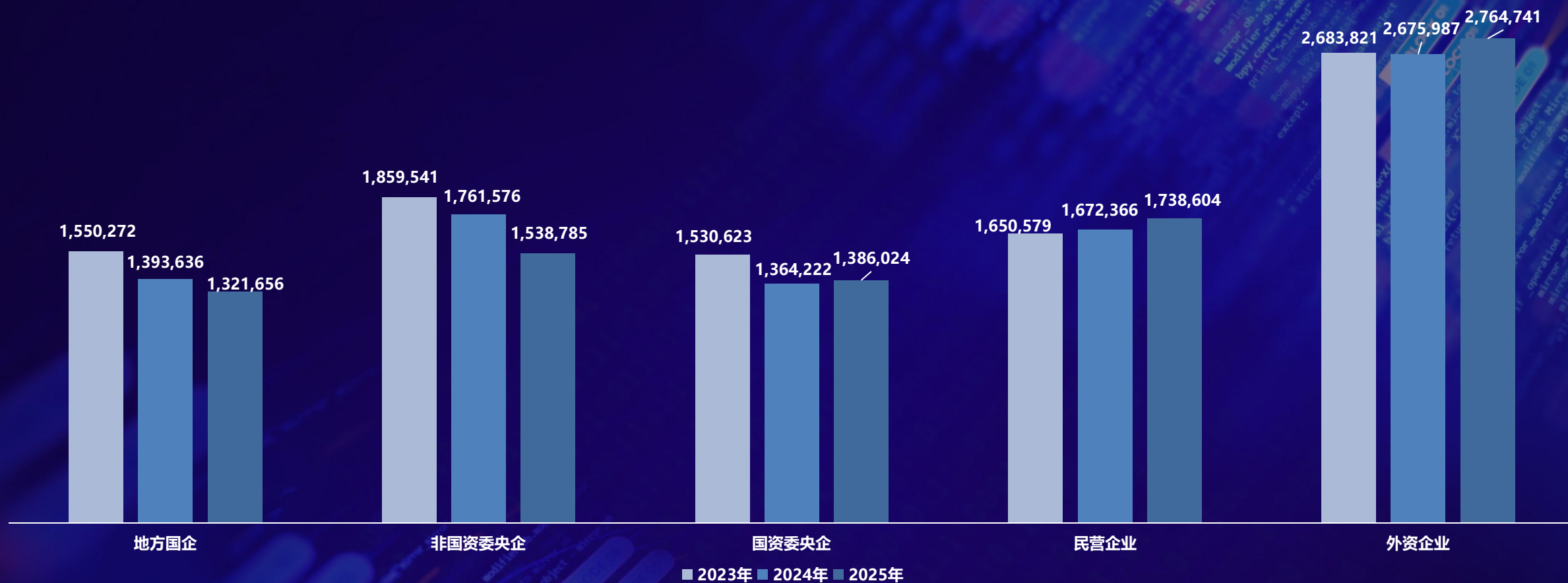
注：表中箭头指该行业最新排名与上年度排名的位次升降情况，“--”表示排名与上年度持平。

2025年分行业最高年薪平均值及排序



注：表中箭头指该行业最新排名与上年度排名的位次升降情况，“--”表示排名与上年度持平。

近三年分所有制最高年薪平均值



近三年分上市板块最高年薪平均值



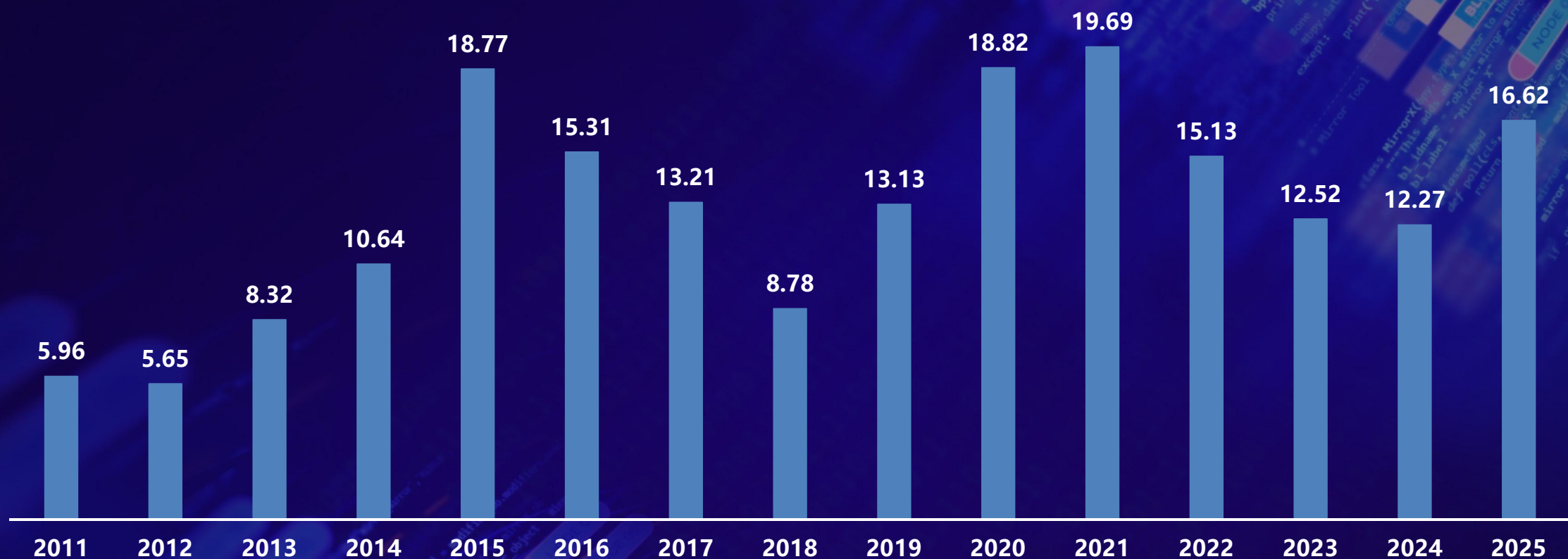
注：北京证券交易所开市时间为2021年11月15日。

更多统计

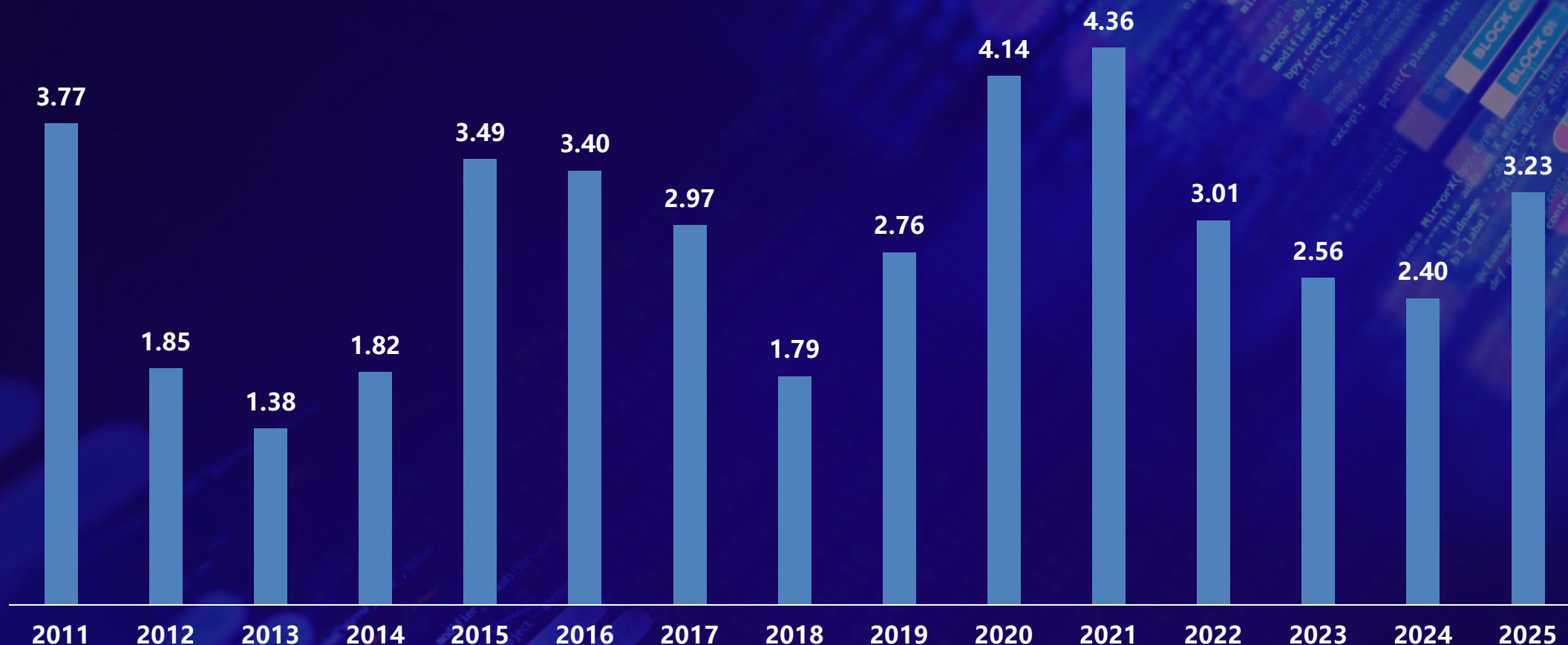
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块董事长年薪平均值
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块总经理年薪平均值
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块副总经理年薪平均值
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块董秘年薪平均值
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块财务总监年薪平均值
- 分地域、分行业、分所有制、分上市板块独立董事津贴平均值
- 2025年各公司副总经理、财务总监、独立董事最高年薪排行前20名
-

持股市值

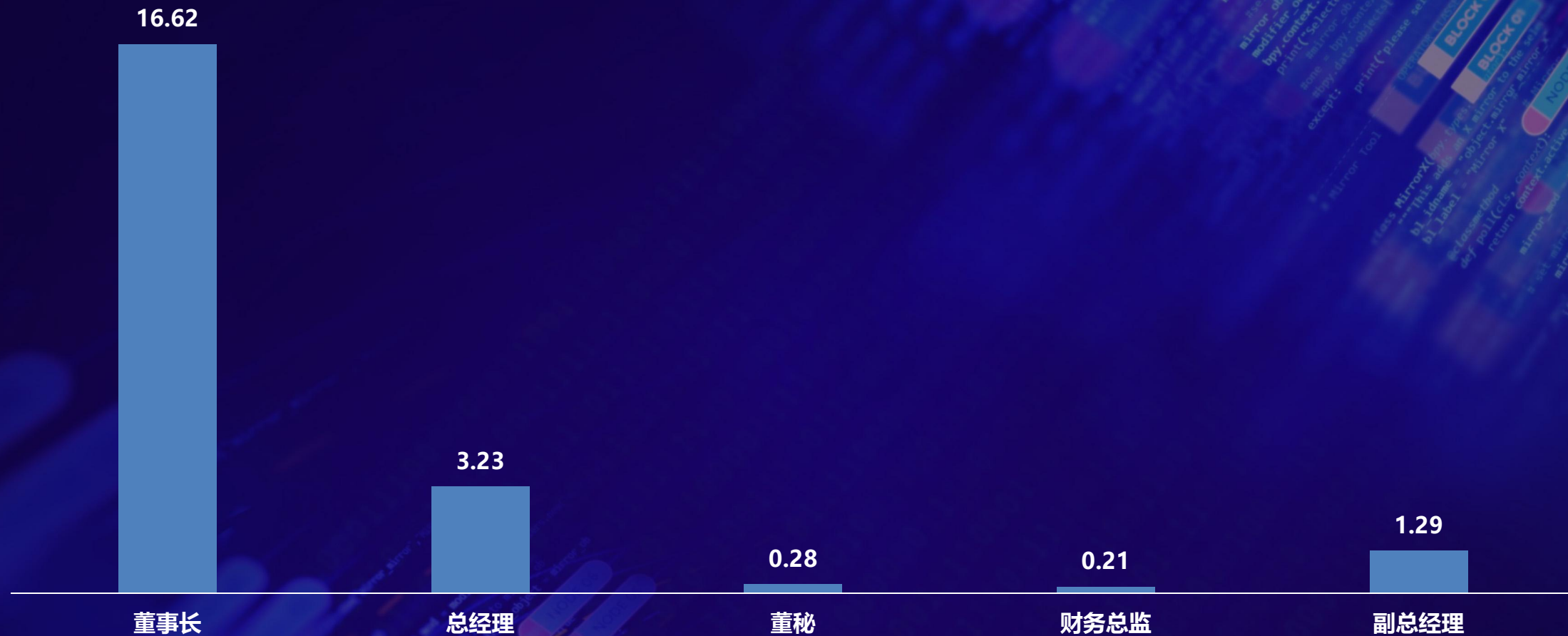
各公司董事长持股市值平均值 (亿元)



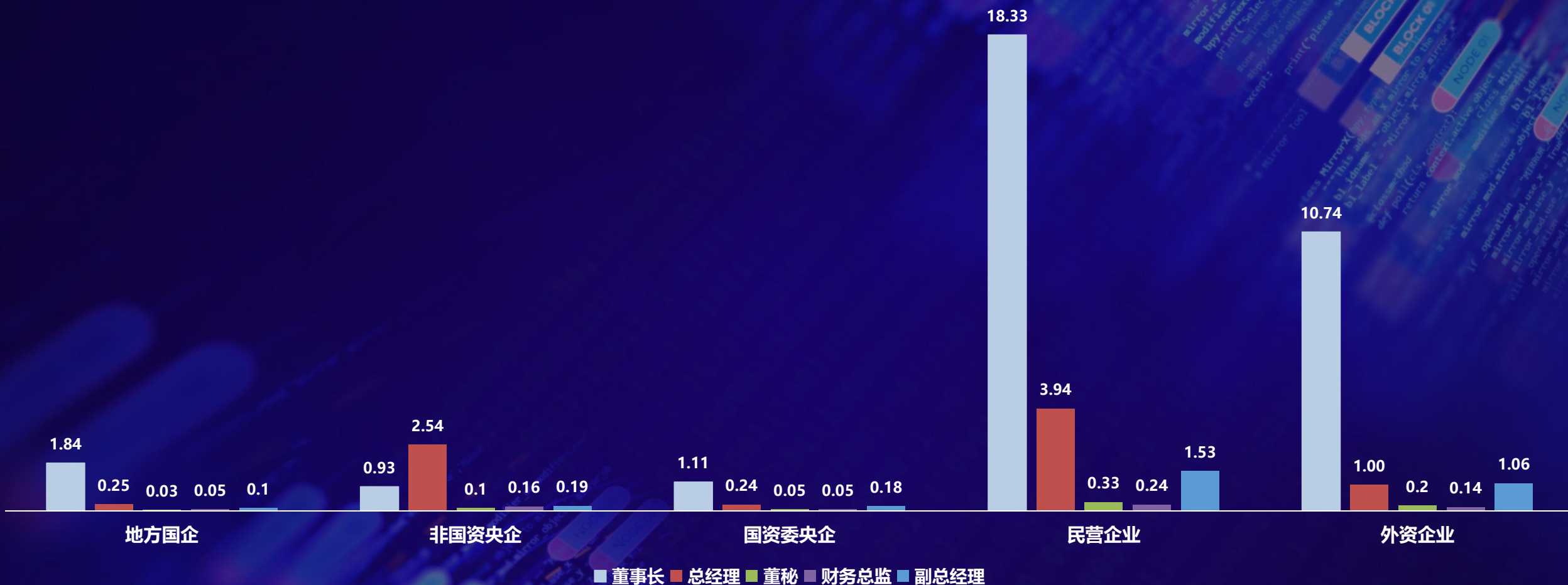
各公司总经理持股市值平均值 (亿元)



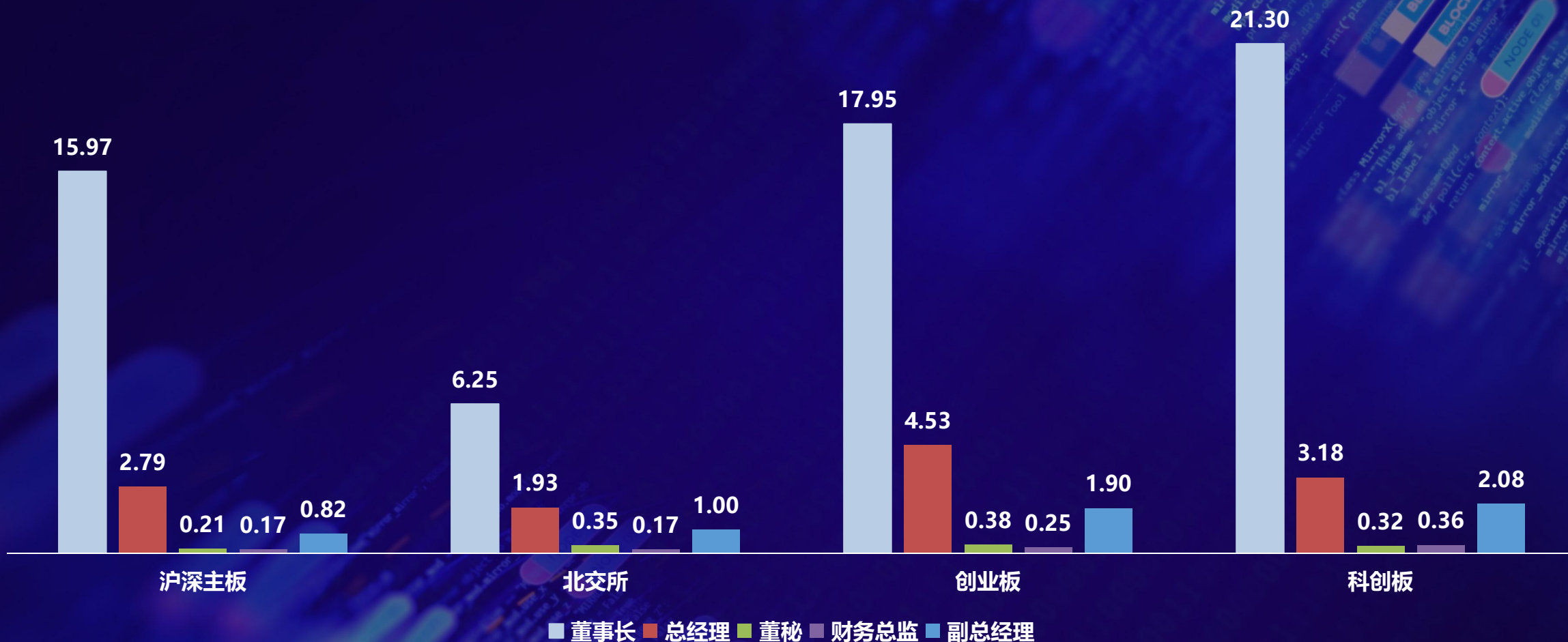
全样本持股市值均值 (亿元)



分所有制持股市值均值（亿元）



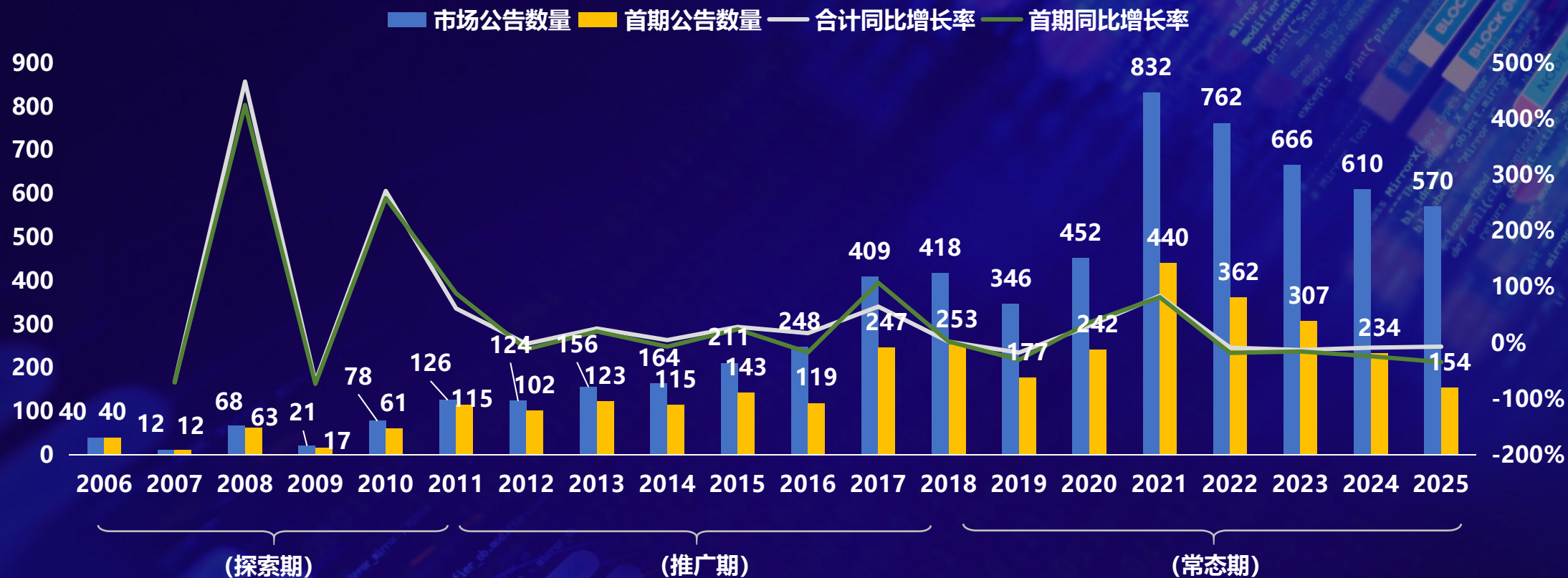
分板块持股市值均值（亿元）



PART/ 02

A股市场 股权激励实践综述

2006年-2025年A股股权激励实践情况



- ✓ 自2006年《上市公司股权激励管理办法（试行）》实施，至2016年发布股权激励新政《上市公司股权激励管理办法》，股权激励公告数量稳步增长。而自2016年新政正式推行以来，上市公司股权激励业务更是跃上了一个新的台阶，已成为建立企业长效激励机制和现代化公司治理的主流。

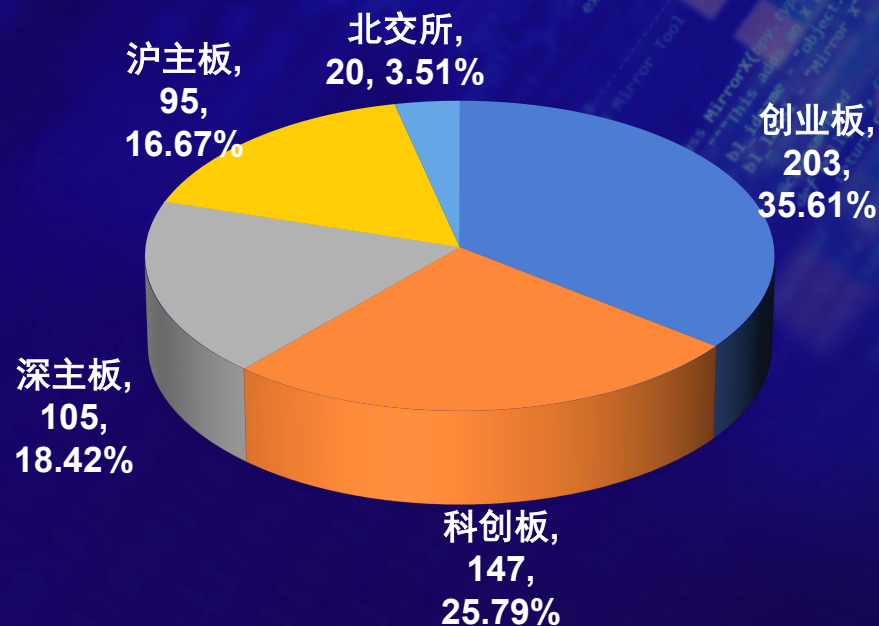
2006年-2025年A股上市公司股权激励板块覆盖率



- ✓ 随着各年度推行规范类股权激励的上市公司家数增长，我们统计了2006年以来至2025年各年度推行过股权激励的上市公司在整体市场中的覆盖率，其中**创业板覆盖率达到72.86%，较去年（70.04%）提高了2.82个百分点；科创板覆盖率达到75.33%，较去年（72.46%）提高了2.87个百分点。**

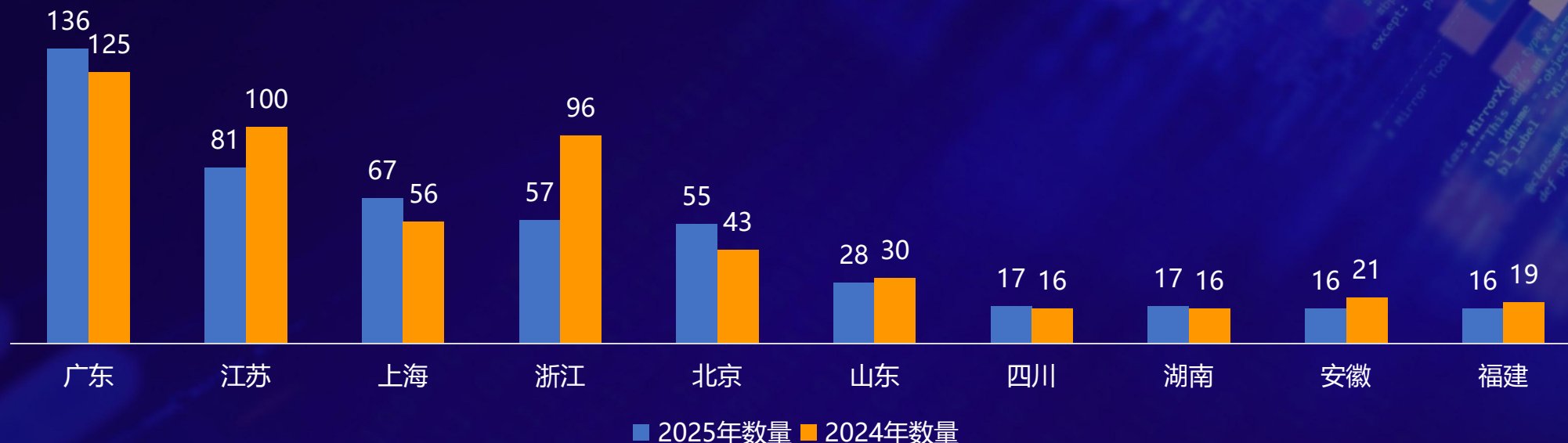
2025年A股上市公司股权激励各板块公告数量

从A股各板块角度来看，创业板是股权激励计划公告数量最多的板块，达到203个，占总公告数量的35.61%；科创板公告了147个股权激励计划，占总公告数量的25.79%；深主板股权激励公告数量为105个，占总公告数量的18.42%；沪主板股权激励计划公告数量为95个，占总公告数量的16.67%；北交所公告了20个股权激励计划，占总公告数量的3.51%。



(2025年A股市场股权激励各板块分布情况)

2025年A股上市公司股权激励主要区域



注：图中仅展示前10名地区。

- ✓ 从地区分布来看，沿海开放城市、华东及华南地区实施股权激励计划的数量要远大于西南和东北部地区。广东省公告数量最多，达136个；江苏、上海、浙江、北京紧随其后，分别为81、67、57、55个。

多期股权激励计划已成为常态



- ✓ 2025年多期激励计划总量为416个（2024年为376个），同比上升10.64%，且多期股权激励计划占全年比重提升，占比达72.98%，较去年增加11.34个百分点。

股权激励广度与深度



注：1.股权激励广度=累计公告股权激励公司数/当年度上市公司总数×100%

2.股权激励深度=累计公告股权激励方案数/累计公告股权激励公司数

广义股权激励 实践情况

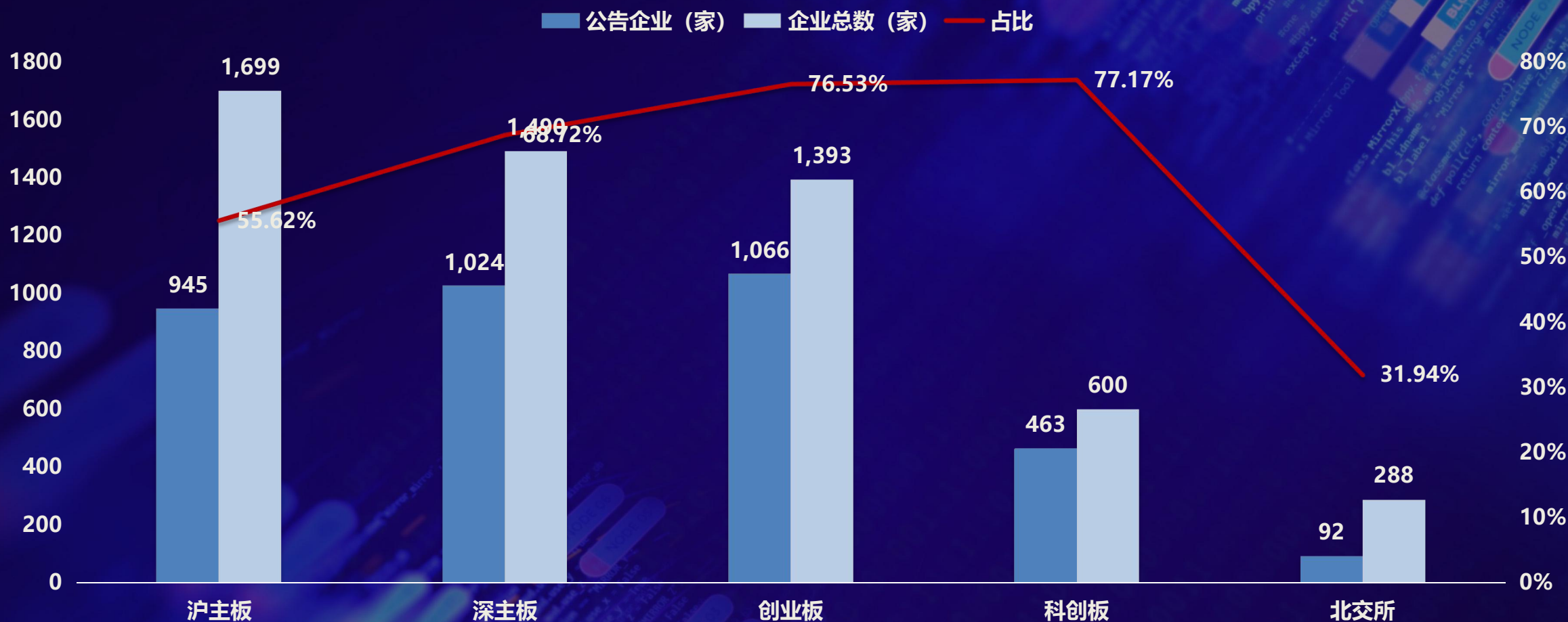
广义股权激励定义

广义股权激励				
狭义股权激励			激励型员工持股	
股票期权	第一类限制性股票	第二类限制性股票	奖励基金型员工持股	折价授予型员工持股

广义股权激励历年公告数量

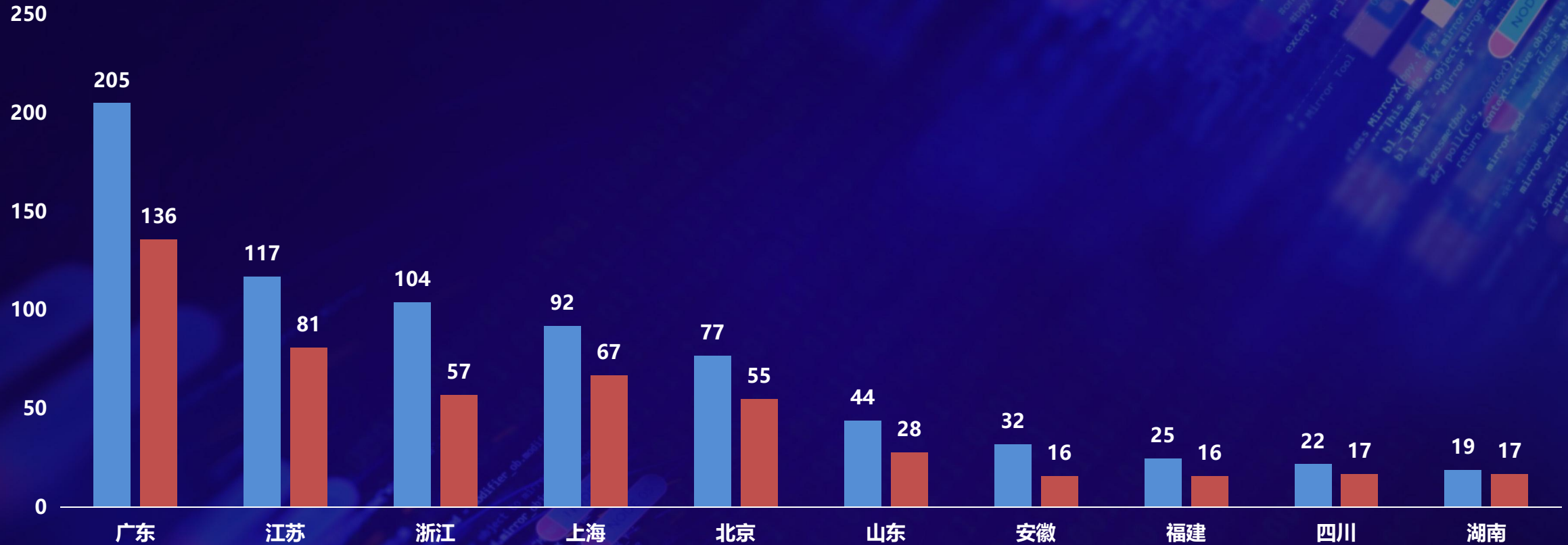


广义股权激励板块覆盖情况



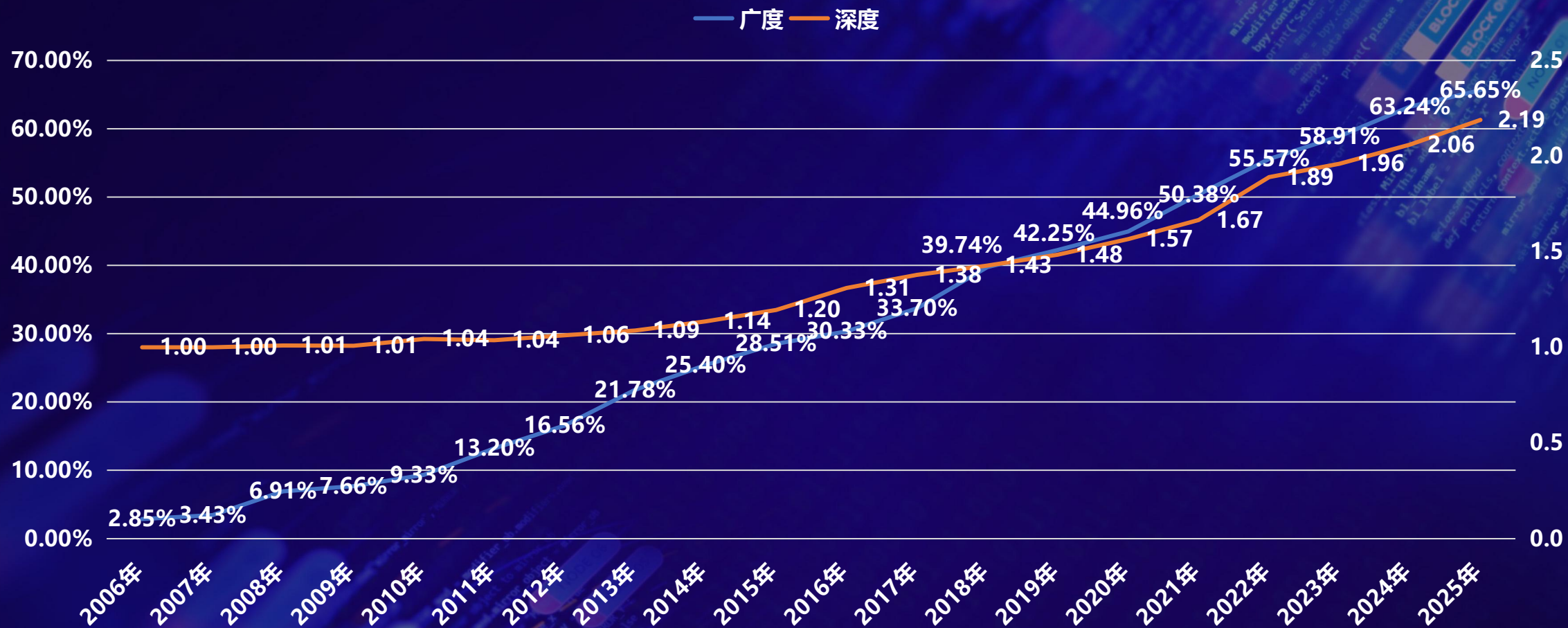
2025年广义股权激励主要区域

■ 公告个数 ■ 规范类公告个数



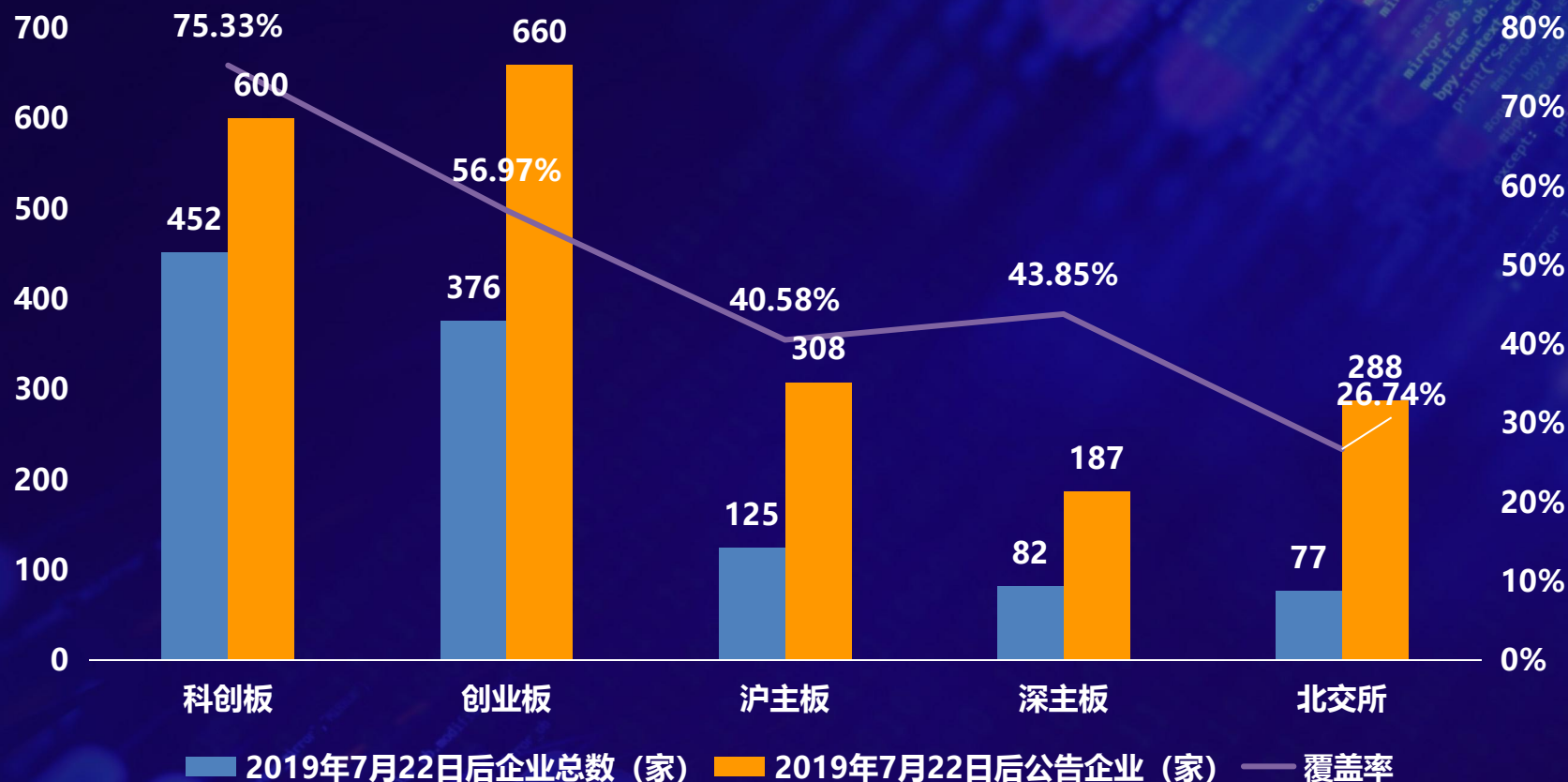
注：图中仅展示前10名地区。

广义股权激励广度与深度



科创板公司 实践情况

同期上市企业科创板股权激励覆盖率遥遥领先



- ✓ 在2019年7月22日后上市的各板块企业中，创业板、沪主板、深主板、北交所公告股权激励方案的公司占新上市公司总数的比例分别为56.97%、40.58%、43.85%、26.74%，**均与科创板75.33%有较大差距，可见科创板企业对人才队伍建设的重视。**

更多统计

- 科创公司股权激励计划激励对象分析
- 科创公司股权激励计划激励总量统计
- 科创公司股权激励计划业绩考核统计
-
- 国有控股上市公司实践概况
-

专题研究

- 2025年AI行业上市公司股权激励实践分析
- 2025年新能源行业上市公司股权激励实践分析
- 2025年半导体行业上市公司股权激励实践分析
- 2025年医药生物行业上市公司股权激励实践分析
- 渗透率从14%跃至77%：解码北交所员工战略配售的四年“逆袭”之路

案例研究

- 案例一：战略锚定与激励重构：“方正科技” PCB高端化的转型实证
- 案例二：以奖励基金型员工持股计划构建长效激励闭环：“三一重能”中长期激励实践启示录
- 案例三：跨越周期，跃升龙头——股权激励驱动“佰维存储”的崛起与巩固
- 案例四：2026年上市公司高管薪酬新规：政策要点梳理与企业应对
- 案例五：境内外上市公司高管薪酬制度实践案例分析

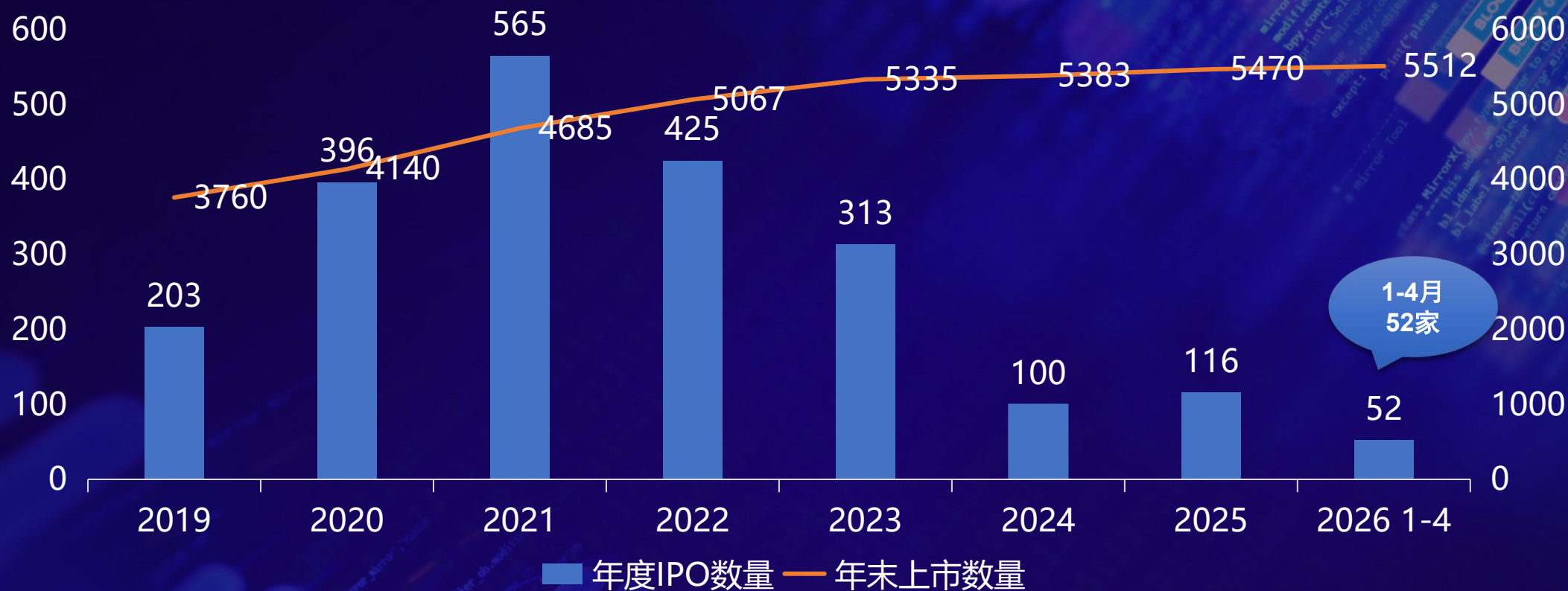
结语

2025年高管薪酬恢复正增长

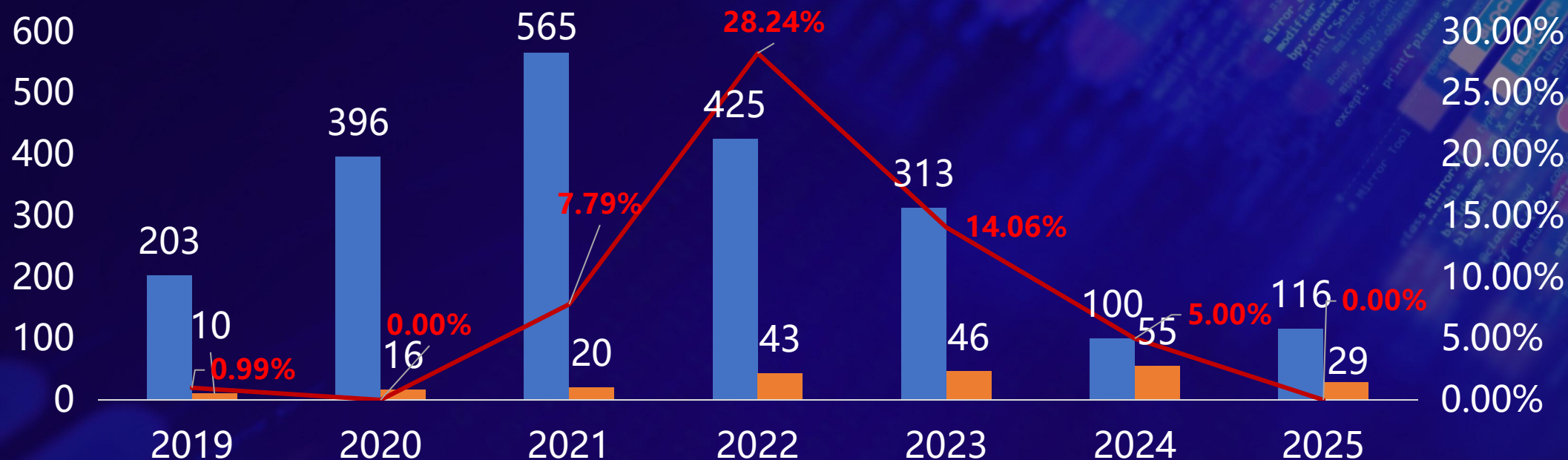


从“有没有”到“用得好不好”： 股权激励市场的**结构性**深化

IPO大幅收紧

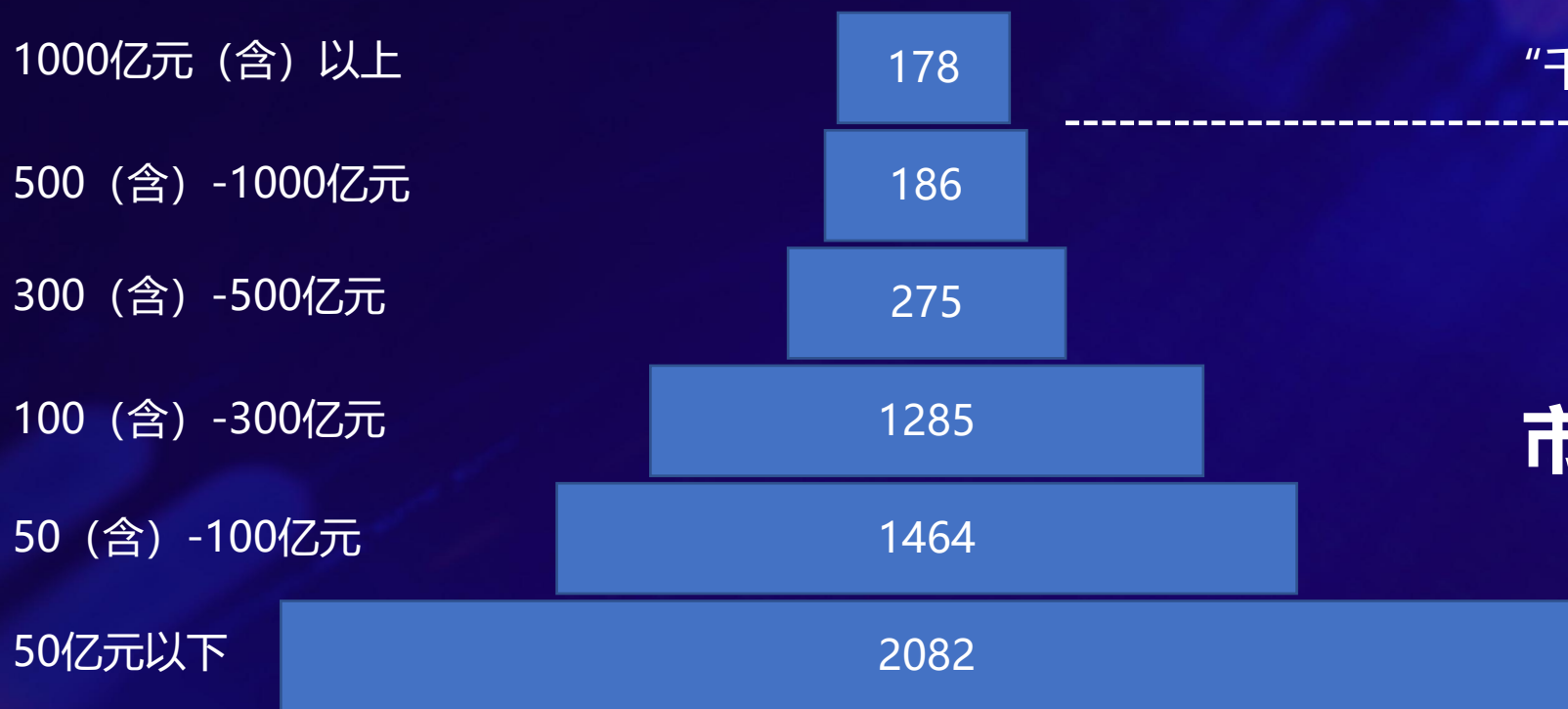


退市数量&破发率在下降



■ 年度IPO数量 ■ 年度退市数量 — 上市首日破发率

A股上市公司市值分布情况



“千亿市值”上市公司不到**3.3%**

上市公司**不再稀缺**

市值两级分化**愈加严重**

约**38.06%**的A股上市公司市值低于50亿元。

注：数据来源wind，以2025年12月31日收盘价计算A股上市公司总市值。

股权激励天然内含**市值管理**的要求，
二者天然统一，浑然天成

2021年“荣正”新战略

市值管理服务商

转型升级为

股权激励专卖店

股权激励是一场关于“人”的长期投资

共同富裕的实现路径



REALIZE
SINCE 1998

感谢观看